



PAE (THAILAND)  
Public Company Limited

2025

# 56-1 ONE REPORT

แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี  
รายงานประจำปี 2568

61<sup>st</sup>  
Anniversary  
PAE (THAILAND)



Eakpailin Tower Fl8.  
Moo.5, Srinakarin Rd, Samrong, Samut Prakan. 10270





61<sup>St</sup>  
Anniversary  
PAE (THAILAND)

## พีเอวี (ประเทศไทย)

ก่อตั้งในปี 2507 ครบรอบ 61 ปี บริษัท พีเอวี (ประเทศไทย) จำกัด(มหาชน) เป็นบริษัทที่รู้จักกันอย่างกว้างขวางทั้งใน และต่างประเทศในด้านธุรกิจการอบรวม การวิศวกรรม และการก่อสร้าง ตั้งแต่เริ่มพัฒนาธุรกิจน้ำมัน และก๊าซธรรมชาติในประเทศไทย

# สารบัญ

สารจากประธานกรรมการ	4
ข้อมูลทั่วไปของบริษัท	5
ข้อมูลทางการเงิน	6

1

## ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน

1. โครงสร้างและดำเนินงานของกลุ่มบริษัท	9
2. การบริหารความเสี่ยง	21
3. การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน	25
4. การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ	43
5. ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลอื่น	49

2

## ส่วนที่ 2 การจัดการและการกำกับดูแลกิจการ

6. นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี	52
7. โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่นๆ	56
8. รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ	65
9. การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน	83

3

## ส่วนที่ 3 งบการเงิน

10. รายงานผู้สอบบัญชีรับอนุญาต	93
11. งบการเงิน	97
12. หมายเหตุประกอบงบการเงิน	103
13. คำตอบแทนของผู้สอบบัญชี	147

4

## ส่วนที่ 4 การรับรองความถูกต้องของข้อมูล

เอกสารแนบ 1 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม และเลขานุการบริษัท	149
เอกสารแนบ 2 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทย่อย	151
เอกสารแนบ 3 รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้าตรวจสอบภายใน	159
เอกสารแนบ 4 รายละเอียดเกี่ยวกับรายการประเมินทรัพย์สิน	161
เอกสารแนบ 5 อื่นๆ	162

# สารจากประธานกรรมการ



## เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

ในปีที่ผ่านมา อุตสาหกรรมพลังงาน น้ำมันและก๊าซธรรมชาติ รวมถึงกลุ่มปิโตรเคมี ยังคงเผชิญกับความผันผวนจากปัจจัยเศรษฐกิจโลก และการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยี อย่างไรก็ตาม บริษัท พีเออี (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) ยังคงมุ่งมั่นดำเนินธุรกิจด้วยความรอบคอบและยึดหยุ่น เพื่อรองรับความท้าทายดังกล่าว พร้อมทั้งสร้างโอกาสใหม่ในการเติบโตอย่างยั่งยืน

บริษัทฯ ในฐานะผู้ให้บริการด้านวิศวกรรม และโซลูชันเครื่องมือ และเครื่องเชื่อมแบบครบวงจร ครอบคลุมตั้งแต่ธุรกิจต้นน้ำ กลางน้ำ และปลายน้ำ ตลอดจนกลุ่มปิโตรเคมีและอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้อง ได้มุ่งเน้นการพัฒนาศักยภาพในการให้บริการอย่างต่อเนื่อง ทั้งด้านคุณภาพ ความปลอดภัย และความตรงต่อเวลา เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและความพึงพอใจสูงสุดแก่ลูกค้า

นอกจากนี้ บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล รวมถึงการบริหารความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพ และการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ควบคู่ไปกับการพัฒนาบุคลากร ซึ่งถือเป็นหัวใจสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรให้สามารถแข่งขันได้ในระยะยาว ท่ามกลางการเปลี่ยนผ่านของอุตสาหกรรมพลังงานสู่ยุคพลังงานสะอาด บริษัทฯ ตระหนักถึงบทบาทของตนในการสนับสนุนการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน และพร้อมปรับตัวเพื่อรองรับทิศทางดังกล่าว โดยมุ่งเน้นการนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงาน และลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

ในนามของคณะกรรมการบริษัท พีเออี (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) ขอขอบคุณท่านผู้ถือหุ้น ลูกค้า พันธมิตรทางธุรกิจ และพนักงานทุกท่านที่ได้ให้ความไว้วางใจ และการสนับสนุน บริษัทฯ ด้วยดีเสมอมา บริษัทฯ จะยังคงมุ่งมั่นพัฒนาองค์กรให้เติบโตอย่างมั่นคงโปร่งใสและยั่งยืน เพื่อสร้างคุณค่าในระยะยาวแก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย และขอให้ทุกท่านเชื่อมั่นว่าคณะกรรมการ คณะผู้บริหาร ตลอดจนพนักงานทุกคนจะมุ่งมั่นทุ่มเทในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบอย่างเต็มความสามารถเพื่อให้องค์กร ก้าวไปสู่ความสำเร็จที่มั่นคง และยั่งยืนตลอดไป



นายชินชัย สีนะบรรจง  
ประธานคณะกรรมการ  
บริษัท พีเออี (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)

## ข้อมูลทั่วไปของบริษัท

- ชื่อบริษัทที่ออกหลักทรัพย์ บริษัท พีเออี (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)  
เลขทะเบียนบริษัท 0107538000291 (บมจ. 0552)
- ที่ตั้งสำนักงานใหญ่  
เลขที่ 1146/110-113 อาคารเอกโพลินทาวเวอร์ ชั้น 8 หมู่ 5 ถนนศรีนครินทร์ ตำบลสำโรงเหนือ  
อำเภอเมืองสมุทรปราการ จังหวัดสมุทรปราการ 10270
- โรงประกอบสงขลา เลขที่ 164/6 หมู่ 6 ตำบลหัวเขา อำเภอสิงหนคร จังหวัดสงขลา 90280
- ลักษณะธุรกิจ  
ให้บริการด้านงานวิศวกรรมและการก่อสร้าง ให้บริการดูแลรักษาและซ่อมแซมอุปกรณ์ต่างๆแก่บริษัทผลิตน้ำมัน  
และก๊าซธรรมชาติ รวมไปถึงได้ส่งผู้มีส่วนได้เสีย ไปปฏิบัติงานทั้งบนฝั่งและนอกชายฝั่ง (Onshore & Offshore)  
ทั้งในและต่างประเทศ
- โทรศัพท์ (สำนักงานใหญ่) 0-2322-0222 (อัตโนมัติ)  
• โทรสาร (สำนักงานใหญ่) 0-2322-2970-1  
• Email address: info@pae.co.th  
• Company Website www.pae.co.th
- นายทะเบียนหุ้น ชื่อสำนักงาน บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด  
ที่ตั้ง ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย  
93 ถนนรัชดาภิเษก แขวง ดินแดง เขต ดินแดง กรุงเทพมหานคร 10400  
โทรศัพท์,โทรสาร 02-009-9000, 02-009-9991
- ชื่อผู้สอบบัญชี  
นายอิพงษ์ อธิพงศ์สกุล ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 3500 และ/หรือ  
นายวิชัย รุจิทานนท์ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 4054 และ/หรือ  
นายเสถียร วงศ์สนั่น ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 3495 และ/หรือ  
นางสาวกุลธิดา ภาสุรกุล ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 5946 และ/หรือ  
นายยุทธพงษ์ เชื้อเมืองพาน ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 9445 และ/หรือ  
นางสาวจิราภรณ์ อธิการุณ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 12642
- ชื่อสำนักงาน บริษัท เอเอ็นเอส ออดิท จำกัด  
ที่ตั้ง 100/72 ชั้นที่ 22 อาคารเลขที่ 100/2 อาคารชุดว่องวานิช บี ถนนพระรามที่ 9 แขวงห้วยขวาง  
เขตห้วยขวาง กรุงเทพมหานคร 10310  
โทรศัพท์ 02 645 0109  
โทรสาร 02 645 0110

# ข้อมูลสำคัญทางการเงินโดยสรุปของบริษัท

รายการ (ล้านบาท)	สำหรับปีสิ้นสุด 31 ธันวาคม		
	2568	2567	2566
<b>ผลการดำเนินงาน</b>			
รายได้			
รายได้จากการให้บริการตามสัญญา	135.65	168.05	234.59
รายได้อื่น	4.20	7.16	10.66
<b>รวมรายได้</b>	<b>139.85</b>	<b>175.21</b>	<b>245.25</b>
กำไร(ขาดทุน)จากการจำหน่ายสินทรัพย์	0.23	(0.22)	97.38
ค่าเสื่อมทดแทนตามค่าพิพาทฯ	(0.47)	(7.55)	-
ขาดทุนจากประมาณการหนี้สินผิดนัดชำระ	(92.17)	-	-
ผลขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์	(0.68)	(2.89)	1.39
กำไรจากการตัดจำหน่ายเจ้าหนี้	-	-	6.27
กำไรจากการปรับโครงสร้างหนี้	-	-	469.8
กำไรจากการบันทึกข้อตกลงสิทธิและการชำระหนี้	-	-	81.17
กำไร(ขาดทุน)			
กำไร(ขาดทุน)ขั้นต้น	20.63	31.49	67.19
กำไร(ขาดทุน)สุทธิจากการดำเนินงาน	(9.43)	2.26	10.39
กำไร(ขาดทุน)สุทธิ	(102.93)	(8.40)	666.41
กำไร(ขาดทุน)สุทธิส่วนของบริษัทใหญ่	(101.88)	(6.19)	667.74
<b>ฐานะการเงิน</b>			
สินทรัพย์			
สินทรัพย์หมุนเวียน	79.99	88.48	85.38
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	91.24	117.46	118.94
สินทรัพย์รวม	171.23	205.94	204.32
หนี้สิน			
หนี้สินหมุนเวียน	278.65	210.57	203.18
หนี้สินไม่หมุนเวียน	26.08	25.94	29.58
หนี้สินรวม	304.73	236.51	232.76
ทุน			
ทุนจดทะเบียน	1,660.57	1,660.57	24,938.01
ทุนที่เรียกชำระแล้ว	1,660.57	1,660.57	6,642.30
ส่วนของผู้ถือหุ้น	(133.50)	(30.57)	(28.44)
ส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทใหญ่	(87.16)	14.72	14.64

# อัตราส่วนทางการเงิน

อัตราส่วนทางการเงินและกำไรต่อหุ้น		สำหรับปีสิ้นสุด 31 ธันวาคม (งบการเงินรวม)		
		2568	2567	2566
อัตราส่วนสภาพคล่อง ( Liquidity Ratio)				
อัตราส่วนสภาพคล่อง (Current Ratio)	(เท่า)	0.29	0.42	0.42
อัตราส่วนสภาพคล่องหมุนเร็ว (Quick Ratio)	(เท่า)	0.16	0.21	0.24
อัตราส่วนประสิทธิภาพในการทำกำไร (Profitability Ratio)				
อัตรากำไร(ขาดทุน)ขั้นต้น (Gross Profit Margin )	(%)	15.21	18.74	28.64
อัตรากำไร(ขาดทุน)สุทธิ (Net Profit Margin)	(%)	(77.88)	(5.00)	284.08
อัตราผลตอบแทนต่อสินทรัพย์รวม (Return on Assets)	(%)	(60.11)	(4.08)	326.16
อัตราผลตอบแทนต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (Return to Equity)	(%)	(77.10)	(27.47)	2,343.54
อัตราส่วนแสดงประสิทธิภาพในการดำเนินงาน (Activity Ratio)				
อัตราส่วนหมุนเวียนของลูกหนี้การค้า (Accounts Receivable Turnover)	(เท่า)	8.14	5.15	7.77
ระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ย (Average Collection Period)	(วัน)	45	71	47
อัตราส่วนหมุนเวียนของเจ้าหนี้การค้า (Tarde payable turnover)	(เท่า)	5.29	5.63	8.22
ระยะเวลาชำระหนี้เฉลี่ย (Average payment period)	(วัน)	69	65	44
อัตราการหมุนเวียนของสินทรัพย์ถาวร (Fixed Asset Turnover)	(เท่า)	14.28	12.3	14.32
อัตราการหมุนเวียนของสินทรัพย์รวม (Total Asset Turnover)	(เท่า)	0.79	0.82	1.15
ข้อมูลต่อหุ้น				
กำไร(ขาดทุน)ต่อหุ้น (Earnings (Loss) per Share)	บาท	(0.0153)	(0.0009)	0.1005



# ส่วนที่ 1

การประกอบธุรกิจ  
และผลการดำเนินงาน



## 1. โครงสร้างและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท

### 1.1 นโยบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจ

#### 1) บริษัท พีอี (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) : “PAE”



ได้ก่อตั้งบริษัทจำกัดในวันที่ 11 เดือนพฤษภาคม 2507 และจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยเมื่อวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2539 มีวัตถุประสงค์เพื่อรับดำเนินธุรกิจเกี่ยวกับงานด้านวิศวกรรมก่อสร้างระบบอุปกรณ์ในอุตสาหกรรมขุดเจาะ, ผลิตน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ บริษัทให้บริการด้านงานวิศวกรรมและการก่อสร้างดูแลรักษาและซ่อมแซมอุปกรณ์ให้กับบริษัทผลิตน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ รวมถึงได้ส่งผู้มีประสบการณ์ร่วมปฏิบัติงานกับบริษัทชั้นนำทั้งบนฝั่งและนอกชายฝั่ง (Onshore & Offshore) ทั้งในและต่างประเทศ บริษัทมีความเชี่ยวชาญงานวิศวกรรมติดตั้งทั้งด้านอุตสาหกรรมพลังงาน-น้ำมันและก๊าซธรรมชาติ,ปิโตรเคมี ด้านการซ่อมบำรุงระบบไฟฟ้าระบบควบคุมรวมถึงด้านสาธารณูปโภคและอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้อง บริษัทใส่ใจคุณภาพการดำเนินงาน ดูแลความปลอดภัยในการทำงาน รวมถึงด้านบุคลากร วัสดุอุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องจักร อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม เพื่อให้ผู้รับบริการได้รับความพึงพอใจสูงสุด

#### 2) บริษัท พีอี เอ็นเนอร์ยี โซลูชัน จำกัด : “PAE” มีสัดส่วนถือหุ้น 99.99%



ดำเนินธุรกิจด้านศูนย์ฝึกอบรมให้กับบุคคลทั้งภายในบริษัทในเครือและบุคคลภายนอกองค์กร ทั้งแบบ In house และ Public เน้นด้านความปลอดภัย เช่น หลักสูตรเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับบริหาร (จป.บริหาร), เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับหัวหน้างาน (จป. หัวหน้างาน), คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (คปอ.) ซึ่งได้ขึ้นทะเบียนและได้รับใบอนุญาตเป็นศูนย์ฝึกอบรมทั้งสามหลักสูตรจากกองความปลอดภัยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน และหลักสูตรข้อกำหนด (Requirement) การตรวจประเมินภายใน (Internal Audit) ของระบบบริหารจัดการ ISO9001:2015, ISO14001:2015, ISO45001:2018 ได้ขึ้นทะเบียนกับกรมโรงงานอุตสาหกรรม เป็นผู้ควบคุมระบบบำบัดมลพิษประเภทบริษัทที่ปรึกษา

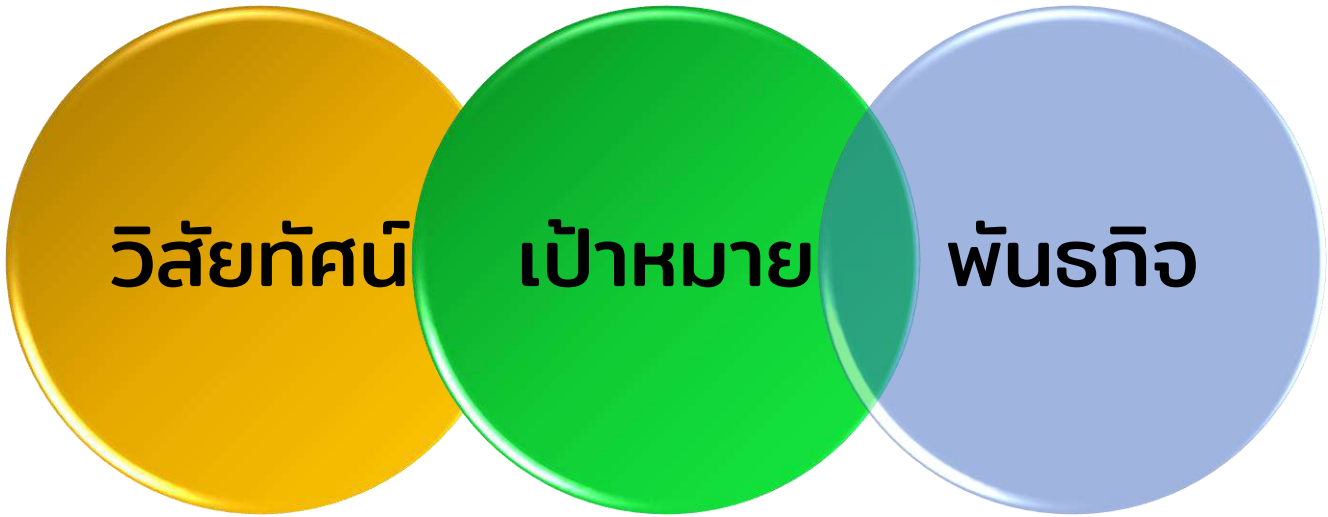
#### 3) บริษัท พีพีเอส. เอนเนอร์ยี แอนด์ มารีน จำกัด : “PAE” มีสัดส่วนถือหุ้น 67.77%



ดำเนินธุรกิจผลิตและจำหน่ายส่งน้ำดิบ/น้ำดื่ม/น้ำประปา และไม่ได้ประกอบกิจการตั้งแต่ ปี 2563

#### 4) บริษัท โอเอซิส ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด : “PAE” มีสัดส่วนถือหุ้น 54.94%

เป็นบริษัทให้บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ และไม่ได้ประกอบกิจการมากกว่า 10 ปี



➢ เราจะเป็นผู้ให้บริการที่ได้รับการยอมรับใน อุตสาหกรรมพลังงาน น้ำมันและก๊าซ ทั้งต้นน้ำ และปลายน้ำ, ซีโพรเคมี และอุตสาหกรรมทั่วไป

- ให้บริการด้าน Engineering, Fabrication, Installation, Blasting & Painting, Equipment Rental และให้บริการจัดส่งพนักงานที่มีประสบการณ์ในการทำงาน (Manpower Supply) เพื่อปฏิบัติงานกับบริษัทชั้นนำ ในกลุ่มอุตสาหกรรมพลังงาน น้ำมันและก๊าซ ทั้งงานบนฝั่งและนอกชายฝั่ง (Onshore & Offshore) ทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ และกลุ่มลูกค้า อุตสาหกรรมอื่นๆ ด้านการบำรุงรักษาซ่อมแซมอุปกรณ์และเครื่องจักรต่างๆ (Maintenance Services) ให้กับโรงงานและอุตสาหกรรมทั่วไป
- บริษัทให้ความสำคัญอย่างสูงสุดในด้านคุณภาพ อาชีวอนามัย ความปลอดภัยในการทำงาน และสิ่งแวดล้อม ที่ส่งมอบให้กับลูกค้า ทั้งในด้านบุคลากร วัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องจักร รวมถึงเอกสารข้อมูลต่างๆที่เกี่ยวข้อง

- ให้บริการจัดหาจัดส่ง บุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญ เพื่อปฏิบัติงานในอุตสาหกรรมพลังงาน น้ำมันและก๊าซ ทั้งต้นน้ำและปลายน้ำ และ อุตสาหกรรมอื่นๆ ทั้งภายในประเทศและระดับภูมิภาค
- มุ่งมั่นบริหารต้นทุนการดำเนินงาน และการให้บริการลูกค้า อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้การดำเนินงานธุรกิจทั้งหมดบรรลุเป้าหมายด้านกำไรและรายได้
- มุ่งมั่นพัฒนาระบบบริหารจัดการอย่างต่อเนื่อง และส่งเสริมการนำเทคโนโลยีใหม่ๆ มาใช้ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถ ความเจริญเติบโตของบริษัทและเพื่อการพัฒนาบุคลากรให้บรรลุเป้าหมายตามที่บริษัทกำหนดไว้
- มุ่งเน้นการบริหารจัดการที่มีความรับผิดชอบต่อสังคม และยึดหลักธรรมาภิบาล เพื่อการบริหารจัดการอย่างโปร่งใส สู่การเติบโตอย่างยั่งยืนและต่อเนื่องขององค์กร และเป็นประโยชน์ต่อทั้ง ผู้มีส่วนได้เสียของบริษัท และสิ่งแวดล้อม



## ● การเปลี่ยนแปลงและพัฒนากิจการที่สำคัญ

บริษัทได้มีการเปลี่ยนแปลงและพัฒนากิจการที่สำคัญเกี่ยวกับการประกอบธุรกิจและการบริหารงานในระยะเวลา 3 ปีที่ผ่านมา ดังต่อไปนี้

### ปี 2565-2566

- วันที่ 19 กรกฎาคม 2565 ตลาดหลักทรัพย์ได้ประกาศเรื่องสั่งเพิกถอนหุ้นสามัญของบริษัท พีทีที (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) จากการเป็นหลักทรัพย์จดทะเบียน โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 10 สิงหาคม 2565 เป็นต้นไป
- เดือน มิถุนายน 2566 บริษัทอยู่ระหว่างปฏิบัติตามเงื่อนไขสัญญาปรับโครงสร้างหนี้ และสัญญาประนีประนอมยอมในชั้นศาล กับบริษัท บริหารสินทรัพย์ ธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย จำกัด (IAM) ได้ดำเนินการจำหน่ายทรัพย์สินที่เป็นหลักประกันการชำระหนี้ ตามที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2566 มีมติอนุมัติ รายการที่ 1 คือที่ดิน เลขที่โฉนด 1679 พร้อมสิ่งปลูกสร้างโรงงาน ต.มะขามคู่ อ.พัฒนานิคม จ.ระยอง และนำเงินที่ได้จากการจำหน่ายดังกล่าวชำระหนี้ให้กับ IAM เรียบร้อยแล้ว
- เดือนธันวาคม 2566 บริษัทยังคงอยู่ระหว่างปฏิบัติตามเงื่อนไขสัญญาปรับโครงสร้างหนี้กับทาง IAM และได้ดำเนินการจำหน่ายทรัพย์สินที่เป็นหลักประกันตามที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2566 มีมติอนุมัติ รายการที่ 2 คือที่ดิน 11 แปลง พร้อมสิ่งปลูกสร้างอาคารสำนักงาน แขวงสวนหลวง เขตพระโขนง กรุงเทพฯ และนำเงินที่ได้จากการจำหน่ายทรัพย์สินดังกล่าวชำระหนี้ให้กับ IAM พร้อมทั้งดำเนินการชำระหนี้ในส่วนที่เหลือทั้งหมดกับ IAM เป็นที่เรียบร้อยแล้ว ทั้งนี้จึงไม่มีหนี้ใดๆต่อกันอีก

### ปี 2567

- เดือนเมษายน 2567 บริษัทฯ ได้จัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2567 โดยมีมติสำคัญที่ได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมให้ลดทุนจดทะเบียนของบริษัท จากทุนจดทะเบียนเดิม 24,938,007,894 บาท เป็นทุนจดทะเบียนใหม่จำนวน 6,642,299,396 บาท และมีมติอนุมัติลดทุนเรียกชำระของบริษัท (Par Value) จาก

หุ้นละ 1 บาท เป็นหุ้นละ 0.25 บาท โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อหักกลับส่วนเกิน/ส่วนต่ำกว่ามูลค่าหุ้น และชดเชยผลการขาดทุนสะสมของบริษัท

- วันที่ 11 กรกฎาคม 2567 บริษัทได้ดำเนินการจดทะเบียนลดทุนจดทะเบียนและทุนเรียกชำระแล้ว บริษัทและแก้ไขเพิ่มเติมหนังสือบริษัทสนธิ ข้อ 4 เรื่องทุนจดทะเบียนเพื่อให้สอดคล้องกับการลดทุนดังกล่าว โดยได้จดทะเบียนลดทุนของบริษัทเป็นทุนจดทะเบียนใหม่จำนวน 6,642,299,396 บาท และจดทะเบียนลดทุนเรียกชำระแล้วของบริษัท โดยการลดมูลค่าที่ตราไว้ของหุ้น (Par Value) จากหุ้นละ 1 บาท เป็นหุ้นละ 0.25 บาท ซึ่งจะส่งผลให้ทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้วของบริษัท ลดลงจากจำนวน 6,642,299,396 บาท เป็นจำนวน 1,660,574,849 บาท ทั้งนี้ เพื่อหักกลับส่วนเกิน/ส่วนต่ำกว่ามูลค่าหุ้น และชดเชยผลการขาดทุนสะสมของบริษัท โดยมีจำนวนหุ้นสามัญคงเดิมเท่ากับ 6,642,299,396 หุ้น

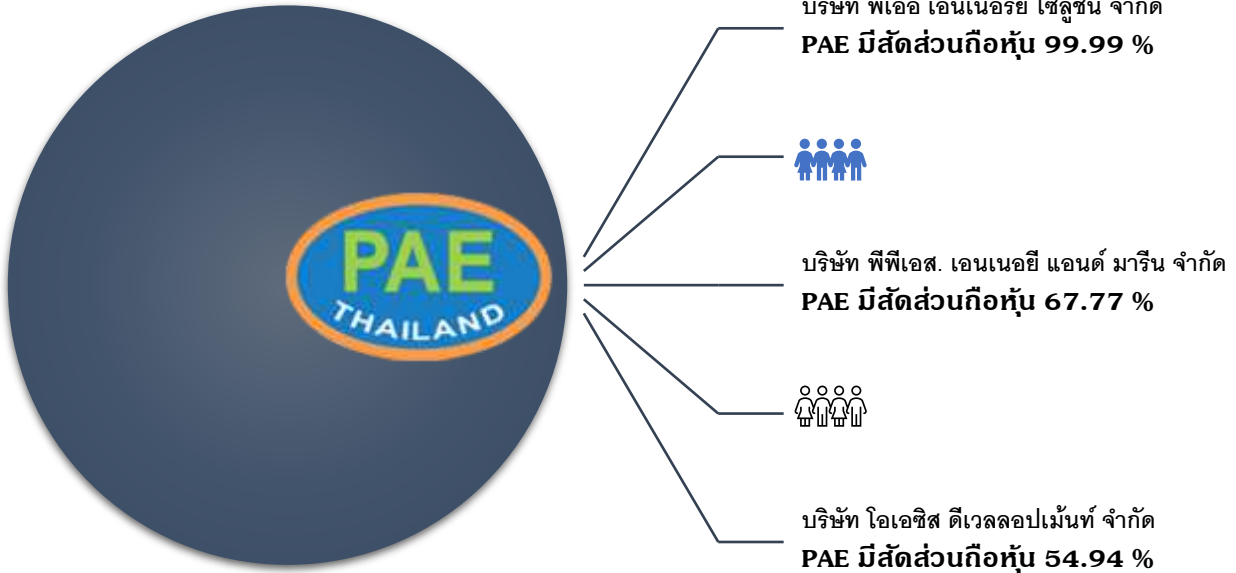
### ปี 2568

- เดือนพฤษภาคม 2568 บริษัทฯ ดำเนินการจดทะเบียนย้ายสถานประกอบกิจการสำนักงานใหญ่ของบริษัท และบริษัทในเครือมายังสถานที่ตั้งใหม่เป็นที่เรียบร้อยแล้ว คือ ที่อยู่ 1146/110-113 อาคารเอกไพลินทาวเวอร์ ชั้น 8 หมู่ 5 ถนนศรีนครินทร์ ตำบลลำโพงเหนือ อำเภอมืองสมุทรปราการ จังหวัดสมุทรปราการ 10270
- เดือนมิถุนายน-กรกฎาคม 2568 คดีที่บริษัทถูกเจ้าหนี้ฟ้องบริษัทในคดีล้มละลาย บริษัทฯ ได้ยื่นคำร้องขอศาลพิจารณาคดีใหม่ สาเหตุเนื่องจากไม่ได้รับหมายและการขาดนัดยื่นคำให้การมิได้เป็นไปโดยจงใจ เมื่อศาลพิจารณาคำร้องแล้ว จึงมีคำสั่งเพิกถอนคำสั่งพิทักษ์ทรัพย์เด็ดขาดของบริษัท ให้บริษัทกลับสู่ฐานะเดิม หลังจากนั้นสืบพยานเมื่อเดือนมิถุนายน 2568 ต่อมาช่วงเดือนกรกฎาคม 2568 ศาลได้มีคำพิพากษา “ให้ยกฟ้องโจทก์” ต่อมาโจทก์ได้ยื่นอุทธรณ์ เมื่อวันที่ 28 พฤศจิกายน 2568 และบริษัทฯ ยื่นอุทธรณ์เมื่อวันที่ 1 ธันวาคม 2568 ทั้งสองฝ่ายยื่นแก้อุทธรณ์ของอีกฝ่ายตามระยะเวลาของกฎหมาย ซึ่งศาลได้รับคำฟ้องอุทธรณ์และคำแก้อุทธรณ์แต่ละฝ่ายคดีอยู่ในชั้นพิจารณาของศาลอุทธรณ์คดีชำนาญพิเศษ



## โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท

ภาพรวมของการประกอบธุรกิจของบริษัทและบริษัทย่อยของบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568



### ความสัมพันธ์กับกลุ่มธุรกิจของผู้ถือหุ้นใหญ่

บริษัทมีนโยบายในการลงทุนในบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วมด้วยการมุ่งเน้นลงทุนในบริษัทที่มีวัตถุประสงค์ในการประกอบกิจการที่เป็นส่วนสนับสนุนกิจการของบริษัทและบริษัทย่อยอันจะทำให้บริษัทมีผลประกอบการหรือผลกำไรเพิ่มมากขึ้นหรือธุรกิจที่เอื้อประโยชน์ให้กับบริษัทโดยสามารถสนับสนุนการดำเนินงานธุรกิจหลักของบริษัทให้มีความครบวงจรมากยิ่งขึ้น

## 1.2 ลักษณะการประกอบธุรกิจ

ธุรกิจของบริษัทสามารถแบ่งออกได้เป็น 2 กลุ่มหลัก ดังนี้

### 1.กลุ่มธุรกิจอุตสาหกรรมพลังงานรวมถึงอุตสาหกรรม ปิโตรเคมีไฮโดรคาร์บอน (Hydrocarbons)

กลุ่มอุตสาหกรรมน้ำมัน ก๊าซธรรมชาติ และปิโตรเคมี ที่บริษัทให้บริการเริ่มตั้งแต่งานบริการด้านการออกแบบและคำนวณทางวิศวกรรม (งานบริการ Engineering), ผลิตประกอบและติดตั้งชุดอุปกรณ์หรืองานโครงสร้าง (งานบริการ Oil & Gas), งานซ่อมบำรุง, ให้เช่าอุปกรณ์ (Equipment Rental) และงาน Manpower Supply โดยบริษัทมีศักยภาพในการปฏิบัติงานเป็นที่ยอมรับและผ่านการประเมินในทุกข้อกำหนดได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งในด้านคุณภาพของงาน ระยะเวลา และงบประมาณที่กำหนด บริษัทมีทีมวิศวกรและบุคลากรของบริษัทล้วนแล้วแต่เป็นผู้ที่มีประสบการณ์และความสามารถในการทำงานอย่างหลากหลายโครงการ อาทิเช่น การก่อสร้างศูนย์กลางของอุตสาหกรรมปิโตรเคมี (Petrochemical Complexes) โรงไฟฟ้าอุตสาหกรรมน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ ทั้งบนฝั่งและนอกชายฝั่งทะเล เป็นต้น



## 2. กลุ่มธุรกิจโรงงานอุตสาหกรรมทั่วไป (Manufacturing Industry)

ขอบเขตของงานครอบคลุมลูกค้าในอุตสาหกรรมอื่นๆ นอกเหนือจากอุตสาหกรรมพลังงาน ตามกลุ่มที่ 1 โดยเป็นบริษัทในเครือของบริษัท พีทีที (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) ได้แก่ บริษัท พีทีที เอ็นเนอร์ยี่ โซลูชั่น จำกัด ซึ่งให้บริการด้านการฝึกอบรมด้านคุณภาพ อาชีวอนามัย ความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อมและระบบ ISO, บริการเป็นที่ปรึกษา จัดทำระบบบริหารจัดการ ISO9001, ISO14001 และ ISO45001, บริการให้คำปรึกษาด้านการบริหารอาชีวอนามัย ความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม , ให้บริการงาน ด้าน Maintenance Manpower Services

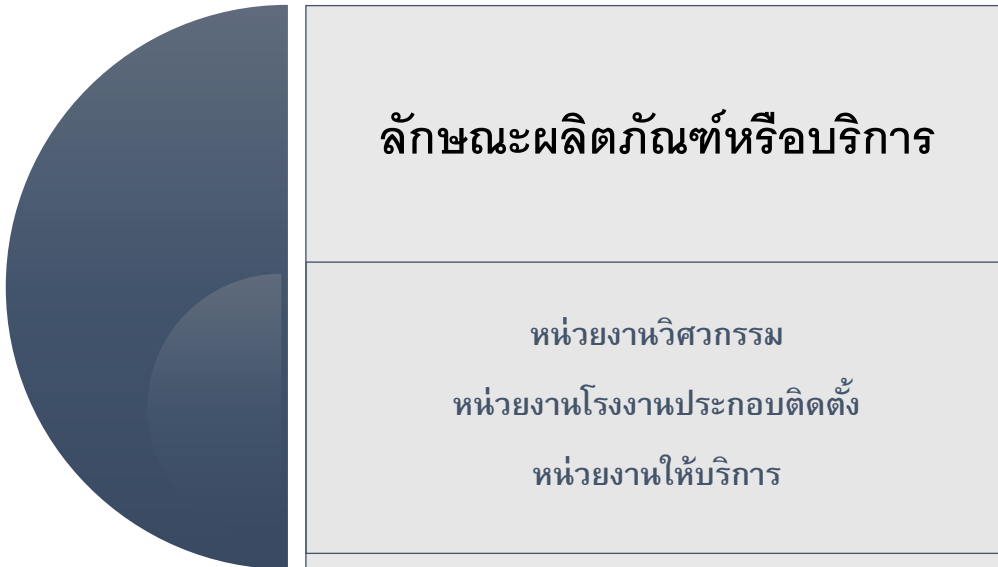
### โครงสร้างรายได้ของบริษัทและบริษัทย่อยมีการประกอบธุรกิจโดยมีมูลค่ารายได้จำแนกตามสายงาน ระยะเวลา 3 ปีย้อนหลังดังนี้

โครงสร้างรายได้ (บริษัทและบริษัทย่อย)	% ถือ หุ้นของ บริษัท	2568		2567		2566	
		พันบาท	%	พันบาท	%	พันบาท	%
<b>1.รายได้การให้บริการแก่ธุรกิจน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ</b>							
1.1 บมจ.พีทีที (ประเทศไทย)		122,700	90.43	151,660	90.25	199,342	84.98
1.2 บจก. พีทีที เอ็นเนอร์ยี่ โซลูชั่น	99.99	-	-	588	0.35	-	-
<b>2. รายได้การให้บริการตามสัญญาอื่น</b>							
2.1 บมจ. พีทีที (ประเทศไทย) - งานบริการคนงานช่างซ่อมบำรุง		-	-	13,359	7.95	34,174	14.57
2.2 บจก. พีทีที เอ็นเนอร์ยี่ โซลูชั่น	99.99	12,946	9.54	2,444	1.45	-	-
<b>3. รายได้ให้บริการผลิตน้ำประปา</b>							
3.1 บจก.พีทีทีเอส เอนเนอจี แอนด์ มรีน	67.77	-	-	-	-	-	-
<b>4. รายได้อื่นๆ</b>							
4.1 บมจ.พีทีที (ประเทศไทย) - งานบริการอื่นๆ		-	-	-	-	1,072	0.46
4.2 บจก.พีทีที เอ็นเนอร์ยี่ โซลูชั่น - งานบริการฝึกอบรม	99.99	41	0.03	-	-	-	-
<b>รวม</b>		<b>135,687</b>	<b>100</b>	<b>234,588</b>	<b>100</b>	<b>234,588</b>	<b>100</b>





### 1.2.1 ลักษณะผลิตภัณฑ์หรือบริการ



### ENGINEERING:

ให้บริการงานออกแบบทางวิศวกรรมตั้งแต่การสำรวจสภาพหน้างาน, CONCEPTUAL DESIGN, FRONT END ENGINEERING DESIGN (FEED) จนถึง DETAILED DESIGN, การจัดซื้อจัดจ้าง คัดเลือก วัสดุและอุปกรณ์ที่เหมาะสม กับงานในแต่ละ โครงการ PROCUREMENT ASSISTANT, MANPOWER SUPPLY และครอบคลุมไปถึงการบริหาร โครงการ (PROJECT MANAGEMENT)

### OIL&GAS SERVICE DEPARTMENT:

บริการในด้านการจัดส่งพนักงานตามข้อกำหนดของลูกค้า ทั้งบนฝั่งและนอกฝั่งทะเล โดยให้ความสำคัญและยึดมั่นใน ด้านความปลอดภัยและคุณภาพงาน โดยทั่วไป บริการด้านการจัดหาแรงงานซึ่งรวมทั้งวิศวกร และเจ้าหน้าที่ไปประจำ และรับผิดชอบงานที่แทนชุดเจาะ ดูแลรับผิดชอบโดยหน่วยงาน Oil & Gas สำนักงานใหญ่ และสาขาสงขลา บริการเช่าอุปกรณ์สำหรับการทำงานทั้งบนฝั่ง และนอกฝั่งทะเลทั้งนี้การส่งคนงานที่มีฝีมือตลอดจนเครื่องมือเข้าไปสู่หน้า งานเป็นไปอย่างรวดเร็วตามแผนงานที่วางไว้ บริการในด้านการจัดวิศวกร ช่างเทคนิค และพนักงาน ตามข้อกำหนดของลูกค้า แก่ลูกค้าในกลุ่มงานซ่อมบำรุงระบบไฟฟ้า และเครื่องกล (Electrical/ Mechanical) โดยให้ความสำคัญ และยึดมั่นใน ด้านความปลอดภัยและคุณภาพงาน โดยทั่วไป ซึ่งดูแลรับผิดชอบโดยหน่วยงาน Oil & Gas 2 BKK สำนักงานใหญ่

### FABRICATION SHOP :

โรงประกอบสงขลา ให้บริการหลักในงานวิศวกรรม งานการประกอบ โครงสร้าง (Fabrication) ให้กับลูกค้า Offshore โดยโรงงานที่สงขลา เป็นศูนย์กลางของการให้บริการและงานสนับสนุนนอกชายฝั่งทะเล (Offshore Facilities) ของอ่าวไทย อันได้แก่งานจัดส่งบุคลากรด้านเทคนิค งานจัดหาจัดซื้อและให้เช่าอุปกรณ์เครื่องมือ เครื่องจักรให้กับลูกค้าในกลุ่มธุรกิจนี้ ภายในโรงงานประกอบด้วยงานตัดเจาะ (Cutting & Punching) ขึ้นรูปเหล็ก (Forming) งานเชื่อม (Welding) การทดสอบรอยเชื่อม (Welding Inspection) การทดสอบแรงดัน (Hydrotest) งานพ่นทรายเตรียมผิวเหล็ก (Blasting) และ งานสี (Painting) ซึ่งบริษัทฯ มี Blasting และ Paint Shop แบบระบบปิด (Closing System) ที่ดีที่สุดแห่งหนึ่งในพื้นที่สงขลา เพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมภายนอก โดยเรามีขบวนการกำจัดฝุ่น หรือละอองสีที่เป็นผลสืบเนื่องมาจากการทำงาน



### 1.2.2 การตลาดและการแข่งขัน

บริษัทมุ่งเน้นให้บริการด้านงานวิศวกรรม, การให้บริการบำรุงรักษาซ่อมแซมอุปกรณ์ต่างๆ ให้แก่บริษัทกลุ่มอุตสาหกรรมพลังงาน รวมถึงการจัดส่งพนักงานที่มีประสบการณ์ในการทำงานร่วมปฏิบัติงานกับบริษัทชั้นนำทั้งงานบนฝั่งและนอกชายฝั่ง (Onshore & Offshore) ทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ บริษัทให้ความสำคัญในด้านความปลอดภัยในการทำงานอย่างสูงสุด ทั้งด้านบุคลากร วัสดุ อุปกรณ์เครื่องมือ เครื่องจักร และสภาพแวดล้อมรวมถึงคุณภาพของงานที่ส่งมอบให้กับลูกค้า เนื่องจากเศรษฐกิจในปัจจุบันมีการแข่งขันของธุรกิจมากขึ้น จึงต้องปรับเปลี่ยนกลยุทธ์ด้านการตลาด มีการปรับปรุงด้านการประมูลงาน โดยบริษัทจะเข้าร่วมประมูลงานในส่วนงานที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะทางมากขึ้น

#### ก. นโยบายการตลาดในปีที่ผ่านมา

บริษัทมีกลยุทธ์การแข่งขันและนโยบายการดำเนินธุรกิจหลักโดยมุ่งเน้นการรับงานจากหลายองค์กรชั้นนำของกลุ่มน้ำมัน โรงกลั่นน้ำมัน โรงแยกก๊าซ โรงงานอุตสาหกรรมปิโตรเคมีและกลุ่มพลังงาน บริษัทได้ให้บริการอย่างดีและสุดความสามารถบริษัทคาดหวังว่าหากลูกค้ามีความพึงพอใจในผลงาน อาจส่งผลให้บริษัทได้รับมอบหมายงานจากหน่วยงานอื่นๆมากยิ่งขึ้น

#### ● ลักษณะของลูกค้าและกลุ่มเป้าหมาย ช่องทางการจำหน่าย

ลูกค้าของบริษัทสามารถแบ่งได้เป็น 2 กลุ่มตามลักษณะของธุรกิจคือลูกค้ากลุ่มงานไฮโดรคาร์บอนและลูกค้ากลุ่มงานโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ, วิศวกรรมและเอกชนที่เป็นกลุ่มอุตสาหกรรมสำรวจและขุดเจาะน้ำมัน โรงกลั่นน้ำมัน โรงแยกก๊าซ โรงงานอุตสาหกรรมปิโตรเคมี โรงงานกระดาษและโรงไฟฟ้า ณ ปัจจุบันสัดส่วนลูกค้าของบริษัทอาจเปลี่ยนแปลงตามสภาพเศรษฐกิจและสถานการณ์ต่างๆที่เกิดขึ้น

#### ข. สภาพการแข่งขัน

##### - สภาพการแข่งขันภายในอุตสาหกรรมปีที่ผ่านมา

การแข่งขันในปี 2568 เปลี่ยนผ่านจากยุคการพุงราคาเข้าสู่ "สงครามชิงส่วนแบ่งการตลาด" (Market Share Battle) อย่างเต็มรูปแบบ โดยมีจุดเปลี่ยนสำคัญจากการที่ สหรัฐฯ เร่งขยายการผลิตจนทำสถิติสูงสุดใหม่ เพื่อท้าทายอำนาจการคุมตลาดเดิม บีบให้กลุ่ม OPEC+ ต้องปรับกลยุทธ์จากการจำกัดการผลิตมาเป็นการทยอยเพิ่มอุปทานกลับเข้าสู่ตลาดเพื่อรักษาน้ำมันดิบของตนไว้ ส่งผลให้ราคาน้ำมันดิบเฉลี่ยถูกกดดันลงมาอยู่ในกรอบ 65-75 ดอลลาร์ต่อบาร์เรล

นอกจากนี้ สภาพการแข่งขันยังถูกขัดจังหวะด้วยนโยบาย "America First" ของสหรัฐฯ ที่ใช้มาตรการคว่ำบาตรอิหร่านเพื่อสกัดอุปทานคู่แข่ง ควบคู่ไปกับการทำสงครามการค้ากับจีนซึ่งลดทอนกำลังซื้อของฝั่งเอเชีย ทำให้ผู้เล่นในอุตสาหกรรมต้องเผชิญกับสภาวะกลืนไม่เข้าคายไม่ออกระหว่างความพยายามในการเพิ่มปริมาณขายกับความต้องการโลกที่ชะลอตัวลง โดยภาพรวมปีนี้ ปัจจัยด้านปริมาณน้ำมันส่วนเกิน (Oversupply) จึงเป็นเครื่องมือหลักที่ใช้ในการพาดพิงเพื่อแย่งชิงความเป็นเจ้าตลาด มากกว่าการกังวลเรื่องความเสี่ยงทางภูมิรัฐศาสตร์เพียงอย่างเดียว

ในปี 2568 คาดว่าราคาน้ำมันดิบมีความผันผวนจากปัจจัยภูมิรัฐศาสตร์ ความต้องการใช้น้ำมันในสหรัฐฯ และมาตรการทางการค้าระหว่างประเทศ ขณะที่การผ่อนคลายกำลังการผลิตของ OPEC+ อาจกดดันราคาโดยคาดว่าเฉลี่ยอยู่ที่ 70 - 80 ดอลลาร์สหรัฐฯต่อบาร์เรล และในปี 2569 นักวิเคราะห์คาดการณ์ราคาน้ำมันได้รับแรงหนุนจากความตึงเครียดในตะวันออกกลาง แต่ยังคงกดดันจากอุปทานที่เพิ่มขึ้น ทำให้ราคายังคงผันผวนโดยคาดว่าเฉลี่ยอยู่ที่ 65-85 ดอลลาร์สหรัฐฯต่อบาร์เรล

##### - แนวโน้มภาวะอุตสาหกรรมและสภาพการแข่งขันในอนาคต และจำนวนคู่แข่งโดยประมาณ

สำหรับงานด้านอุตสาหกรรมรับเหมา EPC ในประเทศมีแนวโน้มการแข่งขันที่รุนแรงมากขึ้นเนื่องจากมีคู่แข่งรายเดิมที่พัฒนาศักยภาพของตนเองได้ดียิ่งขึ้น รวมถึงความสามารถในการบริหารโครงการและประสบการณ์ทางวิศวกรรมก็เป็นปัจจัยสำคัญ ขณะที่แนวโน้มโครงการก่อสร้างปิโตรเลียมและปิโตรเคมีที่สถานการณ์ไม่ค่อยจะสู้ดีนัก การแข่งขันในอุตสาหกรรมเดียวกันมากขึ้นไปอาจก่อให้เกิดเป็นอุปสรรคในการทำงานของบริษัท สำหรับธุรกิจของบริษัทในขณะนี้ ถึงแม้จะไม่มีคู่แข่งรายใหม่เพิ่มขึ้นมากนัก เนื่องจากสถานการณ์ทางด้านตลาด โดยทั่วไป ยังไม่อำนวย แต่การแข่งขันด้านราคายังสูงอยู่ จึงทำให้โครงการมีผลกำไรค่อนข้างต่ำ

##### - สถานภาพและศักยภาพในการแข่งขัน

สำหรับธุรกิจของบริษัทในขณะนี้ มีคู่แข่งรายใหม่เพิ่มขึ้นจำนวนมากเนื่องจากผู้รับเหมาที่มีความเชี่ยวชาญจัดตั้งและดำเนินกิจการด้วยตัวเอง เมื่อมีคู่แข่งเกิดขึ้นจำนวนมาก ทำให้มีการแข่งขันด้านราคาอย่างสูงจึงทำให้โครงการมีผลกำไรค่อนข้างต่ำ



### - คู่แข่งขัน

สำหรับงานด้านอุตสาหกรรมรับเหมา EPC ในประเทศมีแนวโน้มการแข่งขันที่รุนแรงมากขึ้นเนื่องจากมีคู่แข่งรายเดิมที่พัฒนาศักยภาพของตนเองได้ดียิ่งขึ้นรวมถึงความสามารถในการบริหารโครงการและประสบการณ์ทางวิศวกรรมก็เป็นปัจจัยสำคัญ ขณะที่แนวโน้มโครงการก่อสร้างปิโตรเลียมและปิโตรเคมีที่สถานการณ์ไม่ค่อยจะสู้ดีนักการแข่งขันในอุตสาหกรรมเดียวกันมากขึ้นไปอาจก่อให้เกิดเป็นอุปสรรคในการทำงานของบริษัท

### 1.2.3 การจัดหาผลิตภัณฑ์หรือบริการ

ลักษณะการจัดหาให้ได้มาซึ่งผลิตภัณฑ์ ซึ่งขั้นตอนในการดำเนินงานของบริษัทมีทั้งลักษณะการเป็นผู้รับเหมาโดยตรง (Main Contractor) และผู้รับเหมาช่วง (Sub-Contractor) ซึ่งบริษัทจะรับงานก่อสร้างโดยการติดต่อกับผู้ว่าจ้างโดยตรงผ่านวิธีการประกวดราคาหรือการเจรจาจ้าง มีขั้นตอนในการดำเนินงานดังต่อไปนี้

1. การประกวดราคาและการรับงานจากลูกค้าบริษัท จะติดตามข่าวการประกวดราคาตามประกาศจากทางหนังสือพิมพ์หรือจากบริษัทที่ปรึกษาหรือบริษัทออกแบบ และมอบหมายให้ฝ่ายประมาณการต้นทุนคำนวณต้นทุนค่าใช้จ่ายที่จะเกิดขึ้น ต่อจากนั้นบริษัทจะส่งราคาเข้าร่วมประกวดโดยดำเนินการตามขั้นตอนที่หน่วยงานกำหนด

2. การจัดหาโดยขั้นตอนการเจรจา อาจไม่มีการประกวดงานหรือเสนอราคา แต่เป็นการเสนองานโดยลูกค้าได้เฉพาะเจาะจงเลือกบริษัทให้เป็นผู้ก่อสร้าง วิธีนี้มักใช้กับลูกค้าเก่าและมีความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างกัน โดยหลังจากมีการตกลงกันในเรื่องราคาและเงื่อนไขจึงจะลงนามสัญญาว่าจ้างต่อไป

#### • ขั้นตอนในการดำเนินงานหลังจากบริษัทรับงานมีดังต่อไปนี้

1. บริษัทจะพิจารณาประเภทของงาน และส่งต่อให้ฝ่ายที่เกี่ยวข้องรับผิดชอบแต่ละส่วนเป็นหลัก

2. แต่งตั้งผู้จัดการโครงการ เป็นผู้มีหน้าที่รับผิดชอบในทุกๆ ด้านของโครงการ โดยดูแลความก้าวหน้าของโครงการและการควบคุมงานให้ดำเนินไปตามแผนงานที่ได้วางไว้

3. บริษัทมีนโยบายการขอแหล่งเงินกู้ประเภทสินเชื่อโครงการจากสถาบันการเงินเป็นโครงการแต่ละโครงการเพื่อสนับสนุนด้านการเงินในการดำเนินงานในแต่ละโครงการนั้นๆ หรือบางกรณีบริษัทจะร่วมทุนกับบริษัทย่อยเพื่อทำกิจการร่วมค้าเพื่อสนับสนุนเงินทุนในการทำโครงการ

4. การวางแผนรายละเอียดของโครงการ ผู้จัดการโครงการเป็นผู้กำหนดตารางโครงการให้มีความเหมาะสมกับเงื่อนไขและระยะเวลาและงบประมาณที่ได้วางไว้ รวมทั้งการวางแผนกำลังคนโดยจำแนกตามประเภทของงานและคนงาน พร้อมทั้งเป็นผู้จัดทำตารางการทำงานโดยละเอียดในแต่ละช่วงของโครงการ

5. การดำเนินการก่อสร้าง ในระหว่างการดำเนินการก่อสร้าง ผู้จัดการโครงการมีหน้าที่ในการควบคุมและติดตามความก้าวหน้าของงานให้เป็นไปตามที่วางไว้

6. การรายงานและการบันทึกผลผู้ที่เกี่ยวข้องและรับผิดชอบในแต่ละสายงานทำรายงานผลเกี่ยวกับรายละเอียดของงานการใช้วัสดุก่อสร้างต้นทุนคุณภาพและปริมาณงานโดยรายงานต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับของสายงาน

7. การติดตามและการตรวจสอบเมื่อผู้จัดการโครงการได้รับรายงานจากผู้ที่เกี่ยวข้องมีการตรวจสอบ Timeline ตรงกับแผนงานที่วางไว้

8. การตรวจเช็คความเรียบร้อยก่อนส่งมอบ ผู้จัดการโครงการมีหน้าที่ตรวจสอบความถูกต้องโดยละเอียดเช็คความเรียบร้อย แก้ไขข้อผิดพลาด และส่งมอบงานให้ลูกค้าต่อไป

ทางบริษัทดำเนินการด้วยตัวเองให้มากที่สุด หากมีส่วนที่บริษัทยังขาดบุคลากรและเครื่องมือทางบริษัทจะพิจารณาคัดเลือกผู้รับเหมาช่วง โดยในเบื้องต้นบริษัทจะคัดเลือกผู้รับเหมาช่วงตามประเภทของงาน โดยพิจารณาศักยภาพของผู้รับเหมาช่วงนั้นๆ หรือพิจารณาผู้รับเหมาช่วงที่มีผลงานที่ดีกับบริษัทมาก่อน ส่วนการตกลงว่าจ้างนั้นบริษัทจะพิจารณาเงื่อนไขที่ดีที่สุด และควบคุมค่าใช้จ่ายให้อยู่ในงบประมาณของโครงการนั้นๆ

#### • การคัดเลือกผู้รับเหมาช่วงสามารถแบ่งออกเป็น 2 วิธี คือ

1. การเปรียบเทียบราคาและข้อเสนอทางด้านเทคนิค บริษัทจะเรียกผู้รับเหมาช่วงให้เสนอราคาโดยเปรียบเทียบกับราคากลาง ซึ่งบริษัทได้คำนวณแล้วและเลือกผู้รับเหมาช่วงที่เสนอราคาต้นทุนของบริษัทต่ำที่สุดและมีข้อเสนอทางด้านเทคนิคถูกต้อง ประกอบกับความน่าเชื่อถือของผู้รับเหมาช่วงเพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าผู้รับเหมาช่วงสามารถปฏิบัติงานได้ถูกต้องตามข้อกำหนดของโครงการนั้นๆ เป็นอย่างดี

2. การเจรจาต่อรอง บริษัทจะต่อรองราคาให้อยู่ในงบประมาณและเงื่อนไขของบริษัทที่ดีที่สุด



- **อุปกรณ์ และวัสดุก่อสร้างที่ใช้ในโครงการก่อสร้าง**

การจัดหาวัสดุดิบส่วนใหญ่ที่เข้าของโครงการจะเป็นผู้จัดหาและทางด้านก่อสร้างบริษัทจะเจรจาตั้งแต่ได้รับสัญญาจ้างกับ ผู้ผลิตหลาย รายเพื่อเปรียบเทียบราคาและตกลงเงื่อนไขการซื้อวัสดุหลักไว้ล่วงหน้าจนจบ โครงการเพื่อควบคุมต้นทุน

- **ผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมจากกระบวนการผลิตหรือการกำจัดวัตถุดิบเหลือใช้**

1. การดำเนินการหรือนโยบายเพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม Environmental Policy 2019 rev07 และ Environmental Monitoring ที่มีการตรวจวัดด้านสิ่งแวดล้อม เช่น น้ำทิ้ง คุณภาพอากาศ ระดับเสียง แสงสว่าง ความร้อน เป็นต้น โดยทำการตรวจวัด เป็นประจำทุกปี

2. ผลการปฏิบัติจริงในช่วง 3 ปีที่ผ่านมา บริษัทได้ปฏิบัติตามที่กฎหมายกำหนดได้กำหนดทุกประการ

3. บริษัทไม่มีข้อพิพาทเรื่องสิ่งแวดล้อมหรือการถูกฟ้องร้อง

4. บริษัทจัดให้มีเจ้าหน้าที่ประจำในแต่ละโครงการเพื่อดูแลในด้านความปลอดภัยในการดำเนินการก่อสร้างรวมถึงผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมต่างๆ โดยจะตรวจสอบและควบคุมขั้นตอนในการก่อสร้างและมีการบริหารจัดการของเสียและเศษวัสดุที่เหลือจากการก่อสร้างเพื่อมิให้เกิดผลเสียด้านมลภาวะและต่อสิ่งแวดล้อม และในช่วง 3 ปีที่ผ่านมาบริษัทไม่มีข้อพิพาทหรือถูกฟ้องร้องในด้านมลภาวะและต่อสิ่งแวดล้อม

#### 1.2.4 โครงการที่กำลังดำเนินการอยู่ในปัจจุบันในแต่ละโครงการและงานที่บริษัทได้รับงานเช่นสัญญา

ในปี พ.ศ. 2568 นั้น ถึงแม้ว่าบริษัท ยังคงไม่สามารถจะประมาณงานการให้บริการด้านอุตสาหกรรมน้ำมันและธรรมชาติให้กับ ปตท.สผ. ได้ แต่บริษัทก็ยังคงได้รับความไว้วางใจจากลูกค้ารายอื่นๆ ที่ทำงานให้กับ ปตท.สผ. อย่างเช่น บริษัท Unithai, Tantawan, TNS, Experteam, Adisorn, AVP, ESP, BPE, CES, Mermaid, Enerflex, MMSVS เป็นต้น ซึ่งเป็นงานจัดหาแรงงาน Manpower เพื่อทำงาน Offshore และให้เช่าเครื่องมือเครื่องจักร Equipment rental รวมทั้ง งานบริการ Onshore Fabrication มูลค่างาน โดยรวม จำนวน 126 ล้านบาท ( ณ เดือนพฤศจิกายน 2568 ) ประมาณการถึงสิ้นปี 2568 อยู่ที่ 137.49 ล้านบาท

- บริษัทได้รับการเซ็นสัญญาด้านอุตสาหกรรมน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ The Provision of Onshore Prefabrication Call-off Services Construction for G1/61 กับ ปตท.สผ. มูลค่างาน 121,200,000 บาท โดยมีระยะเวลาสัญญา 3 ปี ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2565 สิ้นสุดสัญญา 31 ธันวาคม 2567 และได้รับการต่อขยายอายุสัญญา จนถึง 31 ธันวาคม 2568 สำหรับเฉพาะปี 2568 มีมูลค่างานที่ประมูลได้กับ ปตท.สผ. ทั้งสิ้น จำนวน 25.66 ล้านบาท นอกจากนี้ บริษัทยังสามารถให้บริการงาน Onshore Fabrication กับลูกค้ารายอื่นๆ อีก มูลค่า 5.31 ล้านบาทอีกด้วย
- บริษัทได้รับการเซ็นสัญญา (ต่อสัญญา) ในนามบริษัท PAE Energy Solution Co.,Ltd. หรือ PES ให้บริการด้าน Maintenance Service ในงาน ME&EE จากบริษัทในเครือ SCG (บริษัทไทยเคเนเปเปอร์ TCP) สาขาปราจีนบุรี เป็นสัญญาต่อเนื่อง ระยะเวลา 12 เดือน ( 1 ปี ) ตั้งแต่ 1 พฤศจิกายน 2567 จนถึงเดือนตุลาคม 2568 มูลค่างาน 12.845 ล้านบาท และค่าบริการ ล่วงเวลาอีก 2.40 ล้านบาท โดยตลอดทั้งปี 2568 บริษัทได้ให้บริการตามปริมาณงานจริง รวมการทำงานล่วงเวลา รวมเป็นมูลค่า 15.55 ล้านบาท



● งานที่บริษัทส่งมอบแล้วเสร็จ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 มีรายละเอียดดังนี้

ลำดับ	โครงการ	ลักษณะงาน	มูลค่างาน (ล้านบาท)
1.	Service Offshore Construction Call-off Services Contract for Contractor of PTTEP ลูกค้ารายอื่นๆ ที่ทำงานให้กับ ปตท.สผ. เช่น บริษัท Unithai, Tantawan, TNS, Experteam, Adisorn, AVP, ESP , BPE , CES, Mermaid, Enerflex, MMSVS	Manpower Supply Equipment Rental	111.83
2.	Onshore Construction Call-off Services Contract for G1/61 at Erawan Field Contract – PTTEP ED	Onshore Fabrication	25.66
3.	Onshore Construction Call-off Services ลูกค้า รายอื่นๆ ที่ทำงานให้กับ ปตท.สผ. เช่น บริษัท Unithai, Tantawan, TNS, Experteam, Adisorn, AVP, ESP, BPE, CES, Mermaid, Enerflex, MMSVS	Onshore Fabrication	5.31
4.	Maintenance Service ต่อสัญญาถึง ปี 2568 งาน ME &EE PCP	Maintenance Service	15.55





### ผลงานที่ผ่านมจนถึงปัจจุบัน

ลำดับ	ลูกค้า/ลูกค้า/โครงการ	มูลค่างาน (ล้านบาท)	ระยะเวลา	ลักษณะงาน
1.	TPK	44.593	มกราคม 2557- มิถุนายน 2559	E&I Electrical & Instrument
2.	IRPC	26.85	พฤษภาคม 2559 – ธันวาคม 2559	Instrument Electrical, Piping
3.	PTT	11.33	มีนาคม 2559 - ธันวาคม 2559	งานสถานีบริการน้ำมัน งาน E&I, Piping
4.	LEC	1.76	พฤษภาคม 2559 – ธันวาคม 2559	Supply Material crane rental
5.	PTT	35.0	สิงหาคม 2559 – เมษายน 2561	งานดึงน้ำมัน E&I, Piping
6.	Hyundai	74.22	มกราคม 2557- ตุลาคม 2558	Building Structure
7.	SamSung ITD	123.025	มกราคม 2557- ตุลาคม 2558	E & I Work
8.	PTT Phenol PTTGC, PTTME	41.90	มกราคม 2558 – ธันวาคม 2558	Instrument Electrical, Piping
9.	PTT GC TOPS	19.5	เมษายน 2559- ธันวาคม 2559	Mechanical
10.	PTT GC Jiffy 3	1.70	มกราคม 2560 – มีนาคม 2560	Piping
11.	PTTPLC	2.90	กุมภาพันธ์ 2560 – พฤษภาคม 2560	งานสถานีบริการแก๊ส
12.	PTTGC TOPS	0.597	เมษายน 2561	Electrical & Instrument
13.	SKIC วิทยาลัยบ้านโป่ง	54.680	ตุลาคม 2560 - กันยายน 2562	Manpower Supply E&I
14.	SKIC วิทยาลัยบ้านโป่ง	12.875	ตุลาคม 2560 - กันยายน 2562	งานบริการล่วงเวลา
15.	TCP ปราจีนบุรี	26.654	กุมภาพันธ์ 2563 – ตุลาคม 2565	Maintenance Service
16.	TCP ปราจีนบุรี	5.331	กุมภาพันธ์ 2563 – ตุลาคม 2565	งานบริการล่วงเวลา
17.	SKIC วิทยาลัยบ้านโป่ง	57.50	ตุลาคม 2562 - กันยายน 2564	Manpower Supply E&I
18.	SKIC วิทยาลัยบ้านโป่ง	17.5	ตุลาคม 2562 - กันยายน 2564	งานบริการล่วงเวลา
19.	SKIC วิทยาลัย	51.00	ตุลาคม 2564 - กันยายน 2566	Manpower Supply E&I
20.	SKIC วิทยาลัย	11.50	ตุลาคม 2564 - กันยายน 2566	งานบริการล่วงเวลา
21.	TCP ปราจีนบุรี	25.690	พฤศจิกายน 2565 - ตุลาคม 2567	Maintenance Service
22.	TCP ปราจีนบุรี	4.80	พฤศจิกายน 2565 - ตุลาคม 2567	งานบริการล่วงเวลา
23.	TCP ปราจีนบุรี	12.845	พฤศจิกายน 2567 - ตุลาคม 2568	Maintenance Service
24.	TCP ปราจีนบุรี	2.40	พฤศจิกายน 2567 - ตุลาคม 2568	งานบริการล่วงเวลา



ลำดับ	ลูกค้า/ลูกค้า/โครงการ	มูลค่างาน (ล้านบาท)	ระยะเวลา	ลักษณะงาน
25.	ลูกค้ารายอื่นๆ ที่ทำงานให้กับ ปตท.สผ. เช่น บริษัท Unithai, Tantawan, TNS, Experteam, Adisorn, AVP, ESP, BPE, CES, Mermaid, Enerflex, MMSVS	111.83	มกราคม 2568 – ธันวาคม 2568	Service Offshore Construction
26.	Onshore Construction Call-off Services Contract for G1/61 at Erawan Field Contract – PTTEP ED	25.66	มกราคม 2568 – ธันวาคม 2568	Onshore Fabrication
27.	ลูกค้ารายอื่นๆ	5.31	มกราคม 2568 – ธันวาคม 2568	Onshore Fabrication





