



นโยบายเกี่ยวกับสารเสพติด และเครื่องดื่มที่มีแอลกอฮอล์ และสิ่งของต้องห้าม (Drugs & Alcohol and Contraband Policy)

บริษัท พีเออี (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) ได้ให้ความสำคัญและตระหนักเป็นอย่างดีว่า สารเสพติดทุกชนิด และเครื่องดื่มที่มีแอลกอฮอล์เป็นสิ่งที่บั่นทอนสมรรถภาพในการทำงานของพนักงาน และ สิ่งของต้องห้ามต่างๆ จะส่งผลกระทบต่อความปลอดภัย อันตราย ประสิทธิภาพในการทำงานและผลงานของพนักงาน รวมถึงการละเมิดกฎหมายที่เกี่ยวข้อง บริษัทฯจึงได้กำหนดเป็นนโยบายเพื่อใช้เป็นมาตรการป้องกันและปราบปราม และเพื่อให้นโยบายบรรลุผล จึงได้กำหนดกฎระเบียบที่เป็นที่ยอมรับ และมีมาตรการในการลงโทษพนักงานผู้ใดก็ตามที่ไม่ปฏิบัติตามนโยบาย จะต้องถูกดำเนินการตามระเบียบ หรือออกเลิกสัญญาจ้างทันที

นโยบายห้ามใช้สารเสพติดทุกประเภท เครื่องดื่มที่มีแอลกอฮอล์ และสิ่งของต้องห้าม

1. บริษัทฯ ห้ามมิให้ พนักงานของบริษัทฯมีไว้ในครอบครองเพื่อการจำหน่าย/ ใช้/ เสพ สารเสพติดทุกชนิด หรือเครื่องดื่มที่มีแอลกอฮอล์ รวมถึงสิ่งของต้องห้ามทุกประเภท ทั้ง ก่อน และ ขณะปฏิบัติงานภายในพื้นที่รับผิดชอบของบริษัทฯ อย่างเด็ดขาด ทั้งนี้รวมถึง ผู้รับเหมาช่วง หรือบุคคลใดก็ตาม ที่มีส่วนในการทำงานภายในพื้นที่ความรับผิดชอบของบริษัทฯ
2. ดำเนินมาตรการควบคุมป้องกันตามเหตุผลสมควรในทางปฏิบัติ ต่อ พนักงานหรือบุคคล ที่ปฏิบัติงานหรือมีส่วนร่วมในการทำงาน โดยรวมถึงการตรวจก่อนการจ้างงาน, หลังการเกิดอุบัติเหตุและ การสุ่มตรวจโดยไม่แจ้งล่วงหน้า
3. กำหนดแนวทางปฏิบัติเชิงบวก กับพนักงานที่ใช้สารเสพติดทุกชนิดหรือเครื่องดื่มที่มีแอลกอฮอล์ หรือสิ่งของต้องห้าม ก่อนที่จะมีการตรวจคัดกรองเพื่อการบำบัดแก้ไขปัญหาดังกล่าว
4. ไม่ว่าจ้างพนักงานผู้ซึ่งถูกไล่ออกโดยนายจ้าง เนื่องจากความผิดจากการใช้สารเสพติดทุกชนิดหรือเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ หรือสิ่งของต้องห้าม
5. ดำเนินการอย่างเหมาะสมต่อบุคคลใดก็ตามที่ถูกตรวจพบว่าปฏิบัติงานภายใต้อิทธิพลของสารเสพติดทุกชนิด หรือ เครื่องดื่มที่มีแอลกอฮอล์ซึ่งเป็นการละเมิดต่อนโยบายนี้ โดย
 - พนักงานที่มีผลการตรวจทดสอบยืนยันว่ามีการใช้เครื่องดื่มที่มีแอลกอฮอล์ก่อนและขณะปฏิบัติงาน จะถูกพักงานเพื่อดำเนินการสอบสวน และลงโทษทางวินัยตามระเบียบบริษัท
 - พนักงานที่มีผลการตรวจทดสอบพบว่ามีการใช้สารเสพติดทุกชนิด จะถูกออกเลิกสัญญาจ้างทันที โดยไม่มีค่าชดเชยใดๆ พร้อมส่งตัวดำเนินคดีตามกฎหมาย
 - พนักงานที่ปฏิเสธการตรวจทดสอบสารเสพติดทุกชนิดหรือ เครื่องดื่มที่มีแอลกอฮอล์ ถือว่ามีเจตนาปกปิดความผิด จะถูกออกเลิกสัญญาจ้างทันที
 - พนักงานที่มีผลการตรวจค้นยืนยันว่าตรวจพบหรือมีไว้ในครอบครองซึ่งสิ่งของต้องห้าม จะถูกพักงานเพื่อดำเนินการสอบสวน และลงโทษทางวินัยตามระเบียบบริษัท
6. สิ่งของต้องห้ามหมายความถึง สิ่งของต่างๆที่ผิดกฎหมาย เช่น วัตถุไวไฟ อาวุธต่างๆ ปืน กระสุนปืนของมีคม หรือสิ่งที่สามารถนำมาประกอบหรือใช้เป็นอาวุธที่ทำให้เกิดการบาดเจ็บ หรือเป็นอันตรายต่อร่างกายและทรัพย์สิน

เพื่อให้บรรลุนโยบายข้างต้น ฝ่ายบริหารของบริษัทฯ และ ฝ่าย QHSE จะสื่อสารให้พนักงานทุกคนเข้าใจ และสามารถนำไปปฏิบัติอย่างจริงจัง ตลอดจนสื่อสารต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของบริษัทฯ

นายชัยวิวัฒน์ สิ้นะบรรจง
กรรมการผู้จัดการ