## 2. การบริหารปัจจัยความเสี่ยง

### 2.1 นโยบายและแผนบริหารความเสี่ยง

บริษัทได้ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารความเสี่ยงองค์กร ซึ่งจะช่วยให้องค์กรสามารถดำเนินธุรกิจให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ และ เป้าหมาย และมีการกำกับดูแลกิจการที่ดีตลอดถึงการเจริญเติบโตอย่างมั่นคงและยั่งยืน บริษัทจึงได้นำกรอบการบริหารความเสี่ยงตามมาตรฐานสากลเข้ามาประยุกต์ใช้ในองค์กร โดยนำมาตรฐาน COSO (The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission) (ERM Enterprise Risk Management) และ ISO 31000 เข้ามาใช้เป็นแนวทางการบริหารจัดการเพื่อป้องกันและลดผลกระทบจากความเสี่ยงต่างๆ เพื่อให้องค์กรสามารถบรรลุวัตถุประสงค์ตามที่ตั้งเป้าหมายไว้และสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้มีส่วนได้เสียของบริษัทที่จะสามารถดำเนินธุรกิจได้อย่างราบรื่น มั่นคง ภายใต้อาณัติความเสี่ยงที่เปลี่ยนแปลงอย่างต่อเนื่องและรวดเร็วในปัจจุบัน โดยผู้บริหารและพนักงานทุกระดับในองค์กร รวมทั้งบริษัทในเครือมีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามระบบบริหารความเสี่ยงที่เป็นมาตรฐาน ควบคู่ไปกับกระบวนการวางแผนกลยุทธ์ขององค์กร และนโยบายการพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืนด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล (Environmental, Social and Good Corporate Governance)

โดยมีคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงขององค์กรกำกับดูแลอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้บรรลุผลตามเป้าหมายทางธุรกิจร่วมกันตามโครงสร้างการบริหารความเสี่ยงขององค์กรทุกคนจะต้องนำไปประยุกต์ใช้อย่างเหมาะสม และตระหนักถึงความรับผิดชอบที่จะต้องปฏิบัติตามนโยบายการบริหารความเสี่ยง เพื่อให้การบริหารความเสี่ยงประสบความสำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

บริษัทจัดให้มีคณะทำงานบริหารความเสี่ยง ซึ่งรายงานตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อทำหน้าที่ดังต่อไปนี้

- จัดทำนโยบายการบริหารความเสี่ยง แนวทาง และกระบวนการบริหารความเสี่ยงให้กับหน่วยงานต่าง ๆ ในบริษัท
- อนุมัติกรอบการบริหารความเสี่ยงของบริษัท และติดตามการนำไปปฏิบัติ รวมทั้งการสอบทานประสิทธิผลของกรอบการบริหารความเสี่ยง
- ศึกษาและให้ความรู้เกี่ยวกับความเสี่ยงและปัจจัยความเสี่ยงให้กับพนักงาน
- ประสานงาน ให้การสนับสนุน ส่งเสริม แนะนำ กระบวนการบริหารความเสี่ยงแก่หน่วยงานต่างๆของบริษัท
- การประเมินความเสี่ยงและแนวทางการบริหารความเสี่ยงให้คณะกรรมการตรวจสอบรับทราบอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

### กระบวนการบริหารความเสี่ยงขององค์กร

ขั้นตอนสำคัญสำหรับการบริหารความเสี่ยงขององค์กร



ทั้งนี้ ขั้นตอนดังกล่าวสอดคล้องกับ ระบบการบริหารจัดการด้านคุณภาพ อาชีวอนามัย ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม (QHSE Management System) รวมถึงข้อกำหนดของ ISO Management System ซึ่งได้ยกระดับเป็น มาตรฐานการบริหารจัดการระดับสูง (High Level Standard) โดยยังคงให้ความสำคัญกับแนวคิด Risk Based Thinking เป็นหัวใจหลักของระบบ เพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและการเติบโตอย่างยั่งยืนขององค์กร

องค์กรมีการจัดทำ การทบทวนบริบทขององค์กร (Context of the Organization) เป็นประจำทุกปี โดยพิจารณาปัจจัยทั้งภายในและภายนอก เพื่อใช้เป็นแนวทางในการป้องกัน ควบคุม และบริหารจัดการความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น



## กรอบนโยบายความเสี่ยง ด้าน คุณภาพ อาชีวอนามัย ความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม

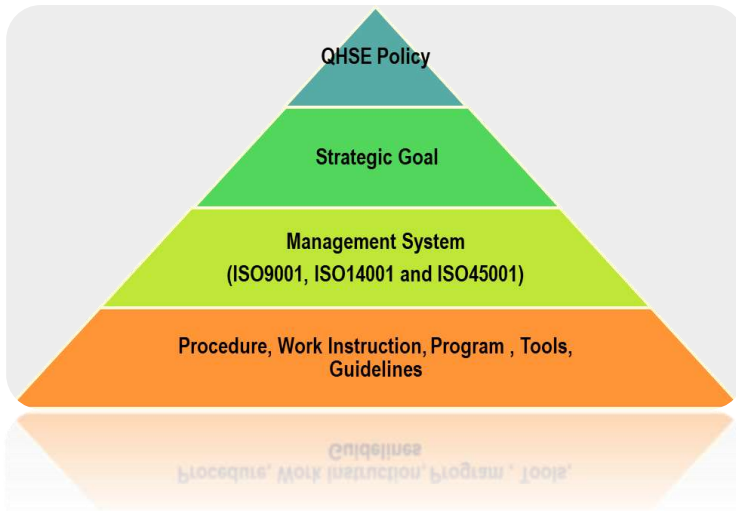
### QHSE (Quality, Health, Safety and Environment) Risk Policy Framework

บริษัท พีทีที (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) ได้กำหนดนโยบายด้านคุณภาพ อาชีวอนามัย ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม (QHSE) เพื่อแสดงถึงความมุ่งมั่นขององค์กร และใช้เป็นกรอบในการบริหารจัดการให้ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับนำไปปฏิบัติอย่างจริงจัง องค์กรได้กำหนด เป้าหมาย แผนกลยุทธ์ แผนการดำเนินงาน และตัวชี้วัด (KPI) ที่สอดคล้องกับนโยบาย พร้อมทั้งดำเนินการ ติดตาม ประเมินผล และทบทวน ความก้าวหน้าตามแผนงานอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

นอกจากนี้ บริษัทยังดำเนินการ ตรวจสอบภายใน (Internal Audit) ตามแผนที่วางไว้ เพื่อประเมินความสอดคล้องของการปฏิบัติงานกับนโยบายและมาตรฐาน QHSE และใช้ผลการประเมินเป็นข้อมูลในการปรับปรุงและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

### QHSE Management Framework

การดำเนินงานตามกลยุทธ์มุ่งเน้นการเสริมสร้างวัฒนธรรม และระบบการจัดการด้าน QHSE ให้เป็นเครื่องมือสำคัญในการยกระดับประสิทธิผลและประสิทธิภาพการดำเนินงาน ส่งเสริมการสร้างนวัตกรรม และพัฒนากระบวนการให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนด พร้อมทั้งลดความสูญเสีย ป้องกันความเสี่ยง และลดผลกระทบด้านลบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม เพื่อสะท้อนความมุ่งมั่นไปสู่



การปฏิบัติ บริษัทได้จัดทำแผนการดำเนินงาน QHSE ประจำปี (QHSE Annual Plan) โดยอาศัยการวิเคราะห์ ปัจจัยภายในและภายนอกที่มีผลกระทบต่อ การดำเนินงานและคัดเลือกตัวชี้วัดที่มีความสำคัญ (Key Performance Indicators) มากำหนดเป็นเป้าหมายใน ระดับองค์กร แต่ละหน่วยงานจะนำเป้าหมายดังกล่าวไป พิจารณากำหนดเป้าหมายของหน่วยงาน และถ่ายทอด ลงสู่ระดับฝ่าย/แผนกตามความเหมาะสม พร้อมทั้งมีการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานในแต่ละ ระดับ และรายงานต่อผู้บริหารตามแผนที่กำหนด

- มาตรฐานการจัดการด้าน QHSE (QHSE Management System) เป็นเครื่องมือหลักในการบริหารจัดการความเสี่ยงด้าน คุณภาพ อาชีวอนามัย ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อมขององค์กร
- ทุกหน่วยงานต้องนำระบบดังกล่าวไปใช้เป็นกรอบในการบริหารจัดการ โดยประยุกต์ให้เหมาะสมกับลักษณะงานและ ความเสี่ยงเฉพาะของแต่ละหน่วยงาน
- ระบบ QHSE ทำหน้าที่เชื่อมโยงนโยบายด้านคุณภาพ อาชีวอนามัย ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม เข้ากับนโยบาย มาตรฐานการจัดการ ระเบียบปฏิบัติ และขั้นตอนการทำงานของแต่ละหน่วยงาน
- กรอบของมาตรฐานการจัดการพัฒนาตามหลัก Plan-Do-Check-Action (PDCA) เพื่อสนับสนุนการพัฒนาอย่าง ต่อเนื่อง (Continuous Improvement)
- ระบบมีพื้นฐานจาก ISO Management System ซึ่งเป็นมาตรฐานสากลด้านการบริหารจัดการ ช่วยให้องค์กรบริหาร ความเสี่ยงได้อย่างเป็นระบบและยั่งยืน



## สำหรับนโยบาย ด้านคุณภาพ อาชีวอนามัย ความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อมดังนี้



### 2.2 ปัจจัยความเสี่ยงต่อการดำเนินธุรกิจ

บริษัทได้กำหนดกรอบความเสี่ยงแบ่งออกเป็น 3 ด้านหลัก ได้แก่ การบริหารความเสี่ยงต่อการดำเนินธุรกิจขององค์กร, การบริหารความเสี่ยงโครงการลงทุน, การบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ เพื่อให้สามารถประเมิน วิเคราะห์ และจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงได้เหมาะสม โดยมีความก้าวหน้าในการดำเนินงานดังนี้

#### 2.2.1 การบริหารความเสี่ยงต่อการดำเนินธุรกิจขององค์กร

##### 2.2.1.1 ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยี

ในช่วงทศวรรษที่ผ่านมา การเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมเกิดขึ้นอย่างรวดเร็ว ส่งผลให้สภาพแวดล้อมทางธุรกิจมีความผันผวนสูง ซึ่งถือเป็นทั้งโอกาสในการยกระดับประสิทธิภาพและเป็นความเสี่ยงที่อาจกระทบต่อความสามารถในการแข่งขันขององค์กร หากไม่สามารถปรับตัวได้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญของการเตรียมความพร้อมด้านเทคโนโลยีเพื่อรักษาความสามารถในการแข่งขันอย่างยั่งยืน จึงได้จัดตั้งทีมงานผู้เชี่ยวชาญเพื่อทำหน้าที่

- ติดตามและวิเคราะห์แนวโน้มเทคโนโลยีที่มีผลกระทบต่อธุรกิจ
- ประเมินความเสี่ยงและโอกาสจากการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว
- รายงานข้อมูลเชิงลึกต่อผู้บริหารระดับสูงเพื่อประกอบการตัดสินใจ
- ส่งเสริมการนำเทคโนโลยีใหม่มาประยุกต์ใช้ในการปรับปรุงกระบวนการและการทำงานขององค์กร

การดำเนินงานดังกล่าวช่วยให้องค์กรสามารถตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงได้อย่างทันท่วงที และเสริมสร้างความพร้อมในการแข่งขันในระยะยาว

##### 2.2.1.2 ความเสี่ยงจากภัยคุกคามทางไซเบอร์

ไซเบอร์เป็นช่องทางสื่อสารที่มีอิทธิพลสูงและสามารถส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์องค์กรได้อย่างรวดเร็ว ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น ได้แก่ การเผยแพร่ข้อมูลที่ไม่ถูกต้องหรือบิดเบือน ข่าวลือหรือกระแสเชิงลบที่แพร่กระจายอย่างรวดเร็ว การโจมตีทางออนไลน์ เช่น การสร้างบัญชีปลอม หรือการปล่อยข้อมูลเท็จ, การสื่อสารที่ไม่เหมาะสมซึ่งอาจกระทบต่อความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

บริษัทได้ดำเนินมาตรการเพื่อลดความเสี่ยงดังกล่าว ได้แก่ การติดตามและเฝ้าระวังข้อมูลบนโซเชียลมีเดียอย่างใกล้ชิด การตรวจสอบข้อเท็จจริงและตอบสนองต่อเหตุการณ์อย่างเหมาะสม การสื่อสารชี้แจงเพื่อรักษาความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย การกำหนดแนวทางการใช้โซเชียลมีเดียอย่างมีความรับผิดชอบภายในองค์กร

มาตรการเหล่านี้ช่วยให้องค์กรสามารถบริหารจัดการความเสี่ยงด้านภาพลักษณ์ได้อย่างมีประสิทธิภาพและลดผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่อธุรกิจ



### 2.2.1.3 ความเสี่ยงจากผลการดำเนินงาน

บริษัทมีรายได้หลักจากการให้บริการด้าน EPC และ Manpower Supply โดยเฉพาะการจัดส่งพนักงานที่มีทักษะ ความชำนาญ และความเชี่ยวชาญสูง รวมถึงพนักงานแบบ Multi Skill เพื่อปฏิบัติงานในแท่นขุดเจาะน้ำมันในอ่าวไทย (เซฟรอน, ปตท.สผ. เป็นต้น) และกลุ่มอุตสาหกรรมในเครือ SCG ทำให้รายได้และกระแสเงินสดของบริษัท จึงขึ้นอยู่กับ จำนวนโครงการที่สามารถประมูลได้และระยะเวลาของแต่ละโครงการ

ในช่วงปี 2563–2568 มีการเปิดประมูลงานอย่างต่อเนื่อง และบริษัทสามารถชนะการประมูลได้อย่างสม่ำเสมอ ส่งผลให้บริษัทสามารถรักษารายได้ให้มีความต่อเนื่อง

อย่างไรก็ตาม หากในอนาคตจำนวนโครงการที่เปิดประมูลลดลงอย่างมีนัยสำคัญ หรือบริษัทไม่สามารถชนะการประมูลโครงการใหม่ได้อย่างต่อเนื่อง อาจส่งผลให้รายได้ ผลประกอบการ และกระแสเงินสดมีความผันผวนหรือขาดความต่อเนื่อง

บริษัทตระหนักถึงความเสี่ยงดังกล่าว จึงดำเนินมาตรการสำคัญ ได้แก่

- การติดตามข้อมูลข่าวสารการเปิดประมูลงานอย่างเป็นระบบ
- การเตรียมความพร้อมในการประมูลล่วงหน้า
- การพัฒนาศักยภาพด้านการบริหารต้นทุนก่อสร้าง เพื่อเพิ่มความสามารถในการแข่งขันด้านราคา

### 2.2.1.4 ความเสี่ยงจากการแข่งขันที่รุนแรงในการประมูลงาน

ภาวะเศรษฐกิจโลกที่ชะลอตัวส่งผลให้การแข่งขันในการประมูลงานโครงการมีความรุนแรงมากขึ้น โดยเฉพาะจากผู้เล่นรายใหม่ที่มีความสามารถด้านเทคโนโลยีและต้นทุนทางการเงินที่ได้เปรียบ อย่างไรก็ตาม บริษัทมีความเชื่อมั่นใน ศักยภาพการแข่งขันจากปัจจัยสำคัญ ได้แก่

- ชื่อเสียงด้านคุณภาพ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม ที่สั่งสมมากกว่า 50 ปี
- ความแข็งแกร่งของพันธมิตรทางการค้า
- ความสามารถในการส่งมอบงานคุณภาพสูงและตรงตามกำหนดเวลา
- การดำเนินธุรกิจตามวิสัยทัศน์ที่มุ่งสร้างคุณค่าร่วมกับสังคมและชุมชน

เพื่อรักษาความได้เปรียบในการแข่งขัน บริษัทมุ่งเน้นการพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง รวมถึงการพิจารณาความร่วมมือหรือการร่วมทุนกับพันธมิตรทั้งในและต่างประเทศที่มีค่านิยมสอดคล้องกัน โดยคำนึงถึงความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน และหลักธรรมาภิบาล เพื่อเสริมสร้างจุดแข็งและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันในระยะยาว

### 2.2.1.5 ความเสี่ยงจากราคาวัสดุก่อสร้าง ต้นทุนแรงงาน และความผันผวนของราคาน้ำมัน

สัญญาโครงการของบริษัทส่วนใหญ่เป็นสัญญาประเภทราคาต่อหน่วย (Unit Price Contract) ซึ่งกำหนดราคาต่อ หน่วยล่วงหน้าก่อนเริ่มดำเนินงาน การกำหนดราคาประมูลจึงอ้างอิงต้นทุนตามงบประมาณร่วมกับอัตราค่าไถ่ขั้นต้นที่ ต้องการ

บริษัทอาจเผชิญความเสี่ยงหากต้นทุนจริงสูงกว่าที่ประมาณการไว้ เนื่องจากความผันผวนของราคาวัสดุก่อสร้าง การเปลี่ยนแปลงของต้นทุนแรงงาน ปริมาณงานที่มากกว่าที่คาดการณ์ ความผันผวนของราคาน้ำมัน ซึ่งมีผลต่อค่าขนส่ง และต้นทุนอื่นๆ

สถานการณ์ดังกล่าวอาจทำให้อัตรากำไรขั้นต้นลดลง หรืออาจขาดทุนหากต้นทุนสูงกว่ารายได้ตามสัญญาบริษัท จึงดำเนินมาตรการเพื่อลดความเสี่ยง ได้แก่ การจัดหาพันธมิตรทางธุรกิจและผู้ขายรายใหม่อย่างต่อเนื่อง การเพิ่มทางเลือกในการจัดซื้อเพื่อให้ได้ต้นทุนที่เหมาะสม



### 2.2.1.6 ความเสี่ยงจากการปฏิบัติตามสัญญาที่มีเงื่อนไขและข้อกำหนดต่าง ๆ

ลูกค้ามักใช้สัญญามาตรฐานที่มีเงื่อนไขและข้อกำหนดจำนวนมาก ซึ่งคู่สัญญาไม่สามารถเจรจาแก้ไขได้ ทำให้บริษัทอาจเผชิญข้อจำกัดในการปฏิบัติตามสัญญาอย่างครบถ้วน ในบางกรณี บริษัทอาจต้องรับภาระค่าใช้จ่ายเพิ่มเติม เช่น

- การส่งพนักงานเข้าอบรมเฉพาะทางตามข้อกำหนด
- การปฏิบัติตามมาตรฐานหรือข้อกำหนดเพิ่มเติมที่ลูกค้ากำหนด

หากในอนาคตมีการเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขหรือข้อกำหนดในสัญญามาตรฐาน อาจส่งผลให้ต้นทุนของบริษัทเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญ ซึ่งอาจกระทบต่อผลการดำเนินงาน รายได้ กระแสเงินสด ฐานะทางการเงิน แนวโน้มธุรกิจในอนาคต

บริษัทจึงให้ความสำคัญกับการทบทวนสัญญา การบริหารความเสี่ยงด้านกฎหมาย และการเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติตามข้อกำหนดต่าง ๆ อย่างรอบคอบ

### ความเสี่ยงต่อการลงทุนของผู้ถือหุ้นหลักทรัพย์

กลุ่มบริษัทมีความไม่แน่นอนที่สำคัญเกี่ยวกับผลของคดีความที่กลุ่มบริษัทถูกคู่สัญญาฟ้องร้องเรียกค่าเสียหายหลายคดี ซึ่งปัจจุบันอยู่ระหว่างการพิจารณาคดีในชั้นศาล อย่างไรก็ตามฝ่ายบริหารและฝ่ายกฎหมายของบริษัท พิจารณาแล้วมีความเห็นว่าภาระหนี้สินที่บริษัทบันทึกไว้ในบัญชีนั้นเพียงพอและเหมาะสมแล้ว

### ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น

ผู้ลงทุนในหลักทรัพย์มีความเสี่ยงที่จะเสียหายจากการที่บริษัทแพ้คดีความตามที่ถูกคู่สัญญาเรียกร้องค่าเสียหาย บริษัทฯอาจต้องจ่ายชำระหนี้ค่าเสียหายตามคำพิพากษาเมื่อคดีถึงที่สุดแล้ว

## 3. การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน

### 3.1 นโยบายและเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืน

บริษัท พีทีที (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย มีความมุ่งมั่น ต่อการพัฒนาอย่างยั่งยืนในสังคมและสิ่งแวดล้อม ผ่านกิจกรรมทางธุรกิจของบริษัท โดยได้น้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้เป็นแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียในทุกด้าน และสร้างสรรค์คุณค่าและประโยชน์ทั้ง ภาคธุรกิจและสังคมควบคู่กันไปพร้อมกัน รวมทั้งให้ความสำคัญกับระบบการบริหารจัดการและกระบวนการผลิตทั้ง ด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาผลิตภัณฑ์ พร้อมส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุดและมีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมน้อยที่สุด รวมถึงการสื่อสารกับผู้ที่เกี่ยวข้องให้เข้าใจในทิศทางเดียวกัน ดังนี้

#### ➤ การกำกับดูแลกิจการ

บริษัทมีนโยบายดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรมซื่อสัตย์และโปร่งใส บนพื้นฐานของการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ยึดมั่น การปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ และข้อบังคับต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ไม่กระทำ หรือสนับสนุนการทุจริต และคอร์รัปชัน และให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับยึดถือเป็นบรรทัดฐานในการปฏิบัติงาน เพื่อสร้างคุณค่าให้แก่องค์กรอย่างยั่งยืน



### ➤ การพัฒนาอย่างยั่งยืนและสมดุล

บริษัทดำเนินธุรกิจภายใต้แนวคิดการพัฒนาอย่างยั่งยืนและสมดุลทั้ง 3 ด้าน ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยบูรณาการแนวคิดเข้าไปในกระบวนการดำเนินงานทุกระดับของบริษัทฯ สร้างผลตอบแทนและคุณค่าทางธุรกิจ ไปพร้อมกับสังคมและสิ่งแวดล้อม เพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายได้รับประโยชน์และบรรลุผลสำเร็จตามวิสัยทัศน์ได้ในที่สุด

### ➤ การบริหารจัดการผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทตระหนักถึงบทบาทของผู้มีส่วนได้เสียที่มีต่อกลยุทธ์และทิศทางการดำเนินธุรกิจของบริษัท จึงให้ความสำคัญและคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มทั้งภายในและภายนอก โดยพิจารณากำหนดพันธกิจและนโยบายการตอบสนองความต้องการและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียในแต่ละกลุ่มอย่างสมดุล

### ➤ การบริหารจัดการนวัตกรรม

บริษัทส่งเสริมให้เกิดการสร้างนวัตกรรมในองค์กร เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่ม ทางธุรกิจ ทั้งจากการพัฒนาผลิตภัณฑ์ กระบวนการผลิต หรือบริการในรูปแบบใหม่ ซึ่งไม่เพียงแต่จะช่วยสร้างคุณค่าอย่างยั่งยืนให้แก่องค์กร หากช่วยสร้างรายได้ ลดต้นทุนหรือลดการให้ทรัพยากรแล้ว ยังช่วยลดผลกระทบต่อทั้ง เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม

### ➤ การมีส่วนร่วมของพนักงาน

ด้วยตระหนักถึงความสำคัญของบุคลากรซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการผลักดันการดำเนินธุรกิจให้ประสบผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ บริษัทจึงให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการทุนมนุษย์ (Human Capital Management) ด้วยการพัฒนาความรู้ความสามารถของพนักงานอย่างต่อเนื่อง ส่งเสริมให้มีการถ่ายทอด แบ่งปันความรู้ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างพนักงานและคู่ค้าหรือผู้มีส่วนได้เสียอื่นส่งเสริมการมีส่วนร่วมของพนักงานในการพัฒนาองค์กรสู่ความยั่งยืนด้วยนวัตกรรมผลิตภัณฑ์และบริการที่มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

### ➤ การร่วมแรงและแบ่งปัน

บริษัทมุ่งดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อพัฒนาขีดความสามารถทางการแข่งขันด้วยนวัตกรรมของผลิตภัณฑ์และบริการ โดยร่วมกับคู่ค้า ชุมชน สังคม หรือผู้มีส่วนได้เสีย อื่นในการจัดทำโครงการหรือกิจกรรมที่สร้างประโยชน์ต่อบริษัท และผู้มีส่วนได้เสียควบคู่ไปพร้อมกัน โดยใช้ความเชี่ยวชาญของบริษัทในการทำโครงการหรือกิจกรรมที่จะสร้างผลประโยชน์และคุณค่าต่อบริษัท ตลอดจนยกระดับคุณภาพชีวิตให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียตลอดห่วงโซ่อุปทาน

บริษัทดำเนินการอย่างต่อเนื่องเพื่อสร้างองค์กรให้มีความยั่งยืน จึงผลิตสินค้าที่มีความปลอดภัยต่อผู้บริโภค และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม รักษามาตรฐานด้านบรรษัทภิบาล และการมีนโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันเพื่อเชื่อมโยงเข้ากับยุทธศาสตร์องค์กร สร้างให้องค์กรมีความยั่งยืนต่อไป

### แนวทางการบริหารจัดการ

บริษัทมีวิสัยทัศน์ โดยมุ่งมั่นที่จะเสนอโอกาส การให้บริการที่มีคุณภาพที่ผ่านการคัดสรร พัฒนาศักยภาพมนุษย์ที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้เข้าถึง ศักยภาพสูงสุดของตนเอง เพราะเชื่อว่าทุกการเปลี่ยนแปลงจะนำไปสู่ความสำเร็จทั้งการยกระดับฐานะการเงินความสุข และบรรลุจุดมุ่งหมายแห่งชีวิต เพื่อแบ่งปันชีวิตที่มีคุณค่าสู่สังคมอย่างยั่งยืน

บริษัทดำเนินธุรกิจตามแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืน ด้วยการสร้างจิตสำนึกให้ผู้บริหารและพนักงานทั่วทั้งองค์กรมีความตระหนักถึงการใช้พลังงานและทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด โดยมุ่งสู่การพัฒนาผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง โดยมีการพัฒนาทั้งด้านการบริหารจัดการ กระบวนการทำงาน การให้บริการการจัดหาและจำหน่ายผลิตภัณฑ์และบริการ การกำกับดูแลกิจการที่ดี จรรยาบรรณทางธุรกิจ รวมถึงการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน และให้ความสำคัญกับความรับผิดชอบต่อสังคม ชุมชนและสิ่งแวดล้อม เพื่อสร้างให้บริษัทฯ เติบโตควบคู่ไปกับการสร้างคุณค่าเพิ่ม ให้กับสังคมและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน



### โครงสร้างการจัดการเพื่อความยั่งยืน

เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ บริษัทได้จัดตั้งคณะกรรมการชุดย่อย 3 คณะ ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทน เพื่อกลั่นกรองงานตามที่ได้รับมอบหมาย อย่างรอบคอบ ภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยมีเลขานุการบริษัทเป็นผู้ประสาน ซึ่งจะดำเนินการปรับปรุงโครงสร้างของ คณะกรรมการให้มีขอบเขตความรับผิดชอบที่มีความเชื่อมโยงกัน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ และประสิทธิผล คณะกรรมการชุดย่อย ทำหน้าที่บริหารจัดการงานเฉพาะด้าน ครอบคลุมด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมตลอดจนพิจารณาเรื่องต่างๆ ให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง เหมาะสม และมีประสิทธิภาพ ดังนี้

#### ➤ ด้านเศรษฐกิจ

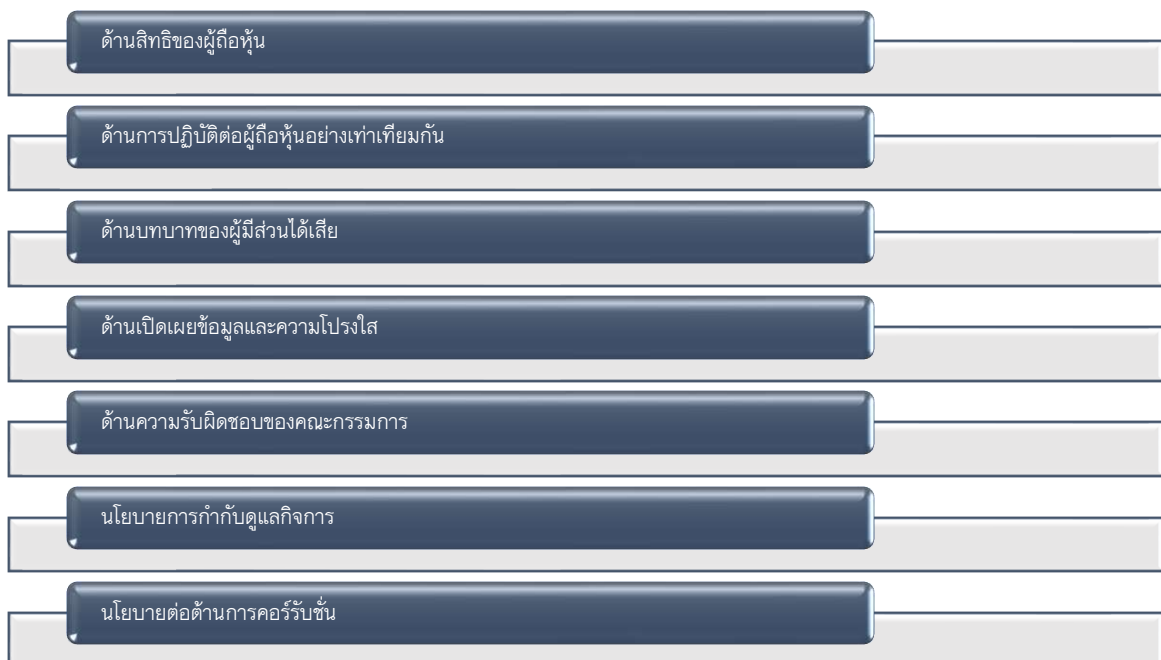
คณะกรรมการบริหาร ประกอบไปด้วยกรรมการบริษัท จำนวน 4 ท่าน โดยประธานคณะกรรมการบริหารและประธานเจ้าหน้าที่บริหาร มีหน้าที่กำกับดูแลการดำเนินงานให้เป็นไปตามพันธกิจ และปฏิบัติตามนโยบายการดำเนินธุรกิจของบริษัท เพื่อให้บรรลุ เป้าหมายธุรกิจของบริษัทและบรรลุวัตถุประสงค์ตามมติของที่ประชุมผู้ถือหุ้น

#### ➤ ด้านสังคม

คณะกรรมการบริษัท ประกอบด้วยกรรมการจำนวน 8 ท่าน โดยมีประธานกรรมการบริษัทเป็นกรรมการอิสระมอบหมายให้คณะกรรมการชุดย่อย คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน ทำหน้าที่เสนอแนวปฏิบัติด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ทบทวนแนวทางและหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี รวมทั้งติดตามการดำเนินงานความรับผิดชอบต่อสังคมให้สามารถตอบสนองต่อผู้มีส่วนได้เสียอย่างครบถ้วน เท่าเทียมกัน และมีประสิทธิภาพภายใต้ นโยบายการกำกับดูแลกิจการ และจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ โดยมุ่งเน้นการรักษามาตรฐานและการพัฒนาการกำกับดูแลกิจการที่ดีให้ เป็นไปอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน สร้างให้เป็นวัฒนธรรมขององค์กรและให้ถือปฏิบัติ ดังนี้

- ทบทวนนโยบายการกำกับดูแลกิจการ หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ
- สนับสนุนให้ประกาศใช้นโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน ทั่วทั้ง องค์กร
- ให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแนวทางการกำหนดเป้าหมายทางธุรกิจและการจัดทำ กลยุทธ์องค์กร

ทั้งนี้ ยังได้ติดตามการดำเนินงานตามแนวทางการพัฒนาหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ในด้านต่างๆ ดังนี้





บริษัท ได้สื่อสารและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้แก่พนักงานในทุกระดับ เพื่อเน้นย้ำ แนวปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีแก่พนักงาน ซึ่งเป็นส่วนสำคัญในการเตรียมความพร้อมก้าวสู่เศรษฐกิจอาเซียน รวมทั้ง รมรงค์แนวปฏิบัติต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน แก่พนักงานและขยายสู่พันธมิตรทางธุรกิจขององค์กร ผู้อำนวยการฝ่ายปฏิบัติการและผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายดูแลอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม มีหน้าที่กำหนดแนวทางแผนงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม และเป็นสื่อกลางในการให้ความช่วยเหลือในเรื่องสวัสดิการต่างๆ แก่พนักงาน พร้อมดูแลให้พนักงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี นอกจากนี้ ยังมีหน้าที่ในการส่งเสริมการมีส่วนร่วมพัฒนาชุมชน และสังคม มีหน้าที่กำหนดแนวทางและแผนงานด้านการมีส่วนร่วมพัฒนาชุมชนและสังคมของบริษัท รวมทั้ง จัดให้มีการดำเนินงานดังกล่าว ตลอดจนถึงติดตามและประเมินผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องเพื่อปรับปรุงและพัฒนา งานอย่างสม่ำเสมอ

➤ **ด้านสิ่งแวดล้อม**

ผู้อำนวยการฝ่ายปฏิบัติการและผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายดูแลอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อมของบริษัทมีหน้าที่ดำเนินการจัดการพลังงานให้สอดคล้องกับนโยบายอนุรักษ์พลังงานที่กำหนดขึ้น รวมทั้งควบคุมดูแลให้วิธีการจัดการพลังงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพตลอดจนประสานความร่วมมือกับทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องเพื่อให้การจัดการพลังงานเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

**3.2 การจัดการผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าทางธุรกิจ**

**3.2.1 การวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าทางธุรกิจ**

บริษัทดำเนินธุรกิจภายใต้หลักจริยธรรมและความรับผิดชอบที่มีผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ทั้งภายในและภายนอกองค์กร รวมถึง สังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม โดยยึดมั่นในการเคารพสิทธิและการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียอย่างเป็นธรรมและเสมอภาค เพื่อให้มั่นใจว่าผู้มีส่วนได้เสียได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องและได้รับการดูแลอย่างเหมาะสม

บริษัทตระหนักดีว่าผู้มีส่วนได้เสียมีบทบาทสำคัญในการกำหนดทิศทางการดำเนินธุรกิจและการเติบโตอย่างยั่งยืน จึงได้กำหนดกลยุทธ์การพัฒนาอย่างยั่งยืนต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ดังนี้

**กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย : ผู้ถือหุ้นและนักลงทุน**

**ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย**

การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียมกัน	บริษัทให้ความสำคัญกับความเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติระหว่างผู้ถือหุ้นรายใหญ่ รายย่อย หรือผู้ถือหุ้นต่างชาติ
ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างถูกต้อง โปร่งใส และตรวจสอบได้	บริษัทดำเนินงานภายใต้กฎหมายที่เกี่ยวข้องทั้งหมด พร้อมยึดหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Good Corporate Governance) เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้ถือหุ้น
การได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย เช่น เงินปันผล	ผู้ถือหุ้นมีสิทธิได้รับผลตอบแทนที่เหมาะสมตามผลประกอบการของบริษัทฯ รวมถึงสิทธิในการเข้าร่วมประชุมและรับข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องครบถ้วน
ผลประกอบการและฐานะทางการเงินที่มั่นคง	ผู้ถือหุ้นคาดหวังให้บริษัทฯ มีผลประกอบการที่ดี มีเสถียรภาพทางการเงิน และสามารถดำเนินงานได้ตามเป้าหมายที่กำหนด เพื่อสร้างผลตอบแทนที่ยั่งยืนในระยะยาว

**การตอบสนองความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย- ผู้ถือหุ้น**

บริษัทให้ความสำคัญต่อการดูแลผู้ถือหุ้นในฐานะผู้มีส่วนได้เสียหลัก โดยมุ่งมั่นดำเนินงานตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โปร่งใส และตรวจสอบได้ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและผลตอบแทนที่ยั่งยืน



### การตอบสนองความคาดหวังของผู้ถือหุ้น

- **มีผลการดำเนินงานที่ดีและเติบโตอย่างมั่นคง**  
บริษัทมุ่งสร้างผลประกอบการที่มีเสถียรภาพและการเติบโตอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างผลตอบแทนที่เหมาะสมแก่ผู้ถือหุ้น
- **ปฏิบัติตามกฎหมายและกฎเกณฑ์อย่างเคร่งครัด**  
ดำเนินงานภายใต้กฎหมายที่เกี่ยวข้อง พร้อมกำกับดูแลสิทธิของผู้ถือหุ้นทุกกลุ่มให้ได้รับสิทธิอย่างเท่าเทียมตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี
- **ให้ข้อมูลอย่างเท่าเทียม ถูกต้อง ครบถ้วน และชัดเจน**  
บริษัทเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญต่อผู้ถือหุ้นอย่างโปร่งใส เพื่อให้สามารถใช้ประกอบการตัดสินใจได้อย่างเหมาะสม

### ช่องทางการมีส่วนร่วมของผู้ถือหุ้น

- **การประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี (AGM)**  
เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นแสดงความคิดเห็น ชักถาม และใช้สิทธิออกเสียงในประเด็นสำคัญของบริษัท
- **รายงานประจำปี และ One Report**  
รายงานผลประกอบการ ภาพรวมธุรกิจ และข้อมูลสำคัญด้านธรรมาภิบาลและความยั่งยืน
- **เว็บไซต์บริษัท**  
เปิดเผยข้อมูลสำคัญของบริษัท รวมถึงผลประกอบการ ข่าวสาร และเอกสารสำหรับผู้ถือหุ้น
- **ช่องทางรับข้อเสนอแนะและข้อร้องเรียน**  
ผู้ถือหุ้นสามารถติดต่อผ่านหน่วยงาน นักลงทุนสัมพันธ์ (Investor Relations) บนเว็บไซต์ หรือผ่าน เลขานุการบริษัท เพื่อส่งข้อเสนอแนะหรือข้อร้องเรียนได้โดยตรง

### กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย : พนักงาน

พนักงานเป็นทรัพยากรสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรสู่ความสำเร็จ บริษัทจึงให้ความสำคัญต่อการดูแล ส่งเสริม และพัฒนาศักยภาพของพนักงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่มั่นคง ปลอดภัย และเอื้อต่อการเติบโตในสายอาชีพ

### ความคาดหวังของพนักงาน

ได้รับผลตอบแทนและสวัสดิการที่เหมาะสมและเป็นธรรม	ได้รับการพัฒนาความรู้และทักษะในการทำงานอย่างต่อเนื่อง
ได้รับสิทธิและการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกัน	มีโอกาสก้าวหน้าในสายอาชีพ มีความมั่นคงและความปลอดภัยในการทำงาน

### การตอบสนองความคาดหวังของพนักงาน

- ดูแลและส่งเสริมคุณภาพและความมั่นคงในการทำงานของพนักงาน
- ปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน โดยคำนึงถึงหลักสิทธิมนุษยชนและความต้องการของพนักงาน
- ให้ผลตอบแทนและสวัสดิการอย่างเหมาะสมและเป็นธรรม
- ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพและทักษะของพนักงานอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งสนับสนุนความก้าวหน้าในสายอาชีพ
- จัดให้มีช่องทางสื่อสารเพื่อให้พนักงานสามารถเสนอแนะหรือร้องทุกข์ได้อย่างสะดวกและปลอดภัย



- ดำเนินการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัย
- การกำหนดนโยบาย และแนวปฏิบัติที่คำนึงถึงผลประโยชน์สูงสุดต่อบริษัทผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม
- ปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ และหลักบรรษัทภิบาล พร้อมควบคุมการดำเนินงานให้เป็นไปตามมติและนโยบายของบริษัท

**ช่องทางการมีส่วนร่วมของพนักงาน**

- การติดต่อสื่อสารภายในองค์กรด้วยระบบ Intranet
- ประชาสัมพันธ์ข่าวสารต่างๆ ผ่านช่องทาง ออนไลน์ เช่น Line Group, Intranet, Email รวมถึง บอร์ดประชาสัมพันธ์
- ช่องทางรับข้อเสนอแนะและข้อร้องเรียน Post Box หรือผู้บังคับบัญชาตามสายงาน

**กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย : สังคมชุมชนและสิ่งแวดล้อม**

บริษัทตระหนักถึงบทบาทและความรับผิดชอบต่อสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อมในพื้นที่ที่เข้าไปดำเนินงาน โดยมุ่งลดผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น พร้อมทั้งส่งเสริมการพัฒนาอย่างยั่งยืนร่วมกับชุมชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและความสัมพันธ์ที่ดีในระยะยาว

**ความคาดหวังของสังคมชุมชนและสิ่งแวดล้อม**

ไม่ได้รับผลกระทบใดๆ จากการดำเนินงานทั้งในด้านมลภาวะ เช่น ฝุ่นละออง เสียง คุณภาพน้ำผิวดิน รวมทั้งผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตและการดำเนินชีวิตประจำวัน	หากเกิดผลกระทบใดๆ จากการดำเนินงาน บริษัทต้องรีบดำเนินการแก้ไขและฟื้นฟูให้กลับสู่สภาพปกติโดยเร็วที่สุด
--	---

**การตอบสนองความคาดหวังของสังคมชุมชนและสิ่งแวดล้อม**

- ปฏิบัติตามแนวทางความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) อย่างต่อเนื่อง
- สนับสนุนการพัฒนาชุมชนและสังคม โดยแบ่งปันองค์ความรู้ ทักษะจากองค์กรสู่ชุมชน
- ส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน การรักษาสีเขียวและสิ่งแวดล้อม และการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ
- ดำเนินโครงการเพื่อชุมชนในด้านอาชีพ การศึกษา สิ่งแวดล้อม และอาชีวอนามัยความปลอดภัยอย่างต่อเนื่อง
- ปฏิบัติตามระบบบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม (ISO14001:2015) และระบบอาชีวอนามัย ความปลอดภัย (ISO45001:2018) อย่างเคร่งครัดและต่อเนื่อง

**ช่องทางการมีส่วนร่วมของสังคมและชุมชน**

- จัดกิจกรรมให้ความรู้ประชาชนในชุมชน
- การดำเนินกิจกรรมชุมชนสัมพันธ์เพื่อสร้างความร่วมมือและความเข้าใจที่ดี
- ช่องทางรับข้อเสนอแนะ และข้อร้องเรียนผ่าน Email และเลขานุการบริษัท

**กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย : คู่ค้า (Suppliers & Contractors)**

บริษัทให้ความสำคัญกับการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและยั่งยืนกับคู่ค้าและผู้รับเหมาช่วง โดยยึดหลักความเป็นธรรม โปร่งใส และปฏิบัติตามเงื่อนไขทางการค้าอย่างเคร่งครัด เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานขององค์กรให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์ร่วมกันในระยะยาว

**ความคาดหวังของคู่ค้า**

การชำระค่าสินค้าและค่าจ้างครบถ้วนตรงตามเวลาที่กำหนด	การใช้สินค้าและบริการของคู่ค้า/ผู้รับเหมาช่วงอย่างต่อเนื่อง
---	---



### การตอบสนองความคาดหวังของลูกค้า

- ปฏิบัติต่อลูกค้าทุกรายด้วยความเป็นธรรมเสมอภาคและ โปร่งใส
- ชี้แจงนโยบายและจรรยาบรรณทางธุรกิจให้ลูกค้าทราบอย่างชัดเจน
- ปฏิบัติตามเงื่อนไขทางการค้าและสัญญาที่ได้ตกลงร่วมกัน
- ไม่เรียก รับ หรือ ยินยอมรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด นอกเหนือจากข้อตกลงทางการค้า
- เชื่อมเขื่อนลูกค้าเพื่อแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญระหว่างกัน และรับฟังปัญหา/ ข้อเสนอแนะ
- มีกระบวนการทำงานที่สามารถตรวจสอบได้ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและความ โปร่งใส

### ช่องทางการมีส่วนร่วมของลูกค้า

- เอกสารการสั่งซื้อ /สัญญาจ้าง
- การประชุมร่วมกับผู้รับเหมาและลูกค้า
- ช่องทางการสื่อสาร เช่น โทรศัพท์ , Email, Line
- ช่องทางรับข้อเสนอแนะ และข้อร้องเรียนผ่าน Email และเลขานุการบริษัท

### กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย : ลูกค้า (Customer)

บริษัทให้ความสำคัญกับการสร้างความเชื่อมั่นและความพึงพอใจของลูกค้า โดยมุ่งมั่นส่งมอบงานที่มีคุณภาพ ปลอดภัย และเป็นไปตามมาตรฐาน พร้อมทั้งรักษาความลับและสร้างคุณค่าเพิ่มให้การดำเนินงานของลูกค้าอย่างต่อเนื่อง

### ความคาดหวังของลูกค้า

การดูแลและบริหารด้านอาชีวอนามัย ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม ในการดำเนินงาน รวมถึงการควบคุมผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม	การมีบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน
การมีเครื่องมือ เครื่องจักร และอุปกรณ์ที่มีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับงาน	ความสามารถและประสิทธิภาพในการทำงาน เพื่อให้โครงการประสบความสำเร็จตามเป้าหมาย
ความครบถ้วนของรายละเอียดและเทคนิคในแต่ละประเภทงาน	การดูแลรักษาความลับของลูกค้า
การนำเสนอนวัตกรรมเพื่อเพิ่มคุณค่าและประสิทธิภาพในการดำเนินงาน	การรับข้อมูลย้อนกลับจากลูกค้าผ่าน Customer Satisfaction Survey ทาง Email หรือ Application Form

### การตอบสนองความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย

- ปฏิบัติตามข้อกำหนดมาตรฐาน และเงื่อนไขของลูกค้าอย่างเคร่งครัด
- ส่งมอบงานที่มีคุณภาพตรงตามมาตรฐานและข้อกำหนดของโครงการ
- รับประกันโครงการตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ในสัญญา
- จัดทำแบบสำรวจความพึงพอใจจากลูกค้า (Customer Satisfaction Survey) เพื่อใช้ในการปรับปรุงบริการอย่างต่อเนื่อง

### ช่องทางการมีส่วนร่วมของลูกค้า

- รายงาน เอกสารและหลักฐานการดำเนินงาน ตามข้อกำหนดของลูกค้า
- การเข้าร่วมประชุมร่วมกับลูกค้า เช่น Weekly Meeting, Monthly Meeting หรือการประชุมตามที่ลูกค้านัดหมาย
- ช่องทางการสื่อสาร เช่น โทรศัพท์, Email, Line
- การรับข้อมูลย้อนกลับจากลูกค้าผ่าน Customer Satisfaction Survey ทาง Email หรือ Application Form



### กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย : คู่แข่ง

บริษัทดำเนินธุรกิจภายใต้หลักการแข่งขันที่เป็นธรรม โปร่งใส และมีจริยธรรม โดยให้ความสำคัญกับการรักษามาตรฐานทางธุรกิจและไม่ละเมิดสิทธิของคู่แข่ง เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมการแข่งขันที่ดีและยั่งยืนในอุตสาหกรรม

#### ความคาดหวังของคู่แข่ง

ไม่ทำลายชื่อเสียงของบริษัทอื่นด้วยการกล่าวหาในทางร้าย	ดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส ภายใต้การแข่งขันที่เป็นธรรม
ไม่แสวงหาข้อมูลความลับของคู่แข่งด้วยวิธีการที่ไม่สุจริต	ปฏิบัติต่อคู่แข่งอย่างถูกต้องตามกฎหมายและมีจริยธรรม และไม่มีนโยบายกีดกันทางการค้า

#### การตอบสนองความคาดหวังของคู่แข่ง

- ดำเนินธุรกิจตามกรอบกฎหมาย และหลักจริยธรรม
- ดำเนินการด้วยความโปร่งใสและตรวจสอบได้
- ไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา ลิขสิทธิ์ หรือสิทธิของคู่แข่ง

#### ช่องทางที่มีส่วนร่วมของคู่แข่ง

- การรับข้อมูลจากเวทีสาธารณะ เช่น งานสัมมนา อุตสาหกรรม หรือกิจกรรมที่เปิดเผยต่อสาธารณะ

### กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย : เจ้าหนี้

บริษัทให้ความสำคัญกับการรักษาความน่าเชื่อถือทางการเงิน โดยปฏิบัติตามข้อตกลงและเงื่อนไขทางการค้าอย่างเคร่งครัด เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างบริษัทและเจ้าหนี้

#### ความคาดหวังของเจ้าหนี้

ได้รับชำระหนี้ตรงตามกำหนดเวลาและตามข้อตกลง โดยไม่มีการผิดนัดชำระหนี้หรือละเมิดเงื่อนไขทางการเงิน

#### การตอบสนองความคาดหวังของเจ้าหนี้

- ปฏิบัติตามเงื่อนไขทางการค้าและสัญญาทางการเงินอย่างเคร่งครัด
- รักษาวินัยทางการเงินเพื่อสร้างความเชื่อมั่นต่อเจ้าหนี้

#### ช่องทางที่มีส่วนร่วมของเจ้าหนี้

- รายงานประจำปี และรายงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม ชุมชนและสิ่งแวดล้อม
- การสื่อสารผ่านหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและ website ของบริษัท
- ช่องทางรับข้อเสนอแนะและข้อร้องเรียนผ่าน Email เลขานุการบริษัท

### กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย : หน่วยงานภาครัฐ

บริษัทตระหนักถึงบทบาทของหน่วยงานภาครัฐ ในฐานะผู้กำกับดูแลและผู้มีส่วนได้เสียสำคัญ จึงมุ่งมั่นดำเนินธุรกิจอย่างถูกต้อง โปร่งใส และสอดคล้องกับกฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้องทั้งหมด

#### ความคาดหวังของหน่วยงานภาครัฐ

ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจอย่างถูกต้อง โปร่งใส



### การตอบสนองความคาดหวังของหน่วยงานภาครัฐ

- ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับต่างๆที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจอย่างถูกต้องโปร่งใส
- เข้าใจแจ้งข้อมูลต่อหน่วยงานราชการที่กำกับดูแลอย่างรวดเร็วและครบถ้วน

### ช่องทางการมีส่วนร่วมของหน่วยงานภาครัฐ

- การขอคำปรึกษาข้อกฎหมายและภาษีอากรผ่านทางโทรศัพท์และ website ของกรมสรรพากร
- การขอคำปรึกษาข้อกฎหมายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานจากหน่วยงานรัฐที่เกี่ยวข้อง ผ่านทางโทรศัพท์ และ website ของหน่วยงาน เช่น กระทรวงแรงงานฯ กรมโรงงานอุตสาหกรรม กรมพัฒนาธุรกิจการค้า กรมทรัพย์สินทางปัญญา

### กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย : สื่อมวลชน

บริษัทให้ความสำคัญกับการสื่อสารข้อมูลที่ถูกต้อง โปร่งใส และเท่าเทียม เพื่อสร้างความเข้าใจที่ดีและภาพลักษณ์ที่เหมาะสมต่อสาธารณชนผ่านสื่อมวลชน

### ความคาดหวังของสื่อมวลชน

ได้รับข้อมูลจากบริษัทอย่างชัดเจนตรงประเด็น และถูกต้อง

ได้รับข้อมูลที่เท่าเทียมกันกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกลุ่มอื่น

### การตอบสนองความคาดหวังของสื่อมวลชน

- สื่อสารข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วนและทันต่อเหตุการณ์
- ละเว้นการสื่อสารที่เป็นเท็จ บิดเบือนความจริง หรือผิดศีลธรรม
- ปฏิบัติต่อสื่อมวลชนทุกกลุ่มอย่างเท่าเทียม
- ส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กรผ่านการสื่อสารที่เหมาะสม

### ช่องทางการมีส่วนร่วมของสื่อมวลชน

- การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารขององค์กรผ่านข่าวประชาสัมพันธ์ของตลาดหลักทรัพย์
- การให้สัมภาษณ์หรือการให้ข้อมูลผ่าน website ของบริษัท
- ช่องทางการสื่อสาร เช่น Email และ โทรศัพท์



### 3.3 การจัดการด้านความยั่งยืนในด้านมิติสิ่งแวดล้อม

#### 3.3.1 นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อม (Corporate Social & Environmental Responsibility Policy)

บริษัท พีทีที (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือ มีเจตนารมณ์ที่จะดำเนินธุรกิจให้เจริญเติบโตอย่างยั่งยืน บนพื้นฐานธรรมาภิบาลและการรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมรวมทั้ง คำนึงถึงผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้น ผู้มีส่วนได้เสีย ชุมชน และสังคมในทุกมิติ บริษัทมุ่งมั่นดำเนินธุรกิจด้วยความสุจริต โปร่งใส เป็นธรรม เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมและสามารถตรวจสอบได้ โดยมุ่งเน้นการเจริญเติบโตของบริษัทฯ ควบคู่ไปกับการพัฒนาคุณภาพของชีวิตของพนักงาน ชุมชน และสังคมอย่างยั่งยืน เพื่อให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และพันธกิจขององค์กร บริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมดังต่อไปนี้

##### 1. ธรรมาภิบาลและความโปร่งใส

ดำเนินธุรกิจด้วยความสุจริต โปร่งใส เป็นธรรม และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม โดยมุ่งเน้นการเติบโตของบริษัทควบคู่กับการพัฒนาคุณภาพชีวิตของพนักงาน ชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม รวมถึงดูแลผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม

##### 2. การส่งเสริมความรู้ด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม

ส่งเสริมและให้ความรู้ด้านสังคมและสิ่งแวดล้อมแก่พนักงานทุกระดับ เพื่อใช้เป็นแนวทางร่วมกันในการพัฒนาและดูแลความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมทั่วทั้งองค์กร

##### 3. การสนับสนุนโครงการเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

ส่งเสริมให้มีโครงการหรือกิจกรรมเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อม โดยใช้ศักยภาพและทรัพยากรของบริษัทให้เกิดประโยชน์สูงสุดและบรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ

##### 4. การสื่อสารแบบสองทางกับชุมชนและผู้มีส่วนได้เสีย

ดำเนินการสื่อสารและประชาสัมพันธ์โครงการเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อมแบบ Two-Way Communication พร้อมเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียมีส่วนร่วมตามความเหมาะสม

##### 5. การเคารพสิทธิมนุษยชน

ส่งเสริมและสนับสนุนการเคารพสิทธิมนุษยชน โดยปฏิบัติต่อพนักงาน ชุมชน และสังคมด้วยความเคารพในคุณค่าความเป็นมนุษย์ ไม่เลือกปฏิบัติ และไม่ละเมิดสิทธิขั้นพื้นฐาน รวมถึงป้องกันไม่ให้อุปการะเกี่ยวข้องกับการละเมิดสิทธิมนุษยชนทั้งทางตรงและทางอ้อม

##### 6. การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และแรงงานอย่างเป็นธรรม

ส่งเสริมการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม เพื่อเพิ่มมูลค่ากิจการและเสริมสร้างความสามารถในการแข่งขันอย่างยั่งยืน

##### 7. การปฏิบัติต่อลูกค้าอย่างเป็นธรรม

ปฏิบัติต่อลูกค้าอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่เปิดเผยข้อมูลที่ควรสงวนไว้ และควบคุมคุณภาพสินค้าและบริการให้ได้มาตรฐานเพื่อความปลอดภัยของผู้บริโภค

##### 8. การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและพลังงาน

ส่งเสริมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ การใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ และคำนึงถึงความปลอดภัยของสังคม สิ่งแวดล้อม และคุณภาพชีวิตของพนักงานและชุมชน



### 9. การเป็นพลเมืองที่ดีและการช่วยเหลือสังคม

ดำเนินธุรกิจที่เป็นประโยชน์ต่อเศรษฐกิจและสังคม ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างครบถ้วน และสนับสนุนการช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาส เช่น การบริจาคสิ่งของจำเป็นและการตรวจรักษาสุขภาพ

### 10. การสนับสนุนนวัตกรรมเพื่อสังคม

สนับสนุนนวัตกรรมทั้งในระดับกระบวนการทำงานและความร่วมมือระหว่างองค์กร เพื่อสร้างการเปลี่ยนแปลงเชิงบวกและเพิ่มมูลค่าให้แก่สังคม

### 11. การรายงานผลโครงการต่อผู้ถือหุ้น

สรุปผลโครงการเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อมที่ดำเนินการร่วมกับพนักงาน ผู้ถือหุ้น และชุมชน พร้อมรายงานต่อผู้บริหารและผู้ถือหุ้นอย่างน้อยปีละครั้ง

### 12. ความเป็นกลางทางการเมือง

สนับสนุนการปกครองในระบอบประชาธิปไตยและยึดนโยบายความเป็นกลางทางการเมือง

### 13. การมีส่วนร่วมของผู้บริหารและพนักงาน

ให้ผู้บริหารทุกสายงานร่วมมือและส่งเสริมให้พนักงานดำเนินงานตามนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมให้ประสบความสำเร็จ

## 3.3.2 ผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม (Environmental Performance)

บริษัทให้ความสำคัญต่อความรับผิดชอบต่อสังคมและการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม โดยมุ่งมั่นควบคุมและกำกับดูแลการดำเนินธุรกิจให้เป็นไปตามมาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยอย่างเคร่งครัด ภายใต้แนวคิด “ใส่ใจความปลอดภัยและรักษาสีเขียว”

บริษัทได้ดำเนินการตามระบบบริหารจัดการที่ได้รับการรับรองอย่างต่อเนื่อง ได้แก่

- ระบบบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม ISO 14001:2015
- ระบบบริหารจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ISO 45001:2018

เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินงานของบริษัทไม่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและชุมชน โดยรอบ บริษัทมีการเฝ้าระวัง ตรวจสอบ และควบคุมค่าต่าง ๆ ด้านสิ่งแวดล้อมอย่างสม่ำเสมอ เช่น

- ฝุ่นละอองรวม (Total Suspended Particulate: TSP)
- คาร์บอนมอนอกไซด์ (CO)
- คุณภาพน้ำเสีย
- คุณภาพอากาศ
- ความเข้มแสงสว่าง
- ระดับเสียง
- ความร้อน

การดำเนินงานทั้งหมดเป็นไปตามกฎหมายและข้อกำหนดด้านสิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัย และความปลอดภัยอย่างเคร่งครัด พร้อมทั้งมุ่งเน้นการพัฒนากระบวนการผลิตและการเลือกใช้วัสดุที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เพื่อให้เกิดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมน้อยที่สุดและสนับสนุนการพัฒนาอย่างยั่งยืนขององค์กร



## ประเด็นสำคัญความยั่งยืน ด้านสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย

- **การใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ (Efficient Resource Utilization)**
  - การอนุรักษ์น้ำ การใช้น้ำอย่างมีคุณค่า  
ส่งเสริมการใช้น้ำอย่างประหยัดและมีประสิทธิภาพในทุกกระบวนการ
  - การประหยัดพลังงานไฟฟ้า  
ดำเนินมาตรการลดการใช้พลังงาน เช่น การควบคุมการใช้ไฟฟ้าและอุปกรณ์สำนักงาน
  - การใช้วัสดุอย่างมีประสิทธิภาพ  
มุ่งลดการสูญเสียของวัสดุและเพิ่มประสิทธิภาพการใช้ทรัพยากรในกระบวนการผลิต
  
- **การป้องกันมลพิษ (Pollution Prevention)**
  - การจัดการของเสีย และสารเคมีอันตราย  
ควบคุมการจัดเก็บ การขนย้าย และการกำจัดอย่างถูกต้องตามกฎหมาย
  - การจัดการการปล่อยมลพิษลงสู่แหล่งน้ำ  
ตรวจวัดคุณภาพน้ำเสียอย่างสม่ำเสมอและบำบัดก่อนปล่อยสู่สิ่งแวดล้อม
  - การจัดการการปล่อยมลพิษสู่อากาศ  
เฝ้าระวังค่าฝุ่นละอองรวม (TSP) คาร์บอนมอนอกไซด์ (CO) และมลพิษทางอากาศอื่น
  - การกำจัดคราบน้ำมันและสารเคมีรั่วไหล  
มีมาตรการตอบสนองและฟื้นฟูพื้นที่เมื่อเกิดเหตุฉุกเฉิน
  - การจัดการมลพิษอื่นๆ เช่น มลพิษจากแสง ความร้อน เสียง  
เช่น มลพิษจากแสง ความร้อน และเสียง เพื่อไม่ให้กระทบต่อพนักงานและชุมชน
  
- **นโยบายและระบบบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม (ISO14001:2015)**
  - การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม ตามระบบมาตรฐานสากล
  - การประเมินประเด็นปัญหาสิ่งแวดล้อม (Environment Aspects)
  - การประเมินความเสี่ยงด้านสภาพอากาศ (Climate Change Risk Assessment)
  - ความมุ่งมั่น นโยบาย และแนวปฏิบัติ
  - การทวนสอบ ตรวจสอบ รับรอง และการประเมินผลการดำเนินงาน
  - การบริหารจัดการผลกระทบสิ่งแวดล้อมจากการดำเนินธุรกิจและการดำเนินโครงการ
  
- **นโยบายและระบบบริหารจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย (ISO45001:2018)**
  - การบริหารจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน
  - การชี้บ่งอันตรายและความเสี่ยง (Hazard Identification and Risk Assessment)
  - ความมุ่งมั่น นโยบาย และแนวปฏิบัติ
  - การทวนสอบ ตรวจสอบ รับรอง และการประเมินผลการดำเนินงาน
  - การบริหารจัดการความปลอดภัยจากการดำเนินงาน
  - การบริหารจัดการเหตุฉุกเฉิน ภาวะวิกฤตและความต่อเนื่องทางธุรกิจ เพื่อไม่ให้มีผลกระทบต่อธุรกิจ บุคลากร สังคม ชุมชนและสิ่งแวดล้อม



นอกจากนี้ บริษัทส่งเสริมการประหยัดพลังงาน การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า เช่น

- การใช้กระดาษใช้แล้ว (Re-used)
- การเปิด-ปิดเครื่องใช้ไฟฟ้า เครื่องปรับอากาศระหว่างช่วงพัก
- การจัดเก็บเอกสารในรูปแบบ Soft files เพื่อลดการใช้กระดาษ
- การสื่อสาร การประชุมทำธุรกรรมต่างๆ แบบระบบออนไลน์

ทั้งนี้ จากการดำเนินงานตามมาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อม มาอย่างต่อเนื่อง ทำให้สาขาสาขาของบริษัทได้รับรางวัลอุตสาหกรรมสีเขียวระดับ 3 (Green Industry Level3) จากกรมโรงงานอุตสาหกรรมซึ่งสะท้อนถึงความมุ่งมั่นในการพัฒนาอย่างยั่งยืน และการดำเนินงานที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

### 3.4 การจัดการความยั่งยืนในมิติสังคม

#### 3.4.1 นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสังคม

คณะกรรมการบริษัท พีทีที (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) ให้ความสำคัญและมุ่งมั่น ในการดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานของ หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยนำหลักเกณฑ์กำกับดูแลกิจการที่ดีของตลาดหลักทรัพย์ประเทศไทยและระเบียบปฏิบัติของ คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และคณะกรรมการกำกับตลาดทุน มาเป็นปัจจัยในการเสริมสร้างให้องค์กร มีระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ มีความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ความเป็นธรรม รับผิดชอบและคำนึงถึงสิทธิของผู้มีส่วน ได้เสียทุกฝ่าย อย่างครบถ้วน เหมาะสม และสอดคล้องกับสภาวะการณ์พร้อมอยู่บนพื้นฐานเศรษฐกิจพอเพียง โดยบริษัทได้มีแนวทาง ด้านความรับผิดชอบต่อสังคมในด้านต่างๆ ดังนี้

#### (1) การกำกับดูแลกิจการที่ดี

คณะกรรมการบริษัทได้นำนโยบายเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการมาถือปฏิบัติในการกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัท โดยเชื่อว่าการกำกับดูแลกิจการที่ดีซึ่งประกอบไปด้วยการมีคณะกรรมการบริษัทและผู้บริหารที่มีวิสัยทัศน์และความรับผิดชอบต่อ หน้าที่ ระบบการบริหารจัดการที่ดี มีกลไกการควบคุมและการถ่วงดุลอำนาจเพื่อให้การบริหารงานเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ การเคารพในสิทธิและความเท่าเทียมกันของผู้ถือหุ้นและความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วน ได้เสียจะเป็นปัจจัยสำคัญในการเพิ่มมูลค่าและ ผลตอบแทนสูงสุดให้แก่ผู้ถือหุ้นของบริษัทในระยะยาวอย่างยั่งยืน

##### นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

คณะกรรมการบริษัท มีบทบาทหน้าที่สำคัญในการกำหนดทิศทางการดำเนินงานของบริษัท กำกับดูแลและติดตามนโยบาย ต่อต้านการคอร์รัปชัน ของการทำงานของฝ่ายจัดการ

##### การติดตามการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการ

คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานบริษัทได้ปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี และติดตามผลการปฏิบัติงาน ตามแผนการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอในปี 2568 ไม่พบสถานการณ์ใดที่ปฏิบัติโดยไม่สอดคล้องกับตามนโยบาย และบริษัทไม่ได้รับการร้องเรียนใดๆ จากผู้มีส่วนได้เสีย

#### (2) การประกอบกิจการด้วยความเป็นธรรม

บริษัทและบริษัทย่อยให้ความสำคัญในการดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรมและ โปร่งใส สอดคล้องกับหลักจรรยาบรรณในการ ดำเนินธุรกิจของบริษัทและบริษัทย่อย ภายใต้การแข่งขันทางการค้าที่สุจริตและเป็นธรรมและเสมอภาคตามกรอบของกฎหมาย โดยมี แนวทางการจัดการดังนี้



1. สร้างพันธมิตรทางธุรกิจกับคู่ค้า เพื่อการเติบโต และพัฒนาาร่วมกันในระยะยาว โดยปฏิบัติภายใต้กรอบกติกาการแข่งขันที่เป็นธรรม ตามระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง ตั้งแต่การคัดเลือก และประเมินคู่ค้า การเปรียบเทียบราคา
2. ไม่ทำลายชื่อเสียงของคู่แข่ง ไม่แสวงหาข้อมูลด้วยวิธีไม่สุจริต ไม่ดลกลเลียนแบบ ไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่นเพื่อประโยชน์ส่วนตน
3. ไม่เรียก รับ หรือยินยอม ที่จะรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดซึ่งอยู่นอกเหนือข้อตกลงทางการค้า
4. การดำเนินธุรกิจกับคู่ค้า ลูกค้า ทั้ง ภาครัฐและเอกชน รวมถึงคู่แข่งทางการค้าจะต้องไม่นำมาซึ่งความเสี่ยงต่อชื่อเสียงของบริษัทหรือขัดต่อกฎหมาย ดังนี้

- **ลูกค้า**

มุ่งมั่น สร้างความพึงพอใจและความมั่นใจให้กับลูกค้าเอาใจใส่และรับผิดชอบต่อลูกค้าโดยลูกค้าจะต้องได้รับสินค้าที่ดี มีคุณภาพ มีความปลอดภัย และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ในราคาที่เหมาะสม และเป็นไปตามมาตรฐานที่ได้กำหนดไว้ พร้อมการให้ข้อมูลที่จำเป็นต่อการตัดสินใจโดยไม่ปิดบัง หรือบิดเบือนข้อเท็จจริง รวมทั้งปฏิบัติตามเงื่อนไขและข้อตกลงที่มีต่อลูกค้าอย่างเคร่งครัดมีการพัฒนายกระดับมาตรฐานเพื่อเพิ่ม มูลค่าสินค้าและบริการให้สูงขึ้นเพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้าอย่างต่อเนื่อง รักษาสัมพันธภาพที่ดี และยั่งยืนกับลูกค้าอย่างจริงจังและสม่ำเสมอ รวมถึงไม่กระทำการใดๆ ที่เป็นการละเมิดสิทธิของลูกค้ารักษาความลับทางการค้าของลูกค้า ไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์ตนเองหรือผู้ที่เกี่ยวข้องโดยมิชอบ

- **คู่ค้า**

ปฏิบัติตามข้อตกลงทางการค้าตั้งอยู่บนพื้นฐานของการแข่งขันที่เป็นธรรม โดยคำนึงถึงความเสมอภาค ไม่เอารัดเอาเปรียบ และมีความซื่อสัตย์ในการดำเนินธุรกิจ รักษาผลประโยชน์ร่วมกับคู่ค้ามีระบบการคัดเลือกคู่ค้า เพื่อให้มั่นใจว่าห่วงโซ่อุปทาน (Value Chain) ของบริษัทประกอบไปด้วยคู่ค้าที่มีการดำเนินธุรกิจตามกฎหมาย ปฏิบัติตามมาตรฐานความปลอดภัยและอาชีวอนามัย เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม พร้อมสร้างสัมพันธภาพและความเข้าใจที่ดีต่อกัน แลกเปลี่ยนความรู้ ร่วมกันพัฒนาและเพิ่ม คุณค่าให้แก่สินค้าและบริการ เพื่อการเจริญเติบโตร่วมกัน

- **คู่แข่งทางการค้า**

ปฏิบัติต่อคู่แข่งทางการค้าภายใต้กรอบกติกาของการแข่งขันที่เป็นธรรม ไม่แสวงหาข้อมูลที่เป็นความลับของคู่แข่งทางการค้าด้วยวิธีการที่ไม่สุจริตหรือไม่เหมาะสม ไม่ทำลายชื่อเสียงของคู่แข่งทางการค้าด้วยการกล่าวหา ให้ร้ายคู่แข่งทางการค้า

- **ภาครัฐ**

ให้ความสำคัญกับความโปร่งใส และคำนึงถึงความซื่อสัตย์สุจริตในการติดต่อทำธุรกรรมกับหน่วยงานภาครัฐ เพื่อหลีกเลี่ยงการดำเนินการ ที่อาจส่งผลกระทบต่อกรกระทำ ที่ไม่เหมาะสม และขัดแย้งต่อหลักการบริหารจัดการที่ดี รวมทั้งต่อต้านการให้สินบนต่างๆ ต่อเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่ออำนวยความสะดวก หรือผลประโยชน์ทางธุรกิจของบริษัท

ทั้งนี้ บริษัทได้จัดให้มีช่องทางการสื่อสาร เพื่อให้คู่ค้า ลูกค้า และผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องสามารถร้องเรียนต่อบริษัทฯ และคำร้องเรียนพึงได้รับการเอาใจใส่และดำเนินการอย่างเป็นธรรม

### การไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา

บริษัทและบริษัทย่อยไม่ดำเนินการใดๆ ที่เกี่ยวข้องกับการละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา รวมทั้งส่งเสริมให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานใช้ทรัพยากรและทรัพย์สินของบริษัทฯ และบริษัทย่อยอย่างมีประสิทธิภาพ ใช้สินค้าและบริการที่มีลิขสิทธิ์ถูกต้องและไม่สนับสนุนสินค้าหรือการกระทำที่เป็นการละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา โดยกำหนดแนวปฏิบัติ ดังนี้



1. ดำเนินธุรกิจให้สอดคล้องกับกฎหมาย ขอบบังคับ และข้อผูกพันตามสัญญาที่เกี่ยวข้องกับสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญา
2. ดูแลรักษางานอันเป็นทรัพย์สินทางปัญญาของบริษัท และไม่นำทรัพย์สินทางปัญญาดังกล่าวไปใช้หรือให้บุคคลอื่นใช้โดยมิได้รับอนุญาต
3. เคารพสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่น ไม่ละเมิดหรือนำผลงานของผู้อื่นไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน

นอกจากนี้ กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนต้องเคารพสิทธิที่ขอบด้วยกฎหมายในทรัพย์สินทางปัญญาของบุคคลอื่นด้วยในปี 2568 บริษัทและบริษัทย่อยไม่ดำเนินการใดๆ ที่เกี่ยวข้องกับการละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา

### ลูกค้า ผู้ให้บริการ และผู้จัดจำหน่าย

บริษัทมีการประเมินผลการปฏิบัติงานและเข้าเยี่ยมชมลูกค้า ผู้ให้บริการ และผู้จัดจำหน่ายอย่างสม่ำเสมอเพื่อให้มั่นใจว่ามีการปฏิบัติตามข้อกำหนดตามระบบการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม ISO 14001 และนโยบายการจัดการอนุรักษ์พลังงาน และสิ่งแวดล้อม ทำให้บริษัทมีการคัดเลือกคู่ค้าอย่างเป็นระบบเพื่อให้มั่นใจว่าตลอดห่วงโซ่อุปทาน (Value Chain) ของบริษัทฯ และบริษัทย่อยประกอบไปด้วยคู่ค้าที่มีการดำเนินธุรกิจตามกฎหมาย ปฏิบัติตามมาตรฐานความปลอดภัยและอาชีวอนามัย เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม โดยสนับสนุนการจัดหาที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมที่พิจารณาจากสินค้าและบริการของผู้ประกอบการที่ปฏิบัติ ตามมาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อม หรือได้มาตรฐานตามเกณฑ์ของบริษัท อาทิ การปฏิบัติตามกฎหมาย การใช้ทรัพยากรและพลังงานอย่างคุ้มค่าการควบคุมการผลิต การจัดการของเสีย ทั้งนี้ เพื่อเป็นการเสริมสร้างศักยภาพและประสิทธิภาพในการดำเนินธุรกิจร่วมกัน และยกระดับกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของบริษัทให้เป็น Green Procurement มากขึ้น ในอนาคต จากการดำเนินดังกล่าวข้างต้น บริษัทและบริษัทย่อยคาดหวังว่า คู่ค้า ผู้ให้บริการ และผู้จัดจำหน่ายซึ่งเป็นคู่ธุรกิจของบริษัทฯ และบริษัทย่อยจะสามารถนำแนวทางการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมไปขยายผลเป็นมาตรฐานในห่วงโซ่อุปทาน

### การรับข้อร้องเรียน

บริษัทจัดให้มีระบบและช่องทางให้ลูกค้าร้องเรียน สอบถามข้อมูล และเสนอแนะ เกี่ยวกับคุณภาพของสินค้าและบริการได้อย่างสะดวก โดยสามารถติดต่อได้หลายช่องทางผ่าน call center โทร. 02-322-0222 และผ่าน Social Media ได้แก่ www.pae.co.th เพื่อสนองกับวิถีชีวิตของลูกค้าที่เปลี่ยนแปลงไป ทำให้สามารถสื่อสารได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว และผ่านงานกิจกรรมของบริษัท ในปี 2568 ไม่ปรากฏข้อร้องเรียนจากลูกค้าที่เป็นนัยสำคัญ ส่วนข้อร้องเรียนอื่นๆ บริษัทฯ ได้นำมาวิเคราะห์ หาสาเหตุเพื่อดำเนินการแก้ไข ป้องกัน ติดตามทั้ง ระบบและปรับใช้ทั้ง องค์กร เพื่อมิให้ข้อบกพร่องนั้นเกิดขึ้นอีก

### (3)ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัทและบริษัทย่อยต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน ทุกรูปแบบ ด้วยตระหนักว่าการทุจริตคอร์รัปชันนั้นเป็นภัยร้ายแรงที่ทำลายการแข่งขันอย่างเสรีและเป็นธรรม อีกทั้ง ก่อให้เกิดความเสียหายต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมบริษัทฯ และบริษัทย่อยไม่มีนโยบายเสนอเงิน สิ่งจูงใจ ของกำนัล สิทธิประโยชน์พิเศษ ในรูปแบบใดๆ ไม่ว่าจะทางตรงหรือผ่านบุคคลที่สามแก่ลูกค้า คู่ค้าบริษัท หน่วยงานภายนอกหรือเจ้าหน้าที่ภาครัฐ เพื่อให้ได้มาหรือคงไว้ซึ่งประโยชน์หรือความได้เปรียบทางธุรกิจ รวมทั้งไม่มีนโยบายจ่ายเงินรางวัลหรือการจ่ายเงินอื่นใดเพื่อเร่งการดำเนินการหรืออำนวยความสะดวกตลอดเวลาที่ผ่านมาคณะกรรมการและผู้บริหารมุ่งมั่น ในการบริหารจัดการตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างเคร่งครัด พร้อมเชื่อมั่น ในการให้พนักงานทั่ว ทั้ง องค์กรปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ ยุติธรรม รวมถึงการตระหนักถึงความสำคัญและปฏิบัติตามแนวปฏิบัติและการบริหารความเสี่ยงเกี่ยวกับการต่อต้านการคอร์รัปชันส่งผลให้ปี 2568 ไม่ปรากฏกรณีการร้องเรียน เรื่องการทุจริตและคอร์รัปชัน การให้หรือรับสินบนเพื่อประโยชน์ทางธุรกิจของบริษัทแต่อย่างใด



### 3.4.2 ผลการดำเนินงานด้านสังคม

#### (1) พนักงาน

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญของทรัพยากรบุคคล และเชื่อมั่นว่าพนักงานที่มีคุณภาพเป็นปัจจัยสำคัญในการขับเคลื่อนธุรกิจไปสู่เป้าหมาย และสร้างรายได้เปรียบต่อการแข่งขันทางธุรกิจ จึงได้ให้การสนับสนุนทั้ง ด้านการบริหารจัดการและการพัฒนาบุคลากรอย่างเป็นระบบต่อเนื่องในทุกๆ ระดับ พร้อมสนับสนุนให้พนักงานได้ใช้ความรู้ความสามารถอย่างเต็มที่ สร้างโอกาสก้าวหน้าในหน้าที่การงานอย่างเท่าเทียมกัน เพื่อเติบโตไปพร้อมๆ กับความสำเร็จขององค์กร

#### การส่งเสริมความหลากหลายและการปฏิบัติด้านแรงงานอย่างเท่าเทียมกัน

บริษัทเปิดกว้างและให้โอกาสแก่บุคคลหลากหลายคุณลักษณะเข้าร่วมงาน อาทิ เพศ อายุ การศึกษา สัญชาติ เชื้อชาติ ศิพวี ศาสนา ลิทธิความเป็นพลเมือง วิถีทางเพศ และความพิการ โดยปัจจัยเหล่านี้ไม่เป็นข้อจำกัดในการทำงาน แต่เป็นความหลากหลายซึ่งบริษัทสามารถบริหารจัดการความท้าทายที่แตกต่างได้อย่างมีประสิทธิภาพตามแนวทางการปฏิบัติต่อพนักงานทุกคนอย่างเท่าเทียมกันตามมาตรฐานแรงงานในกฎหมายแรงงานและตามที่ได้กำหนดไว้

ในหลักจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ คือ ปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมายและมาตรฐานที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติต่อพนักงานและลูกจ้างอย่างเป็นธรรมและเคารพสิทธิมนุษยชน ได้แก่ การกำหนดค่าตอบแทนและค่าผลประโยชน์อื่นๆ ที่เป็นธรรม การจัดสวัสดิการที่ไม่น้อยกว่าที่กฎหมายกำหนดหรือมากกว่าตามความเหมาะสม การดูแลสุขภาพอนามัยและความปลอดภัยในการทำงาน การอบรมให้ความรู้ พัฒนาศักยภาพและส่งเสริมความก้าวหน้า รวมถึงเปิดโอกาสให้พนักงานมีโอกาพัฒนาทักษะการทำงานในด้านอื่นๆ

#### (2) การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม

บริษัทสร้างเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีและความผูกพันต่อบริษัทของพนักงาน บนพื้นฐานการปฏิบัติอย่างเป็นธรรม และการเคารพซึ่งกันและกัน บริษัทจึงได้กำหนดแนวทางปฏิบัติไว้ดังนี้

#### แนวทางปฏิบัติด้านจ้าง

1. บริษัทไม่ใช้แรงงานที่ถูบบังคับในการจ้างงานทุกรูปแบบ
2. บริษัทปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อกำหนดต่างๆ และจะคุ้มครองสิทธิของพนักงานให้เท่าเทียมกัน
3. บริษัทจัดให้มีระบบการจ้างที่มีสัญญาจ้างที่ถูกต้องตามกฎหมายและมีข้อตกลงการจ้างงานอย่างชัดเจน
4. บริษัทปฏิบัติกับพนักงานในเรื่องการจ้างงาน โดยอยู่บนพื้นฐานของความสามารถในการปฏิบัติงานประสิทธิภาพการทำงานมากกว่าบุคลิกลักษณะส่วนบุคคล

#### แนวปฏิบัติด้านค่าตอบแทน

1. บริษัทกำหนดค่าตอบแทนไม่น้อยกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่กฎหมายกำหนดหรือตามมาตรฐานอุตสาหกรรมด้วยความยุติธรรม ไม่เลือกปฏิบัติในเรื่องสัญชาติ เชื้อชาติ ศาสนา เพศ แต่จะพิจารณาตามหลักที่ว่างงานเท่ากัน ค่าตอบแทนเท่ากัน
2. บริษัทพิจารณาการปรับค่าจ้างด้วยความยุติธรรมเพื่อแยกให้เห็นว่าผู้ปฏิบัติงานมีความแตกต่างกันทั้งในด้านความรู้ความสามารถ โดยกำหนดหลักเกณฑ์ตามระเบียบการประเมินผลงานการเลื่อนตำแหน่ง
3. บริษัทมีระบบการบันทึกรายงาน อย่างโปร่งใสและตรวจสอบได้

#### แนวปฏิบัติด้านแรงงานสัมพันธ์

1. บริษัทเปิดโอกาสให้พนักงานมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการผ่านระบบของฝ่ายทรัพยากรบุคคล และระบบอื่นๆ ซึ่งพนักงานสามารถแสดงความคิดเห็น และมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ
2. บริษัทปฏิบัติตามกฎหมายตามสิทธิที่พนักงานทุกประเภทสัญญาจ้างจะได้รับ
3. บริษัทไม่ขัดขวาง แทรกแซง หรือกระทำการใดๆ ที่จะเป็ผลกระทบต่อการใช้สิทธิของพนักงานที่ไม่มีผลเสียหายต่อกิจการของบริษัท ในการดำเนินกิจกรรมของพนักงานที่ถือปฏิบัติตามหลักความเชื่อของเชื้อชาติ ศาสนา เพศ ความพิการ ชาติกำเนิด
4. บริษัทจัดให้มีระบบร้องทุกข์ เพื่อเป็นสื่อในการสร้างความเข้าใจและสัมพันธ์ที่ดีรวมทั้ง ให้เกิดความเป็นธรรมในการจ้างงาน



## การสรรหาและการจ้างงาน

บริษัทพัฒนาศักยภาพของพนักงานและสนับสนุนการหมุนเวียนภายในองค์กร บริษัทยังคงดำเนินการสรรหาบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ เพื่อเสริมสร้างความแข็งแกร่งและเป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กร ตามอัตรากำลังคนที่เหมาะสมและสอดคล้องกับการขับเคลื่อนธุรกิจ ภายใต้ความผันผวนจากภาวะเศรษฐกิจบริษัท ได้จัดให้มีกระบวนการในการจัดการกับเรื่องพนักงานร้องเรียนว่าอาจเป็นการกระทำผิดโดยกำหนดเป็นนโยบาย และแนวทางในการปกป้องพนักงานหรือผู้แจ้งเบาะแสในการกระทำผิดไว้ใน “นโยบายการแจ้งเบาะแสดูแลผู้กระทำผิด” คณะกรรมการบริษัทเปิดโอกาสให้พนักงานและผู้มีส่วนได้เสียในการแจ้งเบาะแสด หรือข้อร้องเรียน เมื่อพบเรื่องที่น่าจะเป็นการกระทำผิดกฎหมาย การทุจริตหรือประพฤตินิยมของพนักงานในบริษัท ตลอดจนพฤติกรรมที่อาจเป็นปัญหาและก่อให้เกิดความเสียหายต่อบริษัท รวมทั้งการรับข้อร้องเรียน ในกรณีที่พนักงานและผู้มีส่วนได้เสียถูกละเมิดสิทธิ หรือไม่ได้รับความเป็นธรรม ผ่านช่องทางและกระบวนการที่บริษัทกำหนด บริษัทจะรับฟังและดำเนินการกับทุกข้อร้องเรียนอย่างเสมอภาค โปร่งใสและเป็นธรรม โดยมีมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน ที่เป็นระบบและยุติธรรม ข้อมูลของผู้ร้องเรียนจะถูกเก็บรักษาไว้เป็นความลับ

## มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน

ผู้แจ้งเรื่องร้องเรียนหรือเบาะแสดจะได้รับความปลอดภัยที่เหมาะสมจากบริษัท เช่น ไม่มีการเปลี่ยนแปลงตำแหน่งงานหรือลักษณะงาน และสถานที่ทำงาน รวมไปถึงการไม่พักงาน ไม่ข่มขู่ หรือรบกวนการปฏิบัติงาน การเลิกจ้าง หรือการอื่นใดที่มีลักษณะเป็นการปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมต่อผู้นั้น รวมถึงข้อมูลส่วนบุคคลของผู้แจ้งเรื่องร้องเรียนหรือเบาะแสด หรือข้อมูลเกี่ยวกับการแจ้งเรื่องร้องเรียน หรือเบาะแสด จะถูกเก็บรักษาเป็นความลับ ไม่เปิดเผยต่อผู้ไม่เกี่ยวข้อง เว้นแต่ที่จำเป็นต้องเปิดเผยตามข้อกำหนดของกฎหมายบุคคลใดๆ ที่ได้รับทราบเรื่องการแจ้งเรื่องร้องเรียนหรือเบาะแสด หรือข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการแจ้งเรื่องร้องเรียนหรือเบาะแสดตามระเบียบนี้ จะต้องปกป้องข้อมูลเรื่องการร้องเรียนหรือการแจ้งเบาะแสด หรือที่เกี่ยวข้องกับการร้องเรียนหรือการแจ้งเบาะแสดให้เป็นความลับและไม่เปิดเผยต่อบุคคลอื่น โดยคำนึงถึงความปลอดภัย และความเสียหายของผู้แจ้งเรื่องร้องเรียนหรือเบาะแสดแหล่งที่มาของข้อมูล หรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง เว้นแต่กรณีที่มีความจำเป็นในขั้นตอนการดำเนินการตามระเบียบนี้ หรือตามที่กฎหมายกำหนดหาก มีการจงใจฝ่าฝืนนำข้อมูลออกไปเปิดเผย บริษัทจะดำเนินการลงโทษทางวินัย และ/หรือ ดำเนินการทางกฎหมายกับผู้ที่เกี่ยวข้องแล้วแต่กรณี

นอกจากนี้ บริษัทจะไม่ยอมให้มีการกระทำใดๆ อันเป็นการตอบโต้พนักงานที่ร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแสดและจะดำเนินการทางวินัยต่อบุคคลที่พบว่าได้กระทำการตอบโต้ดังกล่าว โดยบริษัทจะดำเนินการตามขั้น ตอนที่เหมาะสมเพื่อป้องกันมิให้สภาพแวดล้อมในการทำงานและ/หรือความสัมพันธ์ด้านการทำงานของพนักงานที่แสดงตนและแจ้งเบาะแสดเพื่อประโยชน์ของบริษัทโดยรวมได้รับผลกระทบ

## การบริหารค่าจ้าง เงินเดือน ผลตอบแทนและสวัสดิการ

บริษัทดำเนินนโยบายด้านการบริหารค่าตอบแทน ด้วยหลักความเป็นธรรมตามความเหมาะสมกับภาวะเศรษฐกิจ การดำรงชีพ ตลอดจนมาตรฐานการแข่งขันของธุรกิจประเภท เดียวกัน โดยยึดหลักเชื่อมโยงผลสำเร็จของงานอย่างเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ สอดคล้องกับความสามารถของพนักงานอย่างเท่าเทียมทั้ง โดยไม่แบ่งแยกเพศ ผู้ที่มีความพิการ เพื่อดึงดูดผู้มีความรู้ความสามารถ เข้ามาร่วมงานกับบริษัทและจงใจให้พนักงานมีการพัฒนาผลการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้ บริษัทได้จัดสวัสดิการต่างๆ ด้วยความเอาใจใส่ในคุณภาพชีวิตของพนักงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนดเพื่อสร้างความผูกพันและสัมพันธ์ที่ดีระหว่างพนักงานกับบริษัท ดังนี้

- สวัสดิการที่ส่งเสริมความมั่นคงในอนาคต เช่น สวัสดิการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ โครงการสวัสดิการประกัน
- สวัสดิการช่วยเหลือค่าครองชีพ เช่น เครื่องแบบพนักงาน สวัสดิการเบิกสินค้าของบริษัททุกเดือน



### การจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์อื่นๆ

บริษัทปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับแรงงานและสวัสดิการ และมุ่งส่งเสริมให้พนักงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีด้วยการจัดสวัสดิการสำหรับพนักงานทุกระดับอย่างเหมาะสม สอดคล้องกับลักษณะงานและสถานภาพทางสังคมสนับสนุน ส่งเสริม รวมทั้งมีบทบาทในการจัดกิจกรรมต่างๆ

### การพัฒนาบุคลากร

บริษัทเชื่อมั่น ว่าพนักงานเป็นทรัพยากรสำคัญที่มีคุณค่าต่อองค์กร และเป็นหัวใจหลักที่จะทำให้องค์กรประสบความสำเร็จ ดังนั้น บริษัทจึงมุ่งมั่น ที่จะพัฒนาศักยภาพของพนักงานอย่างต่อเนื่อง รวมถึงรักษาพนักงานที่มีความรู้ ความสามารถให้อยู่กับองค์กร โดยดูแลให้พนักงานทุกคนอย่างเท่าเทียมบนพื้นฐานของการเคารพสิทธิมนุษยชนและสิทธิแรงงานตลอดจนส่งเสริมให้พนักงานทุกคนพัฒนาความรู้ความสามารถของตนเอง ผ่านการฝึกอบรมจากภายในและภายนอกองค์กร เพื่อพัฒนาทักษะในด้านต่างๆ ตามลักษณะงานอย่างเหมาะสมอันจะนำมาซึ่งทรัพยากรบุคคลที่องค์กรต้องการ และรองรับความต้องการทางธุรกิจ นอกจากนี้ ยังส่งเสริมและมอบโอกาสความก้าวหน้าในสายอาชีพอย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่เลือกปฏิบัติเสมือนเป็นครอบครัวเดียวกัน เพื่อให้พนักงานรู้สึกถึงความผูกพันและความภาคภูมิใจในองค์กร ซึ่งส่งผลให้องค์กรสามารถดำเนินอย่างต่อเนื่อง

### (3) การเคารพสิทธิมนุษยชน

บริษัทดำเนินธุรกิจโดยเคารพต่อกฎหมายตามหลักสิทธิมนุษยชน โดยไม่เลือกปฏิบัติต่อการจ้างงานไม่ว่าบุคคลนั้นจะมีถิ่นกำเนิด สัญชาติ เชื้อชาติ เผ่าพันธุ์ สีผิว ศาสนา ภาษา ความเบี่ยงเบนทางเพศ ความทุพพลภาพมาเป็นปัจจัยในการพิจารณาและตัดสินใจจ้างงาน พนักงานมีความสมัครใจในการทำงาน ไม่ใช่แรงงานเด็ก เคารพในสิทธิและเสรีภาพของพนักงาน ในขณะเดียวกัน ได้ให้ความสำคัญกับการพัฒนาพนักงานเพื่อฝึกทักษะและเพิ่มพูนศักยภาพ โดยเปิดโอกาสให้พนักงานมีการเรียนรู้อย่างทั่ว ถึงและสม่ำเสมอในกรณีที่พนักงานไม่ได้รับความยุติธรรมในเรื่องต่างๆ มีการกำหนดช่องทางที่สามารถร้องเรียน หรือแจ้งเบาะแสดังกล่าวเกี่ยวกับเรื่อง ที่อาจเป็นการกระทำผิดกฎหมายพร้อมทั้ง มีกระบวนการแก้ไข มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียนที่เป็นระบบและยุติธรรม ในขณะเดียวกัน ได้ให้ความสำคัญกับการพัฒนาพนักงานเพื่อฝึกทักษะและเพิ่ม พูนศักยภาพ โดยเปิดโอกาสให้พนักงานมีการเรียนรู้ ทั่วถึงและสม่ำเสมอ ในกรณีที่พนักงานไม่ได้รับความยุติธรรมในเรื่องต่างๆ มีการกำหนดช่องทางที่สามารถร้องเรียนหรือ แจ้งเบาะแสดังกล่าวเกี่ยวกับเรื่อง ที่อาจเป็นการกระทำผิดกฎหมายพร้อมทั้งมีกระบวนการแก้ไข มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียนที่เป็นระบบและยุติธรรม

### การป้องกันและเคารพความเป็นส่วนตัวของพนักงาน

บริษัทเคารพในความเป็นส่วนตัวของพนักงานโดยจะปกป้องและไม่นำข้อมูลส่วนตัวของพนักงาน เช่น เงินเดือน ประวัติครอบครัว ประวัติการรักษาพยาบาลฯลฯ ไปเปิดเผยให้กับบุคคลภายนอกหรือผู้ที่ไม่เกี่ยวข้อง เว้นแต่เป็นข้อมูลที่ต้องเปิดเผยต่อบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้องตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย

### (4) ชุมชนและสิ่งแวดล้อม

บริษัทดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคม โดยให้ความสำคัญกับการลดผลกระทบสิ่งแวดล้อมและหลีกเลี่ยงการดำเนินงานที่อาจสร้างผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตของชุมชนรอบสถานประกอบ ในปี 2568 ไม่พบข้อร้องเรียนจากชุมชนในประเด็นด้านสังคมหรือสิ่งแวดล้อม



## 4. การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ

### 4.1 สรุปภาพรวมธุรกิจที่สำคัญ

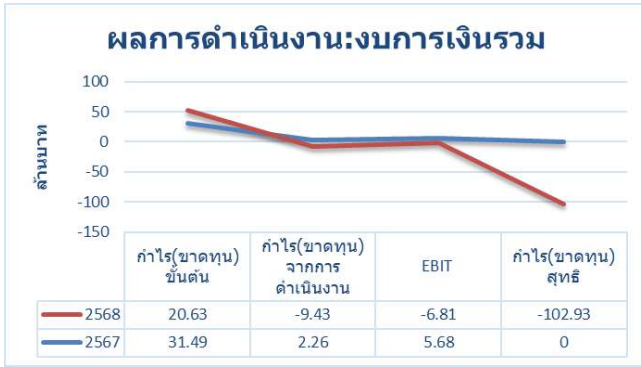
ทั้งนี้ ในปีที่ผ่านมาบริษัทยังคงมุ่งเน้นพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้ได้มาตรฐานเป็นที่ยอมรับ เน้นการบริหารจัดการต้นทุนและค่าใช้จ่ายต่างๆให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด จนได้รับความไว้วางใจจากลูกค้าเดิมและลูกค้ารายใหม่อย่างต่อเนื่อง ทั้งในกลุ่มธุรกิจด้านการบริการทางอุตสาหกรรมน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ และกลุ่มธุรกิจการบริการด้านการบริหารจัดการบุคลากร สำหรับงานซ่อมบำรุงอุปกรณ์ไฟฟ้าในภาคอุตสาหกรรมอื่นๆ

### ผลการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท

ผลการดำเนินงาน สำหรับปี 2568 (ล้านบาท)	2568		2567		เพิ่ม(ลด)	
	2568	2567	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%
รายได้จากการให้บริการ	135.65	168.05	(32.40)	19.28%		
ต้นทุนจากการให้บริการ	(115.02)	(136.56)	21.54	15.77%		
<b>กำไร(ขาดทุน)ขั้นต้น</b>	20.63	31.49	(10.86)	34.50%		
รายได้อื่น	4.20	7.16	(2.96)	41.37%		
ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร	(31.64)	(32.98)	1.34	4.06%		
<b>EBIT : กำไร(ขาดทุน)ก่อนหักดอกเบี้ยและภาษีเงินได้</b>	(6.81)	5.68	(12.49)	219.99%		
ต้นทุนทางการเงิน	(2.61)	(3.42)	0.81	23.60%		
<b>กำไร(ขาดทุน) จากผลการดำเนินงาน</b>	(9.43)	2.26	(11.68)	517.58%		
กำไรจากการจำหน่ายสินทรัพย์	0.23	(0.22)	0.45	206.04%		
ค่าสินไหมทดแทนตามคำพิพากษา	(0.47)	(7.55)	7.07	93.73%		
ขาดทุนจากประมาณการหนี้สินคิดชำระ	(92.17)	0.00	(92.17)			
กลับรายการ(ผลขาดทุน)ด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(0.68)	0.00	(0.68)			
ผลขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์	(0.18)	(2.89)	2.71	93.77%		
<b>รวม รายได้(ค่าใช้จ่าย)ที่ไม่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน</b>	(93.28)	(10.65)	(82.63)	775.58%		
<b>กำไร(ขาดทุน) ก่อนภาษีเงินได้</b>	(102.71)	(8.40)	(94.31)	1,123.26%		
ภาษีเงินได้ (ค่าใช้จ่าย) รายได้	(0.22)	0.00	(0.22)	0.00%		
<b>กำไร(ขาดทุน) สุทธิ</b>	(102.93)	(8.40)	(94.53)	0.00%		
กำไร(ขาดทุน) ส่วนที่เป็นของบริษัทใหญ่	(101.88)	(6.19)	(95.69)	1,546.89%		
กำไร(ขาดทุน) ส่วนที่ไม่มีอำนาจควบคุม	(1.05)	(2.21)	1.16	52.46%		
ผลกำไรจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย	0.00	6.26	(6.26)	100.00%		
<b>กำไร(ขาดทุน) เบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี</b>	(102.93)	(2.13)	(100.80)	4,726.99%		
กำไร(ขาดทุน)เบ็ดเสร็จรวม ส่วนที่เป็นของบริษัทใหญ่	(101.88)	0.08	(101.96)	131,311.09%		
กำไร(ขาดทุน)เบ็ดเสร็จรวม ส่วนที่ไม่มีอำนาจควบคุม	(1.05)	(2.21)	1.16	52.46%		
กำไร(ขาดทุน)สุทธิต่อหุ้น (บาท/หุ้น) หุ้นสามัญ 6,642,299,396 หุ้น	(0.0153)	(0.0009)				
อัตรากำไร(ขาดทุน)ขั้นต้น	15.21%	18.74%	3.53%			
อัตรากำไร(ขาดทุน)สุทธิ	75.88%	5.00%	70.88%			



## งบการเงินรวม



ผลการดำเนินงานโดยรวมของกลุ่มบริษัทมีผลขาดทุนสุทธิสำหรับปี 2568 เท่ากับ 102.93 ล้านบาท หรือผลขาดทุนสุทธิเพิ่มขึ้น 94.53 ล้านบาทเมื่อเปรียบเทียบกับงบการเงินของปีก่อน ซึ่งมีผลขาดทุนสุทธิ เท่ากับ 8.40 ล้านบาท โดยอัตราขาดทุนสุทธิในปี 2568 เท่ากับร้อยละ 75.88 อัตราขาดทุนสุทธิเพิ่มขึ้นจากปีก่อนคิดเป็นอัตราร้อยละ 70.88 (ปีก่อน อัตราขาดทุนสุทธิ เท่ากับร้อยละ 5.00) ทั้งนี้ผลขาดทุนสำหรับปีที่เพิ่มขึ้นนั้นเกิดจากในระหว่างปี 2568 บริษัท ใหญ่รับรู้หนี้สินจากธนาคารอิสลาม จากการที่ธนาคารได้ชำระเงินในฐานะผู้ออกหนังสือค้ำประกันแก่คู่สัญญา บริษัท กิจสมพงษ์ จำกัด เป็นจำนวนเงิน 92.17 ล้านบาท หรืออัตราร้อยละ 89.55 ของผลขาดทุนสุทธิสำหรับปี

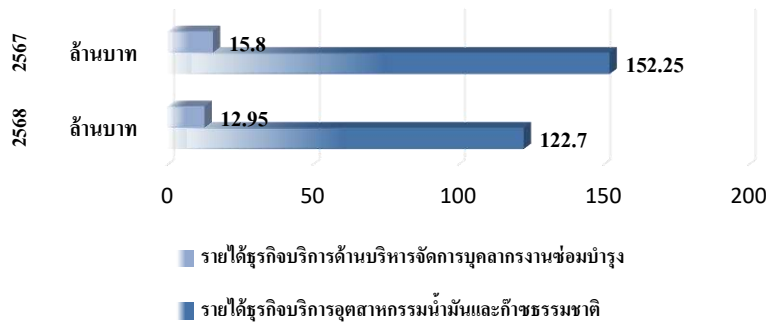
ผลประกอบการและความสามารถในการทำกำไรของบริษัทในปี 2568 นั้นปรับตัวลดลงจากปีก่อน โดยมีผลกำไรขั้นต้นจำนวน 20.63 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 15.21 ของยอดขายได้ซึ่งลดลงจากปีก่อนร้อยละ 3.53 (ปี 2567 : กำไรขั้นต้นจำนวน 31.49 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 18.74 ของยอดขายได้) ทั้งนี้ในปัจจุบันธุรกิจหลักของกลุ่มบริษัทคือ กลุ่มธุรกิจด้านการบริการทางอุตสาหกรรมน้ำมันและก๊าซธรรมชาติออกชายฝั่ง และกลุ่มธุรกิจการบริการด้านการจัดการบุคลากรสำหรับงานซ่อมบำรุงอุปกรณ์ไฟฟ้าในภาคอุตสาหกรรม ผลประกอบการที่ลดลงนั้น เนื่องจากการสิ้นสุดสัญญาหลักกับบริษัทที่ได้รับสิทธิสำรวจและผลิตปิโตรเลียมแปลงสำรวจในทะเลอ่าวไทยหมายเลข G1/61 (เอราวัณ) ลงแล้วในช่วงไตรมาส 1/2567 แต่อย่างไรก็ตามบริษัทยังคงได้รับความไว้วางใจจากกลุ่มลูกค้ารายย่อยอื่นอีกหลายบริษัทในการเรียกใช้บริการ Manpower Supply การให้เช่าตู้เครื่องมือและอุปกรณ์ต่างๆ ในกลุ่มธุรกิจ Oil & Gas เพราะบริษัทนั้นมีความพร้อมทั้งในด้านบุคลากรผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านที่มีศักยภาพ และอุปกรณ์เครื่องมือต่างๆ ซึ่งสามารถลงปฏิบัติงานได้ทันที จึงยังคงเป็นที่ต้องการของลูกค้าอีกหลายๆ บริษัท

## ตารางแสดงรายได้แยกตามประเภทธุรกิจ

รายได้	2568		2567	
	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%
รายได้ธุรกิจบริการอุตสาหกรรมน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ	122.7	90.45	152.25	90.6
รายได้ธุรกิจบริการด้านการจัดการบุคลากรงานซ่อมบำรุง	12.95	9.55	15.8	9.4
รายได้จากงานบริการอื่นๆ	-	-	-	-
<b>รวมรายได้</b>	<b>135.65</b>	<b>100</b>	<b>168.05</b>	<b>100</b>



### รายได้แยกตามประเภทธุรกิจ

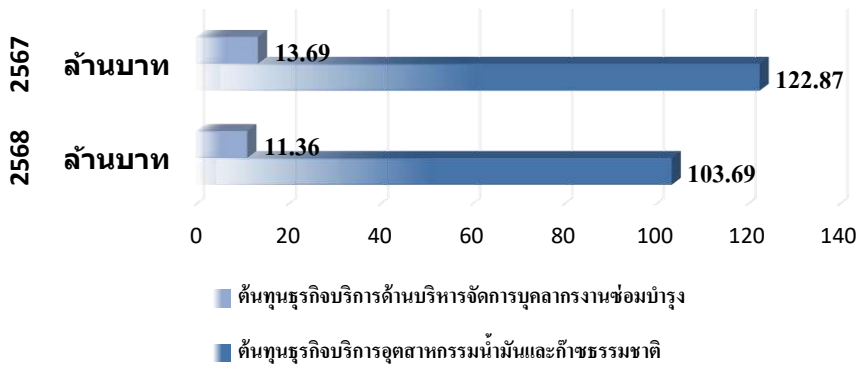


ทั้งนี้ บริษัทยังคงมุ่งเน้นการรักษาฐานลูกค้าจากธุรกิจหลักคือ การให้บริการทางด้านอุตสาหกรรมน้ำมันและก๊าซธรรมชาตินอกชายฝั่ง โดยการส่งพนักงานที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน มีคุณสมบัติเป็นที่ยอมรับในมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ดี และการบริการให้เช่าเครื่องมืออุปกรณ์บนแท่นขุดเจาะบริเวณอ่าวไทย นอกจากนี้ยังได้ขยายการให้บริการทางด้านบริหารจัดการบุคลากรสำหรับงานซ่อมบำรุงอุปกรณ์ไฟฟ้าในภาคอุตสาหกรรมอื่นๆ ซึ่งได้รับความไว้วางใจจากลูกค้าให้มีการทำสัญญาผูกพันระยะยาวเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง

- **ต้นทุนขายและบริการ**

ปี 2568 บริษัทมีต้นทุนให้บริการรวม เป็นจำนวนเงิน 115.02 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 84.79 ของรายได้จากการบริการ อัตราร้อยละของต้นทุนขายต่อรายได้ที่ลดลงจากปีก่อนจำนวนร้อยละ 15.77 (ปี 2567 : ต้นทุนขายและบริการมีจำนวน 136.56 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 81.26 ของรายได้จากการให้บริการ) เนื่องจากรายได้หลักลดลงดังนั้นต้นทุนการบริการจึงลดลงไปในทิศทางเดียวกัน ทั้งนี้ บริษัทยังมีนโยบายในการบริหารจัดการต้นทุนและควบคุมค่าใช้จ่ายต่างๆ อย่างเข้มงวดส่งผลให้การใช้งบประมาณต่างๆ ซึ่งเป็นต้นทุนทางตรงในการบริหาร โครงการมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

### ต้นทุนบริการตามประเภทธุรกิจ



- **ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร**

ปี 2568 บริษัทมีค่าใช้จ่ายในการขายและบริหารจำนวน 31.64 ล้านบาท หรือ คิดเป็นร้อยละ 23.32 ของรายได้จากการขายและบริการ โดยลดลงจากปีก่อนจำนวน 1.34 ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ 4.06 ซึ่งในปี 2567 มีค่าใช้จ่ายในการขายและบริหารจำนวน 32.88 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 19.63 ของรายได้จากการขายและบริการ ซึ่งเป็นผลสืบเนื่องจากนโยบายในการบริหารจัดการควบคุมค่าใช้จ่ายต่างๆ ของบริษัทให้เกิดประสิทธิภาพจึงทำให้รายจ่ายของบริษัทนั้นลดลงอย่างต่อเนื่อง



## ภาพรวมฐานะการเงิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทมีสินทรัพย์รวมจำนวน 171.23 ล้านบาท ลดลงร้อยละ 16.85 เมื่อเปรียบเทียบกับปีก่อนสินทรัพย์รวมส่วนใหญ่ประกอบด้วย เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด จำนวน 35.45 ล้านบาท, ลูกหนี้การค้า ลูกหนี้อื่นและสินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญาจำนวน 31.99 ล้านบาท, อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน จำนวน 59.05 ล้านบาท และสินทรัพย์อื่นๆ จำนวน 44.74 ล้านบาท บริษัทมีหนี้สินรวมจำนวน 304.73 ล้านบาท หนี้สินหมุนเวียนจำนวน 278.65 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 91.44 ของหนี้สินรวม ส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทใหญ่ (ขาดทุนเกินทุน) ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 มีจำนวน 87.16 ล้านบาท และส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม มีจำนวนติดลบ 46.34 ล้านบาท โดยส่วนของผู้ถือหุ้นรวมของบริษัทนั้นติดลบ 133.50 ล้านบาท ลดลงเมื่อเทียบกับปีก่อนเกิดจากผลขาดทุนสุทธิเบ็ดเสร็จสำหรับปีจำนวน 102.93 ล้านบาท (ปี 2567 : ส่วนของผู้ถือหุ้นรวม ติดลบจำนวน 30.57 ล้านบาท) ซึ่งผลขาดทุนสุทธิสำหรับปี 2568 นั้นมาจากบริษัทใหญ่รับรู้หนี้สินจากธนาคารอิสลาม จากกรณีที่ธนาคารได้ชำระเงินในฐานะผู้ออกหนังสือค้ำประกันแก่คู่สัญญา บริษัท กิจสมพงษ์ จำกัด เป็นจำนวนเงิน 92.17 ล้านบาท หรืออัตราร้อยละ 89.55 ของผลขาดทุนสุทธิสำหรับปี

ฐานะทางการเงิน	งบการเงินรวม			เพิ่ม(ลด)		
	ณ 31 ธ.ค.	2568	2567	2566	ล้านบาท	%
<b>สินทรัพย์</b>						
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด		35.45	20.80	6.42	14.65	70.42%
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น,สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา		31.99	65.08	74.54	(33.09)	-50.84%
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน		10.00	0.00	0.00	10.00	
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน		59.05	60.70	62.35	(1.65)	-2.72%
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ ,สินทรัพย์สิทธิการใช้		9.50	13.66	16.38	(4.16)	-30.46%
ภาษีเงินได้ถูกหัก ณ ที่จ่าย		12.85	19.99	14.12	(7.15)	-35.74%
สินค้าคงเหลือ		2.56	2.60	4.42	(0.04)	-1.67%
เงินฝากธนาคารที่คิดภาระค้ำประกัน		3.50	16.63	16.63	(13.13)	-78.95%
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น		6.34	6.48	9.46	(0.14)	-2.14%
<b>รวมสินทรัพย์</b>		<b>171.23</b>	<b>205.94</b>	<b>204.32</b>	<b>(34.71)</b>	<b>-16.85%</b>
<b>หนี้สิน</b>						
หนี้สินคิดชำระ		155.25	62.18	65.50	93.07	149.69%
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น,หนี้สินที่เกิดจากสัญญา		80.75	105.75	80.04	(25.00)	-23.64%
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากบุคคลและกิจการอื่น		35.85	35.85	35.85	0.00	0.00%
ประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียนสำหรับผลประโยชน์พนักงาน		25.30	24.14	27.56	1.16	4.82%
หนี้สินหมุนเวียนอื่น		6.80	6.80	21.80	0.00	0.00%
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น		0.78	1.80	2.01	(1.02)	-56.58%
<b>รวมหนี้สิน</b>		<b>304.73</b>	<b>236.51</b>	<b>232.76</b>	<b>68.22</b>	<b>28.85%</b>
<b>ส่วนของผู้ถือหุ้น</b>						
ทุนจดทะเบียนที่ชำระแล้ว หุ้นสามัญ 6,642,299,396 หุ้น		1,660.57	1,660.57	6,642.30	0.00	
ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ			0.00	128.89	0.00	
ส่วนต่ำกว่ามูลค่าหุ้นสามัญ			0.00	(4,754.94)	0.00	
ขาดทุนสะสม		(1,814.98)	(1,713.10)	(2,068.86)	(101.88)	5.95%
องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น		67.24	67.24	67.24	0.00	0.00%
<b>ส่วนของผู้ถือหุ้นบริษัท (ขาดทุนเกินทุน)</b>		<b>(87.16)</b>	<b>14.72</b>	<b>14.64</b>	<b>(101.88)</b>	<b>-692.02%</b>
ส่วนของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย		(46.34)	(45.29)	(43.08)	(1.05)	2.32%
<b>รวมส่วนของผู้ถือหุ้น (ขาดทุนเกินทุน)</b>		<b>(133.50)</b>	<b>(30.57)</b>	<b>(28.44)</b>	<b>(102.93)</b>	<b>336.71%</b>



- **เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด**

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทมีเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดจำนวน 35.45 ล้านบาท (ปี 2567 : 20.80 ล้านบาท) เพิ่มขึ้นจำนวน 14.65 ล้านบาท เนื่องจากในระหว่างงวดปี 2568 บริษัทใหญ่ได้รับเงินคืนภาษีเงินได้นิติบุคคลสำหรับปี 2566 และ 2567 รวมจำนวน 12.45 ล้านบาท

- **ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น, สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา**

บริษัทมีลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 จำนวน 31.99 ล้านบาท ลดลงจำนวน 33.09 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 50.84 เมื่อเทียบกับปีก่อน (ปี 2567 : จำนวน 65.08 ล้านบาท) บริษัทมีอัตราส่วนหมุนเวียนของลูกหนี้การค้าเท่ากับ 8.14 เท่า เพิ่มขึ้นจากปีก่อนซึ่งเท่ากับ 5.15 เท่า และมีระยะเวลาการเก็บหนี้เฉลี่ยประมาณ 45 วัน ลดลงจากปีก่อนเท่ากับ 26 วัน ซึ่งปี 2567 มีระยะเวลาการเก็บหนี้เฉลี่ยประมาณ 71 วัน แสดงให้เห็นว่าประสิทธิภาพในการเรียกเก็บหนี้ของบริษัทนั้นดีกว่าปีก่อนเล็กน้อย

ลูกหนี้การค้าส่วนใหญ่มีอายุหนี้อยู่ในกำหนดชำระ ส่วนลูกหนี้การค้าที่ค้างชำระเกิน 12 เดือน บริษัทตั้งค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตและค่าเผื่อนี้สงสัยจะสูญเกือบร้อยเปอร์เซ็นต์แล้วซึ่งเห็นว่าเป็นเกณฑ์ที่เหมาะสมเพียงพอ

- **หนี้สิน**

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทมีหนี้สินรวมจำนวน 304.73 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อนจำนวน 68.22 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 28.85 เมื่อเทียบกับปีก่อน (ปี 2567 : จำนวน 236.51 ล้านบาท) ซึ่งเป็นไปตามการค้าปกติธุรกิจ ทั้งนี้หนี้สินรวมส่วนใหญ่ประกอบด้วยเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่นจำนวน 75.94 ล้านบาท และหนี้สินผิวนัดชำระจากสถาบันการเงินภายในประเทศ 92.17 ล้านบาท และหนี้สินของบริษัทย่อย จำนวน 63.08 ล้านบาท

- **อัตราส่วนความสามารถในการทำกำไร**

ในปี 2568 บริษัทมีความสามารถในการทำกำไรลดลงจากปีก่อน โดยมีกำไรขั้นต้นจำนวน 20.63 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 15.21 ของยอดขายได้ ซึ่งลดลงจากปีก่อนร้อยละ 34.50 ปี 2567 บริษัทมีกำไรขั้นต้นจำนวน 31.49 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 18.74 ของยอดขายได้ บริษัทมีอัตราผลตอบแทนจากการใช้สินทรัพย์ติดลบร้อยละ 60.11 อัตราผลตอบแทนต่อส่วนของผู้ถือหุ้นติดลบ คิดเป็นร้อยละ 77.10

- **ความเพียงพอของสภาพคล่องและความสามารถในการชำระหนี้**

บริษัทยังคงมีกระแสเงินสดหมุนเวียนที่เพียงพอ ได้รับการสนับสนุนวงเงินเครดิตจากลูกค้าเพื่อใช้ในการดำเนินธุรกิจการค้าตามปกติของกลุ่มบริษัท ทั้งนี้บริษัทใช้การบริหารจัดการด้านเครดิตเทอมกับลูกค้าเป็นหลัก โดยเจรจาเครดิตเทอมกับผู้นำยสินค้าให้สอดคล้องกับระยะเวลาการเรียกเก็บเงินจากลูกหนี้การค้าของบริษัท บริษัทยังเชื่อมั่นว่าจะสามารถจัดหาเงินทุนหมุนเวียนจากการดำเนินงานในอนาคตเพียงพอสำหรับการดำเนินธุรกิจ

- **ภาวะผูกพัน**

ณ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทมีหนังสือค้ำประกันที่ออกโดยสถาบันการเงินภายในประเทศ เพื่อผูกพันตามสัญญาการค้าของบริษัท จำนวน 5.10 ล้านบาท รวมทั้งภาระหนี้สินที่อาจเกิดขึ้นจากคดีความซึ่งปัจจุบันอยู่ในกระบวนการพิจารณาของศาลยังไม่เสร็จสิ้น



## ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ

### ลักษณะสำคัญและรายละเอียดสินทรัพย์

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทและบริษัทย่อยมีสินทรัพย์ถาวรหลักที่ใช้ในการประกอบธุรกิจดังนี้

#### ที่ดินอาคารและสิ่งปลูกสร้าง

ที่ตั้ง	ลักษณะทรัพย์สิน	ลักษณะกรรมสิทธิ์	ภาระผูกพัน	มูลค่าตามบัญชีสุทธิ 2568
บริษัท พีทีอี (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)				-
บริษัท พีทีเอส เอชเอชอี แอนด์ มาร์ีน จำกัด สำนักงานสาขาเชียงใหม่ เลขที่ 59/2 ตำบลสันโป่ง อำเภอแมริม จังหวัดเชียงใหม่	ที่ดินและส่วนปรับปรุง จำนวน 1 แปลง เนื้อที่ 1-3-31 ไร่	เป็นเจ้าของ	จดจำนองกับ สถาบันการเงิน	1,400,000.00
	อาคารสำนักงาน	เป็นเจ้าของ	จดจำนองกับ สถาบันการเงิน	2,084,469.00
<b>รวม</b>				<b>3,484,469.00</b>

#### เครื่องจักร เครื่องมือ อุปกรณ์ก่อสร้าง และสินทรัพย์ระหว่างก่อสร้าง

ประเภททรัพย์สิน	ลักษณะกรรมสิทธิ์	ภาระผูกพัน	มูลค่าตามบัญชีสุทธิ
เครื่องจักร เครื่องมือ และอุปกรณ์	เป็นเจ้าของ	ปลอดภาระผูกพัน	3,788,009.00
เครื่องใช้และเครื่องตกแต่งสำนักงาน	เป็นเจ้าของ	ปลอดภาระผูกพัน	698,248.00
<b>รวม</b>			<b>4,486,257.00</b>

## นโยบายการลงทุนในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

กลุ่มบริษัทได้มีการกำหนดนโยบายการลงทุนในบริษัทย่อยและบริษัทร่วมของบริษัท โดยมุ่งเน้นการลงทุนในกลุ่มธุรกิจที่มีความเกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของธุรกิจหลักของบริษัท และต้องเป็นธุรกิจที่มีความสามารถในการทำกำไรและให้ผลตอบแทนที่ดี

สำหรับการบริหารงานในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม บริษัทจะส่งตัวแทนเข้าไปเป็นกรรมการในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม เพื่อให้มีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายในการบริหารงาน พร้อมทั้งเข้าประชุมหรือหารือในด้านการบริหารจัดการงานต่างๆ ให้เกิดประสิทธิภาพและเกิดผลประโยชน์สูงสุดร่วมกัน



## 5. ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น

### 5.1 ข้อมูลทั่วไป

ชื่อบริษัทที่ออกหลักทรัพย์	บริษัท พีเออี (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)	
เลขทะเบียนบริษัท	0107538000291 (บมจ. 0552)	
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	เลขที่ 1146/110-113 อาคารเอกไพลินทาวเวอร์ ชั้น 8 หมู่ 5 ถนนศรีนครินทร์ ตำบลสำโรงเหนือ อำเภอเมืองสมุทรปราการ จังหวัดสมุทรปราการ 10270	
โรงประกอบสงขลา	เลขที่ 164/6 หมู่ 6 ตำบลหัวเขา อำเภอสิงหนคร จังหวัดสงขลา 90280	
ลักษณะธุรกิจ	ให้บริการด้านงานวิศวกรรมและการก่อสร้าง ให้บริการดูแลรักษาและซ่อมแซมอุปกรณ์ต่างๆ แก่บริษัทผลิตน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ รวมไปถึงได้ส่งผู้มีประสบการณ์ ไปปฏิบัติงานทั้งบนฝั่งและนอกชายฝั่ง (Onshore & Offshore) ทั้งในและต่างประเทศ	
โทรศัพท์ (สำนักงานใหญ่)	0-2322-0222 (อัตโนมัติ)	
โทรสาร (สำนักงานใหญ่)	0-2322-2970-1	
Email address:	<a href="mailto:info@pae.co.th">info@pae.co.th</a>	
Company Website	<a href="http://www.pae.co.th">www.pae.co.th</a>	
นายทะเบียนหุ้น		
ชื่อสำนักงานที่ตั้ง	บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย 93 ถนนรัชดาภิเษก แขวง ดินแดง เขต ดินแดง กรุงเทพมหานคร 10400	
โทรศัพท์,โทรสาร	02-009-9000, 02-009-9991	
ชื่อผู้สอบบัญชี	นายอริพงศ์ อธิพงศ์สกุล	ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 3500 และ/หรือ
	นายวิชัย รุจิदानนท์	ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 4054 และ/หรือ
	นายเสถียร วงศ์สนั่น	ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 3495 และ/หรือ
	นางสาวกุลธิดา ภาสุรกุล	ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 5946 และ/หรือ
	นายยุทธพงษ์ เชื้อเมืองพาน	ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 9445 และ/หรือ
	นางสาวจิราภรณ์ อธิการุณ	ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 12642
ชื่อสำนักงานที่ตั้ง	บริษัท เอเอ็นเอส ออดิท จำกัด 100/72 ชั้นที่ 22 อาคารเลขที่ 100/2 อาคารชุดว่องวานิช บี ถนนพระรามที่ 9 แขวงห้วยขวาง เขตห้วยขวาง กรุงเทพมหานคร 10310 โทรศัพท์ +66 2 645 0109 โทรสาร +66 2 645 0110	





## 5.2 ข้อมูลสำคัญอื่น

- บริษัทไม่มีนโยบายการออกและเสนอขายตราสารหนี้ต่อประชาชนทั่วไป -

## 5.3 ข้อพิพาททางกฎหมาย

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัท พีทีอี (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) มีข้อพิพาททางกฎหมายหลายคดี และเป็นคดีที่ต่อเนื่องมาจากปีก่อนๆ ไม่มีคดีใหม่ในปี 2568 ซึ่งมีรายละเอียดเกี่ยวกับคดีความ ดังนี้

### คดีฟ้องผิดสัญญาทางแพ่ง

#### คดีที่ 1 บริษัท ล็อกไทย-ไฮแล็ค เอ็นจิเนียริง จำกัด

คู่ความ บริษัท ล็อกไทย-ไฮแล็ค เอ็นจิเนียริง จำกัด โจทก์ฟ้อง บริษัท พีทีอี (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) เป็นจำเลย รายละเอียดคดี ฐานผิดสัญญา เรียกค่าติดตั้งและค่าเช่าโรงรถเงิน 10,425,605.43 บาท เป็นคดีพิพาทในชั้นศาล ความลับหน้าคดีศาลชั้นต้นพิพากษาเมื่อวันที่ 18 มีนาคม 2558 ให้จำเลยชำระเงินจำนวน 10,424,605.73 บาท พร้อมดอกเบี้ยอัตราร้อยละ 7.5 ต่อปีของต้นเงิน 9,466,051.58 บาทนับแต่วันฟ้อง 23 กรกฎาคม 2557 จนชำระเสร็จคดีใช้ค่าฤชาธรรมเนียมแทนกำหนดค่าทนายความ 10,000 บาท เมื่อวันที่ 1 กันยายน 2565 ศาลอุทธรณ์พิพากษาแก้ไขเกี่ยวกับดอกเบี้ย อัตราร้อยละ 5 ต่อปี คดีขึ้นสู่ศาลฎีกาพร้อมการขอทุเลาการบังคับคดี ซึ่งได้ศาลฎีกามีคำพิพากษาขึ้นตามคำพิพากษาศาลอุทธรณ์ โดยศาลชั้นต้นได้อ่านคำพิพากษา เมื่อวันที่ 17 เมษายน 2567 อยู่ระหว่างเจรจากับตัวแทนฝ่ายโจทก์ภายหลังมีคำพิพากษา

#### คดีที่ 2 บริษัท กิจสมพงษ์ จำกัด

คู่ความ บริษัท กิจสมพงษ์ จำกัด - โจทก์ ฟ้อง บริษัท พีทีอี (ประเทศไทย) เป็น จำเลย  
รายละเอียดคดี : ฟ้องเป็นคดีล้มละลาย อ้างว่าผิดสัญญามีค่าเสียหาย เป็นเงิน 769,876,242.94.-บาท คดีนี้บริษัทโดยทนายความได้ให้การต่อสู้คดี โต้แย้งในคดีไม่มีมูลหนี้ต่อกัน และโจทก์นำมูลเหตุสัญญาจ้างที่เกิดขึ้นตั้งแต่ปี 2555 มาฟ้องคดีในปี 2567 ถ่วงเลขระยะ เวลาเกินกว่า 10 ปี คดีขาดอายุความฟ้องร้อง ซึ่งเป็นข้อกฎหมาย และศาลชั้นต้นพิพากษาให้บริษัทชนะคดี เพราะค่าเสียหายไม่เป็นที่สรุปว่ามีหรือไม่มีเพียงใด ไม่มีจำนวนแน่นอน พิพากษายกฟ้องโจทก์เมื่อวันที่ 30 กรกฎาคม 2568 ทั้งสองฝ่ายต่างยื่นอุทธรณ์คำพิพากษาของศาลชั้นต้น และคดีอยู่ระหว่างการพิจารณาในชั้นศาลอุทธรณ์คดีชั้นอุทธรณ์พิเศษ  
ความเห็นทางคดีทนายความเห็นว่าศาลอุทธรณ์คดีชั้นอุทธรณ์พิเศษน่าจะพิพากษาให้บริษัทชนะคดี โดยการพิพากษายกฟ้องโจทก์ขึ้นตามคำพิพากษาของศาลชั้นต้น

### คดีอื่นๆ

บริษัทไม่มีข้อพิพาททางกฎหมายที่ยังไม่สิ้นสุด ซึ่งบริษัทเป็นคู่ความหรือคู่กรณีที่มีผลกระทบต่อสินทรัพย์ที่มีจำนวนสูงกว่าร้อยละ 5 ของส่วนของผู้ถือหุ้นหรือสูงกว่าร้อยละ 10 ของสินทรัพย์หมุนเวียนและไม่ใช่คดีที่มีผลกระทบต่อภารกิจของบริษัทอย่างมีนัยสำคัญไม่ว่าจะเป็นคนงานที่สิ้นสุดสัญญาจ้างตาม โครงการหรือคู่สัญญาทางการค้าและไม่มีคดีที่ไม่ได้เกิดจากการประกอบธุรกิจปกติของบริษัทแต่อย่างใด



# ส่วนที่ 2

การจัดการ  
และการกำกับดูแล  
กิจการ



## 6. นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี

บริษัทได้มีการปฏิบัติที่เป็นไปตามข้อพึงปฏิบัติที่ดีตามหลักการการกำกับดูแลกิจการที่ดี ตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยดังต่อไปนี้

คณะกรรมการได้มีกระบวนการทบทวนการนำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนปี 2560 ไปปรับใช้ และตระหนักถึงความรับผิดชอบในฐานะผู้นำที่ต้องกำกับดูแลให้องค์กรมีการบริหารจัดการมีดังนี้



➤ **หลักปฏิบัติ 1** ตระหนักถึงบทบาทและความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการในฐานะผู้นำองค์กรที่สร้างคุณค่าให้แก่กิจการอย่างยั่งยืน

คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักในการประกอบธุรกิจ รวมถึงการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในจริยธรรม รวมทั้งประพฤติตนเป็นต้นแบบ คณะกรรมการกำหนดการกำหนดกรอบการจัดการจัดสรรทรัพยากร การพัฒนาและงบประมาณ นโยบายและแผนการบริหารจัดการบุคคลและนโยบายด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ

➤ **หลักปฏิบัติ 2** กำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักของกิจการที่เป็นไปเพื่อความยั่งยืน

คณะกรรมการบริษัทรับผิดชอบต่อดูแลให้กิจการมีวัตถุประสงค์หรือเป้าหมายหลักที่ชัดเจน เหมาะสม และสื่อสารให้ทุกคนในองค์กรขับเคลื่อนไปในทิศทางเดียวกัน คณะกรรมการได้ทำวิสัยทัศน์ และค่านิยมร่วมองค์กร รวมถึงสภาพแวดล้อมและการเปลี่ยนแปลงปัจจัยต่างๆ รวมถึงความต้องการของลูกค้าและผู้มีส่วนได้เสีย รวมถึงคณะกรรมการบริษัทได้มีการจัดทำ ทบทวน วัตถุประสงค์และเป้าหมาย และกลยุทธ์สำหรับบริษัท เพื่อให้มั่นใจว่าปัจจัยต่างๆจะมีผลต่อการบรรลุเป้าหมายหลักของกิจการ

➤ **หลักปฏิบัติ 3** เสริมสร้างคณะกรรมการที่มีประสิทธิภาพ

คณะกรรมการบริษัทรับผิดชอบต่อกำหนดและทบทวนโครงสร้างคณะกรรมการ ในเรื่องขนาดองค์ประกอบ สัดส่วนกรรมการที่เหมาะสม เพื่อปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพโดยคณะกรรมการประกอบด้วยกรรมการที่มีคุณสมบัติหลากหลายทั้งด้านทักษะ ประสบการณ์ ความสามารถและคุณลักษณะเฉพาะด้าน โดยคณะกรรมการมีสัดส่วนกรรมการที่เป็นผู้บริหาร 4 คน และกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร จำนวน 4 คน ถ่วงดุลกันอย่างเหมาะสมซึ่งกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารสามารถให้ความเห็นเกี่ยวกับการทำงานของฝ่ายจัดการได้อย่างอิสระ

บริษัทมีจำนวนคุณสมบัติของกรรมการอิสระ 3 ท่าน ตามหลักเกณฑ์ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รวมถึงเปิดเผยถึงข้อมูลกรรมการ อาทิ อายุ ประวัติการศึกษา ประสบการณ์ สัดส่วนการถือหุ้น จำนวนปีที่ดำรงตำแหน่งกรรมการ และการดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่นๆ ในรายงานประจำปี (One Report) ผ่าน website ของบริษัท



### ➤ **หลักปฏิบัติ 4 สรรหาและพัฒนาผู้บริหารระดับสูงและการบริหารบุคลากร**

คณะกรรมการบริษัทมั่นใจว่ามีการสรรหาและพัฒนากรรมการผู้จัดการใหญ่และผู้บริหารระดับสูงให้มีความรู้ทักษะและประสบการณ์ โดยมีคุณลักษณะที่จำเป็นต่อการขับเคลื่อนองค์กรไปสู่เป้าหมาย โดยบริษัทมีการกำหนดโครงสร้างค่าตอบแทนที่เหมาะสม และบริษัทมีคณะกรรมการมีการติดตามดูแลการบริหารและพัฒนาบุคลากรให้มีจำนวน ความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ และแรงจูงใจที่เหมาะสม และในส่วนของพนักงาน บริษัทจัดให้มีการจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพเพื่อดูแลให้พนักงานมีการออมอย่างเพียงพอสำหรับรองรับการเกษียณ รวมทั้งสนับสนุนให้พนักงานมีความรู้ความเข้าใจในการบริหารจัดการเงิน การเลือกนโยบายที่สอดคล้องกับช่วงอายุ และระดับความเสี่ยง

### ➤ **หลักปฏิบัติ 5 ส่งเสริมนวัตกรรมและการประกอบธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อ**

คณะกรรมการติดตามดูแลให้ฝ่ายจัดการประกอบธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม โดยมีแนวปฏิบัติครอบคลุมเรื่องดังต่อไปนี้

1. ความรับผิดชอบต่อพนักงานและลูกจ้าง บริษัทปฏิบัติเป็นไปตามกฎหมายและมาตรฐานที่เกี่ยวข้องโดยปฏิบัติต่อพนักงานและลูกจ้างอย่างเป็นธรรมและเคารพสิทธิมนุษยชน
2. ความรับผิดชอบต่อลูกค้าบริษัท ได้คำนึงถึงความพึงพอใจของลูกค้าหรือผู้บริโภค โดยได้ดำเนินการด้าน ระบบบริหารจัดการคุณภาพอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มั่นใจได้ว่าลูกค้าหรือผู้บริโภค จะได้รับความพึงพอใจอย่างสูงสุด
3. ความรับผิดชอบต่อคู่ค้าบริษัทมีกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและเงื่อนไขสัญญาและข้อตกลงที่เป็นธรรม บริษัทให้พนักงานพัฒนาความรู้ พัฒนาศักยภาพและยกระดับความสามารถในการบริการไปเป็นไปตามมาตรฐาน และรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม รวมถึงติดตามเพื่อพัฒนาการประกอบธุรกิจระหว่างกันอย่างยั่งยืน
4. ความรับผิดชอบต่อชุมชน นำความรู้และประสบการณ์ทางธุรกิจดำเนินธุรกิจควบคู่ไปกับการมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนและสังคม เริ่มจากชุมชนในพื้นที่ใกล้กับสำนักงาน และ โรงงานของบริษัท ทุกสาขา รวมถึงงานในโครงการต่างๆ ที่ได้รับจากลูกค้า นับตั้งแต่การเปิดเผยข้อเท็จจริง โดยไม่ปิดบัง และการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชนอย่างเหมาะสม ตั้งแต่ก่อน ระหว่างก่อสร้าง และเมื่อเสร็จสิ้น โครงการ โดยมีกระบวนการประเมินและแก้ไขผลกระทบที่อาจจะเกิดขึ้นต่อชุมชน นอกจากนี้ ยังให้ความร่วมมือกับองค์กรชุมชน หน่วยงานภาครัฐ ในการดำเนินโครงการเพื่อร่วมพัฒนาคุณภาพชีวิตชุมชนอย่างต่อเนื่อง
5. ความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม บริษัทจัดให้มีการจัดการเชิงป้องกันสร้างจิตสำนึกและมีส่วนร่วมเพื่อรักษาสิ่งแวดล้อม และได้กำหนดให้มีนโยบายในการช่วยลดภาวะโลกร้อนโดยความร่วมมือจากพนักงานในการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพช่วยกันปิดไฟฟ้าและเครื่องใช้ไฟฟ้าที่ไม่จำเป็น รวมถึงการสนับสนุนการใช้กระดาษรีไซเคิล และบริษัทให้ความสำคัญในการสร้างจิตสำนึกของรับผิดชอบต่อสังคมและสนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรของบริษัทมีส่วนร่วม รวมทั้งเปิดโอกาสให้พนักงานได้ใช้ความรู้ ความสามารถและร่วมเป็นพลังผลักดันในการดำเนินกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม รวมถึงสอดคล้องกับมาตรฐาน ISO14001:2015
6. การแข่งขันอย่างเป็นธรรม บริษัทประกอบธุรกิจอย่างเปิดเผยโปร่งใส ไม่สร้างรายได้เปรียบทางการแข่งขันอย่างไม่เป็นธรรม รวมถึงการต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน

### ➤ **หลักปฏิบัติ 6 ดูแลให้มีระบบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่เหมาะสม**

บริษัทได้ตระหนักถึงความสำคัญของระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอและเหมาะสม โดยได้จัดให้มีระบบการควบคุมภายในที่ครอบคลุมทั้งด้านการเงินการปฏิบัติงานการดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้คณะกรรมการบริษัทได้มีการประเมินระบบการควบคุมภายในของบริษัทโดยการซักถามข้อมูลจากฝ่ายบริหารในด้านต่างๆ 5 องค์ประกอบ ได้แก่ สภาพแวดล้อมการควบคุม การประเมินความเสี่ยง กิจกรรมการควบคุม สารสนเทศและการสื่อสาร และการติดตามผล สรุปความเห็นได้ว่าบริษัทมีระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอ มีการเปิดเผยข้อมูลทางการเงินในงบการเงินของบริษัทอย่างครบถ้วน การดำเนินธุรกิจของบริษัทได้ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องอย่างครบถ้วน



### ➤ หลักปฏิบัติ 7 รักษาความน่าเชื่อถือทางการเงินและการเปิดเผยข้อมูล

บริษัทมีความรับผิดชอบในการจัดทำรายงานทางการเงินและการเปิดเผยข้อมูลสำคัญต่างๆ เป็นไปตามกฎเกณฑ์ มาตรฐาน และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องโดยคณะกรรมการบริษัทพิจารณาความเหมาะสมในการเปิดเผยข้อมูลการปฏิบัติตามกฎหมาย การปฏิบัติ ตามจรรยาบรรณ นโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน การปฏิบัติต่อพนักงานและผู้มีส่วนได้เสียรวมทั้งความรับผิดชอบต่อสังคมและ สิ่งแวดล้อม

### ➤ หลักปฏิบัติ 8 สนับสนุนการมีส่วนร่วมและสื่อสารกับผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการบริษัทมั่นใจว่า ผู้ถือหุ้นของบริษัทมีส่วนร่วมในการตัดสินใจในเรื่องสำคัญของบริษัท

- ข้อมูลหลักทรัพ์และผู้ถือหุ้น จำนวนทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้ว ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 มีดังนี้
 

ทุนจดทะเบียน	จำนวน	1,660,574,849	บาท
ทุนจดทะเบียนที่เรียกชำระแล้ว	จำนวน	1,660,574,849	บาท
หุ้นสามัญ	จำนวน	6,642,299,396	หุ้น
หุ้นบุริมสิทธิ	จำนวน	-	หุ้น
มูลค่าที่ตราไว้	จำนวน	0.25	บาท
หุ้นสามัญ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	จำนวน	6,642,299,396	หุ้น
- บริษัท ไม่มีหุ้นบุริมสิทธิ หรือ หุ้นประเภทอื่นใดที่มีสิทธิหรือเงื่อนไขอื่นใดที่แตกต่างจากหุ้นสามัญ รายชื่อผู้ถือหุ้นใหญ่ 10 อันดับแรกของบริษัท พร้อมทั้งจำนวนหุ้นที่ถือ และสัดส่วนการถือหุ้น ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2568 (วันปิดสมุดค่าสมุด) ดังนี้

ลำดับ ที่	รายชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้นที่ถือ (หุ้น)	สัดส่วน การถือหุ้น
1	นายชินชัย ลินะบรรจง	2,910,932,800	43.82 %
2	นายอัชดา เกษมสุภกร์	446,850,000	6.72 %
3	นางสาวอำพร ศรีโพธิ์ทอง	272,043,000	4.09 %
4	นายก่อโชค แสงทองอร่าม	185,800,000	2.79 %
5	นายจรศักดิ์ คิลกัลลยากุล	130,400,000	1.96 %
6	CORE PACIFIC-YAMAICHI INTERNATIONAL (H.K) LIMITED-CLIENT	129,600,000	1.95 %
7	นายกฤษพนธ์ ท่วม่วง	106,650,000	1.60 %
8	นายพิสิฏฐ์ สุชาติลิขิตวงศ์	100,000,000	1.50 %
9	นายณัช หวังมหาพร	83,197,400	1.25 %
10	นายณัฐภัทร ปัญญาธนคุณ	55,000,000	0.82 %

\* ที่มา : บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2568 (ปิดสมุดค่าสมุด)



- การประกอบธุรกิจโดยการถือหุ้นในบริษัทอื่นข้อมูลผู้ถือหุ้นของบริษัทย่อยที่บริษัทได้ประกอบธุรกิจหลัก
  - บริษัทไม่ได้มีการประกอบธุรกิจ โดยการถือหุ้นในบริษัทอื่น (holding company) เป็นหลัก-
- ข้อตกลงระหว่างผู้ถือหุ้นใหญ่
  - บริษัทไม่มีผู้ถือหุ้นใหญ่ที่มีข้อตกลงระหว่างกันในเรื่องที่มีผลกระทบต่อภาระหนี้หลักทรัพย์หรือการบริหารงานของบริษัท-
- การออกหลักทรัพย์อื่น
  - ไม่มี-

✳️ นโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัท

บริษัทมีนโยบายในการจ่ายเงินปันผลไม่ต่ำกว่าร้อยละ 40 ของกำไรสุทธิในแต่ละปีภายหลังการหักภาษีและกันสำรองตามกฎหมาย หรือตามความเหมาะสม ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับเหตุจำเป็นอื่นใดและการจ่ายเงินปันผลนั้นจะไม่มีผลกระทบต่อภาระหนี้สินของบริษัทย่างมีนัยสำคัญ ภายใต้พระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 มาตรา 116 บริษัทต้องจัดสรรทุนสำรองตามกฎหมายไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของกำไรสุทธิประจำปีหลังหักขาดทุนสะสมกมา (ถ้ามี) จนกว่าทุนสำรองจะมีจำนวน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ของทุนจดทะเบียน

✳️ นโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัทย่อยของบริษัท

นโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัทย่อยอื่นจะขึ้นอยู่กับผลประกอบการและความต้องการใช้เงินทุนและสภาพคล่องทางการเงินของบริษัทย่อยในปีนั้นๆ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 , 2567 และ 2566 บริษัทและบริษัทย่อยทั้งหมดไม่มีการประกาศจ่ายเงินปันผล เนื่องจากมีผลการดำเนินงานขาดทุน





## 7. โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงานและอื่นๆ

### 7.1 คณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัท ตามข้อบังคับของกำหนดให้มีคณะกรรมการของบริษัทไม่น้อยกว่า 5 คน และกรรมการไม่น้อยกว่า กึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดต้องมีถิ่นอยู่ในราชอาณาจักรและต้องมีคุณสมบัติตามที่กฎหมายกำหนด

คณะกรรมการบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 ประกอบด้วยกรรมการทั้งหมด ดังนี้

ลำดับ	รายชื่อ	ตำแหน่ง	วันที่แต่งตั้ง	วันที่ลาออก
1	นายชินชัย ลีณะบรรจง <sup>1</sup>	ประธานคณะกรรมการ และกรรมการบริหาร	1 พฤษภาคม 2568 27 มีนาคม 2568	-
2	นายอานนท์ เลขาสถาพร	รองประธานกรรมการ ลำดับที่ 1	16 มิถุนายน 2563	-
3	นายอุทัย กลางพิมาย	รองประธานกรรมการ ลำดับที่ 2 และกรรมการบริหาร	10 สิงหาคม 2564	-
4	นายฐิติพร กวีวิทย์เวชญ์	ประธานกรรมการตรวจสอบ และกรรมการอิสระและกรรมการบริษัท	21 ตุลาคม 2564	-
5	นายกิตติ อธินันท์	กรรมการตรวจสอบ และกรรมการอิสระและกรรมการบริษัท	1 พฤศจิกายน 2566	-
6	นายนิรันดร์ เฮงบริบูรณ์พงศ์	กรรมการตรวจสอบ และกรรมการอิสระและกรรมการบริษัท	5 มกราคม 2565	-
7	นางสาวลภัสรินทร์ ไกรวงษ์ฉวีรุ่ง <sup>2</sup>	กรรมการบริษัทและกรรมการบริหาร	27 มีนาคม 2568	-
8	นางสาวปนัดดา บุญประกอบ	กรรมการบริษัทและกรรมการบริหาร	25 ตุลาคม 2564	-
9	นายกัมพล คุปตะวินิจ	กรรมการบริษัทและกรรมการบริหาร	18 มีนาคม 2565	31 สิงหาคม 2567
10	นายชัยวิวัฒน์ ลีณะบรรจง	กรรมการบริษัทและกรรมการบริหาร	21 มกราคม 2565	27 มีนาคม 2568
11	นายชาติ จังจิตรกุล	ประธานคณะกรรมการ	25 ตุลาคม 2564	30 เมษายน 2568

#### หมายเหตุ:

1/ลำดับ 1. แต่งตั้งเมื่อวันที่ 27 มีนาคม 2568 แทนนายชัยวิวัฒน์ ลีณะบรรจง ที่ลาออก และที่ประชุมมีมติแต่งตั้งเป็นประธานคณะกรรมการ มีผลวันที่ 1 พฤษภาคม 2568

2/ลำดับ 7. แต่งตั้งเมื่อวันที่ 27 มีนาคม 2568 แทนนายกัมพล คุปตะวินิจ ที่ลาออก



### คณะกรรมการตรวจสอบ บริษัท พีทีที (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 มีรายนามดังต่อไปนี้

ลำดับ	รายชื่อ	ตำแหน่ง
1	นายฐิติพร กวีวิทยเวชญ์	ประธานกรรมการตรวจสอบ
2	นายนิรันดร์ เสงี่ยมิรุจน์พงศ์	กรรมการตรวจสอบ
3	นายกิตติ อธินันท์	กรรมการตรวจสอบ

หมายเหตุ\*

1/ลำดับ 3 ที่ประชุมคณะกรรมการมีมติแต่งตั้งเป็นกรรมการตรวจสอบ มีผลวันที่ 1 พฤศจิกายน 2566

### คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน บริษัท พีทีที (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 มีรายนามดังต่อไปนี้

ลำดับ	รายชื่อ	ตำแหน่ง
1	นายฐิติพร กวีวิทยเวชญ์	ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน
2	นางสาวปนัดดา บุญประกอบ	กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน
3	นายนิรันดร์ เสงี่ยมิรุจน์พงศ์	กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

หมายเหตุ :

1/ลำดับ 3 ที่ประชุมคณะกรรมการมีมติแต่งตั้งเป็นกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน มีผลวันที่ 1 พฤศจิกายน 2566

### คณะกรรมการบริหาร บริษัท พีทีที (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 มีรายนามดังต่อไปนี้

ลำดับ	รายชื่อ	ตำแหน่ง
1	นายชินชัย ลีนะบรรจง*	ประธานกรรมการบริหาร
2	นายอุทัย กลางพิมาย	รองประธานกรรมการบริหาร ลำดับที่ 1
3	นางสาวลภัสรินทร์ ไกรวงษ์วิชรุ้ง**	กรรมการบริหาร
4	นางสาวปนัดดา บุญประกอบ	กรรมการบริหาร

หมายเหตุ\*

\* ที่ประชุมคณะกรรมการมีมติแต่งตั้งเป็นประธานกรรมการบริหาร มีผลวันที่ 27 มีนาคม 2568

\*\*ที่ประชุมคณะกรรมการมีมติแต่งตั้งเป็นกรรมการบริหาร มีผลวันที่ 27 มีนาคม 2568



## สรุปการเข้าร่วมประชุมของกรรมการบริษัท พีทีที (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) ในปี 2568

รายชื่อคณะกรรมการและผู้บริหาร	การเข้าร่วมประชุมกรรมการในปี 2568 (ครั้ง)				
	ประชุมสามัญ ผู้ถือหุ้น ประจำปี ปี 2568	ประชุม คณะกรรมการ บริษัท	ประชุม คณะกรรมการ ตรวจสอบ	ประชุม คณะกรรมการ บริหาร	ประชุม คณะกรรมการ สรรหาและ พิจารณา ค่าตอบแทน
1. นายชินชัย ลีนะบรรจง <sup>1</sup>	-	1/2	-	-	-
2. นายอานนท์ เลขาสถาพร	-	-/2	-	-	-
3. นายอุทัย กลางพิมาย	1	2/2	-	1/1	-
4. นายฐิติพร กวีวิทยเวชอยู่	1	2/2	1/1	-	1/1
5. นายนิรันดร์ เสงี่ยมบุรณพงศ์	1	2/2	1/1	-	1/1
6. นายกิตติ อรินันท์	1	2/2	1/1	-	-
7. นางสาวลภัสรินทร์ ไกรวงษ์วิชชุ่ง <sup>2</sup>	1	1/2	-	-	-
8. นางสาวปนัดดา บุญประกอบ	1	2/2	-	1/1	1/1
9. นายชัยวิวัฒน์ ลีนะบรรจง <sup>3</sup>	-	1/2	-	1/1	-
10. นายชาติ จังวิจิตรกุล <sup>4</sup>	-	1/2	-	-	-

### หมายเหตุ:

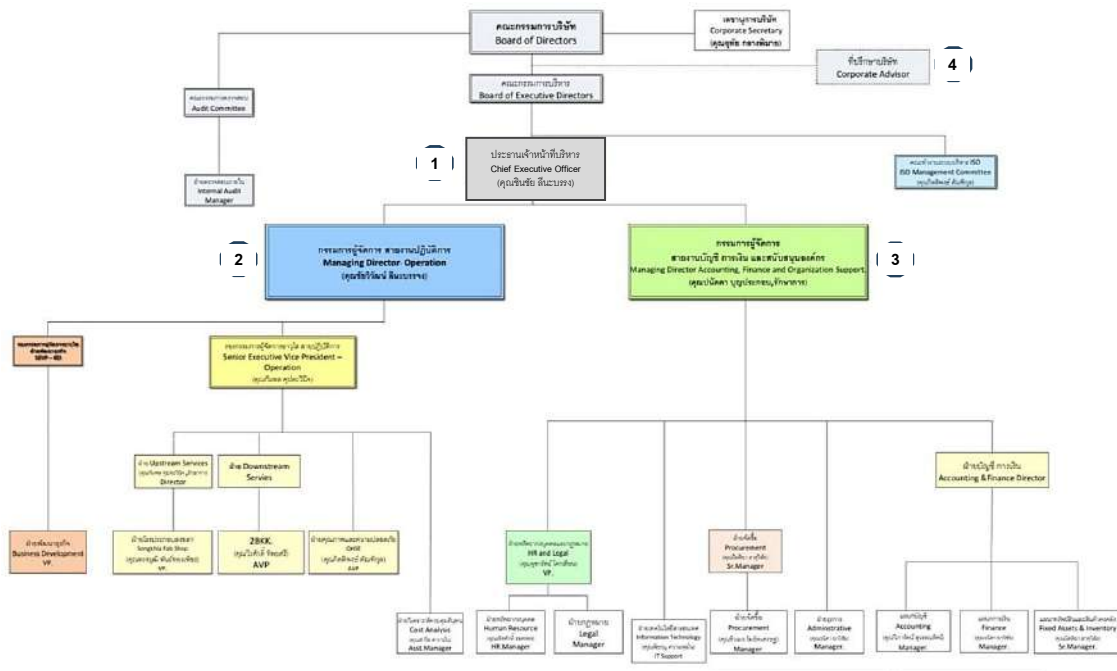
- 1/รายชื่อ 1. แต่งตั้งเมื่อวันที่ 27 มีนาคม 2568 แทนนายชัยวิวัฒน์ ลีนะบรรจง ที่ลาออก กรรมการจึงมีการประชุม 1 ครั้ง จาก 2 ครั้ง
- 2/รายชื่อ 7. แต่งตั้งเมื่อวันที่ 27 มีนาคม 2568 แทนนายกัมพล คุปตะวินิจ ที่ลาออก กรรมการจึงมีการประชุม 1 ครั้ง จาก 2 ครั้ง
- 3/รายชื่อ 9. กรรมการลาออก มีผลวันที่ 27 มีนาคม 2568
- 4/รายชื่อ 10. กรรมการครบวาระ เมื่อวันที่ 30 เมษายน 2568





## 7.2 ข้อมูลเกี่ยวกับผู้บริหาร

โครงสร้างการบริหารจัดการองค์กร (Organization Chart) ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568



### 7.2.1 ผู้บริหาร

ผู้บริหาร หมายถึง พนักงานของบริษัทผู้ดำรงตำแหน่งทางบริหาร และ/หรือ ที่มีอำนาจหน้าที่ในทางการบริหารของบริษัท และเป็นผู้บริหารตามคำนิยามของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ คือ กรรมการผู้จัดการ หรือ ผู้ดำรงตำแหน่งบริหารที่รายแรกต่อจากกรรมการผู้จัดการลงมา (ผู้ดำรงตำแหน่งสูงสุดของบริษัท) ผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งเทียบเท่ากับ ผู้ดำรงตำแหน่งระดับบริหารรายที่สี่ทุกราย และให้หมายความรวมถึงผู้ดำรงตำแหน่งระดับบริหารในสายบัญชี การเงินที่เป็นระดับผู้จัดการฝ่ายขึ้นไปหรือเทียบเท่า

**คณะผู้บริหารของบริษัท พีทีอี (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 มีรายชื่อดังต่อไปนี้**

ลำดับ	รายชื่อ	ตำแหน่ง
1	นายชินชัย ลีนะบรรจง	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
2	นายชัยวิวัฒน์ ลีนะบรรจง	กรรมการผู้จัดการ
3	นางสาวปนัดดา บุญประกอบ	ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายการเงิน
4	นายมณฑล เชตุวัธลภกุล	ที่ปรึกษาบริษัท

**\*หมายเหตุ**

นายชินชัย ลีนะบรรจง	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	แต่งตั้งเมื่อวันที่ 27 มีนาคม 2568
นายชัยวิวัฒน์ ลีนะบรรจง	กรรมการผู้จัดการ	ลาออกมีผลตั้งแต่วันที่ 30 เมษายน 2568
นายมณฑล เชตุวัธลภกุล	ที่ปรึกษาบริษัท	ลาออกมีผลตั้งแต่วันที่ 5 ธันวาคม 2568



### 7.3 เลขานุการบริษัทและผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี

#### (1) เลขานุการบริษัท

**ชื่อ** นายอุทัย กลางพิมาย

**ตำแหน่ง** เลขานุการบริษัท

- **คุณวุฒิการศึกษา / การอบรม**
  - เนติบัณฑิต, เนติบัณฑิตยสภาในพระราชูปถัมภ์แห่งประเทศไทย 2549
  - ปริญญาตรีนิติศาสตร์บัณฑิต, มหาวิทยาลัยรามคำแหง 2544
- **ประสบการณ์การทำงาน**
  - รองประธานกรรมการ ลำดับที่ 2 และกรรมการบริหาร บริษัท พีทีที (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
  - รองกรรมการผู้จัดการฝ่ายบริหารสัญญาและพัฒนาองค์กร บริษัท อีเอ็มซี จำกัด (มหาชน)
- **ประสบการณ์การทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)**
  - ผู้จัดการฝ่ายกฎหมายและสัญญา บริษัท อีเอ็มซี จำกัด (มหาชน)
  - ทนายความอิสระ

#### ขอบเขต หน้าที่ และความรับผิดชอบ

- จัดทำและเก็บรักษาเอกสารสำคัญได้แก่ ทะเบียนกรรมการ หนังสือนัดประชุม รายงานการประชุมคณะกรรมการบริษัท และผู้ถือหุ้น รายงานประจำปี (One Report)
- สนับสนุนการปฏิบัติงานของกรรมการและผู้บริหารให้เป็นไปตามกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง ประสานงานระหว่างประธานกรรมการบริษัทกับกรรมการบริหารรวมถึงระหว่างบริษัทและผู้ถือหุ้น
- จัดประชุมคณะกรรมการบริษัทและผู้ถือหุ้นให้เป็นไปตามกฎหมายและข้อบังคับบริษัทรวมถึงประสานงานให้มีการปฏิบัติตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทและที่ประชุมผู้ถือหุ้น และส่งเสริมให้กรรมการผู้บริหารและบริษัทอยู่ปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี
- ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายหรือที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทและดำเนินการอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการกำกับตลาดทุนกำหนด

**(2) ผู้ควบคุมดูแลการทำบัญชี****ชื่อ** นางสาววิภารัตน์ สุวรรณรัตน์**ตำแหน่ง** ผู้จัดการฝ่ายบัญชี● **คุณวุฒิการศึกษา/การอบรม**

- ปริญญาตรี บริหารธุรกิจ-การบัญชี มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์
- ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง(ปวส.) บริหารธุรกิจ-การบัญชี โรงเรียนอรรถวิทย์พัฒนศึกษา
- หลักสูตร AI Accounting : เทคโนโลยี AI กับการประยุกต์ใช้งานบัญชี
- หลักสูตร ข้อควรระวังด้านบัญชีในการปิดบัญชีก่อนนำเสนองบการเงิน
- เทคนิคการจัดทำและนำเสนอรายงานบัญชีการเงินอย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นประโยชน์ในเชิงบริหาร (Effective Accounting & Financial Reporting and Presentation Technique)
- เจาะลึกประเด็นปัญหาในการปฏิบัติงานของนักบัญชี ตามมาตรฐานการบัญชีตามมาตรฐานรายงานทางการเงิน
- เทคนิคและจุดที่ต้องระมัดระวังในการปิดงบการเงิน สำหรับนักบัญชี
- การแก้ไขปัญหาด้านเอกสารบัญชี และเอกสารที่เกี่ยวข้อง ที่มีผลต่อการรับรู้รายการบัญชี
- Focus การบันทึกบัญชี สำหรับผู้ทำบัญชีตามมาตรฐานฉบับปรับปรุงใหม่
- 39 ปัญหาบัญชีแนวทางแก้ไขที่ถูกต้องสำหรับนักบัญชี ผลกระทบตามมาตรฐานการบัญชี
- ปี 2564 แนวปฏิบัติการบันทึกบัญชีและการปรับปรุงรายการให้ถูกต้องตามมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 2 เรื่อง สินค้าคงเหลือ
- ปี 2564 เกณฑ์คงค้าง ปัญหาการบันทึกบัญชีตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินของกิจการ NPAEs
- ปี 2565 เคลียร์ปัญหาภาษีจากประมวลรัษฎากรกับกรณีด้านภาษี
- ปี 2565 ปัญหาการบันทึกรายการทางบัญชีในช่วงสิ้นปี – ต้นปีสำหรับผู้ทำบัญชี
- ปี 2566 การควบคุมภายในและปรับปรุงระบบบัญชี จุดที่นักบัญชีต้องระมัดระวัง
- ปี 2566 ข้อควรระวังในการยื่นงบการเงินปี 2566 และการเตรียมความพร้อมสำหรับการนำเสนองบการเงินปี 2567
- ปี 2568 ปัญหาการบันทึกรายการทางบัญชีในช่วงสิ้นปี – ต้นปีสำหรับผู้ทำบัญชี
- ปี 2568 ข้อควรระวังในการยื่นงบการเงินปี 2568 และการเตรียมความพร้อมสำหรับการนำเสนองบการเงินปี 2569

● **ประวัติการทำงาน 5 ปีย้อนหลัง**

2557 – ปัจจุบัน : ผู้จัดการบัญชี  
บริษัท พีทีที (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)

2551 – 2556 : สมุหบัญชี  
บริษัท พีทีที (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)

**ขอบเขต หน้าที่ และความรับผิดชอบ**

- จัดทำรายละเอียดรายได้และรายจ่ายแยกตามโครงการ สรุปงบการเงินและรายละเอียดประกอบรายการบัญชี
- ตรวจสอบเอกสารและการลงบัญชีทั้งหมด
- ตรวจสอบภาษี เช่น งด.50, งด.51, ภพ.30, งด.1, งด.3, งด.53 เป็นต้น
- จัดทำเอกสารและให้รายละเอียดเพื่อขอคืนภาษีเงินได้นิติบุคคล



## 7.4 นโยบายการจ่ายค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

บริษัทได้จ่ายค่าตอบแทนกรรมการ โดยผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการพิจารณาจ่ายค่าตอบแทน ครั้งที่ 1/2568 เมื่อวันที่ 25 มีนาคม 2568 โดยผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2568 เมื่อวันที่ 26 มีนาคม 2568 และอนุมัติโดยที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2568 เมื่อวันที่ 30 เมษายน 2568 เป็นวงเงินรวม 500,000 บาท กำหนดจ่ายเป็นรายครั้ง โดยกลั่นกรองรายละเอียดถึงความเหมาะสมประการต่างๆ และเปรียบเทียบอ้างอิงจากอุตสาหกรรมประเภทเดียวกัน และสภาพเศรษฐกิจ รวมถึงความเหมาะสมของจำนวนคณะกรรมการบริษัท

## 7.5 ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

- (ก) ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน ในปี 2568 บริษัทได้กำหนดนโยบายค่าตอบแทนกรรมการไว้อย่างชัดเจนบริษัทได้มีการขออนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นและได้รับการอนุมัติจากผู้ถือหุ้นเรียบร้อยแล้ว โดยค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหารเป็นไปตามหลักการและนโยบายที่คณะกรรมการกำหนดดังรายละเอียดตารางที่แนบมานี้

อัตราค่าจ่ายค่าปีประชุมคณะกรรมการ ประจำปี 2568 (จ่ายทุกคราวที่เข้าร่วมประชุม)			
การประชุมคณะกรรมการ	ตำแหน่ง	ค่าเบี้ยประชุม	
		กรณีไม่รับเงินเดือนประจำ	กรณีรับเงินเดือนประจำ
ประชุมคณะกรรมการบริษัท	ประธานกรรมการ	20,000	15,000
	กรรมการ	10,000	3,000
ประชุมคณะกรรมการบริหาร	ประธานกรรมการ	10,000	ไม่ได้รับค่าเบี้ยฯ
	กรรมการ	5,000	ไม่ได้รับค่าเบี้ยฯ
ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ	ประธานกรรมการ	15,000	-
	กรรมการ	10,000	-
ประชุมคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน	ประธานกรรมการ	15,000	10,000
	กรรมการ	10,000	3,000



## (ข) ค่าตอบแทนรวมและจำนวนรายของกรรมการบริษัทและผู้บริหาร ปี 2568

รายชื่อคณะกรรมการบริษัท	ค่าตอบแทนกรรมการบริษัท พีทีที (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) สิ้นสุดประจำปี 2568				
	การประชุม คณะกรรมการ บริษัท	คณะกรรมการ ตรวจสอบ	คณะกรรมการ บริหาร	คณะกรรมการ สรรหาและ พิจารณา ค่าตอบแทน	รวมค่าตอบแทนราย ครั้งและรายปีรวม (บาท)
1. นายชินชัย ลีนะบรรจง	แต่งตั้ง เมื่อวันที่ 27 มีค 68	ไม่ได้เป็น	เป็น/ได้รับเงินเดือนประจำ	ไม่ได้เป็น	-
2. นายอานนท์ เลขาสถาพร	-	ไม่ได้เป็น	ไม่ได้เป็น	ไม่ได้เป็น	-
3. นายอุทัย กลางพิมาย	3,000.-	ไม่ได้เป็น	เป็น/ได้รับเงินเดือนประจำ	ไม่ได้เป็น	3,000.-
4. นายฉัตรพร กวีวิทยเวชญ์	10,000.-	15,000.-	ไม่ได้เป็น	15,000.-	40,000.-
5. นายนิรันดร์ เอ็งบริบูรณ์พงศ์	10,000.-	10,000.-	ไม่ได้เป็น	10,000.-	30,000.-
6. นายกิตติ อธินันท์	10,000.-	10,000.-	ไม่ได้เป็น	ไม่ได้เป็น	20,000.-
7. นางสาวลัทธินันท์ ไกรวงษ์วัฒนชรุ่ง	แต่งตั้ง เมื่อวันที่ 27 มีค 68	ไม่ได้เป็น	แต่งตั้ง เมื่อวันที่ 27 มีค 68	ไม่ได้เป็น	-
8. นางสาวปนัดดา บุญประกอบ	3,000.-	ไม่ได้เป็น	เป็น/ได้รับเงินเดือนประจำ	3,000	6,000.-
9. นายชาติ จังวิจิตรกุล <sup>1</sup>	20,000.-	ครบวาระ เมื่อวันที่ 30 เมษ 68	ครบวาระ เมื่อวันที่ 30 เมษ 68	ครบวาระ เมื่อวันที่ 30 เมษ 68	20,000.-
10. นายชัยวิวัฒน์ ลีนะบรรจง <sup>2</sup>	3,000.-	ลาออก เมื่อวันที่ 27 มีค 68	ลาออก เมื่อวันที่ 27 มีค 68	ลาออก เมื่อวันที่ 27 มีค 68	3,000.-
<b>รวมค่าตอบแทนกรรมการ บริษัท พีทีที (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) ประจำปี 2568</b>					<b>122,000.-</b>

หมายเหตุ :

1/รายชื่อ 9. กรรมการครบวาระ เมื่อวันที่ 30 เมษายน 2568

2/รายชื่อ 10 กรรมการลาออก จากตำแหน่งกรรมการบริษัท, กรรมการบริหาร มีผลวันที่ 27 มีนาคม 2568

(ค) ค่าตอบแทนผู้บริหาร บริษัทได้จ่ายค่าตอบแทนให้แก่ผู้บริหารรวม 4 คน เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้นประมาณ 6.45 ล้านบาท และสำหรับ ปี 2567 บริษัทได้จ่ายค่าตอบแทนให้แก่ผู้บริหารรวม 8 คน เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 8.61 ล้านบาท โดยค่าตอบแทนดังกล่าวเป็นค่าตอบแทนในรูปแบบเงินเดือนมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

ประเภทค่าตอบแทน	ปี 2567		ปี 2568	
	จำนวน(คน)	จำนวนเงิน(พันบาท)	จำนวน(คน)	จำนวนเงิน(พันบาท)
เงินเดือน	8	8,615 บาท	4	6,452 บาท

\*\*\* ค่าตอบแทนที่ไม่เป็นตัวเงิน - ไม่มี -

หมายเหตุ: \* ผู้บริหาร หมายความว่า ผู้จัดการ หรือผู้ดำรงตำแหน่งระดับบริหารที่รายงานแรกนับต่อจากผู้จัดการลงมา ผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งเทียบเท่ากับผู้ดำรงตำแหน่งระดับบริหารรายที่สี่ทุกราย และให้หมายความรวมถึงผู้ดำรงตำแหน่งระดับบริหารในสายงานบัญชีหรือการเงินที่เป็นระดับผู้จัดการฝ่ายขึ้นไปหรือเทียบเท่า



## 7.5 บุคลากร

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัท ทีเออี (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) มีพนักงานทั้งสิ้นจำนวน

ฝ่ายงาน	จำนวนพนักงานในสายงานหลักของบริษัท	
	2567	2568
พนักงานรายเดือนประจำ	69	55
พนักงานสัญญาจ้างชั่วคราว	37	-
พนักงานรายวัน	136	105
<b>รวม</b>	<b>242</b>	<b>160</b>

\*\*บริษัท ได้ให้ค่าตอบแทนอื่น/สวัสดิการพนักงาน ในรูปแบบกองทุนประกันสังคม, กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ, การตรวจสอบสุขภาพประจำปี, การประกันสุขภาพกลุ่ม, การประกันชีวิตกลุ่ม, การประกันอุบัติเหตุกลุ่ม, การรักษาพยาบาลในโรงพยาบาลแก่พนักงาน ทั้ง OPD และ IPD ตามวงเงินของตำแหน่งงานที่ได้รับผิดชอบ ส่วนค่าตอบแทนอื่นของบริษัท ได้ให้พนักงานในรูปแบบ ค่าล่วงเวลา ค่าครองชีพ และเบี้ยเลี้ยง ค่าเดินทางและที่พักในกรณีที่พนักงานปฏิบัติงานนอกสถานที่ทั้งในและต่างประเทศ โดยบริษัท ได้จัดสรรตามความสามารถความรับผิดชอบของงานที่ได้รับมอบหมายและตามตำแหน่งงานที่ได้รับผิดชอบ และบริษัท ได้มีการจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพภายใต้การบริหารงานของบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุนรวม วรณ จำกัด (บลจ. วรณ) ตั้งแต่ปี 2557 โดยมีการกันสำรองเงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพในอัตราตามอายุการทำงานของพนักงาน และในส่วนสวัสดิการช่วยเหลือพนักงานอื่น ๆ ประจำปี 2568 มีค่าช่วยเหลือกระเช้าเยี่ยมไข้, เงินช่วยเหลือกรณีบิดา มารดา และพนักงานเสียชีวิต รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 16,000 บาท

## 7.6 นโยบายในการพัฒนาบุคลากร

บริษัท มุ่งมั่นประกอบธุรกิจตามแบบอย่างบรรษัทภิบาล โปร่งใส เป็นธรรม รับผิดชอบต่อสังคม วัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อม ควบคู่กับการสร้างพัฒนาศักยภาพให้แก่บุคลากรสู่ความเป็นเลิศในทุกด้าน และบุคลากรเป็นทรัพยากรที่มีค่าและเป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กร บริษัท ได้พัฒนางานทรัพยากรบุคคลในด้านต่างๆ เพื่อให้บริษัทสามารถดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดังนี้

### 1. การพัฒนาผู้บริหาร

กำหนดให้มีสมรรถนะสำหรับผู้บริหาร เพื่อใช้เป็นพื้นฐานในการพัฒนาผู้บริหารให้มีทักษะ ความรู้ ความสามารถในการทำงานให้ประสบความสำเร็จ ส่งเสริมให้ผู้บริหารแบ่งปันประสบการณ์ในการทำงานแก่ผู้บริหารและพนักงานในบริษัทเพื่อสร้างบรรยากาศในการเรียนรู้และการพัฒนาภายในองค์กร

### 2. การบริหารงานบุคคล

บริษัทจะคัดสรร ส่งเสริม ดูแลพนักงานที่มีทักษะความรู้ความสามารถ คุณธรรม จริยธรรม และกระตุ้นให้พนักงานใช้ความรู้และความสามารถในการทำงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

### 3. การพัฒนาบุคลากร

บริษัทมีนโยบายพัฒนาศักยภาพ ทักษะความรู้ความสามารถในการทำงานให้กับพนักงานอย่างเหมาะสมและต่อเนื่อง เพื่อให้พนักงานมีทักษะด้านความคิด ทักษะด้านบุคคล และทักษะด้านเทคนิคการทำงาน โดยพนักงานจะได้รับการฝึกอบรมตาม (Training Plan) มีการฝึกอบรมภายนอก และการฝึกอบรมภายใน และการฝึกอบรมความรู้ในแผนกำลัง

### 4. สำรองและการสืบทอดตำแหน่ง บริษัทมีนโยบายในการจัดเตรียมแผนสำรองเพื่อรองรับสถานการณ์ต่างๆ หรือความเปลี่ยนแปลงที่อาจเกิดขึ้น เพื่อสร้างมั่นคงและทำให้งานของบริษัท ยังคงสามารถบรรลุตามเป้าหมายที่วางไว้ รวมทั้งลดความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นให้ลดน้อยที่สุด โดยมีการกำหนด Competency ของแต่ละงานและใช้ผลประเมินเป็นแนวทางในการคัดเลือกกำลังคนสำรองเพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับที่จะสืบทอดตำแหน่งในอนาคต

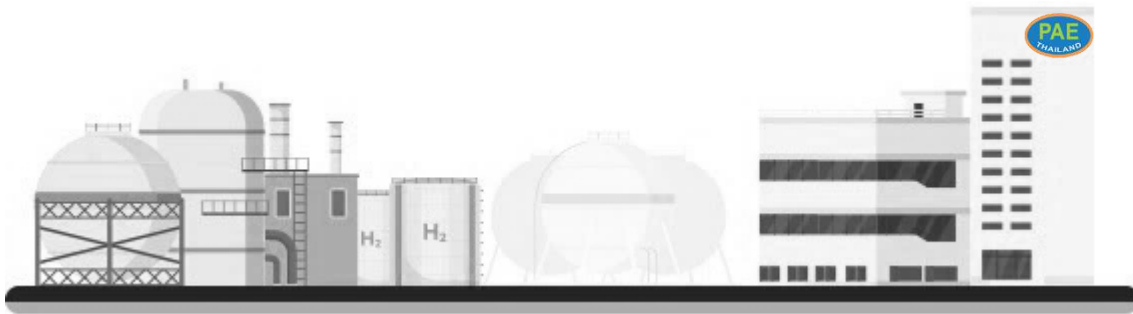
## การอบรมประจำปี 2568

บริษัท ได้จัด In-house จำนวน 6 หลักสูตร จัด Public จำนวน 41 หลักสูตร รวม 47 หลักสูตร มีบุคลากร ที่ได้รับการอบรมจำนวน 103 คน โดยแบ่งเป็นระดับปฏิบัติการ 96 คน ระดับผู้บังคับบัญชา 7 คน



## 8. รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ

คณะกรรมการได้ตระหนักถึงหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและปฏิบัติตามหลักบรรษัทภิบาลรวมถึงข้อพึงปฏิบัติสำหรับกรรมการตามแนวทางของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ซึ่งมีการกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบอย่างชัดเจน โดยมีการกำกับดูแลและติดตามอย่างต่อเนื่อง มีการพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินธุรกิจตลอดจนพัฒนาบุคลากรอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่บริษัทและประโยชน์สูงสุดต่อผู้ถือหุ้นด้วยเช่นกัน ทั้งนี้บริษัท พีทีอี (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) มีอุดมการณ์ในการดำเนินธุรกิจอย่างมีคุณธรรม ซื่อสัตย์ โปร่งใส และเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี บริษัทได้ตระหนักถึงความสำคัญของการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน และมีความมุ่งมั่นในการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทมีนโยบายการกำหนดความรับผิดชอบ แนวปฏิบัติ และข้อกำหนดในการดำเนินการที่เหมาะสม เพื่อป้องกันการทุจริตและคอร์รัปชัน บริษัทจึงได้จัดทำ “นโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน” เป็นลายลักษณ์อักษรเพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติที่ชัดเจนในการดำเนินธุรกิจ ตลอดจนเพื่อให้บุคลากรทุกระดับยึดถือเป็นบรรทัดฐานในการปฏิบัติงาน



### 8.1 คณะกรรมการชุดย่อย

ในปี 2568 โครงสร้างการจัดการของบริษัทประกอบด้วยคณะกรรมการ 4 ชุด คือคณะกรรมการบริษัท, คณะกรรมการตรวจสอบ, คณะกรรมการบริหาร, คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน โดยมีรายละเอียดดังนี้

บริษัทได้กำหนดให้คณะกรรมการบริษัทมีอำนาจอนุมัตินโยบายและการอนุมัติการแก้ไขแผนงบประมาณประจำปี ในขณะที่คณะกรรมการบริหารมีอำนาจอนุมัติและแก้ไขแผนธุรกิจ

ในส่วนของการอนุมัติการลงทุน และการอนุมัติรายการได้มาและจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สินที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทจะต้องได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการบริหารและคณะกรรมการบริษัท แต่อำนาจอนุมัติดังกล่าวจะขึ้นอยู่กับขนาดของรายการต่างๆข้างต้น โดยที่คณะกรรมการบริษัทมีอำนาจอนุมัติธุรกรรมในเรื่องของการบริหารงบประมาณในภาพรวมของบริษัท ในขณะที่คณะกรรมการบริหารมีอำนาจอนุมัติของการจัดซื้อสินค้าและบริการ นอกจากนี้บริษัทยังได้กำหนดอำนาจอนุมัติต่างๆ ก่อนการเข้าทำธุรกรรมใดๆ ที่เกี่ยวข้องกับสัญญาทางการเงิน คณะกรรมการบริหารมีอำนาจอนุมัติธุรกรรมในเรื่องของงบประมาณการลงทุน การอนุมัติไปขอซื้อสินค้าและบริการ โดยจำกัดวงเงินและการอนุมัติไปสั่งซื้อในวงเงินไม่เกิน 10 ล้านบาท และการขอเบิกค่าใช้จ่ายเช่น ค่ารับรอง ค่าเดินทาง ค่าใช้จ่ายประจำเดือน รวมถึงการอนุมัติการเบิก/เคลียร์เงินทดลองจ่าย ทั้งนี้ คณะกรรมการชุดต่าง ๆ ของบริษัท มีวาระการดำรงตำแหน่งและขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการแต่ละชุดดังนี้



## 8.2 คณะกรรมการบริษัท พีทีที (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัท พีทีที (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) มีรายชื่อกรรมการทั้งหมด 8 ท่าน ดังนี้

ลำดับ	รายชื่อ	ตำแหน่ง	วันที่แต่งตั้ง	วันที่ลาออก
1	นายชินชัย ลีนะบรรจง <sup>1</sup>	ประธานคณะกรรมการ และประธานกรรมการบริหาร	1 พฤษภาคม 2568 27 มีนาคม 2568	-
2	นายอานนท์ เลขาสถาพร	รองประธานกรรมการ ลำดับที่ 1	16 มิถุนายน 2563	-
3	นายอุทัย กลางพินาย	รองประธานกรรมการ ลำดับที่ 2 และรองประธานกรรมการบริหาร	10 สิงหาคม 2564	-
4	นายฐิติพร กวีวิทย์เวชญ์	ประธานกรรมการตรวจสอบและกรรมการอิสระ และกรรมการบริษัท	21 ตุลาคม 2564	-
5	นายนิรันดร์ เฮงบริบูรณ์พงศ์	กรรมการตรวจสอบและกรรมการอิสระ และกรรมการบริษัท	5 มกราคม 2565	-
6	นายกิติติ อธินันท์	กรรมการตรวจสอบและกรรมการอิสระ และกรรมการบริษัท	1 พฤศจิกายน 2566	-
7	นางสาวลภัสรีนทร์ ไกรวงษ์วัฒน์ <sup>2</sup>	กรรมการบริษัทและกรรมการบริหาร	27 มีนาคม 2568	-
8	นางสาวปนัดดา บุญประกอบ	กรรมการบริษัทและกรรมการบริหาร	25 ตุลาคม 2564	-
A	นายชัยวิวัฒน์ ลีนะบรรจง <sup>3</sup>	กรรมการบริษัทและกรรมการบริหาร	21 มกราคม 2565	27 มีนาคม 2568
B	นายชาติ จังวิจิตรกุล <sup>4</sup>	ประธานคณะกรรมการ	25 ตุลาคม 2564	30 เมษายน 2568
***	นายอุทัย กลางพินาย	เป็นเลขานุการบริษัท		

### หมายเหตุ:

- 1/ลำดับ 1. แต่งตั้งเมื่อวันที่ 27 มีนาคม 2568 แทนนายชัยวิวัฒน์ ลีนะบรรจง ที่ลาออก และที่ประชุมมีมติแต่งตั้งเป็นประธานคณะกรรมการ มีผลวันที่ 1 พฤษภาคม 2568
- 2/ลำดับ 7. แต่งตั้งเมื่อวันที่ 27 มีนาคม 2568 แทนนายกัมพล คุปตะวินิจ ที่ลาออก
- 3/ลำดับ A. กรรมการบริษัท และกรรมการบริหาร ลาออก มีผลวันที่ 27 มีนาคม 2568
- 4/ลำดับ B. ประธานคณะกรรมการ ครบวาระเมื่อวันที่ 30 เมษายน 2568

### ➤ อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท

ตามข้อบังคับของบริษัทคณะกรรมการบริษัทมีอำนาจและหน้าที่ปฏิบัติและดำเนินการจัดการบริษัทให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ และข้อบังคับของบริษัท ตลอดจนมติของที่ประชุมผู้ถือหุ้นด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของบริษัท คณะกรรมการบริษัทอาจมอบหมายให้กรรมการคนหนึ่ง หรือหลายคน หรือบุคคลอื่นใดปฏิบัติกรอย่างใดอย่างหนึ่งแทน คณะกรรมการบริษัทก็ได้เว้นแต่เรื่องที่กฎหมายกำหนดให้ต้องได้รับมติที่ประชุมผู้ถือหุ้นก่อนดำเนินการ เช่น การขายหรือโอนกิจการของบริษัททั้งหมดหรือบางส่วนที่สำคัญให้แก่บุคคลอื่นการเพิ่มหรือลดทุนของบริษัท เป็นต้น

คณะกรรมการของบริษัทอาจต้องประชุมอย่างน้อย 3 เดือนต่อครั้ง โดยการประชุมคณะกรรมการบริษัทให้จัดขึ้น ณ ที่อันเป็นสำนักงานใหญ่ของบริษัท หรือจังหวัดใกล้เคียง หรือ ณ ที่อื่นใดตามที่ประธานกรรมการหรือผู้ซึ่งได้รับมอบหมายจากประธาน กรรมการบริษัทจะกำหนด

### ➤ ขอบเขตอำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท

1. ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับของบริษัท มติคณะกรรมการบริษัท และมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น ด้วยความรับผิดชอบ ความระมัดระวัง และความซื่อสัตย์สุจริต
2. พิจารณากำหนดรายละเอียดและให้ความเห็นชอบ วิสัยทัศน์ กลยุทธ์ทางธุรกิจ ทิศทางของธุรกิจ นโยบายทางธุรกิจ เป้าหมาย แนวทาง แผนการดำเนินงาน และงบประมาณของบริษัท



3. กำกับดูแลการบริหารงานและผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหาร ประธานกรรมการ กรรมการผู้จัดการ ฝ่ายบริหาร หรือบุคคลใดๆ ซึ่งได้รับมอบหมายให้ทำหน้าที่ดังกล่าว เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด
4. ติดตามผลการดำเนินงานของบริษัทอย่างต่อเนื่องเพื่อให้เป็นไปตามแผนการดำเนินงานและงบประมาณของบริษัท
5. กำกับดูแลสอบทานให้มีระบบรายงานทางการเงินที่โปร่งใส ถูกต้อง เพียงพอ รวมทั้งจัดให้มีระบบควบคุมภายใน และระบบการตรวจสอบภายใน
6. จัดให้มีการทำงานแสดงฐานะทางการเงิน และงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ ณ วันสิ้นสุดรอบปีบัญชีของบริษัท และลงลายมือชื่อเพื่อรับรองงบการเงินดังกล่าว เพื่อนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้น ในการประชุมสามัญประจำปี เพื่อพิจารณาอนุมัติ
7. พิจารณาให้ความเห็นชอบการคัดเลือกและเสนอแต่งตั้งผู้สอบบัญชี และพิจารณาคำตอบแทนที่เหมาะสม ตามที่คณะกรรมการตรวจสอบนำเสนอก่อนนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้น ในการประชุมสามัญประจำปี เพื่อพิจารณาอนุมัติ
8. จัดให้มีนโยบายเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการตามหลักธรรมาภิบาลที่เป็นลายลักษณ์อักษร และการปรับใช้นโยบายดังกล่าวอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้เชื่อมั่นได้ว่าบริษัท มีความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกกลุ่ม ด้วยความเป็นธรรม
9. พิจารณาอนุมัติแต่งตั้งบุคคลที่มีคุณสมบัติและไม่มีคุณสมบัติต้องห้ามตามที่กำหนดในพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 (รวมทั้งที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม) พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 (รวมทั้งที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม) รวมถึง ประกาศ ข้อบังคับ และ/หรือ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง เข้าดำรงตำแหน่ง ในกรณี ที่ตำแหน่งกรรมการว่างลงเพราะเหตุอื่นนอกจากออกตามวาระ และพิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งกรรมการแทนกรรมการที่ออกตามวาระ และการกำหนดคำตอบแทนกรรมการเพื่อนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติ
10. แต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อย รวมถึงคณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน หรือคณะกรรมการชุดย่อยอื่นใด และกำหนดอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อยดังกล่าว เพื่อช่วยเหลือและสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ
11. พิจารณากำหนดและแก้ไขเปลี่ยนแปลงชื่อกรรมการซึ่งมีอำนาจลงนามผูกพันของบริษัท
12. พิจารณาแต่งตั้งผู้บริหารตามคำนิยามที่กำหนดโดยคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์หรือคณะกรรมการกำกับตลาดทุน และเลขาธิการบริษัท รวมทั้ง พิจารณากำหนดคำตอบแทนของผู้บริหารดังกล่าว ตามที่เสนอโดยคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน
13. ขอความเห็นทางวิชาชีพจากองค์กรภายนอก หากมีความจำเป็นเพื่อประกอบการตัดสินใจที่เหมาะสม
14. ส่งเสริมให้กรรมการและผู้บริหารของบริษัท เข้าร่วมหลักสูตรสัมมนาต่างๆ ของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย ในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับหน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการและผู้บริหารนั้น
15. ดูแลการปฏิบัติงานของบริษัทให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและปกป้องผลประโยชน์ใดๆ ที่เกี่ยวข้องกับผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย



### ➤ องค์ประกอบและการเลือกตั้งคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการของบริษัทต้องมีจำนวนไม่น้อยกว่า 5 คน และกรรมการไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดต้องมีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร และต้องมีคุณสมบัติตามที่กฎหมายกำหนด

โดยการเลือกตั้งกรรมการนั้น ให้ผู้ถือหุ้นเลือกตั้งกรรมการตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังต่อไปนี้

- (1) ผู้ถือหุ้นคนหนึ่งจะมีคะแนนเสียงเท่ากับ 1 หุ้นต่อ 1 เสียง
- (2) ผู้ถือหุ้นแต่ละคนจะต้องใช้คะแนนเสียงที่มีอยู่ทั้งหมด เลือกตั้งบุคคลเดียวหรือหลายคนเป็นกรรมการ ก็ได้แต่จะแบ่งคะแนนเสียงให้แก่ผู้ใดมากที่สุดเพียงคนเดียวไม่ได้
- (3) บุคคลซึ่งได้รับคะแนนเสียงสูงสุดตามลำดับลงมา เป็นผู้ได้รับการเลือกตั้งเป็นกรรมการเท่าจำนวนกรรมการที่จะพึงมีหรือจะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ในกรณีที่บุคคลซึ่งได้รับการเลือกตั้งในลำดับถัดลงมาจะมีคะแนนเสียงเท่ากับเกินจำนวนกรรมการที่จะพึงมีหรือจะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ให้ผู้เป็นประธานเป็นผู้ออกเสียงชี้ขาดเพิ่มอีกหนึ่งเสียง

ในการประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปีทุกครั้ง ให้กรรมการออกจากตำแหน่งอย่างน้อย 1 ใน 3 ถ้าจำนวนกรรมการที่จะแบ่งออกให้ตรงเป็นสามส่วนไม่ได้ ก็ให้ออกโดยจำนวนใกล้เคียงที่สุดกับส่วน 1 ใน 3 อนึ่ง กรรมการที่ออกตามวาระนั้นอาจได้รับการเลือกตั้งเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการได้อีก หากที่ประชุมได้เลือกเข้าดำรงตำแหน่งใหม่อีกครั้ง กรรมการที่จะต้องออกจากตำแหน่งในปีแรกและปีที่สองภายหลังจดทะเบียนบริษัทนั้นให้ใช้วิธีจับสลากกันว่าผู้ใดจะออก ส่วนปีหลังๆ ต่อไป ให้กรรมการคนที่อยู่ในตำแหน่งนานที่สุดนั้น เป็นผู้ออกจากตำแหน่ง

ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการว่างลงเพราะเหตุอื่นนอกเหนือจากถึงคราวออกตามวาระให้กรรมการเลือกบุคคลซึ่งมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายเข้าเป็นกรรมการแทนในการประชุมคณะกรรมการคราวถัดไป เว้นแต่วาระของกรรมการจะเหลือน้อยกว่า 2 เดือนบุคคลซึ่งเข้าเป็นกรรมการแทนดังกล่าวจะอยู่ในตำแหน่งกรรมการได้เพียงเท่าวาระที่ยังเหลืออยู่ของกรรมการที่ตนแทน โดยมีมติของกรรมการต้องประกอบด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่า 3 ใน 4 ของจำนวนกรรมการที่ยังเหลืออยู่

### 8.3 คณะกรรมการตรวจสอบ บริษัท พีทีที (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 ประกอบด้วยกรรมการทั้งหมด 3 ท่านดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง	วันที่แต่งตั้ง	วันที่ลาออก
1 นายฐิติพร กวีวิทยเวชญ์	ประธานกรรมการตรวจสอบ (เป็นกรรมการที่มีความรู้ด้านธุรกิจ, กฎระเบียบ)	25 ตุลาคม 2564	-
2 นายนิรันดร์ เฮ้งบริบูรณ์พงศ์	กรรมการตรวจสอบ (เป็นกรรมการที่มีความรู้ด้านบัญชี การเงิน)	5 มกราคม 2565	-
3 นายกิตติ อธินันท์ <sup>1</sup>	กรรมการตรวจสอบ (เป็นกรรมการที่มีความรู้ด้านกฎหมาย)	1 พฤศจิกายน 2566	-

#### หมายเหตุ\*

1/ แต่งตั้งเป็นกรรมการตรวจสอบ แทนนายกฤษฎา สุรวัดนิเวศ ที่ลาออก มีผลวันที่ 1 พฤศจิกายน 2566

คณะกรรมการตรวจสอบ มีวาระการดำรงตำแหน่งเช่นเดียวกับคณะกรรมการบริษัท โดยกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบประกอบด้วยวัตถุประสงค์ของการตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ ขอบเขต หน้าที่ และความรับผิดชอบ องค์ประกอบ และคุณสมบัติ วาระการดำรงตำแหน่ง

➤ ขอบเขต หน้าที่ ความรับผิดชอบ และรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบต่อคณะกรรมการบริษัท มีดังต่อไปนี้

1. สอบทานให้บริษัทมีการรายงานทางการเงินอย่างถูกต้องและเพียงพอ
2. สอบทานให้บริษัทมีระบบการควบคุมภายใน และระบบการตรวจสอบภายใน ที่เหมาะสมและมีประสิทธิผล และพิจารณาความเป็นอิสระของหน่วยงานตรวจสอบภายในตลอดจนให้ความเห็นชอบในการพิจารณาแต่งตั้งโยกย้าย เลิกจ้างหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน หรือหน่วยงานอื่นใดที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการตรวจสอบภายใน
3. สอบทานให้บริษัทปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท
4. พิจารณา คัดเลือก เสนอแต่งตั้งบุคคลซึ่งมีความเป็นอิสระเพื่อทำหน้าที่เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทและเสนอคำตอบแทนของบุคคลดังกล่าว รวมทั้งเข้าร่วมประชุมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุมด้วยอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
5. พิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ให้เป็นไปตามกฎหมายและข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ ทั้งนี้ เพื่อให้มั่นใจว่ารายการดังกล่าวสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัท
6. จัดทำรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบโดยเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีของบริษัท ซึ่งรายงานดังกล่าวต้องลงนามโดยประธานคณะกรรมการตรวจสอบ
  - ก. ความเห็นเกี่ยวกับความถูกต้อง ครบถ้วน เป็นที่เชื่อถือได้ของรายงานทางการเงินของบริษัท
  - ข. ความเห็นเกี่ยวกับความเพียงพอของระบบควบคุมภายในของบริษัท
  - ค. ความเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท
  - ง. ความเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสมของผู้สอบบัญชี
  - จ. ความเห็นเกี่ยวกับรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์
  - ฉ. จำนวนการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบและการเข้าร่วมประชุมของกรรมการตรวจสอบแต่ละท่าน
  - ช. ความเห็นหรือข้อสังเกตโดยรวมที่คณะกรรมการตรวจสอบได้รับจากการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย
  - ซ. รายการอื่นที่เห็นว่าผู้ถือหุ้นและผู้ลงทุนทั่วไปควรทราบภายใต้ขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท
7. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการของบริษัทมอบหมายด้วยความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบ





## 8.4 คณะกรรมการบริหาร บริษัท พีทีที (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 ประกอบด้วยกรรมการทั้งหมด 4 ท่านดังนี้

	รายชื่อ	ตำแหน่ง	วันที่แต่งตั้ง
1	นายชินชัย ลีณะบรรจง	ประธานกรรมการบริหาร (เป็นกรรมการที่มีความรู้ด้านการลงทุนและการเงิน)	27 มีนาคม 2568
2	นายอุทัย กลางพิมาย	รองประธานกรรมการบริหาร (เป็นกรรมการผู้มีความรู้ด้านกฎหมาย)	10 สิงหาคม 2564
3	นางสาวลภัสสรินทร์ ไกรวงษ์วิชชุ์	กรรมการบริหาร (เป็นกรรมการผู้มีความรู้ด้านบริหารธุรกิจ)	27 มีนาคม 2568
4	นางสาวปนัดดา บุญประกอบ	กรรมการบริหาร (เป็นกรรมการผู้มีความรู้ด้านบัญชีและการเงิน)	25 ตุลาคม 2564
	นางสาวนิภาพร ลือก้อน	เป็นเลขานุการคณะกรรมการบริหาร (รักษาการ)	

### หมายเหตุ \*

\*นายชัยวิวัฒน์ ลีณะบรรจง กรรมการบริหารลาออก มีผลวันที่ 27 มีนาคม 2568

### ➤ ขอบเขตอำนาจหน้าที่ผู้บริหาร

1. ดำเนินการตามเป้าหมาย และทิศทางการดำเนินงานของบริษัท ให้สอดคล้องกับนโยบายที่คณะกรรมการกำหนด โดยนำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี พัฒนาระบบและปรับใช้อย่างจริงจัง
2. กำหนดระเบียบ หลักเกณฑ์ และแนวทางเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัท
3. กำหนดข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานของพนักงาน
4. กำหนดหลักเกณฑ์และพิจารณาคัดเลือกโครงการที่เข้าร่วมประมูลงานเพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริหารระดับสูง
5. พิจารณาให้ความเห็นชอบในการแต่งตั้ง โยกย้าย ถอดถอน พนักงาน ระดับบังคับบัญชาหัวหน้างานและเจ้าหน้าที่
6. พิจารณาให้ความเห็นชอบในการปรับอัตราค่าจ้าง เงินเดือน ผลตอบแทนต่างๆ
7. พิจารณานุมัติ และดำเนินการประมูลงาน หรือรับจ้างทำของกับหน่วยงาน หรือบุคคลต่างๆ
8. ดำเนินการในเรื่องต่างๆ ที่ได้รับมอบอำนาจจากคณะกรรมการของบริษัทให้ดำเนินการได้

### ➤ การสรรหากรรมการและผู้บริหารระดับสูง

ในการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่ง ประธานกรรมการบริหาร/กรรมการผู้จัดการ/คณะกรรมการบริหารจะเป็นผู้พิจารณาเบื้องต้นในการกลั่นกรองสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติครบถ้วน เหมาะสม มีความรู้ความสามารถ ทักษะ และประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานของบริษัทและเข้าใจธุรกิจของบริษัทเป็นอย่างดี สามารถบริหารงานให้บรรลุวัตถุประสงค์เป้าหมายที่คณะกรรมการบริษัทกำหนดไว้ได้ และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป

### ➤ การสรรหากรรมการและผู้บริหารสูงสุด

ในการคัดเลือกบุคคลที่จะได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการจะพิจารณาจากลักษณะการประกอบธุรกิจและแผนงานในอนาคต บริษัทจึงได้กำหนดคุณสมบัติของกรรมการ โดยจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ในเรื่องธุรกิจของบริษัทเป็นอย่างดี โดยคณะกรรมการบริษัทได้เปิดโอกาสให้กรรมการและผู้ถือหุ้นมีส่วนร่วมในการเสนอชื่อกรรมการที่มีคุณสมบัติเหมาะสม เพื่อบรรลุเจตนารมณ์ของบริษัท และการแต่งตั้งกรรมการมีหลักเกณฑ์และวิธีการดังต่อไปนี้



- (1) ในการลงคะแนนเสียงเลือกตั้งกรรมการให้ถือว่าผู้ถือหุ้นคนหนึ่งมีคะแนนเสียงเท่ากับ 1 หุ้นต่อ 1 เสียง
- (2) ในการลงคะแนนเสียงเลือกตั้งกรรมการ ผู้ถือหุ้นแต่ละคนจะใช้คะแนนเสียงที่มีอยู่ทั้งหมดตาม (1) เลือกตั้งบุคคลเดียวหรือหลายคนเป็นกรรมการก็ได้ ในกรณีที่เลือกตั้งบุคคลหลายคนเป็นกรรมการ จะแบ่งคะแนนเสียงให้แก่ผู้ใดมากที่สุดเพียงใดไม่ได้
- (3) บุคคลที่ได้รับคะแนนเสียงสูงสุดตามลำดับลงมาเป็นผู้ได้รับเลือกตั้งเป็นกรรมการเท่าจำนวนกรรมการที่จะพึงมีหรือจะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ในกรณีที่บุคคลซึ่งได้รับการเลือกตั้งในลำดับถัดลงมา มีคะแนนเสียงเท่ากันเกินจำนวนกรรมการที่จะพึงมีหรือจะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ให้ประธานที่ประชุมเป็นผู้ออกเสียงชี้ขาด

## 8.5 คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน บริษัท พีทีอี (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 ประกอบด้วยกรรมการทั้งหมด 3 ท่านดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง	วันที่แต่งตั้ง
1 นายฐิติพร กวีวิทยเวชญ์	ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน (เป็นกรรมการที่มีความรู้ด้านธุรกิจ, กฎระเบียบ)	25 กุมภาพันธ์ 2565
2 นางสาวปนัดดา บุญประกอบ	กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน (เป็นกรรมการที่มีความรู้ด้านบัญชี)	25 กุมภาพันธ์ 2565
3 นายนิรันดร์ เฮงบริบูรณ์พงศ์	กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน (เป็นกรรมการที่มีความรู้ด้านบัญชี)	1 พฤศจิกายน 2566

### ➤ ขอบเขต อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

ตามที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน ซึ่งประกอบด้วยกรรมการอิสระอย่างน้อย 2 ท่าน และกรรมการบริหาร 1 ท่าน และต้องไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียในค่าตอบแทนที่จะได้รับ โดยขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนเป็นดังนี้

#### 1. ด้านการสรรหา

- (1) กำหนด หลักเกณฑ์ วิธีการในการสรรหาบุคคลที่จะมาดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท กรรมการในคณะกรรมการชุดย่อยต่างๆ ให้เหมาะสมกับลักษณะเฉพาะของบริษัทฯ เช่น หลักเกณฑ์การพิจารณากรรมการเดิมเพื่อเสนอให้ดำรงตำแหน่งต่อหลักเกณฑ์การประกาศรับสมัครตำแหน่งกรรมการบริษัท หลักเกณฑ์การใช้บริษัทฯ ภายนอกสรรหา หลักเกณฑ์การพิจารณาบุคคลจากทำเนียบกรรมการอาชีพ หรือหลักเกณฑ์การให้กรรมการบริษัทแต่ละคนเสนอชื่อบุคคลที่เหมาะสม เป็นต้น และเปิดเผยนโยบาย หลักเกณฑ์วิธีการให้ทราบเพื่อความโปร่งใส
- (2) กำหนดคุณสมบัติของกรรมการบริษัท กรรมการในคณะกรรมการชุดย่อยต่างๆ ที่ต้องการสรรหาให้เป็นไปตามโครงสร้าง ขนาด ประเภท และความเหมาะสมของบริษัทฯ ในด้านทักษะ ประสบการณ์ ความสามารถเฉพาะด้านที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจหรืออุตสาหกรรมหลักที่บริษัทฯ ดำเนินกิจการอยู่
- (3) คัดเลือก และเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมและสอดคล้องกับ หลักเกณฑ์ วิธีการที่กำหนดเพื่อดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท กรรมการในคณะกรรมการชุดย่อยต่าง ๆ เพื่อเสนอต่อประชุมคณะกรรมการบริษัท และ/หรือ ที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาแต่งตั้ง



## 2. ด้านการกำหนดค่าตอบแทน

- (1) ทบทวนความเหมาะสมของหลักเกณฑ์ที่มีใช้อยู่ในปัจจุบัน
- (2) พิจารณาข้อมูลการจ่ายค่าตอบแทนของบริษัทอื่นที่อยู่ในอุตสาหกรรมเดียวกับบริษัท
- (3) กำหนดหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนให้มีความเหมาะสมเพื่อให้เกิดผลงานตามที่คาดหวัง ให้มีความเป็นธรรมและเป็น การตอบแทนบุคคลที่ช่วยให้งานของบริษัทประสบความสำเร็จ
- (4) ทบทวนรูปแบบการจ่ายค่าตอบแทนแก่กรรมการทุกประเภท โดยพิจารณาจำนวนเงินและสัดส่วนการจ่ายค่าตอบแทนของแต่ละรูปแบบให้มีความเหมาะสม
- (5) พิจารณาให้การจ่ายค่าตอบแทนเป็นไปตามเกณฑ์ที่หน่วยงานทางการกำหนดหรือข้อแนะนำที่เกี่ยวข้อง
- (6) พิจารณาและอนุมัติกำหนดเกณฑ์ในการประเมินผล และค่าตอบแทนของกรรมการผู้จัดการ เพื่อนำเสนอให้ คณะกรรมการบริษัทรับทราบ
- (7) กำหนดค่าตอบแทนประจำปีของกรรมการ และนำเสนอค่าตอบแทนต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อให้คณะกรรมการบริษัทนำเสนอให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นอนุมัติ
- (8) พิจารณาการจ่ายค่าตอบแทนใดๆ ตามที่คณะกรรมการของบริษัทมอบหมาย

## 8.6 การกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

คณะกรรมการบริษัทกำหนดนโยบายในการกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยโดยได้ให้ฝ่ายบริหารดำเนินการดังต่อไปนี้

- ฝ่ายบริหารได้ส่งกรรมการบริหารที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อเป็นตัวแทนของบริษัท คือนางสาวปนัดดา บุญประกอบ รองกรรมการผู้จัดการอาวุโส สายงานบัญชีและการเงิน เข้าไปเป็นกรรมการในบริษัทย่อยตามสัดส่วนการถือหุ้น เพื่อทำหน้าที่กำกับดูแลและควบคุมการดำเนินธุรกิจ
- การกำกับดูแลให้บริษัทย่อยและบริษัทร่วมมีการปฏิบัติที่เป็นไปตามอำนาจอนุมัติและดำเนินการ รวมถึงมีการเปิดเผยข้อมูลและดำเนินการใดๆ ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการปฏิบัติตามข้อกำหนดเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลที่ต้องการ
- มีการรายงานสรุปผลการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมกันกับคณะกรรมการบริษัททุกไตรมาส และกรณีที่มีเรื่องที่มีนัยสำคัญ เช่นการเพิ่มทุน ลดทุน หรือการเลิกบริษัทย่อย ให้แจ้งการประชุมล่วงหน้าก่อนทุกครั้ง เพื่อมีการจัดประชุมคณะกรรมการบริหารและคณะกรรมการบริษัทเพื่อขออนุมัติก่อนดำเนินการอื่นใด



## 8.7 การดูแลเรื่องการใช้อข้อมูลภายใน

นโยบายและวิธีการดูแลผู้บริหารในการใช้อข้อมูลภายในของบริษัท คณะกรรมการบริหารได้ตระหนักถึงหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและปฏิบัติตามหลักบรรษัทภิบาลรวมถึงข้อพึงปฏิบัติที่ดีสำหรับกรรมการตามแนวทางของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ซึ่งมีการกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบอย่างชัดเจนโดยมีการกำกับดูแลและติดตามอย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้ยังกำหนดให้มีการพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินธุรกิจตลอดจนพัฒนาบุคลากรอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่บริษัท อันส่งผลให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้ถือหุ้นด้วยเช่นกันและเพื่อให้เป็นไปตามมาตรา 59 แห่งพ.ร.บ. หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์.ศ. 2535 บริษัทยังได้กำหนดให้กรรมการและผู้บริหารของบริษัทซึ่งหมายถึงคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ ต้องจัดทำรายงานการถือครองหลักทรัพย์ และรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ของตนตามแบบ และภายในระยะเวลาที่กำหนดในข้อบังคับว่าด้วยการรายงานการถือครองหลักทรัพย์และนำส่งให้กับสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ สำหรับการดูแลการใช้อข้อมูลภายใน พนักงานสามารถลงทุนในหลักทรัพย์ได้ โดยต้องไม่ใช้อข้อมูลภายในการซื้อขาย และต้องไม่มีผลให้เกิดข้อขัดแย้งทางผลประโยชน์ และให้ปฏิบัติตามระเบียบการกำกับดูแลการใช้อข้อมูลภายใน พนักงานที่รับทราบข้อมูลภายในอันมีสาระสำคัญหรือมีผลกระทบต่อราคาของหลักทรัพย์ ซึ่งข้อมูลนั้นยังไม่ได้เปิดเผยในตลาดหลักทรัพย์ ห้ามใช้อข้อมูลภายในเพื่อซื้อหรือขายหลักทรัพย์ก่อนเปิดเผยต่อสาธารณชน เพื่อให้การซื้อขายหลักทรัพย์โปร่งใสและเป็นธรรม เนื่องจากข้อมูลภายในถือเป็นปัจจัยสำคัญที่นักลงทุนใช้ในการตัดสินใจลงทุน อาทิเช่น ข้อมูลเกี่ยวกับการซื้อหรือขายกิจการ การได้รับงาน โครงการต่างๆ หรือข้อมูลทางการเงินอื่นๆ การเปิดเผยข้อมูลภายในไม่สามารถกระทำได้ หากไม่มีเหตุผลเพียงพอในทางกฎหมายและไม่ได้รับการยินยอมจากผู้มีอำนาจของบริษัท และพนักงานที่รู้หรือมีโอกาสได้ล่วงรู้ข้อมูลภายในของบริษัท จะทำการซื้อ ขาย โอน หรือรับโอนหลักทรัพย์ที่ออกโดยบริษัทได้เฉพาะในช่วงระยะเวลาที่กำหนด และพนักงานนั้นต้องรายงานการซื้อขายหลักทรัพย์ต่อบริษัท

บริษัทมีการกำกับดูแลเรื่องการใช้อข้อมูลภายในตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยได้กำหนดไว้เป็นลายลักษณ์อักษรในคู่มือ นโยบายการใช้อข้อมูลภายในของบริษัท ซึ่งจะมอบให้แก่กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานเมื่อแรกเข้าทำงาน โดยสรุปนโยบายที่สำคัญดังต่อไปนี้

- บริษัทจะให้ความรู้แก่กรรมการและผู้บริหารของบริษัท เกี่ยวกับหน้าที่ในการรายงานการถือครองหลักทรัพย์ของบริษัทโดยตนเอง คู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะต่อสำนักงาน ก.ล.ต. ตามมาตรา 59 และบทกำหนดโทษตามมาตรา 275 แห่ง พ.ร.บ. หลักทรัพย์ รวมทั้งการรายงานการได้มาหรือจำหน่ายหลักทรัพย์ของบริษัท โดยตนเอง คู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะต่อสำนักงาน ก.ล.ต. ตามมาตรา 246 และบทกำหนดโทษตามมาตรา 298 แห่ง พ.ร.บ. หลักทรัพย์
- ให้กรรมการและผู้บริหารของบริษัทรวมถึงคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะจัดทำและเปิดเผยรายงานการถือครองหลักทรัพย์และรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ของบริษัทต่อสำนักงาน ก.ล.ต. ตามมาตรา 59 และบทกำหนดโทษ ตามมาตรา 275 แห่งพ.ร.บ. หลักทรัพย์ และจัดส่งสำเนารายงานนี้ให้แก่บริษัทในวันเดียวกับวันที่ส่งรายงานต่อสำนักงาน ก.ล.ต.
- บริษัทกำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร รวมถึงผู้ดำรงตำแหน่งระดับบริหารในสายงานบัญชีหรือการเงินที่เป็นระดับผู้จัดการฝ่ายขึ้นไปหรือเทียบเท่าและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องที่ได้รับทราบข้อมูลภายในที่เป็นสาระสำคัญ ซึ่งมีผลต่อการเปลี่ยนแปลงราคาหลักทรัพย์ จะต้องระงับการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัท ในช่วงเวลาก่อนที่จะเผยแพร่งบการเงินหรือเผยแพร่เกี่ยวกับฐานะการเงินและสถานะของบริษัท จนกว่าบริษัทจะเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชนแล้ว โดยบริษัทจะแจ้งให้กรรมการและผู้บริหาร รวมถึงผู้ดำรงตำแหน่งระดับบริหารในสายงานบัญชีหรือการเงินที่เป็นระดับผู้จัดการฝ่ายขึ้นไปหรือเทียบเท่างดการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัท อย่างเป็นทางการเป็นเวลาอย่างน้อย 30 วันล่วงหน้าก่อนการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชน และควรรอคอยอย่างน้อย 24 ชั่วโมง ภายหลังจากเปิดเผยข้อมูลให้แก่สาธารณชนแล้วรวมทั้งห้ามไม่ให้เปิดเผยข้อมูลที่เป็นสาระสำคัญนั้นต่อบุคคลอื่นบริษัทกำหนดบทลงโทษทางวินัยหากมีการฝ่าฝืนนำข้อมูลภายในไปใช้หาประโยชน์ส่วนตนซึ่งเริ่มตั้งแต่การคัดเตือนเป็นหนังสือ ตัดค่าจ้าง พักงานชั่วคราวโดยไม่ได้รับค่าจ้าง หรือให้ออกจากงานซึ่งการลงโทษจะพิจารณาจากเจตนาของการกระทำ และความร้ายแรงของความผิดนั้นๆ



- ห้ามมิให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัท ใช้ข้อมูลภายในของบริษัท ที่มีหรืออาจมีผลกระทบต่อ การเปลี่ยนแปลงราคาของหลักทรัพย์ของบริษัท ซึ่งยังมีได้เปิดเผยต่อสาธารณชน ซึ่งตนได้ล่วงรู้มาในตำแหน่งหรือฐานะ เช่นนั้น มาใช้เพื่อการซื้อหรือขายหรือเสนอซื้อหรือเสนอขาย หรือชักชวนให้บุคคลอื่นซื้อหรือขาย หรือเสนอซื้อ หรือเสนอขายซึ่งหุ้นหรือหลักทรัพย์อื่น (ถ้ามี) ของบริษัท ไม่ว่าจะทั้งทางตรงหรือทางอ้อม ในประการที่น่าจะเกิดความเสียหายแก่บริษัท ไม่ว่าจะทั้งทางตรงหรือทางอ้อม และไม่ว่าการกระทำความดังกล่าวจะทำได้เพื่อประโยชน์ต่อตนเองหรือผู้อื่น หรือนำข้อเท็จจริงเช่นนั้นออกเปิดเผยเพื่อให้ผู้อื่นกระทำความดังกล่าว โดยตนได้รับผลประโยชน์ตอบแทนหรือไม่ก็ตาม
- ห้ามมิให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัท หรืออดีตรกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานที่ลาออกแล้วเปิดเผย ข้อมูลภายใน หรือความลับของบริษัท ตลอดจนข้อมูลความลับของคู่ค้าของบริษัทที่ตนได้รับทราบจากการปฏิบัติหน้าที่ให้บุคคลภายนอกรับทราบ แม้ว่าการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายแก่บริษัท และคู่ค้าของ บริษัท
- กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัท หรืออดีตรกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน มีหน้าที่เก็บรักษาความลับ และ/หรือ ข้อมูลภายในของบริษัท และมีหน้าที่ในการใช้ข้อมูลภายในของบริษัท เพื่อประโยชน์การดำเนินธุรกิจของ บริษัท เท่านั้น ทั้งนี้ ห้ามมิให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทนำความลับ และ/หรือ ข้อมูลภายในของ บริษัท ไปใช้ประโยชน์ให้แก่บริษัทอื่นที่ตนเองเป็นผู้ถือหุ้น กรรมการ ผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้าง
- เพื่อให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลที่ดี บริษัทยังมีนโยบายให้กรรมการและผู้บริหารแจ้งการซื้อขายหุ้นของบริษัท ของตนเองรวมทั้งคู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ ตลอดจนบุคคลที่เกี่ยวข้องตามมาตรา 258 แห่ง พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 ให้บริษัทรับทราบ และให้นำส่งสำเนาการถือครอง หลักทรัพย์ (แบบ59-2) ที่ได้รายงานต่อสำนักงานกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ต่อเลขานุการบริษัท เพื่อจัดเก็บ เป็นหลักฐานและรายงานต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท

### 8.8 การนำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนปี 2560 ไปปรับใช้

บริษัทได้มีการปฏิบัติที่เป็นไปตามข้อพึงปฏิบัติที่ดีตามหลักการการกำกับดูแลกิจการที่ดี ตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ ของประเทศไทยดังต่อไปนี้

คณะกรรมการได้มีกระบวนการทบทวนการนำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนปี 2560 ไปปรับใช้และ ตระหนักถึงความรับผิดชอบในฐานะผู้นำที่ต้องกำกับดูแลให้องค์กรมีการบริหารจัดการที่ดี คณะกรรมการและผู้บริหารได้ปฏิบัติ หน้าที่ด้วยความรับผิดชอบระมัดระวัง และซื่อสัตย์สุจริตต่อองค์กรรวมถึงดูแลให้การดำเนินงานของบริษัทเป็นไปตามข้อบังคับ มติกรรมการ และมติประชุมผู้ถือหุ้น คณะกรรมการได้กำหนดขอบเขตการมอบหมายหน้าที่และความรับผิดชอบให้กรรมการ ผู้จัดการใหญ่ และฝ่ายบริหารอย่างชัดเจน ตลอดจนติดตามดูแลให้กรรมการผู้จัดการใหญ่และฝ่ายบริหารปฏิบัติหน้าที่ตาม ที่ได้รับมอบหมาย

#### สิทธิของผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มต่างๆ

คณะกรรมการได้กำกับดูแลและวางระบบการบริหารจัดการโดยให้ความเคารพสิทธิ และให้ความเป็นธรรมแก่ผู้มีส่วน เกี่ยวข้องในการดำเนินธุรกิจทุกกลุ่ม ทั้งลูกค้า เจ้าหนี้ คู่ค้า พนักงาน และผู้ถือหุ้น ผู้ถือหุ้นสามารถเข้ามาเป็นส่วนหนึ่งในการตัดสินใจ ของบริษัทโดยการเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้นกับบริษัท หรือสามารถติดต่อสอบถาม หรือแสดงความคิดเห็นดังช่องทางต่อไปนี้





## 8.9 การปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีในเรื่องอื่นๆ

ตลาดหลักทรัพย์ฯ ได้ประกาศ เรื่องสั่งเพิกถอนหุ้นสามัญของบริษัท พีทีอี (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) จากการเป็นหลักทรัพย์จดทะเบียน เมื่อวันที่ 19 กรกฎาคม 2565 โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 10 สิงหาคม 2565 เป็นต้นไป ซึ่งบริษัทยังมีสถานะเป็นบริษัทมหาชนจำกัด โดยลูกค้าและผู้ถือหุ้นของบริษัทสามารถติดต่อสอบถามหรือแสดงความคิดเห็น ได้ที่ช่องทางดังต่อไปนี้



เบอร์โทรศัพท์สำนักงานใหญ่ 02-3220222

E-mail : [info@pae.co.th](mailto:info@pae.co.th)website หัวข้อนักลงทุนสัมพันธ์ [www.pae.co.th](http://www.pae.co.th)

## 8.10 ความรับผิดชอบต่อสังคม Corporate Social Responsibilities: CSR

บริษัท ได้คำนึงถึงการดำเนินธุรกิจอย่างเติบโต มั่นคงและประสบความสำเร็จอย่างยั่งยืน และการดำเนินธุรกิจนั้นจำเป็นต้องร่วมมือหลายฝ่ายเพื่อร่วมการดำเนินธุรกิจอย่างมี คุณธรรม จริยธรรม มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม บริษัทได้ตระหนักว่าการที่จะร่วมมือกันอย่างสามัคคีนั้น บริษัทต้องมีการรับผิดชอบต่อสังคมขององค์กรภายในให้เข้มแข็ง มั่นคงและยั่งยืนเสียก่อน และเมื่อภายในองค์กรเข้มแข็งและมั่นคงยั่งยืนแล้ว บริษัทมีหน้าที่อีกประการที่จะต้องให้การสนับสนุนสังคมและสิ่งแวดล้อมสังคมชุมชนภายนอกควบคู่กันภายใต้หลักธรรมาภิบาลมาตรฐาน ความปลอดภัย ใส่ใจสิ่งแวดล้อมเพื่อการเจริญเติบโตอย่างมั่นคงและยั่งยืนต่อไป

### 1. การประกอบกิจการด้วยความเป็นธรรม

บริษัท ได้เน้นการบริหารจัดการเพื่อให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี สร้างเสริมให้มีการกำกับดูแลที่ดี เพื่อก่อให้เกิดการบริหารจัดการอย่างโปร่งใส อันจะเป็นประโยชน์ต่อบริษัท ผู้ถือหุ้น พนักงาน รวมถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับบริษัท

### 2. การต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน

บริษัท พีทีอี (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) มีอุดมการณ์ในการดำเนินธุรกิจอย่างมีคุณธรรม ซื่อสัตย์ โปร่งใส และเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี บริษัทได้ตระหนักถึงความสำคัญของการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน และมีความมุ่งมั่นในการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ

เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัท มีนโยบายการกำหนดความรับผิดชอบ แนวปฏิบัติ และข้อกำหนดในการดำเนินการที่เหมาะสม เพื่อป้องกันการทุจริตและคอร์รัปชัน บริษัทจึงได้จัดทำ “นโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน” เป็นลายลักษณ์อักษรขึ้น เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติที่ชัดเจนในการดำเนินธุรกิจ ตลอดจนเพื่อให้บุคลากรทุกระดับยึดถือเป็นบรรทัดฐานในการปฏิบัติงาน

การทุจริตและคอร์รัปชัน หมายถึง การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติงานตามตำแหน่งหน้าที่ หรือใช้อำนาจตามตำแหน่งหน้าที่โดยมิชอบ เพื่อแสวงหาประโยชน์อันมิควรได้ โดยการให้สัญญา มอบให้ ให้คำมั่น เรี่ยกร้อง หรือรับ ซึ่งเงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดซึ่งไม่เหมาะสม กับเจ้าหน้าที่ของรัฐ หน่วยงานของรัฐ หน่วยงานของเอกชน หรือผู้มีหน้าที่ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม เพื่อให้บุคคลดังกล่าวกระทำหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ที่ถูกต้องตามหลักปฏิบัติที่ได้กำหนดไว้

### 8.10.1 นโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน

ห้ามกรรมการ ผู้บริหาร พนักงานของบริษัทกระทำการอันใดที่เป็นที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและคอร์รัปชันทุกรูปแบบ เพื่อประโยชน์ทางตรงหรือทางอ้อม โดยครอบคลุมถึงธุรกิจในทุกประเทศและทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยจะปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันอย่างเคร่งครัด

#### หน้าที่ความรับผิดชอบ

1. คณะกรรมการบริษัทมีหน้าที่และรับผิดชอบในการกำหนดนโยบายและกำกับดูแลให้มีระบบที่สนับสนุนการต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชันที่มีประสิทธิภาพเพื่อให้มั่นใจว่าฝ่ายบริหารได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการต่อต้านคอร์รัปชันและปลูกฝังจนเป็นวัฒนธรรมองค์กร



2. คณะกรรมการตรวจสอบ มีหน้าที่และรับผิดชอบในการสอบทานระบบรายงานทางการเงินและบัญชี ระบบการควบคุมภายใน ระบบตรวจสอบภายใน เพื่อให้มั่นใจว่าเป็นไปตามมาตรฐานสากล มีความรัดกุม เหมาะสม ทันสมัย และมีประสิทธิภาพ

3. กรรมการผู้จัดการ และผู้บริหาร มีหน้าที่และรับผิดชอบในการกำหนดให้มีระบบ ให้การส่งเสริมและสนับสนุนนโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน เพื่อสื่อสารไปยังพนักงานและผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่ายรวมทั้งทบทวนความเหมาะสมของระบบและมาตรการต่างๆ เพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของธุรกิจ ระเบียบ ข้อบังคับและข้อกำหนดของกฎหมาย

4. ฝ่ายตรวจสอบภายใน มีหน้าที่และรับผิดชอบในการตรวจสอบและสอบทานการปฏิบัติงานว่าเป็นไปอย่างถูกต้องตรงตามนโยบาย แนวปฏิบัติ อำนาจดำเนินการ ระเบียบปฏิบัติ และกฎหมาย เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทมีระบบการควบคุมที่มีความเหมาะสมและเพียงพอต่อความเสี่ยงด้านทุจริตและคอร์รัปชันที่อาจเกิดขึ้น และรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบ

### แนวทางปฏิบัติเพิ่มเติมเกี่ยวกับการป้องกันการมีส่วนเกี่ยวข้องกับการคอร์รัปชัน

1. กรรมการบริษัท ผู้บริหาร พนักงานทุกระดับ ต้องปฏิบัติงานด้วยกระบวนการมาตรฐานด้วยความโปร่งใสและตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอน โดยต้องไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการทุจริต คอร์รัปชัน ในทุกรูปแบบ ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม

2. ส่งเสริมให้บุคลากรของบริษัท ยึดมั่นในการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบข้อบังคับการทำงาน ประกาศที่เกี่ยวข้อง และมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันในการปฏิบัติงาน โดยถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดดังนี้

- พนักงานบริษัท ไม่พึงละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริตและคอร์รัปชันที่เกี่ยวข้องกับบริษัทต้องแจ้งให้ผู้บังคับบัญชา หรือบุคคลที่รับผิดชอบทราบ และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่าง ๆ

- ไม่กระทำพฤติกรรมใดๆ ที่เป็นการแสดงถึงเจตนาว่าเป็นการทุจริต คอร์รัปชัน การให้หรือรับสินบน แก่ผู้ที่มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องกับบริษัทในเรื่องที่ตนมีหน้าที่รับผิดชอบ ทั้งทางตรงหรือ โดยอ้อม เพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์ที่มิชอบด้วยกฎหมาย

- การให้เงินสนับสนุน ไม่ว่าจะเงิน วัสดุ หรือทรัพย์สิน แก่กิจกรรมหรือ โครงการใด ต้องมีการระบุชื่อบริษัท โดยการให้การสนับสนุนนั้นต้องมีวัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมธุรกิจ ภาพลักษณ์ที่ดีของบริษัท และต้องดำเนินการด้วยความโปร่งใส ตามระเบียบของบริษัท ที่กำหนดไว้ และถูกต้องตามกฎหมาย

3. บริษัทจะให้ความสำคัญและคุ้มครองพนักงานที่ปฏิเสธหรือแจ้งเรื่องการทุจริตและคอร์รัปชันที่เกี่ยวข้องกับบริษัท

4. ผู้ที่กระทำการทุจริตและคอร์รัปชัน จะต้องได้รับการพิจารณาทำวินัยตามระเบียบที่บริษัท กำหนดไว้ นอกจากนี้ อาจจะได้รับโทษตามกฎหมาย หากการกระทำนั้นผิดกฎหมาย

5. ความสัมพันธ์ทางธุรกิจและการจัดซื้อ จัดจ้างกับภาครัฐ หรือเอกชน รวมถึง การติดต่อกับภาครัฐหรือเจ้าหน้าที่ภาครัฐ หรือเอกชน ตลอดจนบุคคลที่มีหน้าที่เกี่ยวข้องในการดำเนินธุรกิจของบริษัท จะต้องเป็นไปด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ และต้องดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

6. บริษัทมีนโยบายเป็นกลางทางการเมือง โดยบุคลากรทุกคนมีสิทธิและเสรีภาพทางการเมืองตามกฎหมาย แต่พึงตระหนักที่จะไม่ดำเนินการ หรือนำทรัพยากรใดๆ ของบริษัทไปใช้เพื่อดำเนินการหรือกิจกรรมทางการเมือง อันจะทำให้กลุ่มบริษัทได้รับความเสียหายจากการเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องและการให้ความช่วยเหลือทางการเมือง

7. กรรมการและผู้บริหารต้องตระหนักถึงความสำคัญในการเผยแพร่ ให้ความรู้ ให้คำปรึกษา เพื่อสร้างความเข้าใจให้แก่ผู้ได้บังคับบัญชา เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน เพื่อให้พนักงานได้ปฏิบัติให้เป็นไปตามนโยบายการต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชันฉบับนี้ รวมถึงเป็นแบบอย่างที่ดี ในเรื่องการมีความซื่อสัตย์ จริยธรรมและจรรยาบรรณ



บุคคลที่สามารถแจ้งเบาะแส หรือข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและคอร์รัปชัน คือ ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มของบริษัท ได้แก่ ผู้ถือหุ้น ลูกค้า คู่แข่งทางการค้า เจ้าหน้าที่ ภาครัฐบาล ชุมชน สังคม ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัท ช่องทางการรับแจ้งเบาะแส หรือข้อร้องเรียนการทุจริตและคอร์รัปชันผู้ร้องเรียนจะต้องระบุรายละเอียดของเรื่องที่จะแจ้งเบาะแส หรือข้อร้องเรียน พร้อมชื่อ ที่อยู่ และหมายเลขโทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้ และส่งมายังช่องทางรับเรื่อง ดังนี้

- แจ้งผ่านช่องทาง หน่วยงานตรวจสอบภายในของบริษัท
- แจ้งผ่านช่องทาง เลขานุการบริษัท หรือ email: [info@pae.co.th](mailto:info@pae.co.th)
- แจ้งผ่านช่องทาง เว็บไซต์ของบริษัท [www.pae.co.th](http://www.pae.co.th)

### มาตรการคุ้มครองและรักษาความลับ

เพื่อเป็นการคุ้มครองสิทธิของผู้ร้องเรียนและผู้ให้ข้อมูลที่กระทำโดยเจตนาสุจริต บริษัท จะปกปิดชื่อ ที่อยู่ หรือข้อมูลใด ๆ ที่สามารถระบุตัวผู้ร้องเรียนหรือผู้ให้ข้อมูลได้ และเก็บรักษาข้อมูลของผู้ร้องเรียนและผู้ให้ข้อมูลไว้เป็นความลับ โดยจำกัดเฉพาะผู้ที่มีหน้าที่รับผิดชอบในการดำเนินการตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเท่านั้นที่สามารถเข้าถึงข้อมูลดังกล่าวได้ ในกรณีที่มีการร้องเรียน บริษัท จะคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสหรือผู้ร้องเรียน พยาน และบุคคลที่ให้ข้อมูลในการสืบสวนหาข้อเท็จจริง ไม่ให้ได้รับความเดือดร้อน อันตรายใด หรือความไม่ชอบธรรม อันเกิดมาจากการแจ้งเบาะแส ร้องเรียน การเป็นพยาน หรือการให้ข้อมูล ทั้งนี้ ผู้ได้รับข้อมูลจากการปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับเรื่องร้องเรียน มีหน้าที่เก็บรักษาข้อมูล ข้อร้องเรียน และเอกสารหลักฐานของผู้ร้องเรียนและผู้ให้ข้อมูลไว้เป็นความลับ ห้ามเปิดเผยข้อมูลแก่บุคคลอื่นที่ไม่มีหน้าที่เกี่ยวข้อง เว้นแต่เป็นการเปิดเผยตามหน้าที่ที่กฎหมายกำหนด

### การเผยแพร่นโยบายการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน

- บริษัทจะติดประกาศนโยบายการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน ในสถานที่เด่นชัด และ Intranet ของบริษัท เพื่อให้ทุกคนในองค์กรรับทราบ
- บริษัทจะเผยแพร่ นโยบายการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน ผ่านช่องทางการสื่อสารของบริษัท เช่น เว็บไซต์ของบริษัท รายงานประจำปี เป็นต้น เพื่อให้สาธารณชนรับทราบ

### การเคารพสิทธิมนุษยชน

บริษัทให้ความสำคัญกับการเคารพสิทธิมนุษยชนและบริษัทไม่กระทำการใดๆ ที่สนับสนุนกิจการที่ละเมิดสิทธิมนุษยชน บริษัทจะไม่สนับสนุนการกีดกันหรือการเลือกปฏิบัติใดๆ ด้วยเหตุผลในเรื่อง สัญชาติ เชื้อชาติ ศาสนา ภาษา อายุ เพศ สถานภาพสมรส ทัศนคติส่วนใหญ่ในเรื่องเพศ ความพิการ ความนิยมในพรรคการเมือง หรือแนวคิดส่วนบุคคลอื่นๆ

บริษัทไม่จำกัดความเป็นอิสระหรือความแตกต่างทางความคิด รวมทั้งจะไม่ขัดขวางหรือกิจกรรมอันเป็นความเชื่อเกี่ยวกับ เชื้อชาติ ประเพณีประจำชาติ ศาสนา ความนิยมในเรื่องอื่นใด

## 8.10.2 นโยบายในการพัฒนาความรู้ให้กับบุคลากร

บริษัทมุ่งเน้นการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่องเพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายองค์กรและสภาวการณ์ทางธุรกิจ ที่เปลี่ยนแปลง อยู่เสมอ โดยให้ความสำคัญกับการพัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ ผ่านการสอนงาน การแบ่งปันความรู้ และการฝึกอบรม เพื่อให้บุคลากรสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยเฉพาะการส่งมอบงานที่มีคุณภาพเหนือความคาดหวังของลูกค้า ซึ่งจะช่วยเสริมสร้างความแข็งแกร่งและรองรับการเติบโตอย่างยั่งยืนขององค์กร บริษัทฯ ได้ดำเนิน โครงการพัฒนาบุคลากรครอบคลุมทุกระดับ ดังนี้

- **การพัฒนาพนักงานที่เป็นกำลังสำคัญของหน่วยงาน (Key Person Development)** บริษัทให้ความสำคัญกับการเตรียมความพร้อมและพัฒนาบุคลากรกลุ่มที่เป็นกำลังสำคัญของหน่วยงาน โดยคัดเลือกบุคลากรที่มีคุณสมบัติเหมาะสม มีความรู้ความเชี่ยวชาญในงานที่รับผิดชอบ มีบุคลิกภาพและพฤติกรรมการทำงานที่มุ่งมั่น รวมถึงมีทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน ฝ่ายทรัพยากรบุคคลร่วมกับหน่วยงานต้นสังกัดได้จัดทำ แผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP) โดยใช้รูปแบบการเรียนรู้ที่หลากหลาย เช่น การสอนงาน (Coaching / Mentoring), การแบ่งปันความรู้ (Knowledge Sharing), การฝึกอบรมภายในและภายนอกองค์กร



● **การฝึกอบรม และพัฒนาบุคลากรทุกระดับ (Training & Development)** บริษัทให้ความสำคัญกับการฝึกอบรมบุคลากร ตั้งแต่ระดับบริหาร ระดับจัดการ ไปจนถึงระดับปฏิบัติการ เพื่อยกระดับขีดความสามารถและพัฒนาทักษะที่จำเป็นต่อการทำงาน หัวใจสำคัญของการฝึกอบรม ได้แก่

- การติดตามและประเมินผลความรู้ที่ได้รับ
- การถ่ายทอดความรู้ให้ผู้เกี่ยวข้อง
- การนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานจริง
- การปรับปรุงและพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

● **การจัดการความรู้ (Knowledge Management)** บริษัทส่งเสริมการแบ่งปันความรู้ในองค์กรอย่างต่อเนื่อง โดยฝ่ายคุณภาพ อาชีวอนามัย ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม (QHSE) ได้ดำเนิน โครงการ Knowledge Sharing เป็นประจำทุกปี เพื่อให้บุคลากรได้รับความรู้ที่ทันสมัยและเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน หัวข้อความรู้ที่เผยแพร่ เช่น

- ระบบมาตรฐาน ISO9001, ISO14001, ISO45001
- เครื่องมือด้านการบริหารจัดการ
- ความรู้ด้านอาชีวอนามัย ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม
- กฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- ความรู้ด้านอื่น ๆ ที่สอดคล้องกับสถานการณ์และความจำเป็นขององค์กร

พนักงานสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการทำงาน เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน และต่อยอดสู่การพัฒนาตนเองในชีวิตประจำวัน

### ด้านความรับผิดชอบต่อผู้บริโภค (Consumer Responsibility)

บริษัทให้ความสำคัญสูงสุดต่อความพึงพอใจของลูกค้า และผู้บริโภค โดยมุ่งมั่นพัฒนาระบบบริหารจัดการคุณภาพอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มั่นใจได้ว่าลูกค้าจะได้รับบริการและผลงานที่มีคุณภาพตามมาตรฐาน และตอบสนองความคาดหวังได้อย่างสูงสุด

บริษัทเชื่อว่าการเติบโตไปอย่างยั่งยืนต้องอาศัยความร่วมมือและการสนับสนุนจากผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ดังนั้น นอกเหนือจากการบริหารจัดการด้านธุรกิจแล้ว บริษัทยังให้ความสำคัญกับการนำระบบบริหารจัดการมาตรฐานสากลมาใช้ในการทุกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน โดยได้รับการรับรองมาตรฐานอย่างต่อเนื่อง ดังนี้

#### ■ ระบบบริหารจัดการคุณภาพ หรือ ISO 9001:2015

มุ่งเน้นการบริหารจัดการด้านคุณภาพในทุกขั้นตอนของการดำเนินงาน ได้แก่

- การควบคุมคุณภาพการให้บริการ
- การประเมินและจัดการความเสี่ยงขององค์กร
- การบริหารจัดการระบบเอกสาร
- การฝึกอบรมพนักงานเพื่อยกระดับคุณภาพการให้บริการ



## ■ ระบบบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม หรือ ISO14001:2015

เน้นการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อมอย่างเป็นระบบ ครอบคลุมถึง

- การประเมินและจัดการผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม
- การจัดการด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
- การควบคุมกระบวนการให้เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

## ■ ระบบบริหารจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย หรือ ISO45001:2018

เน้นการสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยและมีสุขอนามัยที่ดี โดยครอบคลุม

- การขี้งอันตรายและประเมินความเสี่ยง
- การจัดการด้านสุขภาพและความปลอดภัยของพนักงาน
- การควบคุมสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เป็นไปตามมาตรฐาน

## การดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคม (Environmental & Social Responsibility)

**การดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม (Environmental Stewardship)** บริษัทให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมเชิงป้องกัน โดยมุ่งสร้างจิตสำนึกและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของพนักงานในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน บริษัทได้กำหนดนโยบายลดภาวะโลกร้อนผ่านมาตรการต่าง ๆ เช่น

- การใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ
- การปิดไฟและเครื่องใช้ไฟฟ้าที่ไม่จำเป็น
- การสนับสนุนการใช้กระดาษรีไซเคิล
- การรณรงค์ลดการใช้ทรัพยากรที่ไม่จำเป็น

นอกจากนี้ บริษัทยังส่งเสริมให้พนักงานมีส่วนร่วมในกิจกรรมด้านสิ่งแวดล้อมและสังคม โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรใช้ความรู้ ความสามารถ และศักยภาพในการร่วมขับเคลื่อนกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ทั้งหมดนี้สอดคล้องกับมาตรฐาน ISO 14001:2015 ที่บริษัทปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด

**การร่วมพัฒนาชุมชนหรือสังคม (Community & Social Development)** บริษัทดำเนินธุรกิจควบคู่กับการพัฒนาชุมชนและสังคม โดยให้ความสำคัญกับชุมชนในพื้นที่รอบสำนักงาน โรงงาน และพื้นที่โครงการของบริษัททุกสาขา บริษัทดำเนินงานด้วยหลักการสำคัญ ได้แก่

- การเปิดเผยข้อมูลอย่างโปร่งใส ไม่ปิดบังข้อเท็จจริง
- การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชนอย่างเหมาะสม ตั้งแต่ก่อน ระหว่าง และหลังการดำเนินโครงการ
- การประเมินและแก้ไขผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่อชุมชนอย่างต่อเนื่อง
- การร่วมมือกับองค์กรชุมชนและหน่วยงานภาครัฐในการพัฒนาคุณภาพชีวิตของชุมชน

บริษัทมุ่งสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและยั่งยืนกับชุมชน พร้อมสนับสนุนกิจกรรมที่ช่วยยกระดับคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ของประชาชนในพื้นที่



**การมีนวัตกรรมและเผยแพร่ความรู้ (Innovation & Knowledge Sharing)** บริษัทให้ความสำคัญกับการพัฒนานวัตกรรมที่เกี่ยวข้องกับบุคลากร ลูกค้า และสิ่งแวดล้อม โดยยึดหลักความรับผิดชอบต่อและมาตรฐานสากลในทุกมิติ

#### ความรับผิดชอบต่อพนักงานและลูกจ้าง

- ปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานและมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง
- ให้ค่าตอบแทนและสวัสดิการที่เป็นธรรม ไม่น้อยกว่าที่กฎหมายกำหนด
- ดูแลสุขภาพ อนามัย และความปลอดภัยในการทำงาน
- ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพและความก้าวหน้าในสายอาชีพ
- จัดอบรมเพื่อเพิ่มทักษะและความรู้ในด้านต่าง ๆ

#### ความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม

บริษัทมั่นใจว่าการดำเนินงานขององค์กรไม่ก่อให้เกิดผลกระทบทางลบต่อสิ่งแวดล้อม โดยให้ความสำคัญกับ

- การใช้วัสดุอย่างมีประสิทธิภาพ
- การใช้พลังงานอย่างคุ้มค่า
- การใช้ทรัพยากรหมุนเวียน
- การควบคุมผลกระทบจากการผลิต การขนส่ง และการดำเนินงาน

#### ความรับผิดชอบต่อลูกค้า

บริษัทปฏิบัติต่อลูกค้าอย่างเป็นธรรม โดยคำนึงถึง

- สุขภาพและความปลอดภัยของผู้บริโภค
- การให้บริการที่โปร่งใสและเป็นธรรม
- การปฏิบัติตามกฎหมายและมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง
- การติดตามและประเมินความพึงพอใจของลูกค้าเพื่อพัฒนาการให้บริการอย่างต่อเนื่อง

#### การแข่งขันอย่างเป็นธรรม

บริษัทดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส ไม่สร้างความได้เปรียบทางการแข่งขันที่ไม่เป็นธรรม และยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาลในการประกอบธุรกิจ

### 8.10.3 นโยบายภาพรวมด้านการดำเนินธุรกิจของบริษัท

#### 1. การดำเนินงานด้านระบบบริหารจัดการตามมาตรฐานสากล

บริษัทให้ความสำคัญกับการนำระบบบริหารจัดการตามมาตรฐานสากลมาใช้ในการดำเนินงาน เพื่อยกระดับความน่าเชื่อถือและความเชื่อมั่นของลูกค้า โดยเฉพาะในด้านคุณภาพ อาชีวอนามัย ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม พร้อมทั้งมุ่งลดและควบคุมปัจจัยเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อการดำเนินงาน รวมถึงส่งเสริมให้พนักงานมีสุขภาพที่ดีและพร้อมปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ



บริษัท ได้รับการรับรองระบบบริหารจัดการตามมาตรฐานสากล จากบริษัท เอสจีเอส (ประเทศไทย) จำกัด ต่อเนื่องมากกว่า 10 ปี ครอบคลุมทั้งสำนักงานใหญ่กรุงเทพฯ และสาขาสงขลา ได้แก่

1. ISO9001:2015 - ระบบบริหารจัดการคุณภาพ
2. ISO14001:2015 - ระบบบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม
3. ISO45001:2018 – ระบบบริหารจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย

ระบบบริหารจัดการเหล่านี้เป็นปัจจัยสำคัญที่ลูกค้าใช้พิจารณาความน่าเชื่อถือของบริษัทในการยื่นประมูลงาน โดยบริษัทมีการตรวจประเมินภายใน (Internal Audit) ทั้งด้านเอกสารและการปฏิบัติงานอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง ครอบคลุมทุกหน่วยงานและทุกสาขา

นอกจากนี้ บริษัทยังมีการกำหนด Corporate KPI และ Department KPI เพื่อใช้ติดตามผลการดำเนินงานรายเดือน และรายงานต่อฝ่ายบริหารเพื่อใช้ประกอบการปรับปรุงกลยุทธ์และยกระดับประสิทธิภาพการทำงาน โดยมีฝ่าย QHSE เป็นผู้ดูแลระบบและให้คำปรึกษาแก่ทุกหน่วยงาน



## 2. การดำเนินงานด้าน Quality, Health, Safety and Environment

บริษัท มอบหมายให้ฝ่าย QHSE ดูแลการบริหารจัดการด้านอาชีวอนามัย ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อมในทุกหน่วยงาน และทุกสาขา เพื่อให้เกิดความปลอดภัยในการทำงาน ไม่เกิดโรคจากการทำงาน และมุ่งสู่เป้าหมาย Zero Incident

ในปี 2567 บริษัทบรรลุเป้าหมายดังกล่าว โดยไม่มีอุบัติเหตุเกิดขึ้น และได้รับรางวัล CEO SSHE Excellence Award จาก PTTEP สำหรับผลการดำเนินงานด้านความปลอดภัยยอดเยี่ยมต่อเนื่องตลอด 3 ปี รวมชั่วโมงทำงานมากกว่า 900,000 ชั่วโมง

ด้านสิ่งแวดล้อม บริษัทฯ ควบคุมการดำเนินงานให้สอดคล้องกับกฎหมายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมอย่างเคร่งครัด

ด้านคุณภาพ นอกเหนือจาก ISO 9001:2015 บริษัทฯ ยังมีหน่วยงาน QA/QC ในแต่ละสาขาและโครงการ เพื่อควบคุมคุณภาพงานให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล เช่น ASME และข้อกำหนดของลูกค้า ซึ่งได้รับคำชื่นชมจากลูกค้าอย่างต่อเนื่อง



### 3. การดำเนินงานด้าน ฝึกอบรมภายในองค์กร (In House Training)

บริษัท จัดให้มีการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาความรู้และทักษะของพนักงานในหลายหลักสูตร โดยร่วมมือกับ

- วิทยากรภายใน (ฝ่าย QHSE)
- วิทยากรภายนอก
- บริษัทในเครือ PAE Energy Solution Co., Ltd. (PES Academy)

หลักสูตรสำคัญ เช่น

- ข้อกำหนดและการทำ Internal Audit ของระบบ ISO
- การประเมินประเด็นปัญหาสิ่งแวดล้อม (Environmental Aspect)
- การชี้บ่งอันตรายและประเมินความเสี่ยง (Hazard Identification and Risk Assessment)
- ความปลอดภัยในการทำงานตามกฎหมาย
- ความปลอดภัยในการทำงานบนที่สูง (Work at Height)
- Crane Safety
- การฝึกซ้อมดับเพลิงและอพยพหนีไฟประจำปี
- 5ส.
- การปฐมพยาบาลและ CPR

### 4. การดำเนินงานด้านข้อมูลและเอกสารสำหรับการยื่นประมุลงานโครงการต่าง ๆ

บริษัท จัดเตรียมเอกสารและข้อมูลด้าน Technical เพื่อประกอบในการยื่นประมุลงาน เช่น

- Quality Plan
- HSE Plan
- เอกสารสนับสนุนอื่น ๆ ตามข้อกำหนดของลูกค้า

### 5. การดำเนินงานด้านบริหารศูนย์ฝึกอบรม (PES Academy)

บริษัท พีทีอี เอ็นเนอร์จี้ โซลูชั่น จำกัด (PES Academy) ซึ่งเป็นบริษัทในเครือ ดำเนินธุรกิจด้านการฝึกอบรมและที่ปรึกษา ระบบ ISO และ HSE ทั้งแบบ In-house และ Public โดยมีหลักสูตรที่ได้รับใบอนุญาตจากกองความปลอดภัย กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เช่น

- จป.บริหาร
- จป.หัวหน้างาน

รวมถึงหลักสูตรด้านความปลอดภัยตามกฎหมาย เช่น

- ความปลอดภัยในการทำงานบนที่สูง (Work at Height)
- ความปลอดภัยในการใช้ปั้นจั่น (Crane Safety)
- ความปลอดภัยในการทำงานกับสารเคมี (Chemical Safety)
- ผู้เฝ้าระวังไฟ (Fire Watch)

และหลักสูตรด้านระบบบริหารจัดการ ทั้งในส่วน of ข้อกำหนด (Requirement) และการตรวจประเมินภายใน (Internal Audit) เช่น ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018



## 9. การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน

บริษัท ทีเออี (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) ได้ตระหนักถึงความสำคัญของระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอและเหมาะสม โดยได้จัดให้มีระบบการควบคุมภายในที่ครอบคลุมทั้งด้านการเงินการปฏิบัติงานการดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

ในรอบปี 2568 คณะกรรมการตรวจสอบได้มีการประชุมร่วมกัน 1 ครั้ง โดยฝ่ายบริหารของบริษัทได้เข้าร่วมประชุมด้วย ทุกครั้ง ทั้งนี้คณะกรรมการบริษัทอยู่ระหว่างการประเมินระบบการควบคุมภายในของบริษัท โดยจะซักถามข้อมูลจากฝ่ายบริหารในด้านต่าง ๆ 5 องค์ประกอบ ได้แก่ สภาพแวดล้อมการควบคุม (Control Environment) การประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment) กิจกรรมการควบคุม (Control Activities) สารสนเทศและการสื่อสาร (Information and Communication) และการติดตามผล (Monitoring) สรุปความเห็นได้ว่าบริษัทมีระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอ มีการเปิดเผยข้อมูลทางการเงินในงบการเงินของบริษัทอย่างครบถ้วน การดำเนินธุรกิจของบริษัทได้ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องอย่างครบถ้วน

### 9.1 รายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบของ บริษัท ทีเออี (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) ประกอบด้วยกรรมการอิสระจำนวน 3 ท่าน ได้แก่ นายฐิติพร กวีวิทยเวชญ์ เป็นประธานกรรมการตรวจสอบ นายนิรันดร์ เส็งบริบูรณ์พงศ์ และนายกิตติ อธินันท์ เป็นกรรมการตรวจสอบ ซึ่งทุกท่านมีคุณสมบัติครบถ้วน ตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติหน้าที่ตามขอบเขตและความรับผิดชอบตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท ซึ่งสอดคล้องกับข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยในปี 2568 มีการประชุมทั้งสิ้น 1 ครั้ง โดยเป็นการร่วมประชุมกับผู้บริหาร ผู้ตรวจสอบภายใน และผู้สอบบัญชี สรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

1. สอบทานงบการเงินประจำปี 2568 และงบการเงินรวม ซึ่งผ่านการสอบทานและตรวจสอบจากผู้สอบบัญชี ก่อนนำเสนอให้คณะกรรมการบริษัท พิจารณออนุมัติ โดยได้สอบถามและรับฟังคำชี้แจงจากผู้สอบบัญชีและผู้บริหารในเรื่องความถูกต้องครบถ้วนตามมาตรฐานรายงานทางการเงินทั่วไป ความเพียงพอในการเปิดเผยข้อมูล รวมถึงรับทราบข้อสังเกตและข้อเสนอแนะของผู้สอบบัญชี
2. สอบทานระบบการควบคุมภายใน เพื่อประเมินความเพียงพอ เหมาะสม ประสิทธิภาพของระบบการควบคุมภายใน โดยพิจารณาจากรายงานผลการตรวจสอบภายในตามแผนงานที่ได้รับอนุมัติซึ่งจัดทำโดยใช้หลักเกณฑ์ตามมาตรฐานความเสี่ยง และแจ้งสิ่งที่ตรวจพบที่เป็นสาระสำคัญให้ผู้บริหารทราบเพื่อดำเนินการแก้ไขให้ถูกต้อง อีกทั้งร่วมรับฟังคำชี้แจงจากผู้สอบบัญชีเกี่ยวกับระบบการควบคุมภายใน
3. กำกับดูแลงานตรวจสอบภายใน เพื่อประเมินความมีประสิทธิภาพของฝ่ายตรวจสอบภายใน โดยได้กำกับดูแลงานตรวจสอบภายใน ให้ครอบคลุมภารกิจ ขอบเขตการปฏิบัติงาน หน้าที่ความรับผิดชอบ ความเป็นอิสระ พิจารณออนุมัติแผนการตรวจสอบประจำปี และรับทราบผลการตรวจสอบ โดยให้ฝ่ายตรวจสอบภายในรายงานผลตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ
4. สอบทานการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท รวมถึงการปฏิบัติตามข้อกำหนดของบริษัท และข้อผูกพันที่บริษัทมีไว้กับบุคคลภายนอก



5. สอบทานและให้ความเห็นต่อรายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าว ตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่ารายการที่มีสาระสำคัญได้รับการเปิดเผยและแสดงรายการในงบการเงินและหมายเหตุประกอบงบการเงินแล้วอย่างถูกต้อง ครบถ้วน
6. พิจารณาคัดเลือก เสนอแต่งตั้ง และเสนอค่าตอบแทนผู้สอบบัญชี ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาความรู้ความสามารถ ความเป็นอิสระ ผลการปฏิบัติงาน และความเหมาะสมของค่าตอบแทนงานบริการสอบบัญชี เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท

ในรอบปี 2568 คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย โดยใช้ความรู้ความสามารถอย่างเต็มที่และทำหน้าที่ได้โดยอิสระ และมีความเห็นว่าบริษัทมีการรายงานข้อมูลทางการเงินและการดำเนิน งานอย่างถูกต้องเป็นไปตามมาตรฐานการบัญชี มีระบบการควบคุมภายในการตรวจสอบภายในที่เหมาะสมเพียงพอ มีการปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อกำหนด และข้อผูกพันต่างๆ รวมทั้งการเปิดเผยรายการที่เกี่ยวข้องกันเป็นไปอย่างถูกต้อง

ในนามคณะกรรมการตรวจสอบ

(นายจิติพร กวีวิทยเวชญ์)

ประธานกรรมการตรวจสอบ

บริษัท พีทีอี (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)

วันที่ 25 มีนาคม 2568



## 9.2 ผู้ปฏิบัติงานตรวจสอบภายในของบริษัท

ชื่อ นายมณฑล เชตุวัลลภกุล

สัญชาติ ไทย

### ประวัติการศึกษา

- บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี) มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- บัญชีมหาบัณฑิต (บช.บ) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

### ความรับผิดชอบ

1. จัดทำแผนปฏิบัติงาน (Action Plan) รวมทั้งแผนงบประมาณ (Budget Plan) สำหรับฝ่ายตรวจสอบภายในให้สอดคล้องกับแผนตรวจสอบภายใน (Audit Plan) เพื่อขออนุมัติภายในเวลาที่กำหนดของทุกปี
2. กำกับ ดูแล บริหาร จัดการ ติดตามและแก้ไขปัญหาของฝ่ายตรวจสอบภายในให้เป็นไปตามแผนการตรวจสอบภายใน (Audit Plan) แผนปฏิบัติการ (Action Plan) และแผนงบประมาณ (Budget Plan)
3. กำกับ ดูแลและติดตามการดำเนินงานของฝ่ายตรวจสอบภายในให้เป็นไปตามข้อบังคับ กฎเกณฑ์ กฏระเบียบ กฎหมาย กฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบและนโยบายต่างๆ
4. เสนอแผนงาน แนวทางการตรวจสอบ (Audit Program) และดูแลงานให้มีความเหมาะสม
5. สอบทานงานของเจ้าหน้าที่ที่ตรวจสอบภายใน
6. ปฏิบัติงานอื่นๆตามที่ผู้บังคับบัญชา และคณะกรรมการตรวจสอบมอบหมายเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร



### 9.3 รายการระหว่างกัน

เปิดเผยรายการระหว่างกันกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งในปีที่ผ่านมา รายการระหว่างกันที่อาจเกิดขึ้นในอนาคตนั้น กรรมการจะต้องปฏิบัติตามระเบียบต่างๆ ที่ได้กำหนดขึ้น และกรรมการจะต้องไม่อนุมัติรายการใดๆ ที่ตนหรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในลักษณะอื่นใดกับบริษัทและ/หรือ บริษัทย่อย รวมทั้งไม่มีการมอบอำนาจให้บุคคลอื่นกระทำการแทนในรายการที่มีความขัดแย้งดังกล่าว และจะต้องเปิดเผยรายการดังกล่าวต่อคณะกรรมการบริษัทและ/หรือบริษัทย่อยเพื่อพิจารณาซึ่งบริษัทและ/หรือ บริษัทย่อยจะต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง หรือข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ข้อกำหนดเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลการทำรายการที่เกี่ยวข้องกันและการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สินของบริษัท และ/หรือบริษัทย่อย รวมทั้งเป็นไปตามมาตรฐานบัญชี เรื่องการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับบุคคล หรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกันซึ่งกำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชีในพระบรมราชูปถัมภ์

ในกรณีที่เป็นการเกิดขึ้นเป็นปกติ บริษัท และ/หรือ บริษัทย่อยได้กำหนดหลักเกณฑ์ และแนวทางในการปฏิบัติให้เป็นไปตามลักษณะการค้าโดยทั่วไป โดยอ้างอิงกับราคาและเงื่อนไขที่เหมาะสมและยุติธรรม สมเหตุสมผล สามารถตรวจสอบได้ และนำเสนอให้คณะกรรมการตรวจสอบเป็นผู้พิจารณาอนุมัติในหลักเกณฑ์ และแนวทางในการปฏิบัติดังกล่าว

นอกจากนี้ ในกรณีที่คณะกรรมการตรวจสอบต้องให้ความเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสมของรายการดังกล่าว และคณะกรรมการตรวจสอบไม่มีความชำนาญในการพิจารณารายการระหว่างกันที่เกิดขึ้นนั้น บริษัทจะจัดให้มีบุคคลที่มีความรู้ ความชำนาญพิเศษ เช่น ผู้สอบบัญชีหรือผู้ประเมินราคาทรัพย์สินที่มีความเป็นอิสระเป็นผู้ให้ความเห็นเกี่ยวกับรายการระหว่างกัน โดยความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบหรือบุคคลที่มีความรู้ความชำนาญพิเศษ จะถูกนำไปใช้ประกอบการตัดสินใจของคณะกรรมการหรือผู้ถือหุ้น แล้วแต่กรณี เพื่อให้มีความมั่นใจว่าการเข้าทำรายการดังกล่าวจะไม่เป็นการโยกย้าย หรือถ่ายเทผลประโยชน์ระหว่างบริษัทหรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งของบริษัท แต่เป็นการทำรายการที่บริษัทได้คำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของผู้ถือหุ้นทุกรายเป็นสำคัญ ทั้งนี้รายได้และค่าใช้จ่ายระหว่างกันที่สำคัญที่เกิดขึ้นระหว่างปี 2568



### ชื่อบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

#### รายการกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

กิจการที่เกี่ยวข้องกัน หมายถึง กิจการและหรือบุคคลที่มีอำนาจควบคุม หรือถูกควบคุมไม่ว่าจะเป็น โดยทางตรงหรือทางอ้อม ซึ่งกระทำผ่านบริษัทที่ทำหน้าที่ถือหุ้น บริษัทย่อย และกิจการที่เป็นบริษัทย่อยในเครือเดียวกัน นอกจากนี้กิจการที่เกี่ยวข้องกันยังรวมรวมถึง บริษัทร่วมและบุคคลที่มีอิทธิพลอย่างเป็นสาระสำคัญกับกิจการไม่ว่าจะเป็น โดยทางตรงหรือทางอ้อม ผู้บริหารสำคัญที่เป็นกรรมการหรือพนักงานของกิจการ รวมตลอดทั้งสมาชิกในครอบครัวที่ใกล้ชิดกับบุคคลดังกล่าว ซึ่งมีอำนาจชักจูงหรืออาจชักจูงให้ปฏิบัติตามบุคคลและกิจการที่เกี่ยวข้องกับบุคคลข้างต้น

ในการพิจารณาความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันแต่ละรายการบริษัทคำนึงถึงเนื้อหาของความสัมพันธ์มากกว่ารูปแบบทางกฎหมาย

### ลักษณะความสัมพันธ์ของกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

Pacific Resources International Limited (BVI)	ถือหุ้นทางตรง
บริษัท พีทีอี เอนเนอร์ยี โซลูชั่น จำกัด	ถือหุ้นทางตรง
บริษัท โอเอซิส ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด	ถือหุ้นทางตรง
บริษัท พีทีเอส. เอนเนอร์ยี แอนด์ มารีน จำกัด	ถือหุ้นทางตรง
บริษัท แคปปิตอล เอ็นจิเนียริง เน็ตเวิร์ค จำกัด (มหาชน)	ผู้ถือหุ้นร่วมกัน
บริษัท อีเอ็มซี จำกัด (มหาชน)	ผู้ถือหุ้นร่วมกัน
บริษัท วาร์บานันชั่นแนล คอนแทรกตติ้ง จำกัด	ถือหุ้นในบริษัทย่อย
บุคคลที่เกี่ยวข้องกัน	ผู้ถือหุ้นรายใหญ่
ผู้บริหารสำคัญ	บุคคลที่มีอำนาจและความรับผิดชอบในการวางแผนสั่งการและควบคุมกิจการต่างๆ ของกิจการไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม ทั้งนี้รวมถึงกรรมการของบริษัท (ไม่ว่าจะทำหน้าที่ในระดับบริหารหรือไม่)



## รายได้และค่าใช้จ่ายระหว่างกัน

(หน่วย : พันบาท)

	นโยบายการกำหนดราคา	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		2568	2567	2568	2567
ดอกเบี้ยรับ					
บริษัท พีเอ็มซี จำกัด (มหาชน)	อัตราร้อยละ 6.50-8.00 ต่อปี	107	392	-	392
ต้นทุนบริการ					
บริษัท พีเออี เอนเนอร์ยี โซลูชั่น จำกัด	ตามราคาที่ตั้งกลงร่วมกัน	-	-	-	107
ค่าที่ปรึกษา					
กรรมการบริษัท	ตามราคาที่ตั้งกลงร่วมกัน	600	600	600	600
ค่านายหน้า					
ผู้บริหารสำคัญ	ร้อยละ 3 ของราคาขายทรัพย์สิน	-	-	-	-
ดอกเบี้ยจ่าย					
ผู้ถือหุ้นรายใหญ่	อัตราร้อยละ 8 ต่อปี	-	153	-	153

## มาตรการการทำรายการระหว่างกัน

กรณีที่มีรายการระหว่างกันของบริษัทกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ มีส่วนได้เสีย หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในอนาคต คณะกรรมการตรวจสอบจะเป็นผู้ให้ความเห็นเกี่ยวกับความจำเป็นในการเข้าทำรายการและความเหมาะสมทางด้านราคาของรายการนั้น ๆ โดยพิจารณาเงื่อนไขต่าง ๆ ให้เป็นไปตามลักษณะการดำเนินธุรกิจปกติในอุตสาหกรรมและ/หรือ มีการเปรียบเทียบกับราคาของบุคคลภายนอก และ/หรือ มีราคาหรือเงื่อนไขของการทำรายการดังกล่าวในระดับเดียวกันกับบุคคลภายนอก และ/หรือ สามารถแสดงให้เห็นได้ว่าการทำรายการดังกล่าวมีการกำหนดราคาหรือเงื่อนไขที่สมเหตุสมผลหรือเป็นธรรม หากคณะกรรมการตรวจสอบไม่มีความชำนาญในการพิจารณารายการระหว่างกันที่อาจเกิดขึ้น บริษัทจะจัดให้ผู้เชี่ยวชาญอิสระหรือผู้สอบบัญชีของบริษัท เป็นผู้ให้ความเห็นเกี่ยวกับรายการระหว่างกันดังกล่าว เพื่อนำไปใช้ประกอบการตัดสินใจของคณะกรรมการ คณะกรรมการตรวจสอบ และ/หรือ ผู้ถือหุ้นแล้วแต่กรณี โดยมีแนวทางในการพิจารณาถึงความจำเป็นและความสมเหตุสมผลของการเข้าทำรายการระหว่างกันที่สำคัญ ดังนี้

1. รายการให้บริการ: เป็นรายการธุรกิจปกติ หรือรายการสนับสนุนธุรกิจปกติ โดยการกำหนดราคาและเงื่อนไขทางการค้าต่าง ๆ จะต้องมีหลักเกณฑ์ในการกำหนดราคาและเงื่อนไขให้เป็นไปในแนวทางเดียวกันกับลูกค้าทุกรายที่เกี่ยวข้อกันและไม่เกี่ยวข้องกันกับบริษัท (Arm's length basis)

2. รายการซื้อผลิตภัณฑ์หรือรับบริการ: เป็นรายการธุรกิจปกติ หรือรายการสนับสนุนธุรกิจปกติ ซึ่งการตกลงราคาและเงื่อนไขทางการค้าต่าง ๆ ระหว่างบริษัทกับคู่ค้านั้น จะต้องเป็นไปในแนวทางเดียวกันกับคู่ค้านั้นได้มีการกำหนดให้กับบุคคลอื่น ๆ ที่ไม่ใช่บริษัทรวมทั้งการเข้าทำรายการดังกล่าว จะต้องไม่ทำให้บริษัทเสียประโยชน์

3. รายการเกี่ยวกับการกู้ยืมเงิน: เป็นรายการที่อาจเกิดขึ้นเป็นครั้งคราวตามความจำเป็นและเหมาะสม เช่น เพื่อใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียน เพื่อขยายกิจการและขยายธุรกิจของบริษัท โดยการเข้าทำรายการดังกล่าวคณะกรรมการ คณะกรรมการตรวจสอบและ/หรือ ผู้ถือหุ้น จะเป็นผู้ประเมินและให้ความเห็นถึงความสมเหตุสมผลสำหรับการเข้าทำรายการดังกล่าว



สำหรับการอนุมัติการทำรายการระหว่างกันนั้น ผู้ที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์หรือมีส่วนได้เสียในการทำรายการจะไม่มีสิทธิออกเสียงในการอนุมัติการทำรายการระหว่างกันดังกล่าว ทั้งนี้ เพื่อให้มั่นใจว่าการเข้าทำรายการดังกล่าวจะไม่เป็นการโยกย้าย หรือถ่ายเทผลประโยชน์ระหว่างบริษัท หรือผู้ถือหุ้นของบริษัท แต่เป็นการทำรายการที่บริษัทได้คำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของผู้ถือหุ้นทุกราย ทั้งนี้ บริษัทจะเปิดเผยรายการระหว่างกันไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินที่ได้รับการตรวจสอบจากผู้สอบบัญชีของบริษัทในรายงานประจำปี และแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปีของบริษัท (แบบ 56-1)

#### 9.4 นโยบายในการทำรายการระหว่างกัน

1. กรรมการและผู้บริหารของบริษัทจัดทำรายงานการมีส่วนได้เสียของตนหรือบุคคลที่เกี่ยวข้องและแจ้งให้บริษัททราบเพื่อใช้เป็นข้อมูลสำหรับการดำเนินการตามข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องกับการทำรายการระหว่างกัน
2. หลีกเลี่ยงการทำรายการระหว่างกันที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์
3. ในกรณีที่จำเป็นต้องทำรายการระหว่างกัน บริษัทจะปฏิบัติตามขั้นตอนและการดำเนินการให้สอดคล้องกับกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมถึงหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.ล.ด. และตลาดหลักทรัพย์กำหนด
4. กำหนดราคาและเงื่อนไขของรายการระหว่างกันเสมือนทำรายการกับบุคคลภายนอก (Arm's length basis) ซึ่งต้องเป็นธรรม สมเหตุสมผล และก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่บริษัทและผู้ถือหุ้นทุกราย กรณีที่ไม่มีราคาดังกล่าว บริษัทจะเปรียบเทียบราคาสินค้าหรือบริการกับราคาภายนอก ภายใต้เงื่อนไขที่เหมือนหรือคล้ายคลึงกัน
5. ผู้มีส่วนได้เสียกับการทำรายการระหว่างกันจะไม่สามารถอนุมัติหรือออกเสียงเพื่อลงมติในเรื่องที่เกี่ยวข้องได้
6. ในการพิจารณาการทำรายการระหว่างกัน บริษัทอาจแต่งตั้งผู้ประเมินอิสระเพื่อทำการประเมินและเปรียบเทียบราคาสำหรับรายการระหว่างกันที่สำคัญ ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดความมั่นใจว่ารายการระหว่างกันดังกล่าว สมเหตุสมผลและเป็นไปเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทและผู้ถือหุ้นทุกราย

#### 9.5 แนวโน้มการทำรายการระหว่างกันกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในอนาคต

ในอนาคต หากมีการเข้าทำรายการระหว่างกัน บริษัทจะปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง หรือข้อกำหนดของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน สำนักงาน ก.ล.ด. และตลาดหลักทรัพย์ ทั้งนี้ การเข้าทำรายการดังกล่าวจะต้องไม่เป็นการโยกย้าย หรือถ่ายเทผลประโยชน์ระหว่างบริษัทหรือผู้ถือหุ้นของบริษัท แต่ต้องเป็นการทำรายการที่บริษัทได้คำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของบริษัทและผู้ถือหุ้นทุกราย ในกรณีที่เป็นรายการที่เกิดขึ้นเป็นปกติ และคาดว่าจะเกิดขึ้นอย่างต่อเนื่องในอนาคต บริษัทจะดำเนินการตามหลักเกณฑ์และแนวทางในการปฏิบัติให้เป็นไปตามลักษณะการค้าโดยทั่วไป โดยอ้างอิงกับราคาและเงื่อนไขที่เหมาะสมและยุติธรรม สมเหตุสมผล สามารถตรวจสอบได้ และการเข้าทำรายการดังกล่าวจะเป็นไปตามหลักการเกี่ยวกับข้อตกลงที่มีเงื่อนไขทางการค้าทั่วไปตามที่มีการอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ในกรณีนี้ ฝ่ายจัดการจะมีการจัดทำรายการสรุปการเข้าทำธุรกรรมดังกล่าวเพื่อรายงานในการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบทุกปี และในส่วนของ การเปิดเผยรายการระหว่างกันของบริษัทจะเป็นไปตามกฎหมายและระเบียบที่สำนักงาน ก.ล.ด. รวมทั้งตลาดหลักทรัพย์กำหนด อีกทั้งเป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีเกี่ยวกับบริษัทหรือบุคคลที่เกี่ยวข้องกันของสภาวิชาชีพบัญชี



สรุปรายการระหว่างกันของกลุ่มบริษัท พีทีอี (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) ประจำปี 2568 สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568				
บุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง	ลักษณะของรายการ	มูลค่าของรายการ(บาท)		ความเป็นและความสมเหตุสมผล
		31-ธ.ค.-68	31-ธ.ค.-67	
1.บจก.พีทีเอส เอนเนอร์ยี แอนด์ มารีน (PPS) (ถือหุ้นทางตรง 67.77%) (ธุรกิจ: ผลิตและจำหน่ายส่งน้ำดิบ/น้ำประปา)	<b>เงินให้กู้ยืม บ.ย่อย</b>			ประกอบด้วย:- - เงินกู้ยืม ต้นปี 2558 = 16.0 ล้านบาท (ดอกเบี้ยร้อยละ 8 ต่อปี) ตั้งสำรองค่าเผื่อนี้สงฆ์จะสูญไว้แล้วทั้งจำนวน 1/7/2565 รับชำระหนี้คืนจาก PPS  - ค่าชำระค่าเช่าพื้นที่และค่าบริการ ตั้งแต่ 3 สิงหาคม 2559 ไม่มีการชำระ และได้ตั้งค่าเผื่อนี้สงฆ์จะสูญไว้แล้วทั้งจำนวน  มีการผ่อนชำระดอกเบี้ยครั้งเดียวเมื่อ 25 พ.ย.58 = 16,438.36 บาท หลังจาก นั้นไม่มีการผ่อนชำระ จึงได้ตั้งค่าเผื่อนี้สงฆ์จะสูญเงินต้นและดอกเบี้ย ทั้งจำนวน
	ยอดคงค้าง ณ ต้นงวด	15,400,000.00	15,400,000.00	
	เพิ่มขึ้นระหว่างงวด			
	ลดลงระหว่างงวด	-	-	
	ยอดคงค้าง ณ สิ้นงวด	<b>15,400,000.00</b>	<b>15,400,000.00</b>	
	<b>ลูกหนี้</b>			
	ยอดคงค้าง ณ ต้นงวด	2,102,187.82	2,102,187.82	
	เพิ่มขึ้นระหว่างงวด	-	-	
	ลดลงระหว่างงวด	-	-	
	ยอดคงค้าง ณ สิ้นงวด	<b>2,102,187.82</b>	<b>2,102,187.82</b>	
	<b>ดอกเบี้ยรับ</b>			
	ยอดคงค้าง ณ ต้นงวด	6,083,726.03	6,083,726.03	
	เพิ่มขึ้นระหว่างงวด	-	-	
รับชำระระหว่างงวด	-	-		
ยอดคงค้าง ณ สิ้นงวด	<b>6,083,726.03</b>	<b>6,083,726.03</b>		



สรุปรายการระหว่างกันของกลุ่มบริษัท พีทีที (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) ประจำปี 2568 สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568				
บุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง	ลักษณะของรายการ	มูลค่าของรายการ(บาท)		ความจำเป็นและความสมเหตุสมผล
		31-ธ.ค.-68	31-ธ.ค.-67	
2. บจก. พีทีที เอ็นเนอร์จี้ โซลูชั่น (PES) (ถือหุ้นทางตรง 99.99%) (ธุรกิจ: ออกแบบก่อสร้าง รับเหมาประกอบโรงไฟฟ้าพลังงาน และธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับสิ่งแวดล้อม)	<b>เงินกู้ยืม บ.ย่อย</b>			รายการเงินให้กู้ยืมแก่ บ.ย่อยคงค้างมาตั้งแต่อดีต และได้ตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญไว้แล้วทั้งจำนวน  โอนชำระหนี้เพิ่มทุนในวันที่ 25/07/2568  - ลูกหนี้ที่ยังไม่ออกใบแจ้งหนี้ รายได้จากการให้บริการ  - ชิมสำรองระยะสั้น ไม่มีดอกเบี้ย แก่ PAE เพื่อสำรองจ่ายเงินเดือน เนื่องจาก PAE ยังไม่เรียกเก็บค่าบริการสินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา  รายได้จากการให้บริการ PAE ค่าตอบแทนและสัมมนา
	ยอดคงค้าง ณ ต้นงวด	32,768,730.19	32,768,730.19	
	เพิ่มขึ้นระหว่างงวด	-	-	
	ลดลงระหว่างงวด	(32,768,730.19)	-	
	ยอดคงค้าง ณ สิ้นงวด	-	32,768,730.19	
	<b>สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา</b>			
	ยอดคงค้าง ณ ต้นงวด	9,181,339.31	-	
	เพิ่มขึ้นระหว่างงวด	5,753,815.11	16,100,863.09	
	ลดลงระหว่างงวด	(14,935,154.42)	(6,919,523.78)	
	ยอดคงค้าง ณ สิ้นงวด	-	9,181,339.31	
	<b>เงินกู้ยืมระยะสั้น</b>			
	ยอดคงค้าง ณ ต้นงวด	8,367,079.00	-	
	เพิ่มขึ้นระหว่างงวด	3,366,324.06	10,885,500.17	
	ลดลงระหว่างงวด	(11,733,403.06)	(2,518,421.17)	
	ยอดคงค้าง ณ สิ้นงวด	-	8,367,079.00	
	<b>เข้าหนี้การค้า</b>			
	ยอดคงค้าง ณ ต้นงวด	185,708.70	134,883.70	
เพิ่มขึ้นระหว่างงวด	63,130.00	50,825.00		
ลดลงระหว่างงวด	(113,955.00)	-		
ยอดคงค้าง ณ สิ้นงวด	134,883.70	185,708.70		
รายได้จากการให้บริการ	6,012,869.11	16,613,056.01		
ค่าตอบแทนและสัมมนา	41,000.00	106,500.00		

สรุปรายการระหว่างกันของกลุ่มบริษัท พีทีที (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) ประจำปี 2568 สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568				
บุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง	ลักษณะของรายการ	มูลค่าของรายการ(บาท)		ความจำเป็นและความสมเหตุสมผล
		31-ธ.ค.-68	31-ธ.ค.-67	
3. บจก. โอเอซิส ดีเวลลอปเม้นท์ (OASIS) (ถือหุ้นทางตรง 54.94%) (ธุรกิจ: ให้บริการเช่า อพาร์ทเม้นท์)	<b>เงินให้กู้ยืม บ.ย่อย</b>			รายการเงินให้กู้ยืมแก่ บ.ย่อยคงค้างมาตั้งแต่อดีต และได้ตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญไว้แล้วทั้งจำนวน ปัจจุบัน บ.ย่อยมิได้ประกอบกิจการแล้วโดยยังไม่ชำระบัญชี
	ยอดคงค้าง ณ ต้นงวด	15,055,890.23	15,055,890.23	
	เพิ่มขึ้นระหว่างงวด	-	-	
	ลดลงระหว่างงวด	-	-	
	ยอดคงค้าง ณ สิ้นงวด	15,055,890.23	15,055,890.23	
	<b>ลูกหนี้การค้า</b>			
	ยอดคงค้าง ณ ต้นงวด	-	-	
	เพิ่มขึ้นระหว่างงวด	-	-	
	ลดลงระหว่างงวด	-	-	
	ยอดคงค้าง ณ สิ้นงวด	-	-	
	<b>เข้าหนี้การค้า</b>			
	ยอดคงค้าง ณ ต้นงวด	374,300.00	374,300.00	
	เพิ่มขึ้นระหว่างงวด	-	-	
ลดลงระหว่างงวด	-	-		
ยอดคงค้าง ณ สิ้นงวด	374,300.00	374,300.00		



# ส่วนที่ 3

## งบการเงิน



## 10. รายงานผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

### รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

เสนอ ผู้ถือหุ้นของบริษัท พีทีที (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)

#### ความเห็น

ข้าพเจ้าได้ตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการของบริษัท พีทีที (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย (“กลุ่มบริษัท”) และเฉพาะของบริษัท พีทีที (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) ตามลำดับ ซึ่งประกอบด้วยงบฐานะการเงินรวมและงบฐานะการเงินเฉพาะกิจการ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมและงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จเฉพาะกิจการ งบการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นรวมและงบการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นเฉพาะกิจการ และงบกระแสเงินสดรวมและงบกระแสเงินสดเฉพาะกิจการ สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกันและหมายเหตุประกอบงบการเงินรวมถึงข้อมูลนโยบายการบัญชีที่มีสาระสำคัญ

ข้าพเจ้าเห็นว่า งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการข้างต้นนี้ แสดงฐานะการเงินรวมและฐานะการเงินเฉพาะกิจการของบริษัท พีทีที (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย และเฉพาะของบริษัท พีทีที (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) ตามลำดับ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 ผลการดำเนินงานรวมและผลการดำเนินงานเฉพาะกิจการ และกระแสเงินสดรวมและกระแสเงินสดเฉพาะกิจการ สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

#### เกณฑ์ในการแสดงความเห็น

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชี ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าได้กล่าวไว้ในวรรคความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ ในรายงานของข้าพเจ้า ข้าพเจ้ามีความเป็นอิสระจากกลุ่มบริษัทตามประมวลจริยบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี รวมถึง มาตรฐานเรื่องความเป็นอิสระ ที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชี (ประมวลจริยบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี) ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ และข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามความรับผิดชอบด้านจริยบรรณอื่นๆ ตามประมวลจริยบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี ข้าพเจ้าเชื่อว่าหลักฐานการสอบบัญชีที่ข้าพเจ้าได้รับเพียงพอและเหมาะสมเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า

#### ความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานต่อเนื่อง

ตามที่ได้กล่าวไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 1 ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 กลุ่มบริษัทมีขาดทุนสะสมเกินทุน จำนวน 133.50 ล้านบาท และ ณ วันเดียวกัน กลุ่มบริษัทมีหนี้สินหมุนเวียนสูงกว่าสินทรัพย์หมุนเวียนในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการจำนวน 198.65 ล้านบาทและจำนวน 92.36 ล้านบาท ตามลำดับ สถานการณ์ดังกล่าวแสดงให้เห็นว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญซึ่งอาจเป็นเหตุให้เกิดข้อสงสัยอย่างมีนัยสำคัญเกี่ยวกับความสามารถในการดำเนินงานต่อเนื่องของกลุ่มบริษัท ทั้งนี้ ความเห็นของข้าพเจ้าไม่ได้เปลี่ยนแปลงไปเนื่องจากเรื่องนี้



### ข้อมูลและเหตุการณ์ที่เห็น

โดยมิได้เป็นการแสดงความเห็นอย่างมีเงื่อนไข ข้าพเจ้าขอให้ข้อสังเกตดังนี้

1. ตามที่กล่าวในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 27.1 และ 27.2 บริษัทมีความไม่แน่นอนที่สำคัญเกี่ยวกับผลของคดีที่บริษัทถูกคู่สัญญาฟ้องร้องเรียกค่าเสียหายหลายคดี ซึ่งปัจจุบันอยู่ระหว่างการพิจารณาคดีในชั้นศาล
2. ตามที่กล่าวในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 27.4 บริษัทมีความไม่แน่นอนที่สำคัญเกี่ยวกับการเรียกร้องค่าเสียหายที่อาจเกิดขึ้นจากการที่บริษัทแห่งหนึ่งยื่นฟ้องบริษัทต่อศาลล้มละลายกลาง เนื่องจากคดีสัญญาว่าจ้างและเรียกร้องให้บริษัทชำระหนี้ค่าปรับและค่าเสียหายจากการผิดสัญญา จำนวนเงินรวม 658.92 ล้านบาท พร้อมดอกเบี้ย โดยศาลล้มละลายกลางมีคำพิพากษายกฟ้องโจทก์ ต่อมาโจทก์ได้ยื่นอุทธรณ์ ปัจจุบันคดีอยู่ระหว่างการพิจารณาของศาลอุทธรณ์คดีชั้นอุทธรณ์พิเศษ
3. ตามที่กล่าวในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 15.4 บริษัทย่อยแห่งหนึ่งมีความไม่แน่นอนที่สำคัญเนื่องจากไม่สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขของหนังสือรับสภาพหนี้ได้ โจทก์จึงยื่นฟ้องบริษัทย่อยต่อศาลล้มละลายกลาง ปัจจุบัน อยู่ระหว่างนัดพิจารณาคดี

### เรื่องอื่น

งบการเงินรวมของบริษัท พีทีอี (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย และงบการเงินเฉพาะกิจการของบริษัท พีทีอี (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 ที่แสดงเป็นข้อมูลเปรียบเทียบตรวจสอบโดยผู้สอบบัญชีอื่น ตามรายงานลงวันที่ 26 มีนาคม 2568 ซึ่งแสดงความเห็นอย่างไม่มีเงื่อนไขและมีวรรคเน้นเรื่องความไม่แน่นอนเกี่ยวกับผลของคดีที่กลุ่มบริษัทถูกคู่สัญญาฟ้องร้องเพื่อขอใช้ค่าเสียหายหลายคดีและที่บริษัทแห่งหนึ่งยื่นฟ้องบริษัทต่อศาลล้มละลายกลาง

### ข้อมูลอื่น

ผู้บริหารเป็นผู้รับผิดชอบต่อข้อมูลอื่น ข้อมูลอื่นประกอบด้วย ข้อมูลซึ่งรวมอยู่ในรายงานประจำปี แต่ไม่รวมถึงงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการและรายงานของผู้สอบบัญชีที่อยู่ในรายงานประจำปีนั้น ซึ่งคาดว่ารายงานประจำปีจะถูกจัดเตรียมให้ข้าพเจ้าภายหลังวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีนี้

ความเห็นของข้าพเจ้าต่องบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการไม่ครอบคลุมถึงข้อมูลอื่นและข้าพเจ้าไม่ได้ให้ความเชื่อมั่นต่อข้อมูลอื่น

ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการคือการอ่านและพิจารณาว่าข้อมูลอื่นมีความขัดแย้งที่มีสาระสำคัญกับงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการหรือกับความรู้ที่ได้รับจากการตรวจสอบของข้าพเจ้า หรือปรากฏว่าข้อมูลอื่นมีการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่

เมื่อข้าพเจ้าได้อ่านรายงานประจำปี หากข้าพเจ้าสรุปได้ว่ามีการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ข้าพเจ้าจะสื่อสารเรื่องดังกล่าวกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลเพื่อให้ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลดำเนินการแก้ไขข้อมูลที่แสดงขัดต่อข้อเท็จจริง



**ความรับผิดชอบของผู้บริหารและผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลต้องงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ**

ผู้บริหารมีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำและนำเสนองบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเหล่านี้ โดยถูกต้องตามที่ควร ตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และรับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในที่ผู้บริหารพิจารณาว่าจำเป็นเพื่อให้สามารถ จัดทำงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการที่ปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญไม่ว่าจะเกิด จากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด

ในการจัดทำงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ ผู้บริหารรับผิดชอบในการประเมินความสามารถของกลุ่มบริษัทใน การดำเนินงานต่อเนื่อง เปิดเผยเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานต่อเนื่อง (ตามความเหมาะสม) และการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับ การดำเนินงานต่อเนื่อง วันแต่ผู้บริหารมีความตั้งใจที่จะเลิกกลุ่มบริษัทหรือหยุดดำเนินงานหรือ ไม่สามารถดำเนินงานต่อเนื่อง ต่อไปได้

ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลมีหน้าที่ในการกำกับดูแลกระบวนการในการจัดทำรายงานทางการเงินของกลุ่มบริษัท

**ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ**

การตรวจสอบของข้าพเจ้ามีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่า งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะ กิจการ โดยรวมปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือ ข้อผิดพลาด และเสนอรายงานของผู้สอบบัญชีซึ่งรวมความเห็นของข้าพเจ้าอยู่ด้วย ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลคือความ เชื่อมั่นในระดับสูงแต่ไม่ได้เป็นการรับประกันว่าการปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชีจะสามารถตรวจพบ ข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญที่มีอยู่ได้เสมอไป ข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอาจเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และถือว่าเป็นสาระสำคัญเมื่อคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่าการที่ขัดต่อข้อเท็จจริงแต่ละรายการหรือทุกรายการรวมกันจะ มีผลต่อการตัดสินใจทางเศรษฐกิจของผู้ใช้งบการเงินจากการใช้งบการเงินเหล่านี้

ในการตรวจสอบของข้าพเจ้าตามมาตรฐานการสอบบัญชี ข้าพเจ้าได้ใช้ดุลยพินิจและการสังเกตและสงสัยของผู้ประกอบ วิชาชีพตลอดการตรวจสอบ การปฏิบัติงานของข้าพเจ้ารวมถึง

- ระบุและประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงินรวมและงบการเงิน เฉพาะกิจการ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด ออกแบบและปฏิบัติตามวิธีการตรวจสอบเพื่อตอบสนองต่อ ความเสี่ยงเหล่านั้น และได้หลักฐานการสอบบัญชีที่เพียงพอและเหมาะสมเพื่อเป็นเกณฑ์ในการแสดงความคิดเห็นของ ข้าพเจ้า ความเสี่ยงที่ไม่พบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญซึ่งเป็นผลมาจากการทุจริตจะสูงกว่าความเสี่ยงที่ เกิดจากข้อผิดพลาด เนื่องจากการทุจริตอาจเกี่ยวกับการสมรู้ร่วมคิด การปลอมแปลงเอกสารหลักฐาน การตั้งใจละเว้น การแสดงข้อมูล การแสดงข้อมูลที่ไม่ตรงตามข้อเท็จจริงหรือการแทรกแซงการควบคุมภายใน
- ทำความเข้าใจในระบบการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบ เพื่อออกแบบวิธีการตรวจสอบที่เหมาะสมกับ สถานการณ์ แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการแสดงความคิดเห็นต่อความมีประสิทธิผลของการควบคุมภายในของกลุ่ม บริษัท
- ประเมินความเหมาะสมของนโยบายการบัญชีที่ผู้บริหาร ใช้และความสมเหตุสมผลของประมาณการทางบัญชีและการ เปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องซึ่งจัดทำขึ้น โดยผู้บริหาร
- สรุปร่วมกับความเหมาะสมของการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่องของผู้บริหารและจากหลักฐานการ สอบบัญชีที่ได้รับ สรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญที่เกี่ยวกับเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่อาจเป็นเหตุให้เกิดข้อ

*Signature*  
3



สงสัยอย่างมีนัยสำคัญต่อความสามารถของกลุ่มบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่องหรือไม่ ถ้าข้าพเจ้าได้ข้อสรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญ ข้าพเจ้าต้องกล่าวไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้า โดยให้ข้อสังเกตถึงการเปิดเผยข้อมูลในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการที่เกี่ยวข้อง หรือถ้าการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวไม่เพียงพอ ความเห็นของข้าพเจ้าจะเปลี่ยนแปลงไป ข้อสรุปของข้าพเจ้าขึ้นอยู่กับหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับจนถึงวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้า อย่างไรก็ตามเหตุการณ์หรือสถานการณ์ในอนาคตอาจเป็นเหตุให้กลุ่มบริษัทต้องหยุดการดำเนินงานต่อเนื่อง

- ประเมินการนำเสนอ โครงสร้างและเนื้อหาของงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ โดยรวม รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลว่างบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการแสดงรายการและเหตุการณ์ในรูปแบบที่ทำให้มีการนำเสนอข้อมูล โดยถูกต้อง เมาที่ควรหรือไม่
- วางแผนและปฏิบัติงานตรวจสอบกลุ่มกิจการเพื่อให้ได้รับหลักฐานการสอบบัญชีที่เหมาะสมอย่างเพียงพอเกี่ยวกับข้อมูลทางการเงินของกิจการหรือหน่วยธุรกิจภายในกลุ่มบริษัทเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นต่องบการเงินของกลุ่มบริษัท ข้าพเจ้ารับผิดชอบต่อการกำหนดแนวทาง การควบคุมดูแล และการสอบทานงานตรวจสอบที่ทำเพื่อวัตถุประสงค์ของการตรวจสอบกลุ่มบริษัท ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบแต่เพียงผู้เดียวต่อความเห็นของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้สื่อสารกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการกำกับดูแลในเรื่องต่างๆ ที่สำคัญ ซึ่งรวมถึงขอบเขตและช่วงเวลาของการตรวจสอบตามที่ได้วางแผนไว้ ประเด็นที่มีนัยสำคัญที่พบจากการตรวจสอบรวมถึงข้อบกพร่องที่มีนัยสำคัญในระบบการควบคุมภายในหากข้าพเจ้าได้พบในระหว่างการตรวจสอบของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้ให้คำรับรองแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการกำกับดูแลว่าข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดจรรยาบรรณที่เกี่ยวข้องกับความเป็นอิสระและได้สื่อสารกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการกำกับดูแลเกี่ยวกับความสัมพันธ์ทั้งหมดตลอดจนเรื่องอื่นซึ่งข้าพเจ้าเชื่อว่ามิมีเหตุผลที่บุคคลภายนอกอาจพิจารณาว่ากระทบต่อความเป็นอิสระ และการดำเนินการเพื่อขจัดอุปสรรคหรือมาตรการป้องกันของข้าพเจ้า

(นางสาวกุลธิดา ภาสุรกุล)

ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต ทะเบียนเลขที่ 5946

บริษัท เอเอ็นเอส ออดิท จำกัด

กรุงเทพฯ วันที่ 25 มีนาคม 2569



## 11. งบการเงิน

บริษัท ทีทีอี (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบฐานะการเงิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568

หมายเหตุ	หน่วย: บาท				
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	2568	2567	2568	2567	
<b>สินทรัพย์</b>					
<b>สินทรัพย์หมุนเวียน</b>					
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	5	35,446,775	20,799,728	25,006,700	17,484,768
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น-สุทธิ	6	10,850,259	33,561,302	10,674,811	34,816,727
สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา-หมุนเวียน	23.2	21,141,006	31,516,104	21,141,006	32,574,804
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน-สุทธิ	4.3	10,000,000	-	-	-
สินค้าคงเหลือ-สุทธิ	7	2,557,704	2,601,159	2,557,704	2,601,159
<b>รวมสินทรัพย์หมุนเวียน</b>		<b>79,995,744</b>	<b>88,478,293</b>	<b>59,380,221</b>	<b>87,477,458</b>
<b>สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน</b>					
สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น-สุทธิ					
เงินฝากสถาบันการเงินที่คิดภาระค่าประกัน	8.2	3,500,000	16,628,221	3,500,000	16,628,221
เงินลงทุนในตราสารทุน-สุทธิ	8.1	5,420,000	5,600,000	-	-
เงินลงทุนในบริษัทย่อย-สุทธิ	9	-	-	51,693,796	-
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน-สุทธิ	10	59,047,988	60,699,455	56,023,987	57,675,454
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์-สุทธิ	11	7,970,726	8,914,459	4,486,228	5,256,218
สินทรัพย์สิทธิการเช่า-สุทธิ	12	1,530,615	4,747,774	1,530,615	4,747,774
ค่าความนิยม-สุทธิ	13	-	-	-	-
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน-สุทธิ	14	26	76,090	25	76,089
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น					
ภาษีเงินได้ถูกหัก ณ ที่จ่าย		12,848,022	19,993,254	11,898,307	19,565,966
เงินมัดจำและเงินประกัน		920,007	802,695	918,007	800,695
<b>รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน</b>		<b>91,237,384</b>	<b>117,461,948</b>	<b>130,050,965</b>	<b>104,750,417</b>
<b>รวมสินทรัพย์</b>		<b>171,233,128</b>	<b>205,940,241</b>	<b>189,431,186</b>	<b>192,227,875</b>

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

5



บริษัท พีทีที (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบฐานะการเงิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568

หมายเหตุ	หน่วย: บาท				
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	2568	2567	2568	2567	
<b>หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น</b>					
<b>หนี้สินหมุนเวียน</b>					
หนี้สินคิดชำระ	15	155,247,622	62,176,505	92,172,069	-
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	16	59,958,225	74,368,285	38,769,564	53,018,236
หนี้สินที่เกิดจากสัญญา	23.3	15,983,967	23,531,041	15,983,967	15,681,367
เจ้าหนี้เงินประกันผลงาน		3,712,796	3,712,796	3,712,796	3,712,796
หนี้สินตามสัญญาเช่าส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	12	1,098,842	4,137,648	1,098,842	4,137,648
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากบุคคลและกิจการอื่น	17	35,845,417	35,845,417	-	-
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากบุคคลและกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	4.3	-	-	-	8,367,079
หนี้สินตามสัญญาประนีประนอมยอมความ					
ที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	4.3	6,800,000	6,800,000	-	-
<b>รวมหนี้สินหมุนเวียน</b>		<b>278,646,869</b>	<b>210,571,692</b>	<b>151,737,238</b>	<b>84,917,126</b>
<b>หนี้สินไม่หมุนเวียน</b>					
หนี้สินตามสัญญาเช่า	12	781,544	1,799,884	781,544	1,799,884
ประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียนสำหรับผลประโยชน์พนักงาน	18	25,301,164	24,137,004	24,119,955	23,260,292
<b>รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน</b>		<b>26,082,708</b>	<b>25,936,888</b>	<b>24,901,499</b>	<b>25,060,176</b>
<b>รวมหนี้สิน</b>		<b>304,729,577</b>	<b>236,508,580</b>	<b>176,638,737</b>	<b>109,977,302</b>
<b>ส่วนของผู้ถือหุ้น</b>					
ทุนเรือนหุ้น	19				
ทุนจดทะเบียน					
หุ้นสามัญ 6,642,299,396 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 0.25 บาท		1,660,574,849	1,660,574,849	1,660,574,849	1,660,574,849
ทุนที่ออกและชำระแล้ว					
หุ้นสามัญ 6,642,299,396 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 0.25 บาท		1,660,574,849	1,660,574,849	1,660,574,849	1,660,574,849
ขาดทุนสะสม		(1,814,975,482)	(1,713,097,931)	(1,647,782,400)	(1,578,324,276)
องค์ประกอบอื่นของผู้ถือหุ้น		67,244,887	67,244,887	-	-
<b>รวมส่วนของผู้ถือหุ้นบริษัทใหญ่ (ขาดทุนเกินทุน)</b>		<b>(87,155,746)</b>	<b>14,721,805</b>	<b>12,792,449</b>	<b>82,250,573</b>
ส่วนของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย		(46,340,703)	(45,290,144)	-	-
<b>รวมส่วนของผู้ถือหุ้น (ขาดทุนเกินทุน)</b>		<b>(133,496,449)</b>	<b>(30,568,339)</b>	<b>12,792,449</b>	<b>82,250,573</b>
<b>รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น</b>		<b>171,233,128</b>	<b>205,940,241</b>	<b>189,431,186</b>	<b>192,227,875</b>

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

6



## บริษัท พีทีที (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

## งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

หมายเหตุ	หน่วย : บาท			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
4.4				
รายได้จากการให้บริการ	135,646,472	168,051,294	122,700,162	165,019,661
ต้นทุนจากการให้บริการ	(115,018,163)	(136,558,208)	(103,689,359)	(132,989,604)
<b>กำไรขั้นต้น</b>	<b>20,628,309</b>	<b>31,493,086</b>	<b>19,010,803</b>	<b>32,030,057</b>
รายได้อื่น	4,200,675	7,164,989	3,243,975	7,155,558
กำไร(ขาดทุน)จากการจำหน่ายและตัดจำหน่ายสินทรัพย์	230,023	(216,915)	230,023	(216,915)
ต้นทุนในการจัดจำหน่าย	(1,072,980)	(353,925)	(1,072,980)	(353,925)
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	(30,569,194)	(32,626,198)	(30,157,628)	(32,266,559)
ค่าสินไหมทดแทนความเสียหาย	27.3	(7,545,918)	(473,303)	(7,545,918)
ขาดทุนจากประมาณการหนี้สินคิดน้ดชำระ	15.1	(92,172,069)	(92,172,069)	-
กลับรายการ(ขาดทุน)ด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น		(683,963)	-	32,221,152
ผลขาดทุนจากการด้อยค่าสินทรัพย์		(180,000)	-	-
ต้นทุนทางการเงิน		(2,613,318)	(3,420,533)	(288,097)
<b>ขาดทุนก่อนค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้</b>	<b>(102,705,820)</b>	<b>(8,396,063)</b>	<b>(69,458,124)</b>	<b>(2,023,623)</b>
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	20	(222,290)	-	-
<b>ขาดทุนสำหรับปี</b>	<b>(102,928,110)</b>	<b>(8,396,063)</b>	<b>(69,458,124)</b>	<b>(2,023,623)</b>
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น:				
รายการที่จะไม่ถูกจัดประเภทใหม่ไว้ในกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง				
ผลกำไรจากการวัดมูลค่าใหม่ของผลประโยชน์พนักงานที่กำหนดไว้ - สุทธิจากภาษี		-	6,263,716	-
กำไร(ขาดทุน)เบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี		<b>(102,928,110)</b>	<b>(2,132,347)</b>	<b>(69,458,124)</b>
				<b>4,192,267</b>
การแบ่งปันกำไร(ขาดทุน)				
ส่วนที่เป็นของบริษัทใหญ่		(101,877,551)	(6,186,072)	(69,458,124)
ส่วนที่เป็นของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม		(1,050,559)	(2,209,991)	-
		<b>(102,928,110)</b>	<b>(8,396,063)</b>	<b>(69,458,124)</b>
				<b>(2,023,623)</b>
การแบ่งปันกำไร(ขาดทุน)เบ็ดเสร็จรวม				
ส่วนที่เป็นของบริษัทใหญ่		(101,877,551)	77,644	(69,458,124)
ส่วนที่เป็นของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม		(1,050,559)	(2,209,991)	-
		<b>(102,928,110)</b>	<b>(2,132,347)</b>	<b>(69,458,124)</b>
				<b>4,192,267</b>
ขาดทุนต่อหุ้นขั้นพื้นฐานส่วนที่เป็นของบริษัท		(0.0153)	(0.0009)	(0.0105)
				(0.0003)

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

7



บริษัท พีทีที (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย  
งบการเงินเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นรวม  
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

		หน่วย: บาท									
		งบการเงินรวม									
		ส่วนของผู้ถือหุ้นบริษัทใหญ่									
		องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น									
		กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จขั้นต้น									
		ผลกำไรจากการวัด									
		รวม									
		รวม									
		ส่วนของผู้ถือหุ้น									
		ส่วนได้เสียที่ไม่มี									
		รวม									
หมายเหตุ	ทุนที่ออกและ เรียกชำระแล้ว	ส่วนเกินมูลค่า หุ้นสามัญ	ส่วนต่ำกว่ามูลค่า หุ้นสามัญ	ขาดทุนสะสม	ผลต่างของอัตรา แลกเปลี่ยนจากอัตรา แปลงคงงบการเงิน	มูลค่าใหม่ของผลกำไร ประโชชน์ พนักงานที่กำหนดไว้	มูลค่าใหม่ของผลกำไร ประโชชน์ ของส่วนของผู้ถือหุ้น	ส่วนของผู้ถือหุ้น บริษัทใหญ่	ส่วนได้เสียที่ไม่มี	รวม	
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2567	6,642,299,396	128,893,569	(4,754,936,075)	(2,068,857,616)	67,244,887	-	67,244,887	14,644,161	(43,080,153)	(28,435,992)	
การเปลี่ยนแปลงในส่วนของผู้ถือหุ้นสำหรับปี:											
การลดทุนจดทะเบียน	19 (4,981,724,547)	(128,893,569)	4,754,936,075	355,682,041	-	-	-	-	-	-	
โอนไปกำไรสะสม	-	-	-	6,263,716	-	(6,263,716)	(6,263,716)	-	-	-	
กำไร(ขาดทุน)เบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	-	-	-	(6,186,072)	-	6,263,716	6,263,716	77,644	(2,209,991)	(2,132,347)	
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	1,660,574,849	-	-	(1,713,097,931)	67,244,887	-	67,244,887	14,721,805	(45,290,144)	(30,568,339)	
การเปลี่ยนแปลงในส่วนของผู้ถือหุ้นสำหรับปี:											
ขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	-	-	-	(101,877,551)	-	-	-	(101,877,551)	(1,050,559)	(102,928,110)	
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	1,660,574,849	-	-	(1,814,975,482)	67,244,887	-	67,244,887	(87,155,746)	(46,340,703)	(133,496,449)	

*Signature*

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

8

บริษัท พีทีที (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย  
งบการเงินเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น  
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

		หน่วย: บาท									
		งบการเงินเฉพาะกิจการ									
		องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น									
		กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จขั้นต้น									
		ผลกำไรจากการวัด									
		รวม									
		รวม									
		ส่วนของผู้ถือหุ้น									
		ส่วนได้เสียที่ไม่มี									
		รวม									
หมายเหตุ	ทุนที่ออกและ เรียกชำระแล้ว	ส่วนเกินมูลค่า หุ้นสามัญ	ส่วนต่ำกว่ามูลค่า หุ้นสามัญ	ขาดทุนสะสม	ผลต่างของอัตรา แปลงคงงบการเงิน	มูลค่าใหม่ของผลกำไร ประโชชน์ พนักงานที่กำหนดไว้	มูลค่าใหม่ของผลกำไร ประโชชน์ ของส่วนของผู้ถือหุ้น	ส่วนของผู้ถือหุ้น	ส่วนได้เสียที่ไม่มี	รวม	
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2567	6,642,299,396	128,893,569	(4,754,936,075)	(1,938,198,584)	355,682,041	-	-	78,058,306	-	-	
การเปลี่ยนแปลงในส่วนของผู้ถือหุ้นสำหรับปี:											
การลดทุนจดทะเบียน	19 (4,981,724,547)	(128,893,569)	4,754,936,075	355,682,041	-	-	-	-	-	-	
โอนไปกำไรสะสม	-	-	-	6,215,890	-	(6,215,890)	(6,215,890)	-	-	-	
กำไร(ขาดทุน)เบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	-	-	-	(2,023,623)	-	6,215,890	6,215,890	4,192,267	-	-	
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	1,660,574,849	-	-	(1,578,324,276)	-	-	-	82,250,573	-	-	
การเปลี่ยนแปลงในส่วนของผู้ถือหุ้นสำหรับปี:											
ขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	-	-	-	(69,458,124)	-	-	-	(69,458,124)	-	-	
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	1,660,574,849	-	-	(1,647,782,400)	-	-	-	12,792,449	-	-	

*Signature*

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

9



## บริษัท พีทีที (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

## งบกระแสเงินสด

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

	หน่วย : บาท			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
<b>กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน</b>				
ขาดทุนสำหรับปี	(102,928,110)	(8,396,063)	(69,458,124)	(2,023,623)
ปรับปรุงด้วย				
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	222,290	-	-	-
(กลับรายการ)ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	683,963	-	(32,221,152)	-
(กลับรายการ)ผลขาดทุนจากการลดมูลค่าสินค้าคงเหลือ	(19,595)	188,962	(19,595)	188,962
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	6,179,232	8,401,432	6,005,489	8,224,311
ขาดทุนจากการซื้อขายของสินทรัพย์	180,000	2,890,649	-	-
(กำไร)ขาดทุนจากการจำหน่ายและตัดจำหน่ายสินทรัพย์	(230,023)	216,915	(230,023)	216,915
ขาดทุนจากประมาณการหนี้สินคิดนัดชำระ	92,172,069	-	92,172,069	-
กำไรจากการตัดจำหน่ายเจ้าหนี้	(782,293)	-	-	-
กำไรจากการสิ้นสุดสัญญาเช่าเงินทุน	(101,040)	-	(101,040)	-
ประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียนสำหรับผลประโยชน์พนักงาน	3,701,420	4,840,038	3,216,923	3,915,500
ดอกเบี้ยรับ	(206,817)	(549,863)	(76,341)	(545,967)
ต้นทุนทางการเงิน	2,613,318	3,380,628	288,097	786,016
กำไรขาดทุนจากการดำเนินงานก่อนการเปลี่ยนแปลง				
ในสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงาน	1,484,414	10,972,698	(423,697)	10,762,114
สินทรัพย์ดำเนินงาน(เพิ่มขึ้น)ลดลง				
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	22,027,080	16,416,979	23,594,338	14,996,122
สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา	10,375,098	(6,950,055)	11,433,798	(8,008,755)
สินค้าคงเหลือ	63,050	2,002,052	63,050	2,002,052
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	(117,312)	-	(117,312)	-
หนี้สินดำเนินงานเพิ่มขึ้น(ลดลง)				
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	(15,053,940)	10,395,923	(14,248,672)	9,508,906
หนี้สินที่เกิดจากสัญญา	(7,547,074)	7,849,675	302,600	-
เจ้าหนี้เงินประกันผลงาน	-	(18,155)	-	(18,155)
เงินสดรับจากกิจกรรมดำเนินงาน	11,231,316	40,669,117	20,604,105	29,242,284

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

10



## บริษัท พีทีที (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

## งบกระแสเงินสด

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

หน่วย : บาท

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน (ต่อ)				
เงินสกรับจากกิจกรรมดำเนินงาน (ต่อ)	11,231,316	40,669,117	20,604,105	29,242,284
เงินสดจ่ายผลประโยชน์พนักงาน	(2,537,260)	(2,003,313)	(2,357,260)	(2,003,313)
เงินสกรับจากดอกเบี้ยรับ	206,817	549,863	76,341	545,967
เงินสกรับจากภาษีเงินได้ขอกคืน	12,446,204	14,037	12,446,204	-
เงินสดจ่ายภาษีเงินได้	(5,523,262)	(5,882,836)	(4,778,545)	(5,461,278)
<b>เงินสดสุทธิที่ได้มาจากกิจกรรมดำเนินงาน</b>	<b>15,823,815</b>	<b>33,346,868</b>	<b>25,990,845</b>	<b>22,323,660</b>
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน				
เงินสดจ่ายเพื่อการลงทุนเพิ่มในบริษัทย่อย	-	-	(51,693,796)	-
เงินฝากสถาบันการเงินที่คิดการค่าประกันลดลง	13,128,221	-	13,128,221	-
เงินสกรับชำระคืนจากเงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	42,500,000	32,768,730	42,500,000
เงินสกรับจากการขายที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์	255,391	664,206	255,391	664,206
เงินสดจ่ายเงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	(10,000,000)	(42,500,000)	-	(42,500,000)
เงินสดจ่ายซื้อที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	(1,145,994)	(1,326,414)	(1,145,994)	(1,326,414)
<b>เงินสดสุทธิที่ได้มาจาก(ใช้ไปใน)กิจกรรมลงทุน</b>	<b>2,237,618</b>	<b>(662,208)</b>	<b>(6,687,448)</b>	<b>(662,208)</b>
กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน				
เงินสกรับจากการกู้ยืมเงินระยะสั้นจากบุคคลและกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	-	10,885,500
เงินสดจ่ายคืนเงินกู้ยืมระยะสั้นจากบุคคลและกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	(15,000,000)	(8,367,079)	(17,518,421)
เงินสดจ่ายชำระหนี้สินภายใต้สัญญาเช่า	(3,126,289)	(2,509,665)	(3,126,289)	(2,509,665)
เงินสดจ่ายดอกเบี้ย	(288,097)	(797,522)	(288,097)	(786,016)
<b>เงินสดสุทธิที่ใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงิน</b>	<b>(3,414,386)</b>	<b>(18,307,187)</b>	<b>(11,781,465)</b>	<b>(9,928,602)</b>
<b>เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้นสุทธิ</b>	<b>14,647,047</b>	<b>14,377,473</b>	<b>7,521,932</b>	<b>11,732,850</b>
<b>เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดคงเหลือ ณ วันต้นปี</b>	<b>20,799,728</b>	<b>6,422,255</b>	<b>17,484,768</b>	<b>5,751,918</b>
<b>เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดคงเหลือ ณ วันปลายปี</b>	<b>35,446,775</b>	<b>20,799,728</b>	<b>25,006,700</b>	<b>17,484,768</b>

## การเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับกระแสเงินสดเพิ่มเติม

## รายการที่ไม่ใช่เงินสด

สินทรัพย์สิทธิการให้เพิ่มขึ้นจากการทำสัญญาเช่า	1,884,298	-	1,884,298	-
จ่ายชำระหนี้สินโดยดัดการของบริษัทย่อย	600,000	5,860,000	-	-

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

11



## 12. หมายเหตุประกอบงบการเงิน

บริษัท พีทีที (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

### 1. ข้อมูลทั่วไป

บริษัท พีทีที (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) (“บริษัทฯ”) เป็นนิติบุคคลที่จัดตั้งในประเทศไทย จดทะเบียนเมื่อวันที่ 29 พฤษภาคม 2538 ทะเบียนเลขที่ 0107538000291 มีสำนักงานใหญ่ตั้งอยู่เลขที่ 69 ซอยอ่อนนุช 64 (สุขสยาม) ถนนศรีนครินทร์ แขวงสวนหลวง เขตสวนหลวง กรุงเทพมหานคร และบริษัทฯ ได้จดทะเบียนเปลี่ยนแปลงที่อยู่ของสำนักงานใหญ่ เมื่อวันที่ 26 พฤษภาคม 2568 เลขที่ 1146/110-113 อาคารเอกไพลินทาวเวอร์ ชั้น 8 หมู่ 5 ถนนศรีนครินทร์ ตำบลสำโรงเหนือ อำเภอเมืองสมุทรปราการ จังหวัดสมุทรปราการ

บริษัทและบริษัทย่อย (รวมกันเรียกว่า “กลุ่มบริษัท”) ประกอบธุรกิจหลักเกี่ยวกับการให้บริการทางด้านวิศวกรรมการผลิตและก่อสร้างระบบอุปกรณ์ในอุตสาหกรรมน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ การให้บริการฝึกอบรม สัมมนา และให้คำปรึกษาและนำด้านการบริหารจัดการความปลอดภัย การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม และการบริหารจัดการความเสี่ยงอื่นๆ

#### การดำเนินงานต่อเนื่อง

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 กลุ่มบริษัทมีขาดทุนสะสมเกินทุน จำนวน 133.50 ล้านบาท และ ณ วันเดียวกัน กลุ่มบริษัทมีหนี้สินหมุนเวียนสูงกว่าสินทรัพย์หมุนเวียนในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการจำนวน 198.65 ล้านบาท และจำนวน 92.36 ล้านบาท ตามลำดับ อย่างไรก็ตาม ผู้บริหารได้จัดทำประมาณการกระแสเงินสดของกลุ่มบริษัท เพื่อประเมินเกี่ยวกับสภาพคล่องในอนาคตของกลุ่มบริษัทแล้ว ผู้บริหารมีความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่ากลุ่มบริษัทมีสภาพคล่องทางการเงินเพียงพอสำหรับการดำเนินงานและชำระภาระผูกพันทางการเงินเมื่อถึงกำหนดชำระภายใน 12 เดือนนับแต่วันที่ในงบการเงิน

### 2. เกณฑ์การนำเสนองบการเงิน

งบการเงินนี้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินไทย (“มาตรฐานการรายงานทางการเงิน”) รวมถึงการตีความและแนวปฏิบัติทางการบัญชีที่ประกาศใช้โดยสภาวิชาชีพบัญชี (“สภาวิชาชีพบัญชี”) กฎระเบียบและประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ที่เกี่ยวข้อง

การแสดงรายการในงบการเงิน ได้ทำขึ้นเพื่อให้เป็นไปตามข้อกำหนดในประกาศกรมพัฒนาธุรกิจการค้า ออกตามความในพระราชบัญญัติการบัญชี พ.ศ. 2543

งบการเงินของบริษัทฯ ได้จัดทำเป็นภาษาไทย และมีหน่วยเงินตราเป็นบาท เว้นแต่ที่ระบุไว้เป็นอย่างอื่น ซึ่งการจัดทำงบการเงินดังกล่าวเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของการจัดทำรายงานในประเทศ ดังนั้นเพื่อความสะดวกของผู้อ่านงบการเงินที่ไม่คุ้นเคยกับภาษาไทย บริษัทฯ ได้จัดทำงบการเงินฉบับภาษาอังกฤษขึ้น โดยแปลจากงบการเงินฉบับภาษาไทย

งบการเงินนี้ได้จัดทำขึ้นโดยใช้เกณฑ์ราคาทุนเดิม เว้นแต่จะได้เปิดเผยเป็นอย่างอื่นในนโยบายการบัญชี



ในการจัดทำงบการเงินให้เป็นไปตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ผู้บริหารต้องใช้การประมาณและข้อสมมติฐานหลายประการ ซึ่งมีผลกระทบต่อการกำหนดนโยบายและการรายงานจำนวนเงินที่เกี่ยวข้องกับ สินทรัพย์ หนี้สิน รายได้ และค่าใช้จ่าย การประมาณและข้อสมมติฐานมาจากประสบการณ์ในอดีต และปัจจัยต่างๆ ที่ผู้บริหารมีความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลภายใต้สภาวะแวดล้อมนั้นซึ่งไม่อาจอาศัยข้อมูลจากแหล่งอื่นและนำไปสู่การตัดสินใจเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนสินทรัพย์และหนี้สินนั้นๆ ดังนั้นผลที่เกิดขึ้นจริงจากการตั้งข้อสมมติฐานต่อมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์และหนี้สินอาจแตกต่างไปจากที่ประมาณไว้

ประมาณการและข้อสมมติฐานที่ใช้ในการจัดทำงบการเงินจะได้รับการทบทวนอย่างสม่ำเสมอ การปรับประมาณทางบัญชี จะบันทึกในงวดบัญชีที่ประมาณการดังกล่าวได้รับการทบทวนหากการปรับประมาณการกระทบเฉพาะงวดนั้นๆ และจะบันทึกในงวดที่ปรับหรืองวดในอนาคตหากการปรับประมาณการกระทบทั้งงวดปัจจุบันและอนาคต

**เกณฑ์การจัดทำงบการเงินรวม**

- ก) งบการเงินรวมนี้ ได้จัดทำขึ้น โดยรวมงบการเงินของบริษัท พีทีที (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย (“กลุ่มบริษัท”) การถือหุ้นของบริษัทฯ ในบริษัทย่อยสรุปได้ดังนี้

ชื่อบริษัท	ลักษณะธุรกิจ	จัดตั้งในประเทศ	บริษัทถือหุ้นร้อยละ	
			2568	2567
บริษัท พีทีที เอนเนอร์ยี โซลูชั่น จำกัด	ให้บริการจัดหาบุคลากร และฝึกอบรม สัมมนา ให้คำปรึกษาและนำด้านการ บริหารจัดการความปลอดภัย	ไทย	100.00	100.00
บริษัท พีทีทีเอส. เอนเนอจี แอนด์ มาร์ิน จำกัด	ผลิตน้ำประปา *	ไทย	67.77	67.77
บริษัท โอเอซิส ดีเวลอปเม้นท์ จำกัด	ให้บริการเช่าพาร์กม็อนท์ *	ไทย	54.94	54.94
Pacific Resources International Limited (BVI)	ก่อสร้างและจัดหาบุคลากร *	หมู่เกาะบริติช เวอร์จิน	100.00	100.00

\*ปัจจุบันหยุดดำเนินงานแล้ว

- ข) บริษัทฯ จะถือว่ามีการควบคุมกิจการที่เข้าไปลงทุนหรือบริษัทย่อยได้ หากบริษัทฯ มีสิทธิได้รับหรือมีส่วนได้เสียในผลตอบแทนของกิจการที่เข้าไปลงทุน และสามารถใช้อำนาจในการสั่งการกิจกรรมที่ส่งผลกระทบต่ออย่างมีนัยสำคัญต่อจำนวนเงินผลตอบแทนนั้นได้
- ค) บริษัทฯ นำงบการเงินของบริษัทย่อยมารวมในการจัดทำงบการเงินรวมตั้งแต่วันที่บริษัทฯ มีอำนาจในการควบคุมบริษัทย่อย จนถึงวันที่บริษัทฯ สิ้นสุดการควบคุมบริษัทย่อยนั้น
- ง) งบการเงินของบริษัทย่อยได้จัดทำขึ้น โดยใช้นโยบายการบัญชีที่สำคัญเช่นเดียวกันกับของบริษัทฯ
- จ) ยอดคงค้างระหว่างบริษัทฯ และบริษัทย่อย รายการค้าระหว่างกันที่มีสาระสำคัญได้ถูกตัดออกจากงบการเงินรวมนี้แล้ว
- ฉ) ส่วนของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม คือ จำนวนกำไรหรือขาดทุนและสินทรัพย์สุทธิของบริษัทย่อยส่วนที่ไม่ได้เป็นของบริษัทฯ และแสดงเป็นรายการแยกต่างหากในส่วนของกำไรหรือขาดทุนรวมและส่วนของผู้ถือหุ้นในงบฐานะการเงินรวม



### 3. ข้อมูลนโยบายการบัญชีที่มีสาระสำคัญ

#### 3.1 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด หมายถึง เงินฝากธนาคารและเงินฝากสถาบันการเงิน ซึ่งกำหนดรับคืนภายในระยะเวลาไม่เกิน 3 เดือน (ไม่รวมเงินฝากธนาคารและสถาบันการเงินที่คิดภาระค่าประกัน)

#### 3.2 ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น

ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น แสดงในราคาทุนสุทธิด้วยค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น กลุ่มบริษัทใช้วิธีอย่างง่าย (Simplified approach) ในการคำนวณผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นสำหรับลูกหนี้การค้า โดยจะรับรู้ค่าเผื่อผลขาดทุนจากผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุของลูกหนี้การค้า โดยอ้างอิงจากข้อมูลผลขาดทุนด้านเครดิตจากประสบการณ์ในอดีต ปรับปรุงด้วยข้อมูลการคาดการณ์ไปในอนาคตเกี่ยวกับลูกหนี้และสภาพแวดล้อมทางด้านเศรษฐกิจ

#### 3.3 สินทรัพย์และหนี้สินที่เกิดจากสัญญา

##### สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา

รายได้ที่รับรู้แล้วแต่ยังไม่ถึงกำหนดเรียกชำระตามสัญญาแสดงไว้เป็น "สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา" ในงบฐานะการเงิน ซึ่งจะจัดประเภทเป็นลูกหนี้การค้าเมื่อกิจการมีสิทธิที่จะได้รับชำระ โดยปราศจากเงื่อนไข

##### หนี้สินที่เกิดจากสัญญา

จำนวนเงินที่กิจการได้รับหรือมีสิทธิได้รับจากลูกค้านั้นแต่ยังมีภาระที่ต้องปฏิบัติให้กับลูกค้าแสดงไว้เป็น "หนี้สินที่เกิดจากสัญญา" ในงบฐานะการเงิน ซึ่งจะรับรู้เป็นรายได้เมื่อได้ปฏิบัติตามภาระที่ระบุไว้ในสัญญาเสร็จสิ้น

#### 3.4 สินค้าคงเหลือ

สินค้าคงเหลือแสดงด้วยราคาทุนหรือมูลค่าสุทธิที่จะได้รับแล้วแต่ราคาใดจะต่ำกว่า

ราคาทุนของวัสดุสิ้นเปลือง อะไหล่ และสินค้านำเข้าระหว่างผลิตคำนวณตามวิธีเข้าก่อน-ออกก่อน

ค่าเผื่อมูลค่าสินค้านำเข้าลดลง ถูกบันทึกสำหรับสินค้าที่เสื่อมคุณภาพ เสียหาย ล้าสมัยและค้างนาน

#### 3.5 เครื่องมือทางการเงิน

##### การจัดประเภทรายการและการวัดมูลค่าของสินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงิน

การจัดประเภทรายการขึ้นอยู่กับ โมเดลธุรกิจ (Business Model) ของกิจการ ในการจัดการสินทรัพย์ทางการเงิน และลักษณะของกระแสเงินสดตามสัญญาของสินทรัพย์ทางการเงิน

ในการรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรก กลุ่มบริษัทต้องวัดมูลค่าของสินทรัพย์ทางการเงินหรือหนี้สินทางการเงินที่ไม่ได้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุนด้วยมูลค่ายุติธรรม บวกหรือหักด้วยต้นทุนการทำรายการซึ่งเกี่ยวข้องโดยตรงกับการได้มาหรือการออกสินทรัพย์ทางการเงินหรือหนี้สินทางการเงินนั้น ต้นทุนการทำรายการของสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุนนั้นรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในกำไรหรือขาดทุน



การวัดมูลค่าในภายหลังของตราสารหนี้ทำได้ 3 วิธี โดยขึ้นอยู่กับการจัดประเภทตราสารหนี้ของกลุ่มบริษัท

- ราคาทุนตัดจำหน่าย - สินทรัพย์ทางการเงินต้องวัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายเมื่อกลุ่มบริษัทถือครองสินทรัพย์ทางการเงินนั้นตาม โมเดลธุรกิจที่มีวัตถุประสงค์การถือครองสินทรัพย์ทางการเงินเพื่อรับกระแสเงินสดตามสัญญา และข้อกำหนดตามสัญญาของสินทรัพย์ทางการเงินซึ่งทำให้เกิดกระแสเงินสดซึ่งเป็นการจ่ายเพียงเงินต้นและดอกเบี้ยจากยอดคงเหลือของเงินต้นในวันที่กำหนดไว้ รายได้ดอกเบี้ยจากสินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าวต้องคำนวณ โดยใช้วิธีอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง กำไรหรือขาดทุนที่เกิดขึ้นจากการตัดรายการจะรับรู้โดยตรงในกำไรหรือขาดทุนและแสดงรายการในกำไร/(ขาดทุน)อื่น พร้อมกับกำไรขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยน รายการขาดทุนจากการด้อยค่าแสดงเป็นกำไรหรือขาดทุน
- มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น (FVOCI) - สินทรัพย์ทางการเงินต้องวัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นเมื่อกลุ่มบริษัทถือครองสินทรัพย์ทางการเงินตาม โมเดลธุรกิจที่มีวัตถุประสงค์เพื่อรับกระแสเงินสดตามสัญญาและเพื่อขายสินทรัพย์ทางการเงิน และข้อกำหนดตามสัญญาของสินทรัพย์ทางการเงินซึ่งทำให้เกิดกระแสเงินสด ซึ่งเป็นการจ่ายเพียงเงินต้นและดอกเบี้ยจากยอดคงเหลือของเงินต้นในวันที่กำหนดไว้ การเปลี่ยนแปลงของมูลค่าของสินทรัพย์ทางการเงินรับรู้ผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น ยกเว้น รายการขาดทุนจากการด้อยค่า รายได้ดอกเบี้ย และกำไรขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยนที่เกี่ยวข้องจะรับรู้เป็นกำไรหรือขาดทุน เมื่อมีการตัดรายการสินทรัพย์ทางการเงิน กำไรหรือขาดทุนสะสมที่เคยรับรู้รายการในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นจะต้องจัดประเภทรายการใหม่เข้ากำไรหรือขาดทุน และแสดงรายการในกำไร/(ขาดทุน)อื่น รายได้ดอกเบี้ยจากสินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าวต้องคำนวณโดยใช้วิธีอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง รายการขาดทุนจากการด้อยค่าแสดงเป็นรายการแยกต่างหากในงบกำไรขาดทุน
- มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน (FVPL) – สินทรัพย์ทางการเงินที่ไม่เข้าเงื่อนไขการวัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายหรือ FVOCI ต้องวัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน กำไรหรือขาดทุนที่เกิดจากตราสารหนี้ที่วัดมูลค่า FVPL จะรับรู้เป็นกำไรหรือขาดทุน และแสดงรายการสุทธิในกำไร/(ขาดทุน)อื่นในรอบระยะเวลาที่เกิดรายการ

ตราสารอนุพันธ์จัดประเภทและวัดมูลค่าด้วยวิธีมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุนยกเว้นสัญญาอนุพันธ์ที่ใช้สำหรับการป้องกันความเสี่ยง

เงินปันผลที่ได้รับจากเงินลงทุนจะรับรู้เป็นกำไรหรือขาดทุนโดยแสดงรายการเป็นรายได้อื่นเมื่อกลุ่มบริษัทมีสิทธิที่จะได้รับเงินปันผล

*การตัดรายการของเครื่องมือทางการเงิน*

สินทรัพย์ทางการเงินจะถูกตัดรายการออกจากบัญชี เมื่อสิทธิที่จะได้รับกระแสเงินสดของสินทรัพย์นั้นได้สิ้นสุดลง หรือได้มีการโอนสิทธิที่จะได้รับกระแสเงินสดของสินทรัพย์นั้น รวมถึงได้มีการโอนความเสี่ยงและผลตอบแทนเกือบทั้งหมดของสินทรัพย์นั้น หรือมีการโอนการควบคุมในสินทรัพย์นั้น แม้ว่าจะไม่มีการโอนหรือไม่ได้คงไว้ซึ่งความเสี่ยงและผลตอบแทนเกือบทั้งหมดของสินทรัพย์นั้น

หนี้สินทางการเงินจะถูกตัดรายการออกจากบัญชีก็ต่อเมื่อได้มีการปฏิบัติตามภาระผูกพันของหนี้สินนั้นแล้ว มีการยกเลิกภาระผูกพันนั้น หรือมีการสิ้นสุดลงของภาระผูกพันนั้น



การด้อยค่าสินทรัพย์ทางการเงิน

ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นต่อสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยวิธีราคาทุนตัดจำหน่าย หรือสินทรัพย์ทางการเงินประเภทตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วยวิธีมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น และสินทรัพย์ที่เกิดจากภาระผูกพันวงเงินสินเชื่อและสัญญาค้ำประกันทางการเงิน ประเมินโดยไม่จำเป็นต้องรอให้เกิดเหตุการณ์ด้านเครดิตเกิดขึ้นก่อน กลุ่มบริษัทใช้วิธีทั่วไป (General approach) ในการพิจารณาค่าเพื่อผลขาดทุนจากการด้อยค่า โดยมีข้อยกเว้นสำหรับลูกหนี้การค้า และสินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา กลุ่มบริษัทใช้วิธีการอย่างง่าย (Simplified approach) ในการพิจารณาค่าเพื่อผลขาดทุนจากการด้อยค่า

3.6 เงินลงทุนในบริษัทย่อย

เงินลงทุนในบริษัทย่อยแสดงด้วยวิธีราคาทุน หักด้วยค่าเผื่อการด้อยค่า (ถ้ามี) ในงบการเงินเฉพาะกิจการ

3.7 อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน

อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนวัดมูลค่าเริ่มแรกด้วยราคาทุนและวัดมูลค่าภายหลังการรับรู้รายการด้วยราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสมและค่าเผื่อการด้อยค่า (ถ้ามี)

กลุ่มบริษัทคำนวณค่าเสื่อมราคาสำหรับสินทรัพย์ทุกประเภท ยกเว้นที่ดิน โดยวิธีเส้นตรงตามอายุการใช้ประโยชน์ของสินทรัพย์ไว้ 20 ปี

3.8 ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์

ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ที่กลุ่มบริษัทถือครองไว้เพื่อใช้ในการผลิตและจำหน่ายสินค้าเพื่อให้บริการและเพื่อใช้ในการบริหารงานแสดงในงบฐานะการเงินด้วยราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสมและค่าเผื่อการด้อยค่า (ถ้ามี)

กลุ่มบริษัทคำนวณค่าเสื่อมราคาสำหรับสินทรัพย์ทุกประเภทยกเว้นที่ดินและสินทรัพย์ที่อยู่ระหว่างก่อสร้างโดยวิธีเส้นตรงตามอายุการใช้ประโยชน์ที่ประมาณไว้ของสินทรัพย์ดังนี้

อาคารและส่วนปรับปรุงอาคาร	8 – 20	ปี
เครื่องมือและอุปกรณ์	5 – 10	ปี
เครื่องตกแต่งและอุปกรณ์สำนักงาน	5	ปี
ยานพาหนะ	5 – 8	ปี

3.9 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

สินทรัพย์ไม่มีตัวตนประเภทโปรแกรมคอมพิวเตอร์ ที่กลุ่มบริษัทซื้อและมีอายุการใช้ประโยชน์ทราบได้แน่นอนวัดมูลค่าด้วยราคาทุนหักด้วยค่าตัดจำหน่ายสะสมและผลขาดทุนจากการด้อยค่าสะสม (ถ้ามี) ค่าตัดจำหน่ายคำนวณโดยวิธีเส้นตรงตลอดอายุการใช้ประโยชน์ที่ประมาณการไว้คือ 5 - 10 ปี

3.10 การด้อยค่าของสินทรัพย์ที่ไม่ใช่สินทรัพย์ทางการเงิน

ทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน กลุ่มบริษัทจะทำการประเมินการด้อยค่าของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ และสินทรัพย์อื่นที่มีการตัดจำหน่ายของกลุ่มบริษัท หากมีข้อบ่งชี้ว่าสินทรัพย์ดังกล่าวอาจด้อยค่า กลุ่มบริษัทรับรู้ขาดทุนจากการด้อยค่าเมื่อมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของสินทรัพย์มีมูลค่าต่ำกว่ามูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์นั้น ทั้งนี้มูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนหมายถึงมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการขายของ



สินทรัพย์หรือมูลค่าจากการใช้สินทรัพย์แล้วแต่ราคาใดจะสูงกว่า ในการประเมินมูลค่าจากการใช้สินทรัพย์ กลุ่มบริษัทประมาณการกระแสเงินสดในอนาคตที่กิจการคาดว่าจะได้รับจากสินทรัพย์และคำนวณคิดลดเป็นมูลค่าปัจจุบันโดยใช้อัตราคิดลดก่อนภาษีที่สะท้อนถึงการประเมินความเสี่ยงในสภาพตลาดปัจจุบันของเงินสดตามระยะเวลาและความเสี่ยงซึ่งเป็นลักษณะเฉพาะของสินทรัพย์ที่กำลังพิจารณาอยู่

รายการขาดทุนจากการด้อยค่าจะรับรู้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

หากในการประเมินการด้อยค่าของสินทรัพย์ มีข้อบ่งชี้ที่แสดงให้เห็นว่าผลขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ที่รับรู้ในงวดก่อน ได้หมดไปหรือลดลง กลุ่มบริษัทจะประมาณมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของสินทรัพย์นั้น และจะกลับรายการผลขาดทุนจากการด้อยค่าที่รับรู้ในงวดก่อนก็ต่อเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงประมาณการที่ใช้กำหนดมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนภายหลังจากการรับรู้ผลขาดทุนจากการด้อยค่าครั้งสุดท้าย โดยมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ที่เพิ่มขึ้นจากการกลับรายการผลขาดทุนจากการด้อยค่าต้องไม่สูงกว่ามูลค่าตามบัญชีที่ควรจะเป็น

3.11 สัญญาเช่า

กรณีกลุ่มบริษัทเป็นผู้เช่า

ณ วันเริ่มต้นของสัญญา กลุ่มบริษัทประเมินว่าสัญญาเป็นสัญญาเช่าหรือประกอบด้วยสัญญาเช่าหรือไม่ โดยสัญญาจะเป็นสัญญาเช่าหรือประกอบด้วยสัญญาเช่า ถ้าสัญญานั้นเป็นการให้สิทธิในการควบคุมการใช้สินทรัพย์ที่ระบุสำหรับช่วงเวลาหนึ่งเพื่อการแลกเปลี่ยนกับสิ่งตอบแทน

กลุ่มบริษัทรับรู้สินทรัพย์สิทธิการใช้และหนี้สินตามสัญญาเช่า ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล สินทรัพย์สิทธิการใช้วัดมูลค่าโดยใช้ราคาทุน ซึ่งประกอบด้วยจำนวนเงินของหนี้สินตามสัญญาเช่าจากการวัดมูลค่าเริ่มแรก ปรับปรุงด้วยการจ่ายชำระใดๆ ตามสัญญาเช่า ณ วันที่สัญญาเริ่มมีผลหรือก่อนวันที่สัญญาเริ่มมีผล ต้นทุนทางตรงเริ่มแรกใดๆ ที่เกิดขึ้น และประมาณการต้นทุนที่จะเกิดขึ้นสำหรับผู้เช่าในการรื้อและการขนย้ายสินทรัพย์อ้างอิง การบูรณะสถานที่ตั้งของสินทรัพย์อ้างอิง หรือการบูรณะสินทรัพย์อ้างอิงให้อยู่ในสภาพตามที่กำหนดไว้ หักด้วยสิ่งจูงใจตามสัญญาเช่าที่ได้รับใดๆ

หนี้สินตามสัญญาเช่าวัดมูลค่าด้วยมูลค่าปัจจุบันของการจ่ายชำระตามสัญญาเช่าที่ยังไม่ได้จ่ายชำระ ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล ซึ่งคิดลดด้วยอัตราดอกเบี้ยตามนัยของสัญญาเช่าหากอัตรานั้นสามารถกำหนดได้ทุกเมื่อ แต่หากอัตรานั้นไม่สามารถกำหนดได้ทุกเมื่อ กลุ่มบริษัทต้องใช้อัตราดอกเบี้ยการกู้ยืมส่วนเพิ่มของกลุ่มบริษัท

กลุ่มบริษัทต้องวัดมูลค่าสินทรัพย์สิทธิการใช้ด้วยราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสมและผลขาดทุนจากการด้อยค่าสะสม และปรับปรุงด้วยการวัดมูลค่าของหนี้สินตามสัญญาเช่าใหม่ กลุ่มบริษัทจะคิดค่าเสื่อมราคาสินทรัพย์สิทธิการใช้โดยใช้วิธีเส้นตรงนับจากวันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผลจนถึงวันสิ้นสุดอายุการใช้ประโยชน์ของสินทรัพย์สิทธิการใช้หรือวันสิ้นสุดอายุสัญญาเช่าแล้วแต่วันใดจะเกิดขึ้นก่อน อย่างไรก็ตาม หากสัญญาเช่าโอนความเป็นเจ้าของในสินทรัพย์อ้างอิงให้แก่กลุ่มบริษัทเมื่อสิ้นสุดอายุสัญญาเช่า หรือหากราคาทุนของสินทรัพย์สิทธิการใช้สะท้อนว่ากลุ่มบริษัทจะใช้สิทธิเลือกซื้อ กลุ่มบริษัทต้องคิดค่าเสื่อมราคาสินทรัพย์สิทธิการใช้จากวันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผลจนถึงวันสิ้นสุดอายุการใช้ประโยชน์ของสินทรัพย์อ้างอิง อายุการใช้ประโยชน์ของสินทรัพย์สิทธิการใช้พิจารณาโดยใช้หลักการเดียวกันกับการพิจารณาอายุการใช้ประโยชน์ของที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์

เมื่อหนี้สินตามสัญญาเช่าที่ถูกรวบรวมใหม่เพื่อสะท้อนการเปลี่ยนแปลงของการจ่ายชำระตามสัญญาเช่า กลุ่มบริษัทต้องรับรู้จำนวนเงินของการวัดมูลค่าของหนี้สินตามสัญญาเช่าใหม่ โดยการปรับปรุงสินทรัพย์สิทธิการใช้



อย่างไรก็ตาม ถ้ามูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์สิทธิการใช้มีมูลค่าลดลงจนเป็นศูนย์แล้ว และมีการลดลงเพิ่มเติมจากการวัดมูลค่าของหนี้สินตามสัญญาเช่า กลุ่มบริษัทต้องรับรู้จำนวนคงเหลือของการวัดมูลค่าใหม่ในกำไรหรือขาดทุน

**สัญญาเช่าระยะสั้น และสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์มีมูลค่าต่ำ**

กลุ่มบริษัทอาจเลือกที่จะไม่รับรู้สินทรัพย์สิทธิการใช้และหนี้สินตามสัญญาเช่าสำหรับสัญญาเช่าระยะสั้น ซึ่งเป็นสัญญาเช่าที่มีอายุสัญญาเช่า 12 เดือนหรือน้อยกว่า หรือสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ กลุ่มบริษัทรับรู้การจ่ายชำระตามสัญญาเช่าที่เกี่ยวข้องกับสัญญาเช่าดังกล่าวเป็นค่าใช้จ่ายตามวิธีเส้นตรงตลอดอายุสัญญาเช่า **กรณีกลุ่มบริษัทเป็นผู้ให้เช่า**

กลุ่มบริษัทพิจารณาเมื่อเริ่มแรกว่าแต่ละสัญญาเช่าเป็นสัญญาเช่าเงินทุนหรือสัญญาเช่าดำเนินงาน ในการจำแนกประเภทสัญญาเช่าแต่ละครั้ง กลุ่มบริษัทต้องประเมินว่าสัญญานั้น โอนความเสี่ยงและผลตอบแทนเกือบทั้งหมดของสินทรัพย์อ้างอิงที่ผู้เป็นเจ้าของพึงได้รับว่าสัญญาเช่ามีการโอนความเสี่ยงและผลตอบแทนทั้งหมดหรือไม่ หากเป็นไปตามนั้น สัญญาเช่าดังกล่าวจัดประเภทเป็นสัญญาเช่าเงินทุน หรือหากไม่เป็นไปตามนั้น สัญญาเช่าดังกล่าวจะจัดประเภทเป็นสัญญาเช่าดำเนินงาน

สินทรัพย์ที่ให้เช่าตามสัญญาเช่าดำเนินงานรวมแสดงอยู่ในงบฐานะการเงินในส่วนอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน รายได้ค่าเช่า (สุทธิจากสิ่งตอบแทนจูงใจที่ได้จ่ายให้แก่ผู้เช่า) รับรู้ด้วยวิธีเส้นตรงตลอดช่วงเวลาการให้เช่า

**3.12 บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน**

กิจการและบุคคลที่มีความสัมพันธ์กับกลุ่มบริษัท ไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม โดยผ่านกิจการแห่งหนึ่งหรือมากกว่าหนึ่งแห่ง โดยที่บุคคลหรือกิจการนั้นมีอำนาจควบคุมกลุ่มบริษัท หรือถูกควบคุมโดยกลุ่มบริษัท หรืออยู่ภายใต้การควบคุมเดียวกันกับกลุ่มบริษัท รวมถึงบริษัทที่ดำเนินธุรกิจการลงทุน บริษัทย่อยหรือบริษัทย่อยในเครือเดียวกัน ถือเป็นกิจการที่เกี่ยวข้องกับกลุ่มบริษัท บริษัทร่วมและบุคคลที่เป็นเจ้าของส่วนได้เสียในสิทธิออกเสียงของกลุ่มบริษัท ซึ่งมีอิทธิพลอย่างเป็นสาระสำคัญเหนือกิจการ ผู้บริหารสำคัญรวมทั้งกรรมการและพนักงานของกลุ่มบริษัท ตลอดจนสมาชิกในครอบครัวที่ใกล้ชิดกับบุคคลเหล่านั้น กิจการและบุคคลทั้งหมดถือเป็นบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกับกลุ่มบริษัท

ในการพิจารณาความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันซึ่งอาจมีขึ้นได้ต้องคำนึงถึงรายละเอียดของความสัมพันธ์มากกว่ารูปแบบความสัมพันธ์ตามกฎหมาย

**3.13 ประมวลการหนี้สินไม่หมุนเวียนสำหรับผลประโยชน์ของพนักงาน**

**ผลประโยชน์ระยะสั้น**

กลุ่มบริษัทรับรู้เงินเดือน ค่าจ้าง โบนัส และเงินสมทบกองทุนประกันสังคมเป็นค่าใช้จ่ายตามเกณฑ์คงค้าง

**ผลประโยชน์หลังออกจากงาน – โครงการสมทบเงิน**

กลุ่มบริษัทได้จัดให้มีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ซึ่งเป็นลักษณะของแผนการจ่ายเงินสมทบตามที่ได้กำหนดการจ่ายสมทบไว้แล้ว สินทรัพย์ของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ได้แยกออกไปจากสินทรัพย์ของกลุ่มบริษัท และได้รับการบริหาร โดยผู้จัดการกองทุนภายนอก กองทุนสำรองเลี้ยงชีพดังกล่าวได้รับเงินสะสมเข้ากองทุนจากพนักงานและ



เงินสมทบจากกลุ่มบริษัท เงินจ่ายสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ บันทึกเป็นค่าใช้จ่ายในผลการดำเนินงานระหว่างงวดสำหรับรอบระยะเวลาบัญชีที่เกิดรายการนั้น

**ผลประโยชน์หลังออกจางาน – โครงการผลประโยชน์ที่กำหนดไว้**

ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงานส่วนที่เป็นเงินชดเชยตามกฎหมายแรงงานเป็นค่าใช้จ่ายตลอดอายุการทำงาน ของพนักงาน โดยการประมาณจำนวนเงินผลประโยชน์ในอนาคตที่พนักงานจะได้รับจากการทำงานให้กับกลุ่มบริษัทตลอดระยะเวลาทำงานถึงปีที่เกษียณอายุงานในอนาคตตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย โดยผลประโยชน์ดังกล่าวได้ถูกคิดลดเป็นมูลค่าปัจจุบัน อัตราคิดลดใช้อัตราผลตอบแทนของพันธบัตรรัฐบาลเป็นอัตราอ้างอิง เริ่มต้น การประมาณการภาระผูกพันดังกล่าวคำนวณตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย โดยใช้วิธีคิดลดแต่ละหน่วย ที่ประมาณการไว้ (Projected Unit Credit Method)

เมื่อข้อสมมติที่ใช้ในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยมีการเปลี่ยนแปลง กลุ่มบริษัทรับรู้ผลกำไร (ขาดทุน) จากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยที่เกิดขึ้นในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

**3.14 รายได้จากสัญญาที่ทำกับลูกค้า**

กลุ่มบริษัทรับรู้รายได้จากการให้บริการจัดหาบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญเพื่อปฏิบัติงานในอุตสาหกรรมสำรวจ และผลิตน้ำมันและก๊าซ ซึ่งถือเป็นภาระที่ต้องปฏิบัติให้เสร็จสิ้นเพียงภาระเดียวตลอดช่วงเวลานึ่งตามจำนวนเงิน ที่เป็นราคาของรายการด้วยระดับความก้าวหน้าของการปฏิบัติตามภาระที่ต้องปฏิบัติให้เสร็จสิ้น ด้วยวิธีบังจัจ นำเข้าซึ่งกำหนดขึ้นจากอัตราส่วนของทรัพยากรบุคคลที่ใช้ไปในการปฏิบัติตามภาระที่ต้องปฏิบัติ เปรียบเทียบกับ ทรัพยากรบุคคลที่คาดว่าจะใช้ทั้งหมดเพื่อปฏิบัติตามภาระที่ต้องปฏิบัติให้เสร็จสิ้น

กลุ่มบริษัทรับรู้รายได้จากการให้บริการงานซ่อมบำรุงเครื่องจักรและอุปกรณ์และผลิตอุปกรณ์ในอุตสาหกรรมสำรวจและผลิตน้ำมันและก๊าซ ซึ่งถือเป็นภาระที่ต้องปฏิบัติให้เสร็จสิ้นเพียงภาระเดียวตลอดช่วงเวลานึ่งตามจำนวนเงินที่เป็นราคาของรายการด้วยระดับความก้าวหน้าของการปฏิบัติตามภาระที่ต้องปฏิบัติให้เสร็จสิ้น ด้วยวิธีบังจัจนำเข้าโดยอ้างอิงจากต้นทุนที่เกิดขึ้นจริงเปรียบเทียบกับต้นทุนรวมที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในการปฏิบัติตามภาระดังกล่าว

กลุ่มบริษัทรับรู้รายได้จากการผลิตชิ้นส่วนและอะไหล่สำหรับใช้ในอุตสาหกรรมสำรวจและผลิตน้ำมันและก๊าซ ซึ่งถือเป็นภาระที่ปฏิบัติเสร็จสิ้น ณ เวลาใดเวลาหนึ่งตามจำนวนเงินที่เป็นราคาของรายการ เมื่อลูกค้าได้ยอมรับสินค้าที่บริษัทส่งมอบให้แล้ว

กลุ่มบริษัทกำหนดจำนวนเงินที่เป็นราคาของรายการจากจำนวนเงินของสิ่งตอบแทนซึ่งกลุ่มบริษัทคาดว่าจะมีสิทธิได้รับเพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนกับการโอนสินค้าหรือบริการตามที่ได้ตกลงกันให้แก่ลูกค้าสำหรับภาระที่ต้องปฏิบัติ นั้น ซึ่งประกอบไปด้วยจำนวนเงินของสิ่งตอบแทนที่แน่นอนและประมาณการจำนวนเงินของสิ่งตอบแทนผันแปร ด้วยวิธีมูลค่าที่คาดหวัง เฉพาะในกรณีที่มีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ในระดับสูงมากกว่าจะไม่มีกรกลับรายการที่มีนัยสำคัญของจำนวนเงินของรายได้ที่รับรู้สะสมเมื่อความไม่แน่นอนเกี่ยวกับสิ่งตอบแทนผันแปรได้หมดไปในภายหลัง

กรณีที่กลุ่มบริษัทได้ปฏิบัติตามสัญญาโดยการโอนสินค้าหรือบริการให้กับลูกค้าก่อนที่ลูกค้าจะจ่ายชำระสิ่งตอบแทนหรือก่อนที่สิ่งตอบแทนจะถึงกำหนดชำระ กลุ่มบริษัทจะแสดงรายการดังกล่าวเป็นสินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา



กรณีที่ถูกค้าได้ง่ายสิ่งตอบแทนหรือเมื่อกลุ่มบริษัทมีสิทธิได้รับจำนวนเงินของสิ่งตอบแทน โดยไม่มีเงื่อนไข ก่อนที่กลุ่มบริษัทจะโอนสินค้าหรือบริการให้กับลูกค้า กลุ่มบริษัทจะแสดงรายการดังกล่าวเป็นหนี้สินที่เกิดจาก สัญญา เมื่อการจ่ายดังกล่าวเกิดขึ้นหรือเมื่อถึงกำหนดที่ต้องจ่าย (แล้วแต่เหตุการณ์ใดเกิดขึ้นก่อน)

### 3.15 ภาษีเงินได้

รายจ่ายเกี่ยวกับภาษีในรอบระยะเวลาบัญชีประกอบด้วยภาษีเงินได้งวดปัจจุบันและภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

#### ภาษีเงินได้ปัจจุบัน

กลุ่มบริษัทบันทึกภาษีเงินได้นิติบุคคลที่ต้องจ่ายในแต่ละงวด เป็นค่าใช้จ่ายทั้งหมดในงวดนั้นและคำนวณภาษีเงินได้ตามที่กำหนดไว้ในประมวลรัษฎากร

#### ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

กลุ่มบริษัทบันทึกภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีของผลแตกต่างชั่วคราวระหว่างราคาตามบัญชีของสินทรัพย์และหนี้สิน ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงานกับฐานภาษีของสินทรัพย์และหนี้สินนั้น โดยใช้อัตราภาษีที่มีผลบังคับใช้ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

### 3.16 รายการที่เป็นเงินตราต่างประเทศ

รายการบัญชีที่เป็นเงินตราต่างประเทศแปลงค่าเป็นสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท (บาท) โดยใช้ อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่เกิดรายการ

สินทรัพย์และหนี้สินที่เป็นตัวเงินและเป็นเงินตราต่างประเทศ ณ วันที่รายงาน แปลงค่าเป็นสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงาน โดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันนั้น ถ้าไรหรือขาดทุนจากการแปลงค่าบันทึกในงบกำไรขาดทุน เบ็ดเสร็จ

### 3.17 ประมาณการหนี้สิน

ประมาณการหนี้สินจะถูกบันทึกเมื่อมีความเป็นไปได้ก่อนข้างขึ้นของการเกิดการระงับหนี้ในปัจจุบันตามกฎหมาย หรือจากการอนุมานอันเป็นผลสืบเนื่องมาจากเหตุการณ์ในอดีต การระงับหนี้ดังกล่าวคาดว่าจะส่งผลให้สูญเสียทรัพยากรที่มีประโยชน์เชิงเศรษฐกิจเพื่อจ่ายชำระภาระผูกพันและจำนวนที่ต้องจ่ายสามารถประมาณการได้อย่างน่าเชื่อถือ หากกลุ่มบริษัทคาดว่าจะได้รับคืนรายจ่ายที่จ่ายชำระไปตามประมาณการหนี้สินทั้งหมดหรือบางส่วนอย่างแน่นอน และจะรับรู้รายจ่ายที่ได้รับคืนเป็นสินทรัพย์แยกต่างหากแต่ต้องไม่เกินจำนวนประมาณการหนี้สินที่เกี่ยวข้อง

### 3.18 การวัดมูลค่ายุติธรรม

มูลค่ายุติธรรม หมายถึง ราคาที่คาดว่าจะได้รับจากการขายสินทรัพย์หรือเป็นราคาที่จะต้องจ่ายเพื่อโอนหนี้สินให้ผู้อื่น โดยรายการดังกล่าวเป็นรายการที่เกิดขึ้นในสภาพปกติระหว่างผู้ซื้อและผู้ขาย (ผู้ร่วมในตลาด) ณ วันที่วัดมูลค่า กลุ่มบริษัทใช้ราคาเสนอซื้อขายในตลาดที่มีสภาพคล่องในการวัดมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์และหนี้สิน ซึ่งมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่เกี่ยวข้องกำหนดให้ต้องวัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม ยกเว้น ในกรณีที่ไม่มีตลาดที่มีสภาพคล่องสำหรับสินทรัพย์หรือหนี้สินที่มีลักษณะเดียวกันหรือไม่สามารถหาราคาเสนอซื้อขายในตลาดที่มีสภาพคล่องได้ กลุ่มบริษัทจะประมาณมูลค่ายุติธรรม โดยใช้เทคนิคการประเมินมูลค่าที่เหมาะสมกับแต่



สถานการณ์ และพยายามใช้ข้อมูลที่สามารถสังเกตได้ที่เกี่ยวข้องกับสินทรัพย์หรือหนี้สินที่จะวัดมูลค่า  
ยุติธรรมนั้น ให้มากที่สุด

ลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรมที่ใช้วัดมูลค่าและเปิดเผยมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์และหนี้สิน ในงบการเงินแบ่ง  
ออกเป็นสามระดับตามประเภทของข้อมูลที่ใช้ในการวัดมูลค่ายุติธรรม ดังนี้

- ระดับ 1 ใช้ข้อมูลราคาเสนอซื้อขายของสินทรัพย์หรือหนี้สินอย่างเดียวกันในตลาดที่มีสภาพคล่อง
- ระดับ 2 ใช้ข้อมูลอื่นที่สามารถสังเกตได้ของสินทรัพย์หรือหนี้สิน ไม่ว่าจะเป็นข้อมูลทางตรงหรือทางอ้อม
- ระดับ 3 ใช้ข้อมูลที่ไม่สามารถสังเกตได้ เช่น ข้อมูลเกี่ยวกับกระแสเงินในอนาคตที่กิจการประมาณขึ้น

ทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน กลุ่มบริษัทจะประเมินความจำเป็นในการโอนรายการระหว่างลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรม  
สำหรับสินทรัพย์และหนี้สินที่ถืออยู่ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงานที่มีการวัดมูลค่ายุติธรรมแบบเกิดขึ้นประจำ

3.19 ขาดทุนต่อหุ้น

ขาดทุนต่อหุ้น ที่แสดงไว้ในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จเป็นขาดทุนต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน ซึ่งคำนวณโดยการหารยอด  
ขาดทุนสุทธิสำหรับปีด้วยจำนวนหุ้นสามัญที่ออกจำหน่ายและเรียกชำระแล้วถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก

**การใช้ดุลยพินิจและประมาณการทางบัญชีที่มีสาระสำคัญ**

ในการจัดทำงบการเงินตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฝ่ายบริหารอาจต้องใช้ดุลยพินิจและการประมาณ  
การผลกระทบของเหตุการณ์ที่ไม่แน่นอน ในอนาคตที่อาจมีผลกระทบต่อจำนวนเงินที่แสดงในงบการเงินและ  
การเปิดเผยข้อมูล ในหมายเหตุประกอบงบการเงิน ด้วยเหตุนี้ผลที่เกิดขึ้นจริงจึงอาจแตกต่างไปจากจำนวนที่  
ประมาณการไว้ การใช้ดุลยพินิจและการประมาณการทางบัญชีที่มีสาระสำคัญ ได้แก่

*ค่าเพื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของลูกหนี้การค้า*

ในการประมาณค่าเพื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของลูกหนี้การค้า ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลย  
พินิจในการประมาณการผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากลูกหนี้แต่ละราย โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพ  
การเก็บเงินในอดีต ความเสี่ยงในการเรียกชำระและมูลค่าของหลักทรัพย์ที่ใช้ค้ำประกัน เป็นต้น ทั้งนี้ ข้อมูลผล  
ขาดทุนด้านเครดิตจากประสิทธิภาพในอดีตและการคาดการณ์สถานะเศรษฐกิจของกลุ่มบริษัทอาจไม่ได้บ่งบอก  
ถึงการผิดสัญญาของลูกหนี้ที่เกิดขึ้นจริงในอนาคต

*ค่าเพื่อการค้ำของเงินลงทุน*

กลุ่มบริษัทจะตั้งค่าเพื่อการค้ำของเงินลงทุนเมื่อมูลค่ายุติธรรมของเงินลงทุนดังกล่าวได้ลดลงอย่างมี  
สาระสำคัญและเป็นระยะเวลานานหรือเมื่อมีข้อบ่งชี้ของการค้ำค่า การที่จะสรุปว่าเงินลงทุนดังกล่าวได้ลดลง  
อย่างมีสาระสำคัญหรือเป็นระยะเวลานานหรือไม่นั้นจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจของฝ่ายบริหาร

*อาคารและอุปกรณ์*

ฝ่ายบริหารเป็นผู้ประมาณการอายุการใช้งานและมูลค่าคงเหลือสำหรับอาคารและอุปกรณ์ของกลุ่มบริษัทโดยฝ่าย  
บริหารจะมีการทบทวนค่าเสื่อมราคาเมื่ออายุการใช้งานและมูลค่าคงเหลือมีความแตกต่างไปจากการประมาณ  
การในงวดก่อน หรือมีการตัดจำหน่ายสินทรัพย์ที่เสื่อมสภาพหรือไม่ได้ใช้งาน โดยการขายหรือเลิกใช้



**ค่าความนิยม และสินทรัพย์ไม่มีตัวตน**

ในการบันทึกและวัดมูลค่าของค่าความนิยมและสินทรัพย์ไม่มีตัวตน ณ วันที่ได้มา ตลอดจนการทดสอบการค้ำค่าในภายหลัง ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องประมาณการกระแสเงินสดที่คาดว่าจะได้รับในอนาคตจากสินทรัพย์หรือหน่วยของสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสด รวมทั้งการเลือกอัตราคิดลดที่เหมาะสมในการคำนวณมูลค่าปัจจุบันของกระแสเงินสดนั้นๆ

**สัญญาเช่า**

การกำหนดอายุสัญญาเช่าที่มีสิทธิการเลือกในการขยายอายุสัญญาเช่าหรือยกเลิกสัญญาเช่า - กลุ่มบริษัทในฐานะผู้เช่า

ในการกำหนดอายุสัญญาเช่า ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจในการประเมินว่ากลุ่มบริษัทมีความแน่นอนอย่างสมเหตุสมผลหรือไม่ที่จะใช้สิทธิการเลือกในการขยายอายุสัญญาเช่าหรือยกเลิกสัญญาเช่า โดยคำนึงถึงข้อเท็จจริงและสภาพแวดล้อมที่เกี่ยวข้องทั้งหมดที่ทำให้เกิดสิ่งจูงใจในทางเศรษฐกิจสำหรับกลุ่มบริษัทในการใช้สิทธิการเลือกนั้น ภายหลังจากวันที่สัญญาเช่ามีผล กลุ่มบริษัทจะประเมินอายุสัญญาเช่าใหม่หากมีเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่มีนัยสำคัญซึ่งอยู่ภายใต้การควบคุมและส่งผลต่อความแน่นอนอย่างสมเหตุสมผลที่จะใช้สิทธิเลือก

**การจัดประเภทของสัญญาเช่า - กลุ่มบริษัทในฐานะผู้ให้เช่า**

ในการพิจารณาประเภทของสัญญาเช่าว่าเป็นสัญญาเช่าดำเนินงานหรือสัญญาเช่าเงินทุน ฝ่ายบริหารได้ใช้ดุลยพินิจในการประเมินเงื่อนไขและรายละเอียดของสัญญาเพื่อพิจารณาว่ากลุ่มบริษัทได้โอนความเสี่ยงและผลตอบแทนของความเป็นเจ้าของในสินทรัพย์ที่เช่าดังกล่าวแล้วหรือไม่

**ผลประโยชน์หลังจากออกจากงานของพนักงานตามโครงการผลประโยชน์**

หนี้สินตามโครงการผลประโยชน์หลังจากออกจากงานของพนักงานประมาณขึ้นตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย ซึ่งต้องอาศัยข้อสมมติฐานต่างๆ ในการประมาณการ เช่น อัตราคิดลด จำนวนเงินเดือนที่คาดว่าจะเพิ่มขึ้นในอนาคต อัตราภาระและปัจจัยที่เกี่ยวข้องในเชิงประชากรศาสตร์ เป็นต้น ในการกำหนดอัตราคิดลดฝ่ายบริหารได้พิจารณาถึงอัตราดอกเบี้ยที่สะท้อนถึงสภาพการณ์ทางเศรษฐกิจในปัจจุบัน ส่วนอัตราภาระจะใช้ข้อมูลตารางอัตราภาระที่เปิดเผยทั่วไปในประเทศ อย่างไรก็ตามผลประโยชน์หลังการเลิกจ้างงานที่เกิดขึ้นจริงนั้นอาจแตกต่างไปจากที่ประมาณไว้

**คดีฟ้องร้อง**

บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีหนี้สินที่อาจจะเกิดขึ้นจากการถูกฟ้องร้องเรียกค่าเสียหาย ซึ่งฝ่ายบริหารได้ใช้ดุลยพินิจในการประเมินผลของคดีที่ถูกฟ้องร้องแล้ว และได้บันทึกประมาณการหนี้สินที่อาจจะเกิดขึ้นดังกล่าว ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน สำหรับในกรณีที่ฝ่ายบริหารเชื่อมั่นว่าจะไม่มีความเสียหายเกิดขึ้นจะยังไม่บันทึกประมาณการหนี้สินดังกล่าว ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน ทั้งนี้ ผลที่เกิดขึ้นจริงอาจแตกต่างจากที่ประมาณการไว้



4. รายการธุรกิจกับบุคคลและกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

บริษัทฯ มีรายการบัญชีกับบริษัทและบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน สินทรัพย์ หนี้สิน รายได้ ต้นทุนและค่าใช้จ่ายส่วนหนึ่งของ บริษัทฯ เกิดขึ้นจากรายการกับบริษัทและบุคคลที่เกี่ยวข้องกันดังกล่าว บริษัทเหล่านี้เกี่ยวข้องกัน โดยการมีผู้ถือหุ้น บางส่วนและ/หรือกรรมการร่วมกันผลของรายการดังกล่าวซึ่งเป็นรายการปกติธุรกิจได้รวมไว้ในงบการเงินตามมูลฐานที่ ตกลงกัน โดยบริษัทและบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน

รายละเอียดความสัมพันธ์ที่บริษัทฯ มีกับบุคคลหรือบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน ซึ่งมีการควบคุมหรือเป็นกิจการที่บริษัทฯ ควบคุมหรือเป็นบุคคลหรือบริษัทที่มีรายการบัญชีกับบริษัทฯ รวมถึงนโยบายการคิดราคา มีดังนี้

4.1 ลักษณะความสัมพันธ์

ชื่อ	ลักษณะความสัมพันธ์
<u>บริษัทย่อย</u>	
บริษัท พีทีอี เอนเนอร์ยี โซลูชั่น จำกัด	ถือหุ้นทางตรง
บริษัท พีทีเอส. เอนเนอร์ยี แอนด์ มารีน จำกัด	ถือหุ้นทางตรง
บริษัท โอเอสที ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด	ถือหุ้นทางตรง
Pacific Resources International Limited (BVI)	ถือหุ้นทางตรง
<u>บุคคลหรือบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน</u>	
บริษัท แคปปิตอล เอ็นจิเนียริง เน็ตเวิร์ค จำกัด (มหาชน)	มีผู้ถือหุ้นร่วมกัน
บริษัท อีเอ็มซี จำกัด (มหาชน)	มีผู้ถือหุ้นร่วมกัน
บริษัท วอร์บานชั่นแนล คอนแทรกตติ้ง จำกัด	ถือหุ้นในบริษัทย่อย
<u>บุคคลที่เกี่ยวข้องกัน</u>	ผู้ถือหุ้นรายใหญ่
ผู้บริหารสำคัญ	บุคคลที่มีอำนาจและความรับผิดชอบในการวางแผนตั้งการและควบคุมกิจการต่างๆของบริษัทฯ ไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อมทั้งนี้รวมถึงกรรมการของบริษัทฯ (ไม่ว่าจะทำหน้าที่ในระดับบริหารหรือไม่)

4.2 นโยบายการกำหนดราคา

รายการ	นโยบายการกำหนดราคา
รายได้จากการให้บริการ	ตามราคาที่ตกลงร่วมกัน
ดอกเบี้ยรับ	ร้อยละ 6.50 – 8.00 ต่อปี
ต้นทุนบริการ	ตามราคาที่ตกลงร่วมกัน
ค่าที่ปรึกษา	50,000 บาทต่อเดือน
ต้นทุนทางการเงิน	ร้อยละ 8.00 ต่อปี

*9/5/25*



## 4.3 สินทรัพย์และหนี้สินระหว่างกัน

	หน่วย: พันบาท			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
<b>ลูกหนี้หมุนเวียนอื่น</b>				
บริษัท พีทีเอส. เอนเนอจี แอนด์ มารีน จำกัด	-	-	2,102	2,102
บริษัท พีทีอี เอนเนอจี โซลูชั่น จำกัด	-	-	-	7,952
รวม	-	-	2,102	10,054
หัก ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	-	-	(2,102)	(2,102)
สุทธิ	-	-	-	7,952
<b>ดอกเบี้ยค้างรับ</b>				
บริษัท พีทีเอส. เอนเนอจี แอนด์ มารีน จำกัด	-	-	6,084	6,084
หัก ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	-	-	(6,084)	(6,084)
สุทธิ	-	-	-	-
<b>ลูกหนี้เงินประกันผลงาน</b>				
บริษัท อีเอ็มซี จำกัด (มหาชน)	60	60	60	60
<b>สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา</b>				
บริษัท พีทีอี เอนเนอจี โซลูชั่น จำกัด	-	-	-	9,181
<b>เงินให้กู้ยืมระยะสั้น</b>				
บริษัท อีเอ็มซี จำกัด (มหาชน)				
ยอดคงเหลือต้นปี	-	-	-	-
ให้กู้เพิ่มในระหว่างปี	10,000	42,500	-	42,500
รับชำระในระหว่างปี	-	(42,500)	-	(42,500)
ยอดคงเหลือปลายปี	10,000	-	-	-
บริษัท พีทีอี เอนเนอจี โซลูชั่น จำกัด				
ยอดคงเหลือต้นปี	-	-	32,769	32,769
รับชำระในระหว่างปี	-	-	(32,769)	-
ยอดคงเหลือปลายปี	-	-	-	32,769
ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น				
ยอดคงเหลือต้นปี	-	-	(32,769)	(32,769)
ลดลงในระหว่างปี	-	-	32,769	-
ยอดคงเหลือปลายปี	-	-	-	(32,769)
สุทธิ	-	-	-	-



	หน่วย: พันบาท			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
<b>เงินให้กู้ยืมระยะสั้น</b>				
บริษัท โอเอซิส ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด				
ยอดคงเหลือ	-	-	15,056	15,056
หัก ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	-	-	(15,056)	(15,056)
สุทธิ	-	-	-	-
บริษัท พีทีเอส. เอนเนอร์ยี แอนด์ มรีน จำกัด				
ยอดคงเหลือ	-	-	15,400	15,400
หัก ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	-	-	(15,400)	(15,400)
สุทธิ	-	-	-	-
<b>รวม</b>	<b>10,000</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกันเป็นเงินให้กู้ยืมที่ไม่มีหลักประกัน ไม่มีสัญญาระหว่างกัน และไม่มีการคดดอกเบี้ยระหว่างกัน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกันเป็นเงินให้กู้ยืมที่ไม่มีหลักประกันในรูปสัญญาเงินกู้อายุ 18 เดือน นับจากวันที่ในสัญญา คดดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 8.00 ต่อปี บริษัทฯ หุครู้รายได้ออกเบื้อแล้ว

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัท พีทีที เอนเนอร์ยี โซลูชั่น จำกัด (บริษัทย่อย) มีเงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่ บริษัท อีเอ็มซี จำกัด (มหาชน) แบบไม่มีหลักประกันในรูปสัญญาใช้เงิน จำนวน 10 ล้านบาท อายุ 6 เดือน คดดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 8.00 ต่อปี

ในระหว่างปี 2567 บริษัทฯ มีเงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่ บริษัท อีเอ็มซี จำกัด (มหาชน) เป็นเงินให้กู้ยืมที่ไม่มีหลักประกันในรูปสัญญาเงินกู้อายุ 1 - 3 เดือน นับจากวันที่ในสัญญา คดดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 6.50 - 8.00 ต่อปี

	หน่วย: พันบาท			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
<b>เจ้าหนี้การค้า</b>				
บริษัท พีทีที เอนเนอร์ยี โซลูชั่น จำกัด	-	-	135	186
บริษัท โอเอซิส ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด	-	-	374	374
<b>รวม</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>509</b>	<b>560</b>
<b>ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย</b>				
บริษัท พีทีที เอนเนอร์ยี โซลูชั่น จำกัด	-	-	-	18
<b>เงินตรงรับ</b>				
บริษัท วาร์บานชั่นแนล คอนแทรกตติ้ง จำกัด	8,636	8,636	-	-

25



	หน่วย: พันบาท			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
<b>เงินกู้ยืมระยะสั้น</b>				
<b>บริษัท พีทีอี เอนเนอร์จี โซลูชั่น จำกัด</b>				
ยอดคงเหลือต้นปี	-	-	8,367	-
เพิ่มขึ้นในระหว่างปี	-	-	3,366	10,885
จ่ายชำระในระหว่างปี	-	-	(11,733)	(2,518)
ยอดคงเหลือปลายปี	-	-	-	8,367
<b>ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท</b>				
ยอดคงเหลือต้นปี	-	15,000	-	15,000
จ่ายชำระในระหว่างปี	-	(15,000)	-	(15,000)
ยอดคงเหลือปลายปี	-	-	-	-
<b>หนี้สินตามสัญญาประนีประนอมยอมความ</b>				
<b>บริษัท แคลปพิทอล เอ็นจิเนียริง เน็ดเวิร์ค จำกัด (มหาชน)</b>				
ยอดคงเหลือต้นปี	6,800	6,800	-	-
จ่ายชำระในระหว่างปี	-	-	-	-
ยอดคงเหลือปลายปี	6,800	6,800	-	-

บริษัทฯ มีเงินกู้ยืมระยะสั้นกับบริษัท พีทีอี เอนเนอร์จี โซลูชั่น จำกัด โดยไม่มีสัญญาระหว่างกัน และไม่มีการคิดดอกเบี้ยระหว่างกัน โดยจ่ายชำระเสร็จสิ้นแล้วในระหว่างปี 2568

ในระหว่างปี 2567 บริษัท ได้ทำสัญญากู้ยืมเงินจากผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท จำนวนเงิน 15 ล้านบาท ครบกำหนดชำระวันที่ 12 มิถุนายน 2567 คิดดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 8.00 ต่อปี โดยในระหว่างปี 2567 บริษัทฯ จ่ายชำระเสร็จสิ้นแล้ว

เมื่อวันที่ 5 ตุลาคม 2563 บริษัท พีทีเอส. เอนเนอจี แอนด์ มาร์ติน จำกัด (บริษัทย่อย) ได้ตกลงทำสัญญาประนีประนอมยอมความต่อหน้าศาลกับบริษัท แคลปพิทอล เอ็นจิเนียริง เน็ดเวิร์ค จำกัด (มหาชน) จำนวน 6.80 ล้านบาทในงบการเงินรวม โดยยอมชำระเงินรวมจำนวน จำนวน 10.80 ล้านบาท และไม่มีกรคิดดอกเบี้ย โดยบริษัทย่อยได้ชำระงวดแรก จำนวน 4.00 ล้านบาทในเดือนตุลาคม 2563 และกำหนดชำระส่วนที่เหลือภายในวันที่ 5 ตุลาคม 2566 บริษัทย่อยคิन्छชำระหนี้สัญญาประนีประนอมยอมความข้างต้น เป็นเหตุให้บริษัทย่อยอาจถูกบังคับคดีกับสินทรัพย์ของบริษัทย่อย



## 4.4 รายการค้ากับกิจการที่เกี่ยวข้องกันสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 สรุปได้ดังนี้

	หน่วย: พันบาท			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
<b>รายได้จากการให้บริการ</b>				
บริษัท พีทีที เอนเนอร์จี โซลูชั่น จำกัด	-	-	6,013	16,613
<b>ดอกเบี้ยรับ</b>				
บริษัท อีเอ็มซี จำกัด (มหาชน)	107	392	-	392
<b>ต้นทุนจากการให้บริการ</b>				
บริษัท พีทีที เอนเนอร์จี โซลูชั่น จำกัด	-	-	-	107
<b>ค่าที่ปรึกษา</b>				
กรรมการบริษัท	600	600	600	600
<b>ต้นทุนทางการเงิน</b>				
ผู้ถือหุ้นรายใหญ่	-	153	-	153

## 4.5 ค่าตอบแทนผู้บริหาร

ค่าตอบแทนที่จ่ายให้ผู้บริหารสำคัญ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 ประกอบด้วย:

	หน่วย: พันบาท			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
ผลประโยชน์ระยะสั้น	6,485	7,862	6,485	7,862
ผลประโยชน์หลังออกจากงาน	601	753	601	753
<b>รวม</b>	<b>7,086</b>	<b>8,615</b>	<b>7,086</b>	<b>8,615</b>

ค่าตอบแทนผู้บริหารนี้เป็นผลประโยชน์ที่จ่ายให้แก่ผู้บริหารและกรรมการของกลุ่มบริษัท ประกอบด้วยค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน ได้แก่ เงินเดือน ผลประโยชน์ที่เกี่ยวข้อง และค่าตอบแทนกรรมการรวมไปถึงผลประโยชน์ตอบแทนในรูปแบบอื่น

## 4.6 ภาระผูกพันต่อบุคคลและกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทฯ มีภาระผูกพันตามสัญญาบริการที่ปรึกษาด้านกฎหมายกับกรรมการของบริษัทเป็นระยะเวลา 1 ปี สิ้นสุดวันที่ 31 สิงหาคม 2569 บริษัทฯ ต้องจ่ายค่าตอบแทนในอัตราเดือนละ 50,000.00 บาท (2567 : จำนวน 50,000.00 บาท)



## 5. เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 ประกอบด้วย

	หน่วย: พันบาท			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
เงินสด	163	86	145	81
เงินฝากธนาคารประเภทออมทรัพย์	35,269	20,709	24,850	17,403
เงินฝากธนาคารประเภทกระแสรายวัน	15	5	12	1
รวม	35,447	20,800	25,007	17,485

## 6. ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น - สุทธิ

ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น - สุทธิ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 ประกอบด้วย

	หน่วย: พันบาท			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
ลูกหนี้การค้า	30,470	44,273	12,680	20,578
หัก ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(20,702)	(20,702)	(2,979)	(2,979)
สุทธิ	9,768	23,571	9,701	17,599
ลูกหนี้หมุนเวียนอื่น				
ลูกหนี้อื่น				
- กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	2,102	10,054
- กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	947	9,248	743	8,479
ดอกเบี้ยค้างรับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	6,084	6,084
ค่าใช้จ่ายล่วงหน้า	515	586	418	568
เงินทดรองจ่าย	262	167	248	159
เงินประกันผลงานค้างรับ	60	60	60	60
เงินมัดจำ	224	147	52	-
รวม	2,008	10,208	9,707	25,404
หัก ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(926)	(218)	(8,733)	(8,186)
สุทธิ	1,082	9,990	974	17,218
รวมลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	10,850	33,561	10,675	34,817



ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 บริษัทมีลูกหนี้การค้าแยกตามอายุหนี้ที่ค้างชำระ ได้ดังนี้

	หน่วย: พันบาท			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
ยังไม่ถึงกำหนดชำระ	4,780	13,317	4,713	9,019
เกินกำหนดชำระ 1 ถึง 3 เดือน	3,618	10,214	3,618	8,540
เกินกำหนดชำระ 3 ถึง 6 เดือน	1,370	40	1,370	40
เกินกำหนดชำระมากกว่า 12 เดือนขึ้นไป	20,702	20,702	2,979/	2,979 /
รวม	30,470	44,273	12,680	20,578
หัก ค่าเพื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(20,702)	(20,702)	(2,979)	(2,979) /
สุทธิ	9,768	23,571	9,701	17,599

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 ค่าเพื่อผลขาดทุนด้านเครดิตลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น มีรายการเคลื่อนไหว ดังนี้

	หน่วย: พันบาท			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	* 2567
ยอดคงเหลือต้นปี	20,920	20,920	11,165	11,165
เพิ่มขึ้นระหว่างปี	708	-	547	-
ยอดคงเหลือปลายปี	21,628	20,920	11,712	11,165

เนื่องจากลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่นเป็นลูกหนี้ระยะสั้น มูลค่าตามบัญชีที่แสดงจึงมีมูลค่าใกล้เคียงมูลค่ายุติธรรม

#### 7. สินค้าคงเหลือ - สุทธิ

สินค้าคงเหลือ – สุทธิ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 ประกอบด้วย:

	หน่วย: พันบาท	
	งบการเงินรวม/ งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567
วัสดุสิ้นเปลือง	2,925	2,987
หัก ค่าเพื่อการลดมูลค่าสินค้าคงเหลือ	(367)	(386)
สุทธิ	2,558	2,601



รายการเคลื่อนไหวของค่าเผื่อการลดมูลค่าสินค้าสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 มีดังนี้

	หน่วย: พันบาท	
	งบการเงินรวม/ งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567
ยอดคงเหลือต้นปี	386	517
กลับรายการการปรับลดมูลค่า	(19)	(131)
ยอดคงเหลือปลายปี	367	386

#### 8. สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น

8.1 ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 กลุ่มบริษัทมีเงินลงทุนในตราสารทุน (ไม่จดทะเบียน) ซึ่งเป็นสินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่นที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน ดังนี้

ชื่อบริษัท	ประเภทกิจการ	หน่วย: พันบาท					
		ทุนชำระแล้ว		สัดส่วนเงินลงทุน (%)		งบการเงินรวม/ วิธีราคาทุน	
		2568	2567	2568	2567	2568	2567
บริษัท ซุปเปอร์ วอเตอร์ พีทีเอส จำกัด	ผลิตน้ำประปา	88,000	88,000	10	10	8,800	8,800
หัก ค่าเผื่อการด้อยค่า						(3,380)	(3,200)
เงินลงทุนในตราสารทุน-สุทธิ						5,420	5,600

รายการเคลื่อนไหวของเงินลงทุนในตราสารทุน (ไม่จดทะเบียน) สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 มีดังนี้

	หน่วย: พันบาท	
	งบการเงินรวม	
	2568	2567
ราคาตามบัญชีต้นปี	5,600	8,491
หัก ค่าเผื่อการด้อยค่าที่รับรู้ในระหว่างปี	(180)	(2,891)
ราคาตามบัญชีปลายปี	5,420	5,600

8.2 ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 บริษัทฯ ได้นำเงินฝากธนาคารประเภทออมทรัพย์ จำนวน 3.50 ล้านบาท และ 16.63 ล้านบาท ตามลำดับ ไปค้ำประกันการออกหนังสือค้ำประกันของสถาบันการเงินแห่งหนึ่ง



9. เงินลงทุนในบริษัทย่อย-สุทธิ

เงินลงทุนในบริษัทย่อย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 ประกอบด้วย

ชื่อบริษัท	ทุนชำระแล้ว		สัดส่วนเงินลงทุน		วิธีราคาทุน		เงินปันผล	
	หน่วย: ล้านบาท		(ร้อยละ)		หน่วย: พันบาท		หน่วย: พันบาท	
	2568	2567	2568	2567	2568	2567	2568	2567
บริษัท พีทีอี เอนเนอร์จี โซลูชั่น จำกัด	56.70	5.00	100.00	100.00	56,693	4,999	-	-
Pacific Resources International Limited (BVI)	86.68	86.68	100.00	100.00	86,681	86,681	-	-
บริษัท พีพีเอส. เอนเนอร์จี แอนคัมบริน จำกัด	150.00	150.00	67.77	67.77	82,137	82,137	-	-
บริษัท ไอเอสที ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด	1.00	1.00	54.94	54.94	549	549	-	-
รวม					226,060	174,366		
หัก ค่าเผื่อการด้อยค่า					(174,366)	(174,366)		
สุทธิ					51,694	-		

ตามรายงานการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัท พีทีอี เอนเนอร์จี โซลูชั่น จำกัด (บริษัทย่อย) ครั้งที่ 1/2568 เมื่อวันที่ 15 กรกฎาคม 2568 มีมติอนุมัติให้เพิ่มทุนจดทะเบียนของบริษัทย่อย จำนวน 55.00 ล้านบาท (หุ้นสามัญ จำนวน 550,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 100 บาท) โดยสัดส่วนการถือหุ้นของบริษัทฯ ในบริษัทย่อยยังคงเป็นร้อยละ 100 บริษัทย่อยได้จดทะเบียนเพิ่มทุนกับกระทรวงพาณิชย์เมื่อวันที่ 21 กรกฎาคม 2568 โดยบริษัทย่อยเรียกชำระค่าหุ้นเพิ่มทุนแล้ว จำนวน 51.70 ล้านบาท (หุ้นสามัญ จำนวน 550,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 94 บาท)



ข้อมูลทางการเงินก่อนตัดรายการระหว่างกันของบริษัทย่อยที่มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมที่มีสาระสำคัญสามารถสรุปได้ดังนี้

	หน่วย: พันบาท	
	บริษัท พีทีเอส. เอนเนอจี	
	แอนด์ มารีเนอ จำกัด	
	2568	2567
สินทรัพย์หมุนเวียน	598	774
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	8,906	9,260
หนี้สินหมุนเวียน	(95,808)	(93,078)
หนี้สิน ไม่หมุนเวียน	(15,400)	(15,400)
ส่วนที่เป็นของบริษัท	(68,925)	(66,716)
ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	(32,779)	(31,729)
รายได้	-	-
ขาดทุนจากการดำเนินงานต่อเนื่อง	(3,259)	(6,857)
กำไร(ขาดทุน)เบ็ดเสร็จอื่น	-	-
ขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม	(3,259)	(6,857)
ขาดทุนเบ็ดเสร็จส่วนที่เป็นของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	(1,051)	(2,210)



## 10. อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน - สุทธิ

อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน - สุทธิ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 ประกอบด้วย

	หน่วย: พันบาท		
	งบการเงินรวม		
	ที่ดิน	อาคาร	รวม
<b>ราคาทุน :</b>			
ณ วันที่ 1 มกราคม 2567	43,446	96,462	139,908
จำหน่าย	-	-	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	43,446	96,462	139,908
จำหน่าย	-	-	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	43,446	96,462	139,908
<b>ค่าเสื่อมราคาสะสม :</b>			
ณ วันที่ 1 มกราคม 2567	-	(37,700)	(37,700)
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	-	(1,652)	(1,652)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	-	(39,352)	(39,352)
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	-	(1,651)	(1,651)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	-	(41,003)	(41,003)
<b>ค่าเผื่อค้ายค่า :</b>			
ณ วันที่ 1 มกราคม 2567	(290)	(39,567)	(39,857)
จำหน่าย	-	-	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	(290)	(39,567)	(39,857)
จำหน่าย	-	-	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	(290)	(39,567)	(39,857)
<b>มูลค่าสุทธิตามบัญชี :</b>			
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	43,156	17,543	60,699
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	43,156	15,892	59,048



	หน่วย: พันบาท		
	งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	ที่ดิน	อาคาร	รวม
<b>ราคาทุน :</b>			
ณ วันที่ 1 มกราคม 2567	40,423	82,988	123,411
จำหน่าย	-	-	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	40,423	82,988	123,411
จำหน่าย	-	-	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	40,423	82,988	123,411
<b>ค่าเสื่อมราคาสะสม :</b>			
ณ วันที่ 1 มกราคม 2567	-	(24,227)	(24,227)
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	-	(1,652)	(1,652)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	-	(25,879)	(25,879)
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	-	(1,651)	(1,651)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	-	(27,530)	(27,530)
<b>ค่าเผื่อด้อยค่า :</b>			
ณ วันที่ 1 มกราคม 2567	(290)	(39,567)	(39,857)
จำหน่าย	-	-	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	(290)	(39,567)	(39,857)
จำหน่าย	-	-	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	(290)	(39,567)	(39,857)
<b>มูลค่าสุทธิตามบัญชี :</b>			
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	40,133	17,542	57,675
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	40,133	15,891	56,024



จำนวนเงินที่เกี่ยวข้องกับอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนที่ได้รับซื้อในกำไรหรือขาดทุน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 มีดังต่อไปนี้

	หน่วย: พันบาท	
	งบการเงินรวม/	
	งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567
รายได้ค่าเช่า	1,694	1,778
ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานทางตรง		
- ที่มีรายได้ค่าเช่า	135	147
- ที่ไม่มีรายได้ค่าเช่า	125	80

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 กลุ่มบริษัทได้จัดจ้างที่ดินพร้อมสิ่งปลูกสร้างมูลค่าตามบัญชีจำนวน 38.13 ล้านบาท (2567: 38.13 ล้านบาท) ในงบการเงินรวม และจำนวน 35.11 ล้านบาท (2567: 35.11 ล้านบาท) ในงบการเงินเฉพาะกิจการ เพื่อเป็นหลักประกันสินเชื่อวงเงินหนังสือค้ำประกันที่ได้รับจากจากสถาบันการเงินแห่งหนึ่ง (หมายเหตุ 15.1 และ 26.1)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 มูลค่ายุติธรรมของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน จำนวน 122.37 ล้านบาท (2567: 122.37 ล้านบาท) ในงบการเงินรวม และจำนวน 122.37 ล้านบาท (2567: 122.37 ล้านบาท) ในงบการเงินเฉพาะกิจการ ซึ่งได้มีการประเมินมูลค่ายุติธรรมโดยผู้ประเมินราคาอิสระโดยใช้วิธีเปรียบเทียบข้อมูลราคาตลาดสำหรับที่ดินและใช้วิธีต้นทุนในการประเมินมูลค่ายุติธรรมของอาคารและส่วนปรับปรุงอาคาร

การวัดมูลค่ายุติธรรมของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนถูกจัดลำดับชั้นการวัดมูลค่ายุติธรรมอยู่ในระดับที่ 3 จากเกณฑ์ข้อมูลที่นำมาใช้

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 จำนวนเงินที่จะได้รับในอนาคตตามระยะเวลาครบกำหนดชำระของสัญญาให้เช่าดำเนินงาน โดยไม่คิดลด ดังนี้

	หน่วย: พันบาท	
	งบการเงินรวม/	
	งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567
ปีที่ 1	339	1,139
ปีที่ 2	-	-
ปีที่ 3	-	-
รวม	339	1,139



## 11. ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ – สุทธิ

ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 ประกอบด้วย

	หน่วย: พันบาท					รวม
	งบการเงินรวม					
	ที่ดินและส่วน ปรับปรุงที่ดิน	อาคารและ ส่วนปรับปรุง	เครื่องมือและ อุปกรณ์	เครื่องตกแต่งและ อุปกรณ์สำนักงาน	ยานพาหนะ	
<b>ราคาทุน :</b>						
ณ วันที่ 1 มกราคม 2568	1,400	56,858	90,372	32,459	8,119	189,208
ซื้อเพิ่ม	-	338	52	756	-	1,146
จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	-	-	(73)	(6,306)	(1,010)	(7,389)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	1,400	57,196	90,351	26,909	7,109	182,965
<b>ค่าเสื่อมราคาสะสม :</b>						
ณ วันที่ 1 มกราคม 2568	-	(31,968)	(87,401)	(29,041)	(8,119)	(156,529)
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	-	(430)	(313)	(1,321)	-	(2,064)
จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	-	-	73	6,281	1,010	7,364
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	-	(32,398)	(87,641)	(24,081)	(7,109)	(151,229)

36

	หน่วย: พันบาท					รวม
	งบการเงินรวม					
	ที่ดินและส่วน ปรับปรุงที่ดิน	อาคารและ ส่วนปรับปรุง	เครื่องมือและ อุปกรณ์	เครื่องตกแต่งและ อุปกรณ์สำนักงาน	ยานพาหนะ	
<b>ค่าเผื่อด้อยค่า :</b>						
ณ วันที่ 1 มกราคม 2568	-	(21,693)	(2,036)	(35)	-	(23,765)
จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	-	-	-	-	-	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	-	(21,693)	(2,036)	(35)	-	(23,765)
<b>มูลค่าสุทธิตามบัญชี :</b>						
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	1,400	3,105	674	2,752	-	7,971
ค่าเสื่อมราคาที่อยู่ในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568						2,064

37



	หน่วย: พันบาท					
	งบการเงินรวม					
	ที่ดินและส่วน ปรับปรุงที่ดิน	อาคารและ ส่วนปรับปรุง	เครื่องมือและ อุปกรณ์	เครื่องตกแต่งและ อุปกรณ์สำนักงาน	ยานพาหนะ	รวม
<b>ราคาทุน :</b>						
ณ วันที่ 1 มกราคม 2567	1,400	56,858	102,918	33,413	8,119	202,708
ซื้อเพิ่ม	-	-	271	498	-	769
จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	-	-	(12,817)	(1,452)	-	(14,269)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	1,400	56,858	90,372	32,459	8,119	189,208
<b>ค่าเสื่อมราคาสะสม :</b>						
ณ วันที่ 1 มกราคม 2567	-	(31,631)	(98,098)	(28,130)	(8,119)	(165,978)
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	-	(337)	(1,286)	(1,940)	-	(3,563)
จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	-	-	11,983	1,029	-	13,012
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	-	(31,968)	(87,401)	(29,041)	(8,119)	(156,529)
<b>ค่าเผื่อคดียก :</b>						
ณ วันที่ 1 มกราคม 2567	-	(21,693)	(2,036)	(36)	-	(23,765)
จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	-	-	-	-	-	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	-	(21,693)	(2,036)	(36)	-	(23,765)
<b>มูลค่าสุทธิตามบัญชี :</b>						
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	1,400	3,197	935	3,382	-	8,914
ค่าเสื่อมราคาที่อยู่ในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567						3,563

38

	หน่วย: พันบาท					
	งบการเงินเฉพาะกิจการ					
	ที่ดินและส่วน ปรับปรุงที่ดิน	อาคารและ ส่วนปรับปรุง	เครื่องมือและ อุปกรณ์	เครื่องตกแต่งและ อุปกรณ์สำนักงาน	ยานพาหนะ	รวม
<b>ราคาทุน :</b>						
ณ วันที่ 1 มกราคม 2568	-	24,122	44,839	30,941	8,769	108,671
ซื้อเพิ่ม	-	338	52	756	-	1,146
จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	-	-	(73)	(6,306)	(1,010)	(7,389)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	-	24,460	44,818	25,391	7,759	102,428
<b>ค่าเสื่อมราคาสะสม :</b>						
ณ วันที่ 1 มกราคม 2568	-	(23,184)	(43,903)	(27,559)	(8,769)	(103,415)
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	-	(257)	(313)	(1,321)	-	(1,891)
จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	-	-	73	6,281	1,010	7,364
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	-	(23,441)	(44,143)	(22,599)	(7,759)	(97,942)
<b>มูลค่าสุทธิตามบัญชี :</b>						
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	-	1,019	675	2,792	-	4,486
ค่าเสื่อมราคาที่อยู่ในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568						1,891

39



	หน่วย: พันบาท					รวม
	งบการเงินเฉพาะกิจการ					
	ที่ดินและส่วน ปรับปรุงที่ดิน	อาคารและ ส่วนปรับปรุง	เครื่องมือและ อุปกรณ์	เครื่องตกแต่งและ อุปกรณ์สำนักงาน	ยานพาหนะ	
<b>ราคาทุน :</b>						
ณ วันที่ 1 มกราคม 2567	-	24,122	57,384	31,896	8,769	122,171
ซื้อเพิ่ม	-	-	271	498	-	769
จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	-	-	(12,816)	(1,453)	-	(14,269)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	-	24,122	44,839	30,941	8,769	108,671
<b>ค่าเสื่อมราคาสะสม :</b>						
ณ วันที่ 1 มกราคม 2567	-	(23,021)	(54,600)	(26,652)	(8,769)	(113,042)
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	-	(163)	(1,286)	(1,937)	-	(3,386)
จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	-	-	11,983	1,030	-	13,013
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	-	(23,184)	(43,903)	(27,559)	(8,769)	(103,415)
<b>มูลค่าสุทธิตามบัญชี :</b>						
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	-	938	936	3,382	-	5,256
ค่าเสื่อมราคาที่อยู่ภายใต้การขาดทุนเบ็ดเสร็จสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567						3,386



ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 กลุ่มบริษัทมีอุปกรณ์จำนวนหนึ่งซึ่งตัดค่าเสื่อมราคาหมดแล้วแต่ยังใช้งานอยู่ ราคาก่อนหักค่าเสื่อมราคาสะสมของสินทรัพย์ดังกล่าวมีจำนวน 168.96 ล้านบาท ในงบการเงินรวมและจำนวน 91.43 ล้านบาท ในงบการเงินเฉพาะกิจการ (31 ธันวาคม 2567: จำนวน 162.10 ล้านบาท ในงบการเงินรวมและจำนวน 98.73 ล้านบาท ในงบการเงินเฉพาะกิจการ)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 ที่ดินพร้อมสิ่งปลูกสร้างกรรมสิทธิ์ของบริษัทย่อย (สินทรัพย์ที่ไม่ได้ใช้ในการดำเนินงาน) มูลค่าตามบัญชีจำนวน 3.48 ล้านบาทในงบการเงินรวม เป็นสินทรัพย์ที่อยู่ระหว่างการประกาศขายทอดตลาด (หมายเหตุ 15) (31 ธันวาคม 2567 : จำนวน 3.66 ล้านบาทในงบการเงินรวม)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทย่อยมีอาคารและเครื่องจักรผลิตน้ำประปาซึ่งตั้งอยู่บนที่ดินซึ่งเป็นกรรมสิทธิ์ของบุคคลอื่น มูลค่าตามบัญชีจำนวน 1.00 บาทในงบการเงินรวม (31 ธันวาคม 2567 : จำนวน 1.00 บาทในงบการเงินรวม)

**12. สินทรัพย์สิทธิการใช้และหนี้สินตามสัญญาเช่า**

สินทรัพย์สิทธิการใช้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 ประกอบด้วย

	หน่วย: พันบาท		
	งบการเงินรวม/ งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	ที่ดินและอาคาร	ยานพาหนะ	รวม
ณ วันที่ 1 มกราคม 2567	2,315	1,098	3,413
ทำสัญญาเพิ่มระหว่างปี	4,433	-	4,433
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	(2,548)	(550)	(3,098)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	4,200	548	4,748
ทำสัญญาเพิ่มระหว่างปี	1,884	-	1,884
สิ้นสุดสัญญาระหว่างปี	(2,714)	-	(2,714)
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	(1,839)	(548)	(2,387)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	1,531	-	1,531



หนี้สินตามสัญญาเช่า ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 ประกอบด้วย

	หน่วย: พันบาท	
	งบการเงินรวม/ งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567
หนี้สินตามสัญญาเช่าต้นปี	5,938	4,014
เพิ่มขึ้นระหว่างปี	1,884	4,433
สิ้นสุดสัญญาระหว่างปี	(2,815)	-
จ่ายชำระระหว่างปี	(3,126)	(2,509)
หนี้สินตามสัญญาเช่าปลายปี	1,881	5,938
หัก ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	(1,099)	(4,138)
หนี้สินตามสัญญาเช่า - สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	782	1,800

ค่าใช้จ่ายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับสัญญาเช่า สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 มีดังนี้

	หน่วย: พันบาท			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
ดอกเบี้ยจ่ายจากหนี้สินตามสัญญาเช่า	288	633	288	633
ค่าเช่าสำหรับสัญญาเช่าระยะสั้นและสินทรัพย์มีมูลค่าต่ำ	256	312	256	308

กระแสเงินสดจ่ายทั้งหมดของสัญญาเช่าของกลุ่มบริษัทและบริษัทฯ มีจำนวน 3.41 ล้านบาท ในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ (2567: จำนวน 2.72 ล้านบาทในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ)

การวิเคราะห์การครบกำหนดของจำนวนเงินที่ต้องจ่ายชำระตามสัญญาเช่า มีดังนี้

	หน่วย: พันบาท					
	งบการเงินรวม/ งบการเงินเฉพาะกิจการ					
	2568			2567		
หนี้สินตามสัญญาเช่า	ดอกเบี้ยจ่าย รอดับบัญชี	สุทธิ	หนี้สินตามสัญญาเช่า	ดอกเบี้ยจ่าย รอดับบัญชี	สุทธิ	
ไม่เกิน 1 ปี	1,192	(93)	1,099	4,479	(341)	4,138
เกินกว่า 1 ปี แต่ไม่เกิน 5 ปี	822	(40)	782	1,873	(73)	1,800
รวม	2,014	(133)	1,881	6,352	(414)	5,938

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 กลุ่มบริษัทได้ทำสัญญาเช่ากับคู่สัญญาหลายแห่งเพื่อเช่าที่ดิน และอาคาร จำนวน 2 สัญญา (2567: 4 สัญญา) สัญญาเช่ากำหนดชำระค่าเช่าเป็นงวดรายเดือนตั้งแต่เดือนละ 58,656.00 บาท ถึงเดือนละ 138,000.00 บาท (2567: 26,750.00 - 130,000.00 บาท) โดยมีระยะเวลาการเช่าตั้งแต่ 1 - 3 ปี



## 13. ค่าความนิยม - สุทธิ

ค่าความนิยม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 ประกอบด้วย

	หน่วย: พันบาท	
	งบการเงินรวม	
	2568	2567
<b>ราคาทุน:</b>		
ณ วันที่ 1 มกราคม	34,804	34,804
เพิ่มขึ้น	-	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	34,804	34,804
<b>ค่าเผื่อค้ำค่าสะสม:</b>		
ณ วันที่ 1 มกราคม	(34,804)	(34,804)
เพิ่มขึ้น	-	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	(34,804)	(34,804)
<b>มูลค่าสุทธิตามบัญชี</b>		
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	-	-

ฝ่ายบริหารได้ทดสอบมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของหน่วยของสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสด สินทรัพย์ที่ใช้ในการผลิต น้ำประปาของบริษัท พีทีเอส.เอนเนอจี แอนด์ มารีน จำกัด (ปัจจุบันหยุดดำเนินธุรกิจแล้ว) ทั้งนี้ภายหลังการทดสอบ ฝ่ายบริหารของบริษัทฯ พบว่ามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนมีมูลค่าที่ต่ำกว่าราคาตามบัญชีของเงินลงทุนในบริษัทย่อย ดังนั้น ฝ่ายบริหารจึงรับรู้ผลขาดทุนจากการค้ำค่าของค่าความนิยมทั้งจำนวน



## 14. สินทรัพย์ไม่มีตัวตน-สุทธิ

สินทรัพย์ไม่มีตัวตน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 ประกอบด้วย

	หน่วย: พันบาท	
	โปรแกรมคอมพิวเตอร์	
	งบการเงินรวม	งบการเงินเฉพาะกิจการ
<b>ราคาทุน:</b>		
ณ วันที่ 1 มกราคม 2567	16,381	16,348
ซื้อเพิ่ม	-	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	16,381	16,348
ตัดจำหน่าย	(10,243)	(10,243)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	6,138	6,105
<b>ค่าตัดจำหน่ายสะสม:</b>		
ณ วันที่ 1 มกราคม 2567	(16,144)	(16,111)
ค่าตัดจำหน่ายสำหรับปี	(87)	(87)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	(16,231)	(16,198)
ค่าตัดจำหน่ายสำหรับปี	(76)	(76)
ตัดจำหน่าย	10,243	10,243
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	(6,064)	(6,031)
<b>ค่าเผื่อค้ายค่าสะสม:</b>		
ณ วันที่ 1 มกราคม 2567	(74)	(74)
เพิ่มขึ้น	-	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	(74)	(74)
เพิ่มขึ้น	-	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	(74)	(74)
<b>มูลค่าสุทธิตามบัญชี</b>		
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	76	76
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	-	-
<b>ค่าตัดจำหน่ายที่อยู่ในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ</b>		
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567	87	87
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568	76	76



## 15. หนี้สินผิดนัดชำระ

หนี้สินผิดนัดชำระ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 มีดังนี้

	หน่วย: พันบาท			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
หนี้สินภายใต้สัญญาขายและเช่ากลับ	15,902	15,902	-	-
เงินกู้ยืมระยะยาว	17,443	18,043	-	-
หนี้สินตามสัญญาหนังสือค้ำประกัน	92,172	-	92,172	-
รวมเงินต้น	125,517	33,945	92,172	-
ค่าธรรมเนียมและดอกเบี้ยค้างจ่าย	29,731	28,232	-	-
รวม	155,248	62,177	92,172	-

รายการเคลื่อนไหวของเงินหนี้สินผิดนัดชำระสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 มีดังนี้

	หน่วย: พันบาท			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
หนี้สินผิดนัดชำระต้นปี	62,177	65,498	-	-
หนี้สินเพิ่มขึ้นระหว่างปี	92,172	-	92,172	-
ดอกเบี้ยในระหว่างปี	1,499	2,539	-	-
จ่ายชำระในระหว่างปี	(600)	(5,860)	-	-
หนี้สินผิดนัดชำระปลายปี	155,248	62,177	92,172	-

## หนี้สินผิดนัดชำระของบริษัทฯ

15.1 บริษัทฯ ถูกฟ้องร้องเป็นจำเลยจากบริษัทแห่งหนึ่ง เนื่องจากผิดสัญญาว่าจ้าง (หมายเหตุ 27.4) และคู่สัญญาได้ดำเนินการฟ้องร้องธนาคารพาณิชย์ซึ่งเป็นผู้ออกหนังสือค้ำประกันเพื่อให้ปฏิบัติตามสัญญาค้ำประกัน ในระหว่างปี 2568 ธนาคารดังกล่าวได้ชำระเงินให้แก่คู่สัญญา และได้ใช้สิทธิเรียกชำระเงินคืนจากบริษัทฯ เป็นจำนวนเงิน 92.17 ล้านบาท ตามเงื่อนไขของสัญญา

หนังสือค้ำประกันดังกล่าวมีอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนของบริษัทฯ และบริษัทย่อยจำนวนเป็นหลักประกันไว้กับธนาคารตามเงื่อนไขของสัญญา ปัจจุบัน บริษัทฯ อยู่ระหว่างดำเนินการหาผู้ซื้ออสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนดังกล่าว (หมายเหตุ 10)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทฯ ได้บันทึกหนี้สินดังกล่าว จำนวน 92.17 ล้านบาท โดยแสดงเป็นหนี้สินผิดนัดชำระในงบฐานะการเงิน และขาดทุนจากประมาณการหนี้สินผิดนัดชำระในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จสำหรับปี 2568



#### หนี้สินคิดนัดชำระของบริษัทย่อย

15.2 บริษัทย่อยคิดนัดชำระหนี้สินตามสัญญาขายและเช่ากลับเครื่องผลิตน้ำประปา จำนวน 2 สัญญา จำนวนเงิน 15.90 ล้านบาท กับสถาบันการเงินแห่งหนึ่ง ต่อมาเมื่อวันที่ 30 พฤษภาคม 2561 ศาลมีคำพิพากษา ให้บริษัทชำระหนี้ให้กับเจ้าหนี้รวมเป็นเงิน 17.10 ล้านบาท พร้อมดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 7.50 ต่อปี

ต่อมาบริษัทย่อยได้รับหนังสือแจ้งโอนสิทธิเรียกร้องลงวันที่ 15 พฤษภาคม 2562 จากบริษัท บริหารสินทรัพย์ ซีเอฟ เอเชีย จำกัด ซึ่งรับโอนสิทธิจากสถาบันการเงินดังกล่าว ตามสัญญาโอนสินทรัพย์ลงวันที่ 28 ธันวาคม 2561 โดยการโอนดังกล่าวมีผลสมบูรณ์ ทำให้ผู้รับโอนมีสถานะเป็นเจ้าหนี้แทนผู้โอน และมีสิทธิบังคับคดีตามคำพิพากษา

15.3 บริษัทย่อยคิดนัดชำระหนี้สินตามสัญญาเงินกู้ยืมระยะยาว จำนวน 3 สัญญา จำนวนเงิน 10.71 ล้านบาท โดยบริษัทย่อยได้ทำสัญญาประนีประนอมยอมความ โดยบริษัทย่อยตกลงที่จะจ่ายชำระหนี้ตามคำฟ้องของเจ้าหนี้เป็นเงิน 14.46 ล้านบาท และดอกเบี้ยอีกร้อยละ 18.00 ต่อปี ของเงินต้น 10.68 ล้านบาท จนกว่าจะชำระหนี้แล้วเสร็จ โดยเริ่มผ่อนชำระเป็นรายเดือนไม่น้อยกว่าเดือนละ 0.17 ล้านบาท แต่บริษัทย่อยไม่สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขของสัญญาประนีประนอมได้ เจ้าหนี้จึงดำเนินการบังคับคดีเพื่อนำสินทรัพย์ภายใต้สัญญาค้ำประกันออกขายทอดตลาด ปัจจุบันกรมบังคับคดีมีคำสั่งให้นำหลักประกันออกขายทอดตลาด

15.4 บริษัทย่อยคิดนัดชำระหนี้สินตามหนังสือรับสภาพหนี้เพื่อตกลงชำระหนี้ให้แก่บรรษัทประกันสินเชื่ออุตสาหกรรมขนาดย่อม (บสย.) จำนวนเงิน 8.19 ล้านบาท พร้อมดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 7.50 ต่อปี นับแต่วันที่ 24 พฤศจิกายน 2560 จนถึงวันที่ 10 เมษายน 2564 และดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 5 ต่อปี ตั้งแต่วันที่ 11 เมษายน 2564 จนถึงวันฟ้อง (วันที่ 22 มกราคม 2569) เนื่องจากบริษัทย่อยไม่สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขของหนังสือรับสภาพหนี้ได้ เมื่อวันที่ 22 มกราคม 2569 บสย. จึงยื่นฟ้องบริษัทย่อยต่อศาลล้มละลายกลาง ปัจจุบัน อยู่ระหว่างนัดพิจารณาคดี

ในระหว่างปี 2568 และ 2567 อดีตรกรรมการของบริษัทย่อยได้เป็นผู้จ่ายชำระหนี้ในฐานะผู้ค้ำประกัน จำนวน 0.60 ล้านบาท และ 5.86 ล้านบาท ตามลำดับ ดังนั้น กลุ่มบริษัทได้บันทึกหนี้สินดังกล่าวไว้ในบัญชีเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น

หนี้สินคิดนัดชำระทั้งจำนวนค้ำประกันโดยที่ดินพร้อมสิ่งปลูกสร้าง และเครื่องจักรกรรมสิทธิ์ของบริษัทฯ (หมายเหตุข้อ 11) และบริษัทย่อย ร่วมกับกรรมการเดิมของบริษัทย่อย



## 16. เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น

เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 ประกอบด้วย

	หน่วย: พันบาท			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
เจ้าหนี้การค้า				
- กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	509	560
- กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	15,640	27,476	15,640	27,405
เจ้าหนี้ค่าล่วงหน้า	56	311	56	311
รวม	15,696	27,787	16,205	28,276
เจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น				
เจ้าหนี้อื่น	7,515	7,606	775	687
เจ้าหนี้ค่าทรัพย์สิน	2,888	2,888	-	-
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย				
- กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	-	18
- กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	22,387	23,390	20,936	21,795
ดอกเบี้ยค้างจ่าย	713	670	-	-
ภาษีขายที่ยังไม่ถึงกำหนดชำระ	2,111	3,039	854	1,890
เงินมัดจำ	12	352	-	352
เงินทดรองรับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	8,636	8,636	-	-
รวม	44,262	46,581	22,565	24,742
รวมเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	59,958	74,368	38,770	53,018

เนื่องจากเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่นเป็นเจ้าหนี้ระยะสั้น มูลค่าตามบัญชีที่แสดงจึงมีมูลค่าใกล้เคียงมูลค่ายุติธรรม

## 17. เงินกู้ยืมระยะสั้นจากบุคคลและกิจการอื่น

เงินกู้ยืมระยะสั้นจากบุคคลและกิจการอื่น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 ประกอบด้วย

	หน่วย: พันบาท	
	งบการเงินรวม	
	2568	2567
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการอื่น	35,405	35,405
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากบุคคลอื่น	440	440
รวม	35,845	35,845



ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 เงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการอื่น จำนวนเงิน 35.40 ล้านบาทในงบการเงินรวม เป็นภาระหนี้ที่บริษัทย่อยแห่งหนึ่งมีต่อบริษัท ดับบลิวเอ็นเอสอาร์ แปซิฟิก จำกัด ซึ่งไม่มีการทำสัญญาและไม่มีการคิดดอกเบี้ยระหว่างกัน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 เงินกู้ยืมระยะสั้นจากบุคคลอื่น จำนวนเงิน 0.44 ล้านบาทในงบการเงินรวม เป็นเงินกู้ยืม ในรูปของสัญญากู้ยืมเงินและตั๋วสัญญาใช้เงิน โดยมีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 10 ต่อปี

**18. ประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียนสำหรับผลประโยชน์พนักงาน**

การเปลี่ยนแปลงมูลค่าปัจจุบันของประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียนสำหรับผลประโยชน์พนักงาน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 มีดังนี้

	หน่วย: พันบาท			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
ณ วันที่ 1 มกราคม	24,137	27,564	23,260	27,564
ส่วนที่รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน:				
ต้นทุนบริการปัจจุบัน	3,196	4,086	3,027	4,085
ต้นทุนดอกเบี้ย	506	709	480	709
ต้นทุนบริการในอดีตและผลกำไรและขาดทุน				
จากการจ่ายชำระผลประโยชน์	-	45	-	(879)
ต้นทุนบริการในอดีตจากการโอนย้ายพนักงาน	-	-	(290)	-
ส่วนที่รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น:				
(กำไร) ขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย				
จากการปรับปรุงจากประสบการณ์	-	(6,784)	-	(6,742)
จากการเปลี่ยนแปลงข้อสมมติด้านประชากรศาสตร์	-	(1,087)	-	(1,068)
จากการเปลี่ยนแปลงข้อสมมติทางการเงิน	-	1,607	-	1,594
ผลประโยชน์ที่จ่าย	(2,538)	(2,003)	(2,357)	(2,003)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	25,301	24,137	24,120	23,260



ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงาน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 ได้แสดงในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ ดังนี้

	หน่วย: พันบาท			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
ต้นทุนจากการให้บริการ	2,095	2,602	2,095	2,601
ต้นทุนในการจัดจำหน่าย	88	-	88	-
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	1,519	2,238	1,034	1,314
รวม	3,702	4,840	3,217	3,915

ข้อสมมติเกี่ยวกับอัตราคิดลดประมาณการจากอัตราผลตอบแทนถัวเฉลี่ยของพันธบัตรรัฐบาล และสะท้อนประมาณการของจังหวะเวลาของการจ่ายผลประโยชน์

ข้อสมมติเกี่ยวกับอัตราระยะเวลาในการประมาณการความเป็นไปได้ที่จะอยู่จนเกษียณ ในอนาคตอย่างสมเหตุสมผลประมาณการจากตารางระยะ

ข้อสมมติในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยที่สำคัญ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 (แสดงด้วยค่าเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก) มีดังนี้

	ร้อยละต่อปี	
	งบการเงินรวม/ งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567
อัตราคิดลด ณ วันสิ้นปี	2.28%	2.28%
อัตราการเพิ่มขึ้นของเงินเดือน	1.00% - 5.60%	1.00% - 5.60%
อัตราหมุนเวียนของพนักงาน	0.00% - 30.00%	0.00% - 30.00%

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 ระยะเวลาถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของภาระผูกพันตามโครงการผลประโยชน์พนักงานเมื่อเกษียณอายุในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ คือ 8 ปี (2567: 8 ปี)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 กลุ่มบริษัทมีผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานที่ไม่มีการคิดลดที่คาดว่าจะจ่ายชำระในอนาคต ดังนี้

	หน่วย: พันบาท			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
ภายใน 1 ปี	2,933	3,881	2,566	3,700
มากกว่า 1 ปี แต่ไม่เกิน 5 ปี	13,355	13,629	13,197	13,109
มากกว่า 5 ปี	26,214	26,036	25,076	25,033
รวม	42,502	43,546	40,839	41,842



การวิเคราะห์ความอ่อนไหวของข้อสมมติฐานหลักในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยซึ่งมีผลกระทบเพิ่มขึ้น (ลดลง) ต่อภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 มีดังนี้

	หน่วย: พันบาท			
	ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงานเพิ่มขึ้น (ลดลง)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
อัตราคิดลดเพิ่มขึ้น 1%	(1,326)	(1,345)	(1,273)	(1,308)
อัตราคิดลดลดลง 1%	1,481	1,502	1,421	1,461
อัตราเพิ่มของเงินเฟ้อเพิ่มขึ้น 1%	1,854	1,623	1,779	1,580
อัตราเพิ่มของเงินเฟ้อลดลง 1%	(1,680)	(1,479)	(1,613)	(1,439)
อัตราหมุนเวียนของพนักงานเพิ่มขึ้น 10%	(544)	(535)	(518)	(520)
อัตราหมุนเวียนของพนักงานลดลง 10%	594	584	564	567

การวิเคราะห์ความอ่อนไหวข้างต้นอาจไม่ได้แสดงถึงการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นจริงในภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน เนื่องจากการยากที่การเปลี่ยนแปลงข้อสมมติฐานต่างๆที่เกิดขึ้นแยกต่างหากจากข้อสมมติฐานอื่นซึ่งอาจมีความสัมพันธ์กัน

#### 19. ทุนเรือนหุ้น

ทุนเรือนหุ้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 ประกอบด้วย

	หน่วย : หุ้น	หน่วย: พันบาท
	จำนวนหุ้น	จำนวนเงิน
ทุนจดทะเบียน		
ณ วันที่ 1 มกราคม 2567 (มูลค่าหุ้นละ 1 บาท)	24,938,007,894	24,938,007
ลดทุนจดทะเบียน	(18,295,708,498)	(18,295,708)
ลดมูลค่าที่ตราไว้	-	(4,981,724)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	6,642,299,396	1,660,575
เพิ่มทุน	-	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 (มูลค่าหุ้นละ 0.25 บาท)	6,642,299,396	1,660,575

	หน่วย : หุ้น		หน่วย: พันบาท		
	จำนวนหุ้น	หุ้นสามัญ	ส่วนเกินกว่ามูลค่าหุ้น	ส่วนต่ำกว่ามูลค่าหุ้น	รวม
ทุนจดทะเบียนชำระแล้ว					
ณ วันที่ 1 มกราคม 2567	6,642,299,396	6,642,299	128,894	(4,754,936)	2,016,257
ลดมูลค่าที่ตราไว้ระหว่างปี	-	(4,981,724)	(128,894)	4,754,936	(355,682)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	6,642,299,396	1,660,575	-	-	1,660,575
ออกหุ้นเพิ่มระหว่างปี	-	-	-	-	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	6,642,299,396	1,660,575	-	-	1,660,575



ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประชุมผู้ถือหุ้น เมื่อวันที่ 29 เมษายน 2568 ผู้ถือหุ้นมีมติอนุมัติ ดังนี้

- ลดทุนจดทะเบียนจำนวน 18,295,708,498 บาท จากทุนจดทะเบียนเดิม 24,938,007,894 บาท เป็นทุนจดทะเบียน 6,642,299,396 บาท โดยการตัดหุ้นสามัญจดทะเบียนที่ยังไม่ได้จำหน่ายจำนวน 18,295,708,498 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1.00 บาท
- การเปลี่ยนแปลงมูลค่าที่ตราไว้ของหุ้นของบริษัท โดยการลดมูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1.00 บาท เป็นมูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 0.25 บาท และอนุมัติการโอนส่วนเกิน/ส่วนค่ามูลค่าหุ้นเพื่อชดเชยขาดทุนสะสมของบริษัทฯ

บริษัทฯ ได้ดำเนินการเปลี่ยนแปลงทุนจดทะเบียนต่อกรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์เมื่อวันที่ 7 พฤษภาคม 2567 และได้ดำเนินการเปลี่ยนแปลงเปลี่ยนแปลงมูลค่าที่ตราไว้ของหุ้นของบริษัทฯ ต่อกรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์เมื่อวันที่ 11 กรกฎาคม 2567

**20. ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้**

ความสัมพันธ์ระหว่างค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้กับขาดทุนทางบัญชีสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 มีดังนี้

	หน่วย: พันบาท			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
ขาดทุนทางบัญชี	(102,706)	(8,386)	(69,458)	(2,024)
อัตราภาษีที่ใช้	20%	20%	20%	20%
ภาษีเงินได้คำนวณตามอัตราภาษีที่ใช้	(20,541)	(1,677)	(13,892)	(405)
ส่วนเงินได้ที่ไม่ต้องนำมาคำนวณกำไรทางภาษี	(37)	-	(6,591)	-
ส่วนของค่าใช้จ่ายที่ไม่สามารถหักในการคำนวณกำไรทางภาษี	18,708	180	18,707	180
ส่วนของค่าใช้จ่ายที่สามารถหักได้เพิ่มในการคำนวณกำไรทางภาษี	(852)	(600)	(852)	(600)
ส่วนของเงินได้ที่ต้องนำมาคำนวณกำไรทางภาษี	779	1,012	779	1,012
ผลกระทบจากรายการที่ไม่ได้รับรู้สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอดักบัญชี	119	829	206	810
ผลขาดทุนจากการดำเนินงานสำหรับปี	652	1,123	-	-
ผลแตกต่างชั่วคราวงวดก่อนที่ไม่ได้รับรู้เป็น				
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	1,643	(997)	1,643	(997)
ผลกระทบจากอัตราภาษีเงินได้ของบริษัทย่อย	(248)	130	-	-
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	223	-	-	-



สินทรัพย์ถาวรที่ได้รับ การตัดบัญชีที่กลุ่มบริษัทไม่ได้รับรู้ไว้ในงบฐานะการเงิน ประกอบด้วย

	หน่วย: พันบาท			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
ผลขาดทุนสะสมทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้				
หมดอายุในอีก 1 ปี	13,660	7,450	11,379	3,618
หมดอายุในอีก 2 - 5 ปี	4,396	20,371	1,643	15,541
ผลแตกต่างชั่วคราว				
ค่าเพื่อการลดมูลค่าสินค้าคงเหลือ	73	103	73	103
ค่าเพื่อการด้อยค่าของเงินลงทุนในบริษัทย่อย	-	-	34,873	34,873
ค่าเพื่อการด้อยค่าของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	7,971	7,971	7,971	7,971
ค่าเพื่อการด้อยค่าของที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	4,753	4,753	-	-
หนี้สินภายใต้สัญญาเช่า	70	37	70	37
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	5,060	5,688	4,824	5,513
รวม	35,983	46,373	60,833	67,656

## 21. กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 กลุ่มบริษัทรับรู้ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์ของพนักงานสำหรับการจ่ายสมทบเงินเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพเป็นจำนวน 1.34 ล้านบาท และ 1.58 ล้านบาท ตามลำดับ ในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

## 22. ส่วนงานดำเนินงาน

กลุ่มบริษัทได้ระบุส่วนงานดำเนินงานโดยอ้างอิงจากรายงานภายในของกลุ่มบริษัท ซึ่งรายงานดังกล่าวได้รับการสอบทานโดยผู้ที่มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดด้านการดำเนินงานเป็นประจำเพื่อการจัดสรรทรัพยากรให้กับส่วนงานและประเมินผลการปฏิบัติงานของส่วนงาน

กลุ่มบริษัทจำแนกส่วนงานดำเนินงานโดยพิจารณาจากประเภทการให้บริการ โดยกลุ่มบริษัทมีส่วนงานดำเนินงานรวม 4 ส่วนงาน ประกอบด้วย ส่วนงานรับเหมาก่อสร้าง ส่วนงานให้บริการทางด้านวิศวกรรม ส่วนงานผลิตน้ำประปา และส่วนงานอื่น

กลุ่มบริษัทวัดมูลค่าผลกำไรหรือขาดทุนของส่วนงานโดยพิจารณาจากกำไรขั้นต้นของส่วนงานโดยไม่ได้รวมรายการรายได้อื่น และค่าใช้จ่ายๆ ในการวัดผลกำไรหรือขาดทุนของส่วนงาน



ข้อมูลส่วนงานดำเนินงานสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 มีดังนี้

	หน่วย: พันบาท									
	งบการเงินรวม									
	รับเหมาก่อสร้าง		ให้บริการทาง ด้านวิศวกรรม		ผลิตน้ำประปา		ส่วนงานอื่น		รวม	
2568	2567	2568	2567	2568	2567	2568	2567	2568	2567	
รายได้จากลูกค้าภายนอก	-	-	135,646	168,051	-	-	-	-	135,646	168,051
กำไรขั้นต้น	-	-	20,628	31,493	-	-	-	-	20,628	31,493
รายได้อื่น									4,201	7,165
กำไร(ขาดทุน)จากการจำหน่ายสินทรัพย์									230	(217)
ต้นทุนในการจัดจำหน่าย									(1,073)	(354)
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร									(30,569)	(32,626)
ค่าสินไหมทดแทนตามคำพิพากษา									(473)	(7,546)
ขาดทุนจากประมาณการหนี้สินผิดชำระ									(92,172)	-
ขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น									(684)	-
ผลขาดทุนจากการซื้อค่าของสินทรัพย์									(180)	(2,891)
ต้นทุนทางการเงิน									(2,613)	(3,420)
ขาดทุนก่อนค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้									(102,705)	(8,396)
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้									(223)	-
ขาดทุนสำหรับปี									(102,928)	(8,396)

53

ข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับภาระทยอยรายการสินทรัพย์และรายการอื่นๆ ที่มีสาระสำคัญของแต่ละส่วนงานกับจำนวนรวมของกลุ่มบริษัท

	หน่วย: พันบาท											
	งบการเงินรวม											
	รับเหมาก่อสร้าง		ให้บริการทาง ด้านวิศวกรรม		ผลิตน้ำประปา		ส่วนงานอื่น		ส่วนกลาง		รวม	
2568	2567	2568	2567	2568	2567	2568	2567	2568	2567	2568	2567	
สินทรัพย์รวม	-	-	4,486	5,886	3,484	3,658	-	-	60,579	64,894	68,549	74,438
ค่าเสื่อมราคา	-	-	1,891	4,308	174	177	-	-	4,339	3,829	6,104	8,314
ค่าตัดจำหน่าย	-	-	-	-	-	-	-	-	76	87	76	87

กลุ่มบริษัทมีรายได้จากการให้บริการให้กับลูกค้ารายใหญ่จำนวน 3 ราย จำนวน 87.47 ล้านบาท จากส่วนงานให้บริการทางด้านวิศวกรรม (31 ธันวาคม 2567: จำนวน 1 ราย จำนวน 63.73 ล้านบาท จากส่วนงานให้บริการทางด้านวิศวกรรม)

54



23. รายได้จากสัญญาที่ทำกับลูกค้า

23.1 การจำแนกรายได้จากสัญญาที่ทำกับลูกค้า

ความสัมพันธ์ระหว่างข้อมูลการจำแนกรายได้และข้อมูลรายได้ที่เปิดเผยตามส่วนงานดำเนินงาน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 มีดังนี้

	หน่วย: พันบาท	
	งบการเงินรวม	
	ให้บริการทางด้านวิศวกรรม	
	2568	2567
รายได้จากลูกค้าภายนอก	135,646	168,051
รายได้จำแนกตามภาระที่ต้องปฏิบัติ โดย		
- เสริมสั้น ณ เวลาใดเวลาหนึ่ง	44,269	38,311
- เสริมสั้นตลอดช่วงเวลาหนึ่ง	91,377	129,740
รวม	135,646	168,051

23.2 สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา

สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 มีดังนี้

	หน่วย: พันบาท			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
รายได้ที่ยังไม่ได้เรียกเก็บ	21,141	31,516	21,141	32,575
หัก ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	-	-	-	-
สุทธิ	21,141	31,516	21,141	32,575

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญาเป็นรายได้จากสัญญาที่ยังไม่ได้ออกใบแจ้งหนี้เรียกเก็บจากลูกค้า โดยเป็นงานที่ทำเสร็จแล้วจะถูกจัดประเภทใหม่เป็นลูกหนี้การค้า ณ เวลาที่ออกใบแจ้งหนี้ให้แก่ลูกค้า โดยคาดว่าจะเรียกชำระภายในหนึ่งปี

23.3 หนี้สินที่เกิดจากสัญญา

หนี้สินที่เกิดจากสัญญา ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 มีดังนี้

	หน่วย: พันบาท			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
เงินรับล่วงหน้า	15,984	23,531	15,984	15,681

*Handwritten signature*



## 23.4 ภาระที่ต้องปฏิบัติที่ยังคงเหลือ

กลุ่มบริษัทคาดว่าจะรับรู้จำนวนเงินของราคาของรายการที่ได้เป็นส่วนให้กับภาระที่ต้องปฏิบัติที่ยังไม่เสร็จสิ้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 เป็นรายได้ในอนาคตดังนี้

	หน่วย: ล้านบาท	
	2568	2567
งบการเงินรวม		
การให้บริการทางด้านวิศวกรรม	5.79	16.09

## 24. ค่าใช้จ่ายตามธรรมชาติ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 กลุ่มบริษัทมีค่าใช้จ่ายตามธรรมชาติที่สำคัญ ดังนี้

	หน่วย: พันบาท			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
วัสดุดิบและวัสดุสิ้นเปลืองใช้ไป	22,554	27,030	22,554	26,987
ค่าขนส่ง	1,444	1,697	1,444	1,697
ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับพนักงาน	86,542	102,880	75,981	99,874
ค่าตอบแทนผู้บริหาร	7,087	8,615	7,087	8,615
ค่าจ้างบุคคลภายนอก	5,631	4,964	5,565	4,484
ค่าที่ปรึกษา	2,222	1,622	2,222	1,622
ค่าเช่าเครื่องมือและอุปกรณ์	894	631	876	628
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	6,179	8,401	6,005	8,224
ผลขาดทุนจากการลดมูลค่าสินทรัพย์คงเหลือ(กลับรายการ)	(20)	189	(20)	189
ค่าสินไหมทดแทนตามค่าพิพาท	473	7,546	473	7,546
ขาดทุนจากประมาณการหนี้สินคิดค้นชำระ	92,172	-	92,172	-
ขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น(กลับรายการ)	684	-	(32,221)	-
ขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์	180	2,891	-	-



## 25. เครื่องมือทางการเงิน

กลุ่มบริษัทต้องเผชิญกับความเสี่ยงทางการเงินที่สำคัญ ได้แก่ ความเสี่ยงด้านตลาด ความเสี่ยงด้านเครดิตและความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง ทั้งนี้ กลุ่มบริษัทจะพิจารณาเข้าทำธุรกรรมทางการเงินที่เป็นตราสารอนุพันธ์ตามความเหมาะสม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อลดผลกระทบของความเสี่ยง อย่างไรก็ตาม กลุ่มบริษัทไม่มีนโยบายที่จะประกอบธุรกรรมตราสารทางการเงินที่เป็นตราสารอนุพันธ์เพื่อการเก็งกำไรหรือเพื่อการค้า

### ความเสี่ยงด้านตลาด

กลุ่มบริษัทต้องเผชิญกับความเสี่ยงด้านตลาด ซึ่งประกอบด้วยความเสี่ยงด้านสกุลเงิน ความเสี่ยงด้านอัตราดอกเบี้ยและความเสี่ยงด้านราคาอื่น

### ความเสี่ยงด้านสกุลเงิน

ความเสี่ยงด้านสกุลเงินเป็นความเสี่ยงที่มูลค่าธุรกรรมหรือกระแสเงินสดในอนาคตของเครื่องมือทางการเงินจะมีความผันผวนอันเนื่องมาจากการเปลี่ยนแปลงของอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ

กลุ่มบริษัทไม่มีสินทรัพย์ทางการเงินหรือหนี้สินทางการเงินที่เป็นเงินตราต่างประเทศมีสาระสำคัญ ดังนั้นจึงไม่มีความเสี่ยงด้านอัตราแลกเปลี่ยน

### ความเสี่ยงด้านอัตราดอกเบี้ย

ความเสี่ยงด้านอัตราดอกเบี้ยเป็นความเสี่ยงที่มูลค่าธุรกรรมหรือกระแสเงินสดในอนาคตของเครื่องมือทางการเงินจะมีความผันผวนอันเนื่องมาจากการเปลี่ยนแปลงของอัตราดอกเบี้ยตลาด

หนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยทั้งหมดของกลุ่มบริษัทเป็นแบบคงที่ ดังนั้นกลุ่มบริษัทจึงไม่มีมีความเสี่ยงที่จะได้รับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงของอัตราดอกเบี้ยตลาด

### ความเสี่ยงด้านเครดิต

ความเสี่ยงด้านเครดิตเป็นความเสี่ยงที่คู่สัญญาไม่สามารถจ่ายชำระภาระผูกพันของเครื่องมือทางการเงินซึ่งทำให้เกิดผลขาดทุนทางการเงินต่อกลุ่มบริษัท

### ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง

ความเสี่ยงด้านสภาพคล่องเป็นความเสี่ยงที่กลุ่มบริษัทจะประสบกับความยากลำบากในการชำระคืนภาระผูกพันที่เกี่ยวข้องกับหนี้สินทางการเงิน ซึ่งต้องชำระด้วยเงินสดหรือสินทรัพย์ทางการเงินอื่น

### การวัดมูลค่าธุรกรรม

สำหรับเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ลูกหนี้การค้า และเจ้าหนี้การค้าราคาตามบัญชีมีมูลค่าใกล้เคียงกับมูลค่าธุรกรรม



## 26. ภาวะผูกพันและหนี้สินที่อาจเกิดขึ้นกับบุคคลหรือกิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 กลุ่มบริษัทมีภาวะผูกพันและหนี้สินที่อาจเกิดขึ้น ดังนี้

- 26.1 บริษัทฯ มีหนี้สินที่อาจเกิดขึ้นจากการให้ธนาคารออกหนังสือค้ำประกันให้กับผู้ว่าจ้างตามสัญญาจ้าง จำนวนเงิน 5.10 ล้านบาท
- 26.2 ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 กลุ่มบริษัทมีภาวะผูกพันจากการทำสัญญาเช่าและสัญญาบริการ ดังนี้

	หน่วย: ล้านบาท
	งบการเงินรวม/
	งบการเงินเฉพาะกิจการ
ภายใน 1 ปี	1.09
เกิน 1 ปี แต่ไม่เกิน 5 ปี	0.39
รวม	1.48

## 27. คดีฟ้องร้อง

- 27.1 บริษัทฯ ถูกคู่สัญญาหลายรายฟ้องร้องดำเนินคดีในชั้นศาลเรียกร้อยค่าเสียหายจากบริษัทรวมจำนวน 5.38 ล้านบาท (ยอดหนี้ที่บริษัทบันทึกบัญชีแล้ว จำนวน 4.23 ล้านบาท) ในฐานะความผิดหลายกรณีรวมจำนวน 7 คดี ซึ่งผลของคดีความยังไม่สิ้นสุด แต่ศาลจึงเห็นควรมีคำสั่งให้งดการพิจารณาคดีนี้ไว้ และให้จำหน่ายคดีชั่วคราวเนื่องจากบริษัทเข้าแผนฟื้นฟูกิจการ แต่อย่างไรก็ตาม ภายหลังจากศาลมีคำสั่งพิพากษาให้ยกคำร้องการฟื้นฟูกิจการฝ่ายโจทก์ยังไม่ได้ยื่นเรื่องให้พิจารณาต่อ
- 27.2 บริษัทฯ ถูกฟ้องร้องดำเนินคดีฐานความผิดเลิกจ้างไม่เป็นธรรม จำนวน 4.52 ล้านบาท (ยอดหนี้ที่บริษัทบันทึกบัญชีแล้ว จำนวน 0.40 ล้านบาท) โดยศาลอุทธรณ์คดีชั้นอุทธรณ์คดีมีคำสั่งให้บริษัทจ่ายค่าชดเชย และให้ศาลชั้นต้นพิจารณาใหม่และพิพากษาไปตามรูปคดี บริษัทฯ ยื่นฎีกาคัดค้านคำพิพากษาของศาลอุทธรณ์คดีชั้นอุทธรณ์พิเศษ ศาลชั้นต้นจึงงดพิจารณาเพื่อรอฟังคำสั่งภายหลังคำพิพากษาของศาลฎีกา ศาลฎีกาอนุญาตรับฎีกาแล้ว คดีอยู่ระหว่างการพิจารณาของศาลฎีกา
- 27.3 บริษัทฯ ถูกคู่สัญญาฟ้องร้องดำเนินคดีในชั้นศาลเรียกร้อยค่าเสียหายจากบริษัทฯ แห่งหนึ่ง จำนวน 10.43 ล้านบาท ในฐานะความผิดสัญญาว่าจ้าง ในระหว่างปี 2567 ศาลฎีกาพิพากษาขึ้นตามศาลอุทธรณ์ให้บริษัทชดใช้ค่าเสียหายแก่โจทก์เป็นเงินจำนวน 9.47 ล้านบาท พร้อมดอกเบี้ยร้อยละ 5 ต่อปี โดยบริษัทฯ ได้บันทึกดอกเบี้ยจ่ายเป็นค่าสินไหมทดแทนตามคำพิพากษา ในปี 2568 และ 2567 จำนวน 0.47 ล้านบาท และ 7.34 ล้านบาท ตามลำดับ แสดงในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทฯ ยังมีได้ชำระค่าเสียหายพร้อมดอกเบี้ย รวมจำนวน 17.43 ล้านบาทให้แก่โจทก์



27.4 เมื่อวันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2567 บริษัทฯ ได้รับหนังสือแจ้งให้ชำระหนี้จากบริษัทแห่งหนึ่ง (โจทก์) เนื่องจากผิดสัญญาว่าจ้างและเรียกร้องให้บริษัทฯ ชำระหนี้ค่าปรับและค่าเสียหายจากการผิดสัญญา จำนวน 658.92 ล้านบาท พร้อมดอกเบี้ย ซึ่งยอดคงเหลือของเจ้าหนี้รายดังกล่าวของบริษัทฯ เป็นเงินรับล่วงหน้าค่าก่อสร้าง จำนวน 15.68 ล้านบาท

ในวันที่ 28 มิถุนายน 2567 โจทก์ได้ยื่นฟ้องบริษัทฯ ต่อศาลล้มละลายกลาง เนื่องจากโจทก์ได้มีหนังสือแจ้งให้ชำระหนี้แล้ว และไม่ปรากฏว่าบริษัทฯ ได้ติดต่อโจทก์เพื่อขอชำระหนี้ ต่อมาเมื่อวันที่ 19 ธันวาคม 2567 ศาลล้มละลายกลางได้มีคำสั่งให้ยกคดีขึ้นมาพิจารณาว่าคดีมีเหตุควรให้ลูกหนี้ล้มละลายหรือไม่

เมื่อวันที่ 30 กรกฎาคม 2568 ศาลล้มละลายกลางมีคำพิพากษายกฟ้องโจทก์ ต่อมาโจทก์ได้ยื่นอุทธรณ์เมื่อวันที่ 28 พฤศจิกายน 2568 โดยบริษัทฯ ได้ยื่นอุทธรณ์เมื่อวันที่ 1 ธันวาคม 2568 เนื่องจากฝ่ายบริหารและฝ่ายกฎหมายของบริษัทฯ เห็นด้วยกับคำพิพากษาของศาลล้มละลายกลาง อย่างไรก็ดี เพื่อประโยชน์ทางกฎหมายและผลแห่งคดีความยังไม่สิ้นสุด จึงเห็นควรเสนอคดีต่อศาลอุทธรณ์คดีชั้นอุทธรณ์เพื่อพิจารณาต่อไป

ปัจจุบันคดีอยู่ระหว่างการพิจารณาของศาลอุทธรณ์คดีชั้นอุทธรณ์

ทั้งนี้ ฝ่ายบริหารของบริษัทฯ เห็นว่าภาระหนี้ที่บริษัทฯ ได้บันทึกไว้ในบัญชีมีความเพียงพอและเหมาะสมแล้ว

## 28. การบริหารจัดการทุน

วัตถุประสงค์ของกลุ่มบริษัทในการบริหารทุนของกลุ่มบริษัทนั้นเพื่อดำรงไว้ซึ่งความสามารถในการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องของกลุ่มบริษัทเพื่อสร้างผลตอบแทนต่อผู้ถือหุ้นและเป็นประโยชน์ต่อผู้ที่มีส่วนได้เสียอื่น และเพื่อดำรงไว้ซึ่งโครงสร้างของทุนที่เหมาะสมเพื่อลดต้นทุนทางการเงินของทุน

ในการดำรงไว้หรือปรับโครงสร้างของทุน กลุ่มบริษัทอาจปรับนโยบายการจ่ายเงินปันผลให้กับผู้ถือหุ้น การคืนทุนให้แก่ผู้ถือหุ้น การออกหุ้นใหม่ หรือการขายทรัพย์สินเพื่อลดภาระหนี้

## 29. การอนุมัติงบการเงิน

งบการเงินนี้ได้รับการอนุมัติโดยคณะกรรมการของบริษัทฯ เมื่อวันที่ 25 มีนาคม 2569



### 13. ค่าตอบแทนของผู้สอบบัญชี

ค่าสอบบัญชีประจำปี 2568 บริษัท เอเอ็นเอส ออดิท จำกัด (สำนักงาน)

(บาท)

รายชื่อบริษัท และบริษัทย่อย	รวมค่าสอบบัญชี	
	2568	2567
บริษัท พีทีที (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)	500,000	850,000
บริษัท พีทีเอส. เอนเนอจี แอนด์ มาร์ติน จำกัด	30,000	30,000
บริษัท โอเอซิส ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด	30,000	10,000
บริษัท พีทีที เอนเนอจี โซลูชั่น จำกัด	30,000	20,000
บริษัท แปซิฟิก รีซอร์สเซส จำกัด	10,000	10,000
<b>รวมค่าสอบบัญชี</b>	<b>600,000</b>	<b>920,000</b>
<b>ค่าบริการอื่นๆ (Non Audit Fee)</b>	<b>30,000</b>	<b>30,000</b>





# ส่วนที่ 4

การรับรองความถูกต้อง





## การรับรองความถูกต้องของข้อมูล

บริษัทได้สอบทานข้อมูลในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปีฉบับนี้แล้ว ด้วยความระมัดระวัง บริษัทขอรับรองว่าข้อมูลดังกล่าวถูกต้องครบถ้วน ไม่เป็นเท็จ ไม่ทำให้ผู้อื่นสำคัญผิด หรือไม่ขาดข้อมูลที่ควรต้องแจ้งในสาระสำคัญ นอกจากนี้บริษัทขอรับรองว่า

- (1) งบการเงินและข้อมูลทางการเงินที่สรุปมาในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปีได้แสดงข้อมูลอย่างถูกต้องครบถ้วนในสาระสำคัญเกี่ยวกับฐานะการเงิน ผลการดำเนินงาน และกระแสเงินสดของบริษัทและบริษัทย่อยแล้ว
- (2) บริษัทได้จัดให้มีระบบการเปิดเผยข้อมูลที่ดี เพื่อให้แน่ใจว่าบริษัทได้เปิดเผยข้อมูลในส่วนที่เป็นสาระสำคัญทั้งของบริษัทและบริษัทย่อยอย่างถูกต้องครบถ้วนแล้ว รวมทั้งควบคุมดูแลให้มีการปฏิบัติตามระบบดังกล่าว
- (3) บริษัทได้จัดให้มีระบบการควบคุมภายในที่ดี และควบคุมดูแลให้มีการปฏิบัติตามระบบดังกล่าว และบริษัทได้แจ้งข้อมูลการประเมินระบบการควบคุมภายใน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 ต่อผู้สอบบัญชีและกรรมการตรวจสอบของบริษัทแล้ว ซึ่งครอบคลุมถึงข้อบกพร่องและการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญของระบบการควบคุมภายในรวมทั้งการกระทำที่มิชอบที่อาจมีผลกระทบต่อการจัดทำรายงานทางการเงินของบริษัท และบริษัทย่อย

ในการนี้ เพื่อเป็นหลักฐานว่าเอกสารทั้งหมดเป็นเอกสารชุดเดียวกันกับที่บริษัทได้รับรองความถูกต้องแล้ว บริษัทได้มอบหมายให้นางสาวลภัสริรินทร์ ไกรวงษ์วิชชุ์ เป็นผู้ลงลายมือชื่อกำกับเอกสารนี้ไว้ทุกหน้าด้วย หากเอกสารใดไม่มีลายมือชื่อของนางสาวลภัสริรินทร์ ไกรวงษ์วิชชุ์ กำกับไว้ บริษัทจะถือว่าไม่ใช่ข้อมูลที่บริษัทได้รับรองความถูกต้องของข้อมูลแล้วดังกล่าวข้างต้น

<u>ชื่อ-สกุล</u>	<u>ตำแหน่ง</u>	<u>ลายมือชื่อ</u>
1) นายอุทัย กลางพิมาย	กรรมการบริษัท/กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	-อุทัย กลางพิมาย-
2) นางสาวลภัสริรินทร์ ไกรวงษ์วิชชุ์	กรรมการบริษัท/กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	-ลภัสริรินทร์ ไกรวงษ์วิชชุ์-
<u>ผู้รับมอบอำนาจ</u>	<u>ตำแหน่ง</u>	<u>ลายมือชื่อ</u>
นางสาวลภัสริรินทร์ ไกรวงษ์วิชชุ์	กรรมการบริษัท	-ลภัสริรินทร์ ไกรวงษ์วิชชุ์-

PAE (THAILAND) PUBLIC COMPANY LIMITED

# เอกสารแนบ 1

---

รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม  
และเลขานุการบริษัท  
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568

# นายชินชัย สีนะบรรจง

ประธานกรรมการบริษัท , ประธานกรรมการบริหาร, ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

อายุ 34 ปี

1

## คุณวุฒิการศึกษา/การอบรม

- ปริญญาโท สาขาการลงทุนและการเงินความเสี่ยง มหาวิทยาลัยเวสต์มินสเตอร์ ลอนดอน
- หลักสูตร ความเป็นผู้นำและการจัดการตลาด ที่ City university London
- ปริญญาตรี เศรษฐศาสตร์ (หลักสูตรนานาชาติ) มหาวิทยาลัยจุฬาลงกรณ์
- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP 2568) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

## ประสบการณ์การทำงาน และการดำรงตำแหน่ง กรรมการอื่นในปัจจุบัน

- ประธานกรรมการ บริษัท พีเออี (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
- ประธานกรรมการบริหาร บริษัท พีเออี (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
- ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บริษัท พีเออี (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
- กรรมการบริษัท พีเออี เอ็นเนอร์ยี โซลูชั่น จำกัด

## ประสบการณ์ดำรงตำแหน่งใด ๆ ในกิจกรรม หรือองค์กรองค์กรอื่นในปีที่ผ่านมา

-ไม่มี-

## ประสบการณ์การทำงาน (5 ปี ย้อนหลัง)

- เข้าร่วมฝึกงานแผนกการเงินส่วนบุคคล บริษัท หลักทรัพย์ ภัทร จำกัด
- a) ได้รับคัดเลือกเป็น 1 ใน 20 คนจาก 400 คน ที่เข้าร่วมโครงการฝึกงานที่ยิ่งใหญ่ที่สุดในประเทศไทย
- b) นำทีม 5 คนวิเคราะห์ผลกระทบของนโยบายผ่อนคลายนโยบายของสหรัฐฯ ต่อตลาดหุ้นสหรัฐฯ และไทย รวมถึงพิจารณาความเสี่ยงในการดำเนินนโยบายต่อหรือลดการใช้ นโยบายดังกล่าวเป็นพื้นฐานในการให้คำแนะนำลูกค้าเกี่ยวกับกลยุทธ์การลงทุน
- เข้าร่วมหลักสูตรผู้บริหารการตลาด อสังหาริมทรัพย์ (RECU-Marketing)
- เข้าร่วมหลักสูตรการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ สำหรับนักพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ (RECU-Senior)
- เข้าร่วมหลักสูตรธุรกิจระยะสั้นของผู้บริหาร The Next Tycoon
- เข้าร่วมหลักสูตร Academy of Business Creativity Talent

## ประวัติการทำผิดกฎหมายในระยะเวลา 10 ปีที่ผ่านมา : -ไม่มี-

สัดส่วนในการถือหุ้นในบริษัท (%) : 43.82

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่าง กรรมการอื่น ผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือ บริษัทย่อย : -ไม่มี-

# นายอานนท์ เลขาสภาพร

รองประธานกรรมการ ลำดับที่ 1

อายุ 67 ปี

# 2

## คุณวุฒิการศึกษา/การอบรม

- ปริญญาตรี คณะวิศวกรรมศาสตร์  
มหาวิทยาลัยจุฬาลงกรณ์
- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP  
79/2552) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย  
(IOD)

## ประสบการณ์การทำงาน และการดำรงตำแหน่ง กรรมการอื่นในปัจจุบัน

- รองประธานกรรมการคนที่ 1 บริษัท พีเออี (ประเทศ  
ไทย) จำกัด (มหาชน)

## ประสบการณ์ดำรงตำแหน่งใด ๆ ในกิจกรรม หรือ องค์กรองค์กรอื่นในปีที่ผ่านมา

-ไม่มี-

## ประสบการณ์การทำงาน (5 ปี ย้อนหลัง)

- ประธานกรรมการ, ประธานกรรมการบริหาร, กรรมการ  
ผู้จัดการ บริษัท พีเออี เทคโนโลยีคอล เซอร์วิส จำกัด  
(มหาชน)
- กรรมการผู้จัดการ บริษัท กิลลาคอนแทรกเตอร์  
จำกัด
- กรรมการบริษัท พีเออี เอ็นเนอร์ยี โซลูชั่น จำกัด
- กรรมการบริษัท โอเอซิส ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด
- กรรมการบริษัท พีเออี เฟดเดอรัล อินเทอร์เน็ตเนชั่นแนล  
จำกัด

## ประวัติการทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ที่ผ่านมา : -ไม่มี-

## สัดส่วนในการถือหุ้นในบริษัท : -ไม่มี-

## ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการ อื่น ผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือ บริษัทย่อย : -ไม่มี-

# นายอุทัย กลางพิมาย

รองประธานกรรมการ ลำดับที่ 2, กรรมการบริหาร และเลขานุการบริษัท  
อายุ 46 ปี

# 3

## คุณวุฒิการศึกษา/การอบรม

- ปริญญาตรี นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- เนติบัณฑิต, เนติบัณฑิตยสภาในพระราชูปถัมภ์แห่งประเทศไทย
- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP 2565) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

## ประสบการณ์การทำงาน และการดำรงตำแหน่ง กรรมการอื่นในปัจจุบัน

- รองประธานกรรมการคนที่ 2 บริษัท พีเออี (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
- รองกรรมการผู้จัดการฝ่ายบริหารสัญญาและพัฒนาองค์กร บริษัท อีเอ็มซี จำกัด (มหาชน)
- กรรมการบริษัท พีเออี เอ็นเนอร์ยี โซลูชั่น จำกัด
- กรรมการบริษัท พีพีเอส. เอนเนอจี แอนด์ มาร์ีน จำกัด
- กรรมการบริษัท โอเอซิส ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด

## ประสบการณ์ดำรงตำแหน่งใด ๆ ในกิจกรรม หรือ องค์กรองค์กรอื่นในปีที่ผ่านมา

-ไม่มี-

## ประสบการณ์การทำงาน (5 ปี ย้อนหลัง)

- ผู้จัดการฝ่ายกฎหมายและสัญญา บริษัท อีเอ็มซี จำกัด (มหาชน)
- ทนายความอิสระ

## ประวัติการทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ที่ผ่านมา : -ไม่มี-

## สัดส่วนในการถือหุ้นในบริษัท : -ไม่มี-

## ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการ อื่น ผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือ บริษัทย่อย : -ไม่มี-

# นายจิติพร กวีวิทยเวชญ์

ประธานกรรมการตรวจสอบ และกรรมการอิสระ

อายุ 48 ปี

4

## คุณวุฒิการศึกษา/การอบรม

- UNIVERSITY OF WOLLONGONG Master Degree
- ASSUMPTION UNIVERSITY Bachelor Degree
- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP 196/2565) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

## ประวัติการทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี

ที่ผ่านมา : -ไม่มี-

## สัดส่วนในการถือหุ้นในบริษัท : -ไม่มี-

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่าง  
กรรมการอื่น ผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือ  
บริษัทย่อย : -ไม่มี-

## ประสบการณ์การทำงาน และการดำรงตำแหน่ง กรรมการอื่นในปัจจุบัน

- ประธานกรรมการตรวจสอบ และกรรมการอิสระ บริษัท พีเออี (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
- Vice President of Supply Chain บริษัท F.A.B Food Holding Company Limited

## ประสบการณ์การทำงาน (5 ปี ย้อนหลัง)

- Vice President Business Development บริษัท เคที เรสทัวรองท์ จำกัด
- ผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนาธุรกิจ บริษัท เอส เอ็น เซอร์วิส โซลูชั่น จำกัด (มหาชน)
- Shareholder/GM บริษัท HASHMETA CO.,LTD.
- ผู้จัดการทั่วไป SIAM MUSIC YAMAHA CO., LTD.
- ผู้จัดการการตลาด บริษัท รอยโซ่ จำกัด

# นายรินทร์ เอ่งบริบูรณ์พงศ์

กรรมการตรวจสอบ และกรรมการอิสระ

อายุ 47 ปี

5

## คุณวุฒิการศึกษา/การอบรม

- บัญชีบัณฑิต สาขาบัญชีการเงิน เกียรตินิยม  
อันดับ 1 มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย
- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP  
196/2565) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย  
(IOD)

## ประสบการณ์การทำงาน และการดำรงตำแหน่ง

### กรรมการอื่นในปัจจุบัน

- กรรมการตรวจสอบ และกรรมการอิสระ บริษัท พีเออี  
(ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)

### ประสบการณ์การทำงาน (5 ปี ย้อนหลัง)

- ผู้จัดการฝ่ายบัญชี บริษัท อีเอ็มซี จำกัด (มหาชน)
- ผู้จัดการบัญชี บริษัท เนชั่น มัลติมีเดีย กรุ๊ป จำกัด  
(มหาชน)

ประวัติการทำผิดกฎหมายในระยะเวลา 10 ปี  
ที่ผ่านมา : -ไม่มี-

ส่วนในการถือหุ้นในบริษัท : -ไม่มี-

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่าง  
กรรมการอื่น ผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือ  
บริษัทย่อย : -ไม่มี-

# นายกิตติ อธิพันธ์

กรรมการตรวจสอบ และกรรมการอิสระ

อายุ 71 ปี

6

## คุณวุฒิการศึกษา/การอบรม

- ปริญญาตรี นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP 2539)
- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP 2539)
- หลักสูตร Audit Committee Program (ACP 2539)
- หลักสูตร The Role of Chairman Program (RCP 2539)
- หลักสูตร Finance for Non-Finance Director (FN 2539)
- หลักสูตร Understanding the Fundamental of Financial Statements (UFS 2539)
- หลักสูตร Role of the Compensation Committee (RCC 2539)
- หลักสูตร Improving the Quality of Financial Reporting (QFR 2539)
- DCP Refresher Course (2539)
- สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

## ประสบการณ์การทำงาน และการดำรงตำแหน่ง กรรมการอื่นในปัจจุบัน

- กรรมการตรวจสอบ และกรรมการอิสระ บริษัท พีเออี (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
- เจ้าของสำนักงานกฎหมาย กิตติกฎหมาย ที่ปรึกษากฎหมายทนายความ

## ประสบการณ์การทำงาน (5 ปี ย้อนหลัง)

- กรรมการตรวจสอบ และกรรมการอิสระบริษัท ไดมัท (สยาม) จำกัด (มหาชน)
- รองนายกสมาคมทนายความแห่งประเทศไทย ฝ่ายนโยบายและแผน
- กรรมการที่ปรึกษากฎหมาย ทนายความ สำนักกฎหมายรินทร์พงศ์จินากัด
- ที่ปรึกษากฎหมาย ทนายความ บริษัท จีพี มอเตอร์ (ประเทศไทย) จำกัด
- ที่ปรึกษากฎหมาย ทนายความ บริษัท สยามรินทร์ นิติการ จำกัด
- นิติกรอาวุโส ฝ่ายกฎหมายธนาคารอาคารสงเคราะห์
- ทนายความ สำนักงานจักรพรรดิทนายความ

## ประวัติการทำผิดกฎหมายในระยะเวลา 10 ปี

ที่ผ่านมา : -ไม่มี-

ส่วนในการถือหุ้นในบริษัท : -ไม่มี-

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการอื่น ผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือ บริษัทย่อย : -ไม่มี-

# นางสาวลภัสรินทร์ ไกรวงษ์วณิชรุ่ง

กรรมการบริษัท และกรรมการบริหาร

อายุ 41 ปี

7

## คุณวุฒิการศึกษา/การอบรม

- ปริญญาโท คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- ปริญญาตรี คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ
- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP 2561) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

## ประวัติการทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี

ที่ผ่านมา : -ไม่มี-

## สัดส่วนในการถือหุ้นในบริษัท : -ไม่มี-

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการอื่น ผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือ บริษัทย่อย : -ไม่มี-

## ประสบการณ์การทำงาน และการดำรงตำแหน่ง กรรมการอื่นในปัจจุบัน

- กรรมการบริษัท และกรรมการบริหาร บริษัท พีเออี (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
- กรรมการบริษัท พีเออี เอ็นเนอร์ยี โซลูชั่น จำกัด

## ประสบการณ์การทำงาน (5 ปี ย้อนหลัง)

- รองประธานกรรมการบริษัท ลำดับที่ 2 บมจ. แคปปิตอล เอ็นจิเนียริง เน็ตเวิร์ค
- กรรมการบริษัท เอเวอร์กรีน ไปโอแมส จำกัด
- กรรมการบริษัท แคปปิตอล ดิจิทัล เน็ตเวิร์ค จำกัด
- รองประธานกรรมการบริษัท บมจ.ระยองไวร์ อินดัสตรีส์
- กรรมการบริษัท เมดิสเพียร์ จำกัด

# นางสาวปณิตดา บุญประกอบ

กรรมการบริษัท และกรรมการบริหาร

อายุ 43 ปี

8

## คุณวุฒิการศึกษา/การอบรม

- ปริญญาตรี บริหารธุรกิจ สาขาการบัญชี การสอบบัญชี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ
- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP 2565) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

## ประสบการณ์การทำงาน และการดำรงตำแหน่ง กรรมการอื่นในปัจจุบัน

- กรรมการบริษัท และกรรมการบริหาร บริษัท พีเออี (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
- กรรมการบริษัท พีเออี เอ็นเนอร์ยี โซลูชั่น จำกัด
- กรรมการบริษัท โอเอซิส ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด

## ประสบการณ์การทำงาน (5 ปี ย้อนหลัง)

- ผู้จัดการฝ่ายบัญชีและการเงิน บมจ. ไดมอนด์สยาม
- ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชี บมจ. สกายทาวเวอร์
- รองผู้จัดการฝ่ายการเงิน กลุ่มบริษัท บางกอก ฟิวเจอร์ กรุ๊ป
- ผู้จัดการสายงานตรวจสอบบัญชี บริษัท สำนักงาน พีพัฒนาและเพื่อน จำกัด

ประวัติการทำผิดกฎหมายในระยะเวลา 10 ปี  
ที่ผ่านมา : -ไม่มี-

ส่วนในการถือหุ้นในบริษัท : -ไม่มี-

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการ  
อื่น ผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือ บริษัทย่อย :  
-ไม่มี-

PAE (THAILAND) PUBLIC COMPANY LIMITED

# เอกสารแนบ 2

---

รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทย่อย  
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568



เอกสารแนบ 2 : รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทย่อย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568  
มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

ชื่อ	บริษัท พีทีที (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)	บริษัท พีทีที เอ็นเนอร์ยี่ โซลูชั่น จำกัด	บริษัท โอเอซิส ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด	บริษัท พีทีทีเอส. เอนเนอร์ยี่ แอนด์ มารีน จำกัด
	PAE	PES	OASIS	PPS
นายชินชัย ดินะบรรจง <sup>1</sup>	A:B:E:F	C:F	-	-
นายอุทัย กลางพิมาย	C:E:F	C:F	C:F	C:F
นางสาวลภัสสรินทร์ ไกรวงษ์วิชรุ้ง <sup>2</sup>	C:E:F	C:F	-	-
นางสาวปนัดดา บุญประกอบ	C:E:F	C:F	C:F	-

หมายเหตุ

1/ บริษัท พีทีที (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) ได้มีการประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 1/2568 วันที่ 26 มีนาคม พ.ศ.2568 มีมติแต่งตั้งนายชินชัย ดินะบรรจง ในตำแหน่งกรรมการบริษัท และกรรมการบริหาร บริษัท พีทีที (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 26 มีนาคม พ.ศ.2568 เป็นต้นไป และแต่งตั้งเป็นประธานคณะกรรมการ มีผลวันที่ 1 พฤษภาคม 2568

2/ บริษัท พีทีที (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) ได้มีการประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 1/2568 วันที่ 26 มีนาคม พ.ศ.2568 มีมติแต่งตั้งนางสาวลภัสสรินทร์ ไกรวงษ์วิชรุ้ง ในตำแหน่งกรรมการบริษัท และกรรมการบริหาร บริษัท พีทีที (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 26 มีนาคม พ.ศ.2568 เป็นต้นไป

A: = ประธานกรรมการ

B: = ประธานกรรมการบริหาร

C: = กรรมการบริษัท

D: = กรรมการผู้จัดการ

E: = กรรมการบริหาร

F: = กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม

PAE (THAILAND) PUBLIC COMPANY LIMITED

# เอกสารแนบ 3

---

รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้าตรวจสอบภายใน  
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568



## เอกสารแนบ 3 : รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายใน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568

### 9.2. ผู้ปฏิบัติงานตรวจสอบภายในของบริษัท

ชื่อ นายมงคล เชตุวัลลภกุล  
สัญชาติ ไทย

#### ประวัติการศึกษา

- บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี) มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- บัญชีมหาบัณฑิต (บช.บ) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์





# บริษัท พีอีอี (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)

PAE (THAILAND) PUBLIC COMPANY LIMITED

## ➤ เอกสารแนบ 4

รายละเอียดเกี่ยวกับรายการประเมินราคาทรัพย์สิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568

-ไม่มี-



# บริษัท พีอีอี (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)

PAE (THAILAND) PUBLIC COMPANY LIMITED

## ➤ เอกสารแนบ 5

อื่นๆ

-ไม่มี-



PAE (Thailand) Public Company Limited

was established on May 11, 1964 by the shareholders of Pacific Architect and Engineers from the U.S.A. PAE has always been known in the local and overseas engineering and construction industries as a pioneer in the early oil and gas and petrochemical development in Thailand



PAE ( T H A I L A N D )

**Eakpailin Tower F18.**

Moo.5, Srinakarin Rd, Samrong, Samut Prakan. 10270